

“海招”乏力 企业招聘创新求变

“海招”这种耗时耗力的招聘方式,不仅让广大求职者疲于奔命,也让企业 HR 苦不堪言。因此,许多企业开始思索,如何去创新和完善现有的招聘模式。 [详见 A2 版《主题策划》]

浙商大佬齐聚杭州 畅叙使命和未来



人财论坛 | Rencai Luntan

巴菲特狠心“折腾”儿子的启示

尹卫国

“股神”巴菲特的小儿子彼得·巴菲特,日前与北大、北外、传媒大学等高校学子座谈,他用自己成长经历说明一个发人深省的道理:过于依赖父母的财富,“金汤匙”很可能是“金匕首”。(10月24日《北京青年报》)

这是一个颇具哲理性的话题与比喻。我的理解是,如果把父辈的财富比喻为一碗“金汤”,手抓羹匙贪婪地大口吞噬“金碗”里的财富,“金汤匙”就有可能变成“金匕首”,将自己刺倒。

中国年轻人对彼得的了解远逊于他的父亲巴菲特。据彼得讲述,父亲对他的要求非常严厉,从小学到中学每月只给他几十美元的零用钱。30岁那年想换房子,向父亲借钱被拒绝,父亲说,你应该和其他美国人一样去贷款买房,然后凭自己的能力将贷款还上。

彼得的成长经验可用两句话概括,父亲不溺爱,励志孩子自食其力;儿子不依赖,自强不息独闯天下。据2011年福布斯显示,巴菲特以500亿美元身价居世界第三,但他又是将绝大多数财产捐献给慈善基金会的“盖茨第二”。

巴菲特对儿子如此吝嗇,代表了相当多的美国富人的观念:给子女万贯家产不如给他们一个人生目标。因为留下亿万财富就意味着孩子们可能从此坐享其成,丧失“早晨起床的动机”,不需要劳动和奋斗就可以过上富裕日子,何苦清晨起床呢?

巴菲特“狠心”折腾儿子印证了中国一句成语:苦尽甘来。没有经历艰辛的创业、苦难的熬炼,也就品尝不到果实的甜蜜,感受不到生活的甜美。财富来得太容易,也就不懂得加以珍惜。古今中外,前辈们含辛茹苦艰难创业积累财富,子孙们挥金如土坐吃山空最后穷困潦倒的败家子,不胜枚举。

彼得·巴菲特的成长经验,对习惯于溺爱、娇惯孩子的中国家长,对心安理得坐享父母财富“啃老”不脸红的年轻人,无疑有着启迪意义。



严格 赵晔娇

当穿着布鞋西装的马云出现在浙江人民大会堂的浙商论坛中,全场一阵骚动。以“凝聚·信心·使命”为主题的首届世界浙商论坛在杭州举行。马云、宗庆后、李书福、南存辉等浙商大佬纷纷亮相在第一排入座,而在他们的身后,坐着的是浙江省委书记赵洪祝、浙江代省长夏宝龙等浙江高层。

“传递浙商信心,共谋创业创新对策”,被称为“浙商教父”的浙江省工商局局长郑宇民认为举办论坛意义在于此。而最近由温州债务危机引发外界对于浙江、浙商的舆论也使这一次浙商论坛备受关注。

浙商梦想与坚持

论坛设置颇具匠心,包括历程回顾、观点碰撞、理性交锋、问题剖析等环节。中间还有小提琴演奏《我爱你,中国》。第一位出场的是章华妹。1980年12月11日,19岁的温州姑娘章华妹,领到了一份

一线报告 | Yixian Baogao

IBM 前高骨干加盟 华为重整云计算

陈时俊

10月25日,华为方面证实,原IBM大中华区云计算中心总经理朱近之已离职,转任华为全球IT战略与规划部高级副总裁。公开信息显示,朱近之是IBM最早参与云计算项目的雇员之一,由其带领的团队业绩增长迅猛,在IBM工作时直接向公司二把手高级副总裁兼软件集团总经理SteveMills报告。

有业内人士将此消息解读为,华为挖角IBM中层可视作为发力云计算的标志,对此,华为公关部负责人表示,这只是一个很平常的业界人事变动,也不一定就是针对竞争对手或西方市场的一个动作。

这个看似普通的人事变动不禁令人联想到,去年11月29日华为公司正式对外发布了其云计算战略及端到端解决方案时,华为总裁任正非的讲话:“我们在云平台上要在不太长的时间里赶上、超越思科,在云



相关链接

根据不完全统计,现在浙江在省外经商务办企业的人员约为600万,省外浙商在全国的投资总规模超过3万亿元,其中浙江输出的资金约1.3万亿元,销售规模接近2万亿元,每年向当地缴纳税收超过1200亿元,解决了1136万多人的就业,成为推动当地经济发展的一支重要力量。广大浙商在省外又再造了一个“浙江经济”。

另外有150多万浙商走出国门,截止到目前,浙江省全省经核准的境外企业和机构共计4902家,累计投资总额112.2亿美元,中方投资额99亿美元,覆盖了138个国家和地区,境外投资数量和投资规模均居全国各省市第一。

特殊的营业执照——工商证字第10101号,成为了中国第一份个体工商业营业执照。现在的她衣着光鲜,脸上洋溢着神采。回忆20多年前的创举,她说:“当初是为了谋生,让其他人能看得起我。这是我一生的起点。”

1987年,42岁的宗庆后拉着“黄鱼车”奔走在杭州的街头推销冰棒,这段创业成就了现在的“中国首富”。一晃20多年过去了,现年66岁的娃哈哈掌门人宗庆后还在坚持做企业,“开始创业是为了温饱,等到财富多了以后回馈社会了,是在体现人生价值,赢得社会对企业和个人的尊重。”

正泰集团的南存辉被认为是温州模式的代表人物,他把正泰的价值观概括为八个字“赚钱第一,不是唯一”。 (下转 A2 版)

业务上追赶谷歌。”

挖角 IBM

华为公关部回应称,朱近之加入华为的时间并不长,具体的业务目标和细节尚不能对外公布。目前能够确定的是其所任的职位是华为全球IT战略与规划部高级副总裁。朱本身的经验和业绩水平在背后起了极大的作用。

“像华为这样的公司从IBM这样人才储备的企业里挖角其实很正常”,IDC中国计算机系统研究部高级分析师周震刚表



传递价值 成就你我

芙蓉王 文化头条新闻

湖南芙蓉王文化传播有限公司



示,“朱近之原先在IBM的职位是软件集团(SWG)负责云计算业务,应该说是IBM在云计算这块的中层技术骨干。云计算在IBM一直不是一个单独的部门,云计算在其四大业务分块里分别都有一个团队负责,整个公司层面是由一个副总裁来总负责云计算。总的来说,IBM集团层面管得比较少,都是朱近之这样所在团队自行操作更多。”

就在传出华为挖角IBM中层之前不久,两家公司被指已达成一项新协议,内容即是IBM向华为方面提供一系列品牌战略层面的顾问服务,已使得华为这家中国公司在进一步“走出去”的时候品牌形象足够有力。但上述协议尚未经双方证实。

“华为在云计算这块的决心是毋庸置疑的,在最近这一两年和未来一段时间一定会有很多的投入,但是这样的人事变动只是占到其中的一小部分”,周震刚向记者表示,“正在进行的华为内部架构调整以及产品线完善是关键。” (下转 A2 版)



本期导读 | 人财战略

REVIEW STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A2
IBM 换帅 首位女 CEO 上任

A3
苏宁成立店长培训学院

理 通商道 | COMMERCIAL

B1
中联水泥:
联合重组做大 管理整合做强

B2
寇光武:
做好 CFO 必须站在战略的角度

财 智人生 | LIFE

B3
200 亿美元 创投抢滩中关村

B4
与时俱进,做好企业财务创新管理

富 在市场 | MARKET

C1
埠村煤矿:三硬招确保再夺安全年

C3
“拼命三郎”郭永新

诺基亚 任命中国区新掌门

在沉寂了一段时间后,昔日手机老大诺基亚似乎冀望新高管的上任带来新气象。在诺基亚原大中国区高级副总裁梁玉媚离职四个月后,诺基亚日前宣布任命谷思华为新的中国区负责人。

谷思华的任命自2012年1月1日起生效,将全面负责诺基亚中国区业务。据悉,谷思华2004年加入诺基亚,目前是诺基亚大中国区、日本和韩国管理团队的主要成员,负责诺基亚的运营商务。

移动互联网门户科技讯李忠存对记者表示,诺基亚此时任命中国区负责人与其押宝中国市场及Windows Phone 7智能手机密切相关。作为诺基亚最大的单一市场,中国区在其未来布局中占有最重要的位置。

据了解,今年以来,诺基亚在欧美和日本市场节节退却,并宣布全面撤出日本市场,而同时却宣布重点打造中国市场,把北京扩大为诺基亚的另一个研发中心。

有关专家表示,谷思华的任务未来将十分艰巨。毕竟在中国市场,WP7手机从未正式登陆,所以诺基亚想要彻底摆脱对手的压制绝非一朝一夕可以办到。 (金朝力)

