

宜黄烟草 “五明确” 营造 “六五” 普法工作 新局面

为巩固“五五”普法工作成效，确保“六五”普法工作开好头、起好步，全面提升依法行政、依法管理、依法组织开展经营活动的水平，扎实有序的推进“六五”普法工作的深入开展，日前，宜黄烟草结合行业及地方普法工作要求，明确五个方面，营造“六五”普法工作新局面。

一是明确方向。做到“六五”普法工作目标清晰，方向明确。要求全体干部职工深刻认识“六五”普法工作对落实依法治国基本方略、提升宜黄烟草法治建设水平的重要意义，提高干部职工法律意识和素质，全面推进法治建设。

二是明确责任。成立“六五”普法工作领导小组，明确职责和分工，发挥领导小组职能，加强对普法活动的组织领导，确保“六五”普法工作有序高效开展。

三是明确任务。把围绕中心服务大局、以人为本服务群众、分类指导务实作为“六五”普法工作原则，结合实际深入开展法治理念教育，制定相应的工作措施，做到“六五”普法措施完善。

四是明确方法。创新工作方法，加强部门联动，通过采取“知识竞赛”、“送法上门”等方式开展法治宣传教育，提高干部职工和广大经营户、消费者学法、守法、用法的热情。

五是明确要求。切实加强法制宣传教育，不断深化面向社会的烟草法律法规宣传教育的工作要求，确保“六五”普法工作扎实推进，积极营造“六五”普法工作新局面。
(邹海莉)

日照烟草 扎实推进现代烟草农业建设

2011年以来，山东省日照市烟草专卖局(公司)认真贯彻落实国家烟草专卖局、山东省烟草专卖局(公司)全面推进现代烟草农业建设的部署要求，以“一基四化”为核心，加大工作力度，强化措施落实，全市现代烟草农业建设扎实推进，取得了明显成效。

一是专业化服务组织不断壮大。全市共建立综合服务合作社4个，建立育苗、机耕、植保、烘烤、分级等专业合作社160个，进一步提高了专业化服务水平。全市机械预整深耕面积42万亩，占总面积的55.7%；机械起垄面积7.38万亩，占总面积的97.9%；机械移栽面积0.18万亩，占总面积的0.2%；机械覆膜面积7.14万亩，占总面积的94.7%；机械中耕培土面积4.3万亩，占总面积的57%；机械施肥面积3.2万亩，占总面积的42.4%。全市烟叶生产重点环节的专业化、机械化服务水平有了一定提升。

二是规模化种植水平不断提高。今年以来，各单位结合本地实际，积极发展烟叶种植合作社、家庭农场和种烟大户等多种组织形式，共发展烟叶种植合作社11个，入社农户654户，承担面积0.43万亩；发展家庭农场80个，承担面积1.2万亩；植烟大户达到2604户，承担面积5.52万亩，三种生产组织形式种植总面积7.15万亩，占全市总种植面积的95%。

三是基础设施建设规范化程度不断提升。今年，全市的烟叶生产基础设施建设严格按照国家局、省局(公司)相关规范要求，做到事前、事中、事后全程控制，确保了基础设施建设各项工作的顺利开展。项目规划设计更加规范，项目布局更加合理，顺利通过市局(公司)的集中评审；招投标工作更加规范，程序更加严谨，监管责任有效落实，特别是密集烤房建设，加强了进场材料检验、隐蔽工程签证等工作，确保了建设质量，为全年项目建设树立了标杆。
(张春霞)

新余烟草： 推进两项工作 强化内部管理

今年以来，新余烟草认真贯彻落实市委市政府“十二五”发展纲要和烟草行业整顿规范工作要求，紧紧围绕“推进‘两项工作’，强化内部管理”这个主题，扎实推进整顿规范和办事公开民主管理两项工作，全面打造规范、阳光烟草企业新形象，保障了全市烟草系统的平稳、健康、快速发展态势，1-9月份，全市烟草系统销售收入同比增长27.23%，实现税金9879万元、同比增长31.07%。

规范权力运行，确保监管到位。按照“围绕一个目标，探索两个模块，健全三个机构，抓好四个重点”的工作要求，今年新余烟草全力抓好了整顿规范管理工作。一是构建良好的工作格局。成立了工程投资物资采购宣传促销项目管理委员会，下设招投标、谈判询价、廉政监督工作小组，强化了财务、审计、法规、监察以及归口管理部门的具体职责，建立起各相关部门之间“纵向落实、横向协调”的工作方式，形成

了上下联动、左右互动、全员齐动的工作局面。二是完善制度机制建设。制定并完善《工程投资物资采购宣传促销管理委员会工作规则》、《物资采购管理办法》等11项制度，明确了“公开招标、邀请招标、竞争性谈判、单一来源、询价”五种采购方式的金额数字、程序操作和资质管理要求，为整顿规范工作开展起到制度保证。三是加强程序执行管理。着力转变工作人员原有的轻程序、重操作观念，提高他们的业务知识把握和程序意识，减少程序反向、程序缺陷的发生频率，把一些责任心强、综合素质好和重点部门负责人纳入到整顿规范相应的工作组中，提高在执行过程中的相互监督、相互补充、相互促进作用；推行了领导包干、分片督导措施，确保项目全覆盖和全程监督，真正发挥财务预算控制、审计过程监督、法规合同审核、监察全程参与重点监督的综合作用，防止项目冲卡“逃逸”或绕道现象的发生。四是突破重点难点。强化

供应商资质认证审查和“黑名单”管理，对评审不合格的供应商，采取暂停业务往来直至取消其供应资格措施。

公开透明操作，打造阳光形象。新余烟草深刻体会“‘严格规范’是保持行业持续健康发展的‘生命线’”的重要意义，凝合单位内部力量扎实推进办事公开民主管理工作。一是加强组织领导。建立主要领导为组长、分管领导为副组长的办事公开民主管理工作领导小组，构建了主要领导负总责、分管领导具体抓、整顿办牵头协调、相关部门支持、全员参与的组织管理机制。二是抓好政务政务公开工作。5月份以来，11次向全市零售客户公开了卷烟货源信息、分配策略，有效维护零售客户的经营自主权、产品选择权和信息知晓权，广大零售客户经营积极性也日益高涨，1-9月份，全市客户平均毛利率同比提升了8.7%，达到9.36%。三是推进民主管理。成立薪酬管理委员会、车辆管理委员

会、物流建设工作领导小组等各种形式的专门组织，强化对专项工作的领导、组织与民主管理。筹建职工代表大会，在涉及企业重大决策和多数员工切身利益的问题上，通过召开各种形式的职工大会广泛听取意见，确保企业热点难点问题的积极稳妥解决。作客政风行风热线，倾听零售客户心声，关注卷烟消费需求，鼓励群众参与执法服务监督。通过上述措施的有效实施，广大干部职工参与企业经营决策的主人翁意识明显增强，参与权、表达权也得到了有力维护。目前为止，全市系统多年同岗异薪造成的不和谐因素已妥善处置，公务用车严格落实派车制度和定点停放管理，19个影响企业健康顺畅发展的遗留问题也得到解决，第四次走进政风行风热线直播间耐心解答群众的17个疑问，全市烟草系统内外、上下正呈现出日益浓厚的团结、合作、兴业、强企和谐发展氛围。
(张红霞 龚国兵)

毕节举办 2011 年度密集烤房烘烤技能比赛

毕节地区烟草商业2011年度密集烤房烘烤技能比赛近日在威宁县秀水乡元山和朝阳烘烤工场举行，主要目的是通过现场烘烤技能实操、专家指导培训、相互交流，达到提高技术人员烘烤实操技能水平，为打造和培养全区烘烤技术队伍奠定扎实基础。来自各县(市)分公司及基层站点的烘烤技术指导人员、烘烤专业队员等共计42人、8个代表队参加了比赛。

此次比赛活动内容包括密集烤房及烘烤工艺基础理论测试、密集烤房烘烤技能实操比试两个方面，特邀了河南农业大学烟草学院王建安博士及贵州省烟草商业烟叶烘烤学科带头人、省烟草科学研究所谢巳书副研究员两位烘烤专家亲临现场指导培训和考评仲裁，邀请了毕节市分公司张彦旭烘烤农艺师参加现场技术指导。

整个比赛活动历时10天，通过各参赛队紧张激烈的角逐，圆满完成

了各项赛程，取得了预期效果。经现场技术指导组和专家仲裁组严格按照烘烤实操评分办法公平公正进行现场操作打分，结合理论测试成绩和在烘烤过程中的交流发言表现，评选出了团体一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名以及个人一等奖3名、二等奖5名、三等奖7名。

通过这次比赛活动，充分展示了各单位的团队风采和协作精神，展现了参赛技术人员勇于克服困难、吃苦耐劳和努力学习、刻苦钻研技术的精神风貌，树立了全区烟叶生产技术人员的良好形象，提升了烘烤人员的技术技能水平，涌现了一批优秀的烘烤团队和烘烤专业技术技能人才。同时，通过活动也为今后各地搭建烘烤培训平台、开展密集烤房烘烤技术培训指导和提高烘烤专业队伍素质、打造烘烤技术队伍、促进专业化烘烤发展、提升烟叶烘烤整体水平积累了丰富经验。
(毕烟)



一等奖获奖个人



毕节市代表队挂竿烘烤烤后烟叶



广昌烟草 积极探索 散烟收购模式

为探索新的烟叶收购模式，进一步优化烟叶收购流程，加强工商合作，江西广昌烟草分公司根据省市烟草公司安排，近日，在甘竹烟叶收购站进行了散烟收购试点，为答田村6户烟农收购散烟1.7万公

斤，平均价格达到17.59元/公斤，上等烟比例达到90%，烟农段长财高兴地说“这种收购方式好，不用分级扎把，既能省工省时省费用，又能提高等级质量和纯度，我们烟农很满意，明年应该推广”。
荣强 邓毅 摄影报道

深圳烟草狠抓队伍建设提升工作水平

深圳市烟草专卖局(公司)日前召开干部大会，会上党组书记、局长、总经理吴建荣对干部队伍建设提出三项希望和要求，寄语深圳烟草全体干部员工狠抓作风建设，不断提升工作能力和水平。

吴建荣强调，**一是要讲政治，顾大局，识大体。**始终保持清醒的政治头脑，具有坚定的政治立场和党性，坚持党的原则，恪守严明的政治纪律，始终保持与国家局和市局(公司)党组高度一致，坚定不移地贯彻执行党组的决定；要一切从大局出发，切实增强大局意识和组织观念，服从大局、服务大局，和衷共济、团结奋斗，调整好自己的心态，做好当

前的工作；要讲正气，光明磊落、胸襟坦荡，实事求是、严于律己，积极倡导和形成大境界、大觉悟、大智慧，大力营造千帆竞发、百舸争流、万马奔腾的良好局面。

二是要转角色，调心态，提境界。要切实转换自己的角色，适应工作岗位需要，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，保持开拓进取、奋发向上的斗志，发挥带头和表率作用；要始终保持良好的心态，正确对待职务的升迁留转，树立正确的比较观，比成绩和贡献、比学习和修养、比责任和价值、比追求和境界；要不断提升自身的思想境界，牢固树立正确的权利观、地位观和利益观，讲

责任、讲纪律、讲奉献，加强党性修养，提高政治素质，锤炼道德操守，提升思想境界，更好地承担起行业发展所赋予的光荣使命。

三是要重学习，强本领，提素质。要把学习作为一种精神追求，树立终身学习的理念，把向书本学习、向实践学习、向群众学习三者有机结合起来，真正做到学以立德、学以增智、学以创业。要着重提高“宏观思维能力、组织协调能力和真抓实干能力、开拓创新能力”这“四种能力”，做到“五个强化、五个坚持”，强化大局意识，坚持用德才兼备的要求加强自身修养；强化学习意识，坚持用科学的

理论武装头脑；强化宗旨意识，坚持以人为本、执政为民来指导工作；强化民主意识，坚持谦虚谨慎团结协作的良好作风；强化廉政意识，坚持以身作则起示范作用。

通过此次干部大会，深圳烟草干部职工进一步统一思想、深化认识，端正导向、扩大民主，明确目标、鼓足干劲，进一步营造了行业风清气正抓落实、埋头苦干创事业，奋发向上、有为有位、能级相适的良好干事创业环境，为推动行业“卷烟上水平”和持续稳定健康发展提供坚强有力的保障和支撑。
(曾勇)

国家局法规与体改司到江西中烟调研相关工作

近日，国家局法规与体改司副司长阮凤斌一行到江西中烟工业有限责任公司，就公司董事会工作和法规体改工作开展调研。

在调研座谈会上，郑伟提出，自公司董事会成立以来，经过近几年的实际运行和完善，已经建立较为完善的现代公司董事会制度，公司治理结构日趋成熟，董事会制度为公司的科学、高效、民主决策奠定了坚实的制度和组织基础，是江西中烟未来快速适应市场环境的决策核心。郑伟还表示，江西中烟将在国家局的正确领导下，进一步完善包括董事会在内的公司治理结构，建立适应市场经济的现代企业制度。

调研组充分肯定了江西中烟在董事会建设方面所取得的成绩，认为江西中烟作为行业较早设立董事会制度的企业，较好地完成了国家局的安排部署，建立了完整的现代公司制度，在行业改革中取得了很好的示范作用。会上，调研组还就“两项工作”背景下董事会决策以及其他机构的关系方面存在的问题与江西中烟领导深入交换了意见。座谈会上，江西中烟有关领导还向调研组介绍了公司董事会成立以来的运作情况，特别就董事会决策机制、与公司高管和其他机构之间的关系作了详细介绍。
(王勇群)

萍乡烟草 认真做好客户信息 维护及分类工作

为保证客户的基础信息的真实、准确，顺利推进现代终端建设、知名品牌培育和精准营销工作，近期，江西萍乡市烟草专卖局(公司)采取三项措施认真做好客户信息维护及分类工作。

一是加强调查摸底。组织客户经理对辖区所有客户的基础信息进行全面调查摸底，重点核实零售客户的市场类型、零售业态、商圈类型和经营规模，确保客户的分类和基础信息的真实准确。

二是加强学习培训。组织营销人员认真学习《国家烟草专卖局办公室关于开展卷烟零售客户分类和检查工作的通知》、《国家烟草专卖局分类维护指导说明》、《卷烟营销网络业务规范》等知识，提高营销人员对客户信息维护及分类知识的了解和掌握。

三是加强抽查。由市场经理和二级督查考评人员负责对客户信息维护及客户分类工作进行抽查，及时纠正信息维护不到位及客户分类不准的现象，确保客户的基础信息及分类的及时性和准确性。
(杨坚 杜俊铭)

景德镇烟草 推进“三讲”教育 活动深入开展

日前，景德镇市烟草专卖局在第三季度党组中心组理论学习活动中，要求广泛开展向杨善洲同志学习活动，进一步在全市系统内形成学习先进、争当先进、赶超先进的良好氛围，不断推进“创先争优”和“三讲”教育活动深入开展。

同时，要求全市干部职工积极参与，立足岗位和工作实际，努力做到“三个相结合”。一是与加强干部队伍建设相结合，把向杨善洲同志学习活动作为加强干部队伍建设的一项重要内容，引导广大党员、干部树立正确的权力观、地位观、利益观。二是与开展“创先争优”和“三讲”教育相结合，引导各党支部履职尽责创先争优、干部职工立足岗位争优。三是与学习贯彻省局和市局工作会议会议精神相结合，紧紧围绕“卷烟上水平”这一主线，努力实现服务品牌战略，搞好精准营销策略，推进企业稳步向前发展。
(胡发亮)