

临涣矿“四个结合”保年底安全生产

淮北矿业临涣矿“四个结合”开展“个人保班组、班组保科区、科区保全矿、全矿保公司”安全活动，确保矿井到年底实现安全生产。

与手指口述安全确认相结合。该矿从职工进入矿内就严格执行精细化管理规定，做到班前礼仪程序不缺项，提振职工精神和精神状态确认，同时严格对基层各单位进行督导、考核、评比、建档、落实奖惩，跟班干部严把现场开工前和施工中的集体确认和个体确认，管技人员下井进行现场督导。各班组在井下严格执行集体交接班、个人岗前确认和班中确认，使个人在岗位上自觉执行“手指口述”安全确认，做到风险预想预控，对工作现场主动进行风险预想，识别危险源，及时消除安全隐患。除此之外，该矿人人签订联保互保责任书，承诺在工作中相互保护，工作中做到互相监督、互相提醒、互相关照。

与井下精装工程创建相结合。该矿于10月11日全面启动了井下精装工程创建工作，延伸“四保”活动的开展，在《临涣煤矿安全质量标准化考评办法》基础上，制定了精装工种创建标准，使标准再提高、考核更严格、质量再飞跃、环境更安全。同时细化“精装线标准”、“精装头标准”、“精装硐室标准”及“精装工程检查验收管理规定”等，对路牌、警示牌的制作、悬挂，设备的摆放、编号以及文明生产、环境卫生均作了相应的规定。按照创建、督导、验收、考核、整改、提高六个步骤循序推进，努力打造精品工程、亮点工程，确保到年底实现安全质量标准化创建上台阶。

与班组建设“七字诀”管理法相结合。严格执行班组长进入工作岗位后“讲、分、接、确、查、验、评”为内容的“七字诀”管理流程，使班组管理更加制度化、标准化、规范化，进一步筑牢矿井转型升级的基石。严格执行班前会隐患人排查制度和井下隐患排查制度，做到不排除隐患不开工。在施工或生产过程中，班组长进行巡回检查，并做好巡查、评估记录，巡查中发现隐患时，及时安排人员进行处理。班组内部开展实操培训，提高职工的实际操作能力，规范职工作业行为，杜绝“三违”，对班组培训活动要有记录备查，真正把好班组安全关。

与重点工作相结合。活动中，该矿重点抓好七方面的工作。开好每周的安全办公会、每月的安全工作会、技术分析例会、“一通三防”和防治水专题会等安全会议；抓好安全隐患排查，重点排查在“一通三防”、防治水、提升系统、供电系统等方面存在的问题和隐患；严格干部跟班带班制度，重点对采掘工作面、高瓦斯采掘工作面以及巷道贯通、交叉点施工、石门揭煤、防突掘进、工作面安装、初放、收作、过断层、过异常地段、重点工程进行现场把关；加强安全质量标准化建设，每个系统每月不得低于两个精装头（面）或线，并考核兑现；开展反“三违”、反事故、严问责活动，加大反“三违”惩处力度、反事故，深刻吸取教训、严问责，强化责任意识；强化安全培训，四季度轮训井下班组长、组织系统领导分专业上大课，开展班前、班后、走动式安全培训、岗位练兵和技术比武活动；加强安全生产体系建设，落实安全生产体系建设八条防线，充分发挥各自在安全生产中的优势，深入基层科区开展安全活动。

（郭宏田）

唐口煤业：安全高效回撤大采高液压支架

近日，山东淄矿集团唐口煤业公司5301工作面55个大采高液压支架仅用11天顺利回撤完毕，比计划提前2天。

5301工作面于8月22日完成回采任务，生产原煤共98万吨，按生产计划由准备队负责设备回撤任务。“这是我队第一次尝试回撤大采高工作面，如何安全、快速的回撤55个大支架，对我们是一次前所未有的挑战。”准备队队长翟通会回忆起当时情形备感压力。

由于工作面切眼高度均在55米左右，顶板与底板间距过大，回撤后如何及时控制顶板成为制约大支架安全回撤的关键。如果按照以往撤架

工艺，中间架可在3个掩护架的配合下顺次抽出，然而5301工作面顶板高度在5米以上，每个支架中心距1.75米，每当中间架抽出，顶板压力随即跟下来，大块矸石也会同时掉落，不仅造成3个掩护架拉移困难，也会给施工人员带来安全隐患。

“我们在回撤中间架时，顶板上的碎矸石经常掉下来，像鸡蛋大小的砸在脚上人也受不了。”说起大支架的回撤难度，支架回撤工仲洋洋深有感触。为有效控制顶板矸石冒落，该队采取了往顶板注射玛瑞散的办法，使破碎顶板凝固成一体，从而有效避免了矸石掉落伤人的危险，也为安全回撤大支架创造了安全保障。

为了解决大支架无法整体装车的难题，该队技术人员设计制作了一套“滑板装车器”，他们采用18节平滑板、4节旋转滑板和7节抬高滑板，按由低到高的顺序平铺在工作面和轨顺地板拐弯之间，形成一条装车设备。为保证每块滑板都稳定可靠，施工人员在所有铁板的四角都使用地锚固定。回撤时，大支架在绞车的牵引下爬上铁滑板，稳步到达转弯位置，在两部绞车交叉拖移的配合下完成转弯，最终滑到装车车盘附近，再经调节油缸左右调整，最后用四螺栓固定完成装车。“自从用上了这套‘滑板装车器’，我们每天可以装6个支架，真是既安全又高效。”该

队装车工赵根华对笔者说。

大支架装车后，需要存放在南轨大巷1800米处位置，但离支架回撤施工地点还有200米的路程。运输工程中，5301施工道门口有条长50米、坡度为15度的下山，这给支架运输带来很大困难。由于大支架前梁重、尾梁轻，在运输时很容易发生“爬架”现象，从而引发支架掉辙、发生事故。为实现安全运输，队长翟通会发现在每个支架尾梁处，都有一个直径为Φ1米的透孔，该孔离底盘0.5米，恰好利于绞车连接提升。经该队技术员崔世林对支架重量、透孔承受力的验算，此孔完全符合连接要求。“使用尾梁孔连接，即解

决了支架‘头重脚轻’问题，又保证了支架运输安全。”崔世林介绍说。为保证支架运输中不出任何差错，该队每天还安排2名职工专门对提升绞车、连接滑头及钢丝绳进行安全检查，确保提升设备安全可靠。

“矿井的稳产扩能、集约高效是企业实现跨越发展的重要保障。5301工作面的回采和撤出不仅实现了安全高效，也为我矿今后安撤大采高工作面积累了宝贵的经验。”公司副总经理陈启友对这次安全高效回撤大采高液压支架任务的圆满完成非常满意。

（郭新立 亢正国）

郭二庄矿四季度决战攻坚势头强劲

10月份，冀中能源邯矿集团郭二庄矿抓住矿井检修过后生产有利时机，以“百日万人解放思想大讨论”活动为契机，以形势任务教育为动力，精心组织、广泛发动、自我加压，大打四季度开局生产攻坚战。截止到23日，该矿当月完成原煤产量102650吨，超计划7983吨；总进尺完成874米，超计划61米；开拓进尺完成260米，超计划40米。

针对矿井停产检修内容多、任

务重，该矿本着“安全第一、预防为主”的原则，及早谋划，制定下发了详细的检修计划和安全技术措施，按照时间、计划、人员、项目、进度五落实的原则，精心布局、强化调度、协同作战，提前高质量完成了矿井年度检修任务。

为弥补原煤产量，确保决战四季度开局良好，该矿自我加压，全面发动打响了“决战四季度、首月开门红”上产攻坚战，将生产任务指标层层分解，

产量进尺细化到班组人头。该矿以解放思想大讨论活动为契机，深入宣贯王社平董事长“五个提升”和班董事长讲话精神，为生产大上造势聚力。

充分发挥重点区队作用，百万吨综采一区 and 50万吨综采二区紧紧围绕产量奋斗目标，开展挑应战赛，以“保安全、保生产、保出勤、保效益”四保活动为主线，在1263面和22308面组织开展安全生产劳动竞赛，对区管人员进行明确分工，对质

量验收员、正副班长进一步明晰职责。制定《安全高效高产保障措施》，每名职工都写下“安全决战保证书”，3个班组分别制定出各自的班组保障措施，形成浓厚劳动竞赛氛围，班班割煤超计划；综掘区、工程区、掘进区制定了进尺必保任务和台阶目标，严格奖惩制度，开足马力快速掘进，比速度，比安全，比质量，加快小班正规循环，促进进尺大上。

（程矿生 李如生）

铁山南煤矿：国内最大倾角综采工作面投产

日前，倾角达60度的国内最大倾角急倾斜综采工作面在川煤集团达竹公司铁山南煤矿401采区4013急倾斜综采面成功投产，这标志着该矿急倾斜综采技术走在了国内前列。

4013急倾斜综采面走向长度600多米，采长70米左右，煤厚在0.8~3.5米之间，地质构造复杂，冲刷带多，特别是该面属急倾斜，最大倾角达60度，平均倾角超过52度，属国内典型的大倾角急倾斜采煤工作面。如采用传统的采煤工艺开采不但资源浪费严重，还很难确保安全生产。针对难题，该矿组织工程技术人员成立了急倾斜综采技术攻关组，

并与煤机生产厂家合作，对矿井原有的大倾角综采设备进行改造革新。通过多方探索，最后采用ZQY3000/14/32型液压支架、MG250/600-AWD型采煤机和SGZ730/320型刮板输送机 etc 配套设备组装了该套急倾斜综采机组。

投产以来，4013急倾斜综采工作面综采机组最大适应倾角达60度，相比于原来的综采工艺，该综采面将多回收煤炭资源5万余吨，每班减少劳动用工10人次，创直接经济效益4000万元左右。目前，该综采面每班可割煤3刀，每班最高生产原煤500余吨，达到了减人增效，确保了安全生产。（周承红 周家坪）

从“修补杂活队”到“进尺模范队”袁庄矿掘进一区一队实现“华丽转身”

今年4至9月份，安徽淮北矿业袁庄矿掘进一区一队施工的4212巷道安全进尺630米，超尺170米，月月获矿“标准工程”，跻身全矿“进尺模范队”，实现从一个“修补杂活队”到“进尺模范队”的“华丽转身”。

该队擅长巷道修复，缺乏进尺大战经验，是公认的“杂活队”，区里曾3次交付该队进尺任务，但都以失败而告终。今年3月，由于任务吃

紧，该队再次被“赶鸭子上架”，为避免重蹈覆辙，该队转变工作思路，以班组管理求新求变为突破口，从职工进尺作业技能和素质提升上狠下功夫，既保证了进尺，又实现了安全。为加快职工进尺作业技能提升，该队实施“理论实践、内学外培”相结合的“2+2”培训模式，即在邀请区技术人员传授进尺施工理论知识的同时，从兄弟队“请”进有进尺施工经验的“技术大拿”到现场指导操

作，破解施工难题，提高职工实战技能。此外借助矿“职教办”培训优势，由职教办联系有经验的专业讲师到区进行专业授课，并按现场施工急需需求，分批次将各个岗位工种送往职教办进行“急培”，既提高了培训效果，又保证了正常进尺。4月份以来，该队在不影响进尺的情况下，培训班组职工50余人次，迎头工等主要工种全部课程培训一遍。

为实现安全进尺，该队推行“四

煤海尖兵——吴勇

坚定自信的眼神，刚劲魁梧的身材，多次获得过“优秀青工”“五好职工”“优秀党员”等荣誉称号，为矿山奉献着青春和智慧，他就是淮北矿业青东矿综采一区“技术大拿”、副区长吴勇。

勤学苦练提技能

1996年，吴勇中专毕业，性格好强的他一心想到外面闯世界，而事与愿违，他最终走进了自认为又黑又脏的煤矿。刚到他岗，他像有些青年人一样，得过且过混日子。“这样的工作都做不好，还想闯天下？”一位老师傅的一句话点醒了他。吴勇暗暗告诫自己“不管在哪里，一定闯下一片天，绝不让人瞧不起！”从此，吴勇一改往日懒散，买来《矿山机电》、《电工基础》等书，日读夜思，不懂就找技术人员请教。一分耕耘一分收获，经过不懈的努力，他很快成长为一位技术能手，并在2003年首次参加淮北矿业



吴勇（右一）在带头维修乳化液泵。

集团“名师高徒技术比武”中获得第三名的好成绩。由于吴勇表现突出，2005年被提拔为机电队队长，当年被评为首届“优秀青工”，赴高校进修煤炭工程专业。

支援新区多奉献

2010年，吴勇从朔里矿调到青东矿综采一区支援新区建设。青东矿井

下地质条件复杂，断层多，726工作面时常遭遇岩石层，割煤机发生故障的次数也比较频繁。因为有吴勇在，不管遇到什么难题，工友们心中都像吃了一颗定心丸。今年5月22日早班，工作面煤机上截割电机损坏，煤机工一个上午也没把坏电机拆下。当时吴勇正在外学习，得知这一消息后，他通过矿调度所电话进行遥控指挥，“拿掉一轴齿轮，从煤帮用单体加压、顶丝配合手拉葫芦，从4个方向同时均匀用力……”按照他的指导，煤机工用了半个小时就把坏电机拆下来，然后及时把新电机安装上，为生产班出煤赢得了宝贵的时间。8月初，正值酷暑，室内温度也高达37度，吴勇得知矿上要将因轴轮抱死的油泵外送维修，他大胆自荐，并义务组织人员承担维修任务。吴勇带头卸外壳、拆轴承、清洗零件、装配件。经过3天艰苦奋战，一台崭新的油泵轴承箱呈现在大家面前，节约维修费近4万元。在

材料的合理化使用上，他提出多条积极建议，仅在今年5月，通过与厂家协商三包配件就节省材料费数万元。

培养新人传帮带

青东矿新分配毕业生多，青工比例超过60%以上，生产一线电钳工技术力量薄弱，可用技能型人才很少。为解决技术断层现象，吴勇又主动承担起培训青年人才的重任。他在工作中心物色勤学肯干的新工人，每天利用业余时间给他们开小课，讲解电器设备的结构原理、工作性能及如何检修等理论知识，手把手地教他们拆装检修、判断故障，使这些小伙子很快成为了单位生产中的技术骨干，为矿井的持续发展提供了技术保证。在今年上半年召开的“创先争优”表彰大会上，吴勇受到矿领导一致好评，被授予“优秀党员标兵”光荣称号。

（单勇 王涛）

斌郎煤矿：“三级担保”给力安全管理

近日，川煤集团达竹公司斌郎煤矿出台了隐患、“三违”担保管理办法，在隐患、“三违”处罚中推行了工友互保、家庭联保、管理人员促保的“三级担保”制度，在全矿形成全员抓安全、全员保安全的良好氛围。

该矿针对推行精细化管理隐患、“三违”指标考核带来的员工处罚次数多、员工容易出现逆反情绪等因素，制订了隐患、“三违”担保管理办法，让“教育为主，处罚为辅”的教育管理方针落实到实际工作中。员工发生“三违”后，请自己的亲属、机关（区队）管理人员或在本班组一个无违章、无事故责任的人员为担保人，并向担保人承诺遵章守纪、不再违章，担保方同意后签订担保责任书，担保人负责对担保对象进行帮教转化和安全行为进行跟踪管理。签订安全担保责任书的“三违”人员，可暂时不予以处罚，被担保的“三违”人员，若本年度内没有重复违章，免除处罚，并对担保人给予担保金相同的奖励；担保期间被担保人如发生“三违”，违章者将给予双倍处罚，并对担保人按原“三违”人员罚款的50%予以担保处罚。

“三级担保”制度的施行，在矿区营造了人人揭隐患、人人反“三违”、人人保安全的安全生产氛围，形成了员工与工友、员工与亲属、员工与管理人员之间的安全互动，既创新了教育方式，又给力了安全管理。

（胡志军）