

面对没完没了的“白加黑、五加二”，牛广勤无怨无悔地坚守着，因为，他知道自己——

找到了最能实现人生价值的事业

□ 王红斌

牛广勤是王庄煤矿综采一队队长。自1989年参加工作以来，一直奋战在煤炭生产第一线。作为一名队伍管理者，他踏踏实实，一步一个脚印，以科学化的超前管理、严谨的工作作风，带领全队干部职工用勤劳的汗水和不懈的努力书写着一个又一个辉煌。

20多年来，他秉承“安全第一、质量为本”的工作方针，严以律己，以身作则。特别是担任综采一队队长后，他时时告诫职工牢记“安全是职工最大的福利，质量是企业兴衰的命脉”，始终把安全质量作为全队工作的重中之重，严格管理，超前预控，全力以赴保障安全生产。

今年前半年，综采一队先后在620I工作面进行收尾和62I6工作面组织生产。面对620I工作面风巷坡度陡、顶板不易支护，62I6工作面遇到多断层等诸多困难，牛广勤坚持不安全不生产的原则，在认真抓好新工人上岗和现场安全监护的基础上，不断强化工程质量和超前预控，规范职工作业行为。在此期间，牛广勤每一次进入工作面，都要认真仔细检查各项作业流程，观察工作面顶板煤墙状况和设备运转动态，发现隐患，及时处理，从而变被动为主动，为生产组织有序进行创造了有利的条件。在生产组织管理上，牛广勤合理安排工作，科学组织生产，从井上到井下，及时协调解决存在的问题，克服了620I工作面收尾风巷管理投入多等不利因素，620I工作面收尾工作比原计划提前两天完成。

牛广勤有一个习惯，每次下井，只要看到工作面现场有工器具、材料凌乱摆放现象，就立即责成当班跟班队长和班组长进行规整，要求现场必须做到有条不紊，整齐有序；发现煤溜中混有杂物，就会马上组织职工将杂物进行清理回收。在生产过程中，他严把质量标准化和岗位作业标准化“两化”关口，不论哪个方面出现一点小毛病，他发现后都会督促职工及时整改。在他的影响和带动下，狠抓工程质量、严格标准化作业在这个队已蔚然成风。与此同时，为强化煤质管理，他要求各生产班验收员要像抓安全那样抓好煤质管理，既要保证煤炭回收率，又必须严格控制矸石杂物混入煤中。

为进一步提高队组管理水平，在牛广勤的主持下，综采一队结合工作实际，建立了细化班组成本核算、执行“工资负亏”责任考核制度，进一步完善了质量验收考核细则。尤其是在内部市场管理方面，这个队加强配件材料控制管理，制定了严格的领用料制度并实行编号管理，积极开展修旧利废活动。为切实降低材料配件消耗，曾长期从事机电工作的牛广勤，深知每一个配件、材料的使用价值，在零配件及材料费用分配管理上严格把关，一个密封圈、一个弹簧垫，他都要求必须明码标价，并张贴在队会议室公示。这一举措实行以来，全队的配件材料费用大幅降低，牛广勤也被职工们亲切地称为“精打细算的当家人”。

正是充分发挥了“领头雁”的作用，牛广勤所带领的综采一队成为全矿一线生产队组中的王牌队组。牛广勤也先后被集团公司和矿选树为“优秀科队长”、“劳动模范”、“优秀共产党员”和“管理标兵”。

国电平庄煤业元宝山露天矿党委

深化创先争优活动 推动企业健康发展

2010年7月，创先争优活动在元宝山露天矿深入开展，今年初，矿党委再次郑重提出以创先争优活动为契机，全面促进整体工作上台阶。在矿党委的正确领导下，元宝山露天正在以崭新的姿态、优异的业绩塑造一流大矿新形象。近日我们采访了该矿党委书记赵文凯。

赵文凯说，创先争优活动开展以来，为加强党员队伍尤其是党员干部队伍建设，密切党组织和群众的血肉联系，矿党委把加强形象作风建设作为一项重点工作来抓。年初，矿新一届领导班子按照公司党委提出的大兴“七个作风”，争做“七个表率”的要求，精诚合作，坦诚共事，为基层单位班子建设做出了表率。尤其是在今年春季坑下运输道路治理的战役中，矿领导率先垂范、带领广大员工战冰雪、治翻浆、清边坡、筑土档，使坑下质量标准化工作实现了质的飞跃；在矿党委的坚强领导下，基层党支部也



国电平庄煤业元宝山露天矿党委书记 赵文凯

积极行动起来，特别是在4#破碎站基础工程建设中，采矿二部党支部带领干部员工放弃春节假期和家人团聚的机会，组织三台反铲和一台钻机进入工程区作业，当时正值零下20几度的低温，面对作业区域多水、大冻块等诸多困难，他们合理分工，团结协作，充分发挥基层党员的先锋模范作用。

范带头作用，此工程提前7天完成施工任务。

为了使创先争优活动带动全员素质提升，在《元露动态》和各基层单位宣传橱窗开办了创先争优活动专栏，创办了《创先争优活动简报》，开辟了创先争优博客网站；利用员工通勤车DVD播放系统建立了“流动电视台”，大力宣传创先争优活动的目的和意义，营造创先争优的氛围。在活动中设立的30个党员示范岗、11个党员课题攻关小组和13个党员增收节支小组，目前已完成23

个课题攻关，16个增收节支项目，在攻克生产、机电、技术难题，节约成本支出方面做出了突出的贡献；在全矿范围内开展的“党员挂牌上岗亮身份”、“党员干部业余奉献”、“党员义务奉献日”、“党员合理化建议”、“党员示范岗”等活动中，涌现出了一大批优秀党员代表，其中有排土机上的多面手、班组建设的带头人、安全生产的守护者、生产一线的指挥官。他们在工作处处起模范带头作用，进一步彰显了党员的先进性。同时极大地激发了群众的工作热情，广大员工自发掀起了“学党员、比贡献”的活动高潮，进一步增强了员工队伍的凝聚力、战斗力和向心力，有力地促进了全员素质的提升。

在加强党建基础工作中，矿党委按照《关于深入开展创先争优活动实施方案》的要求，进一步深化创先争优活动，确定了以创先争优为契机，牢牢把握“创中求新、争中求进”的工

作思路，进一步夯实基层党组织基础工作，全面提升党建工作水平。矿属各党支部在创先争优支部过程中，你追我赶、亮点频现，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，形成了“一个支部一种特色，一个支部一个堡垒”的格局。其中采矿二部党支部以不断创新党建工作机制，丰富多彩的支部活动内容，颇具特色的安全文化建设，突出的工作业绩，受到了公司党委书记赵连陞的好评，并在国电集团公司召开的庆祝中国共产党成立90周年暨创先争优经验交流大会上，荣获国电集团公司“先进基层党组织”荣誉称号，获颁“国电一级红旗奖状”。同时，矿党委推行党支部工作月报表制度，缩短政工例会的召开周期，通报创先争优活动开展情况，定期召开党支部基础工作现场观摩会，交流支部建设和创先争优成果，推动了基层党建不断迈上新台阶。

(高艳庆 贾岩)

白庄矿女工岗位建功展风采

山东能源肥矿集团白庄矿紧紧围绕女职工岗位特点和生产经营中的难点、重点，积极开展各类行之有效的岗位练兵、创新创效、合理化建议征集等活动，全面提高女职工的业务水平和服务水平，在全矿女职工中形成了奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围。

岗位练兵提素质。该矿根据各单位的岗位特点，在班与班、组与组、车间与车间、岗位与岗位之间

开展多层次、多形式的岗位练兵、技术比武活动，涌现出了一大批技术过硬的“女能手”，在集团公司举办的第三届职工技能大赛中，有多名女职工取得好成绩，其中医院女职工石继梅获得医疗救护项目第一名的好成绩。同时，该矿工会对在矿和集团公司技术比武中的获奖选手通过岗位加薪、上光荣榜、召开表彰会等形式进行大张旗鼓的宣传奖励，在全矿广大女职工中掀起了

学技术、比业务、争一流的热潮，有力地推动了女职工业务素质的提高。

创新创效显身手。该矿以建设创新型型企业为载体，深入开展女工岗位创新创效活动，盘活岗位资源，挖掘岗位潜能，积极引导广大女工从岗位点滴、小改小革、创新创效做起，紧紧围绕企业生产经营中的重点难点工作进行技术创新，努力实现岗位价值增值。活动开展以来，

生产经营女工积极围绕产品、质量、成本、效益开展岗位创新创效活动，实现了技术、工艺、设备、材料和操作方法的创新；后勤服务女工内强素质，外树形象，优质、规范服务，实现了服务项目、服务功能的创新。岗位创新创效活动的开展，进一步激发了女职工学习和钻研技术业务的积极性，今年以来，先后有10余项科技成果受到上级表彰。

集思广益献计策。为引导广大女职工牢固树立企业命运共同体意识，动员广大女职工为企业发展献计献策，该矿女工委围绕企业安全生产、

提高经济效益、发展非煤产业、节支降耗、科技创新等10个方面，组织开展了“企业靠我振兴，我为企业成才”合理化建议征集活动，召开了专门会议进行具体部署，做到了广泛发动，严密组织，很多女职工结合岗位实际，自发组成“征集小组”，分头查阅资料，共同到车间走访、座谈、讨论，保证了“建议”的实效性。此次活动先后收到合理化建议200余条，有效发挥了女职工的聪明才智，在全矿营造了“集思广益献计策、群策群力谋发展”的良好氛围。

(周 军)

小班长 大作为

——记江西中烟赣南烟厂制丝车间一班班长李军和他的团队

□ 卢同挥

2010年5月，正是赣南杜鹃火红的季节，而此时的李军春风拂面，踌躇满志。“这是我的竞聘方案”。他拿出一叠手稿在妻子眼前炫耀起来。“什么竞聘方案，把你乐成这样？”妻子不解地问。“我们厂公开选拔车间班长，今天我要参加竞聘演讲。”李军应道。“放弃舒适的科室岗位，到车间当个小班长，还用得着你天天挑灯夜战，我还以为你要竞选市长呢。”妻子还是不理解丈夫的举动。

“你别看这个小班长，是咱们生产一线最直接的领导者和指挥者，未来的赣州卷烟厂可是高度自动化、高度智能化、高度信息化的现代工厂，这个小班长可发挥大作用呢。”他冲

妻子会心一笑，推开房门径直前往竞聘现场，步伐稳健而又自信。功夫不负有心人，通过笔试、面试，李军最后以综合得分第一的成绩，当选制丝车间生产一班班长。他的到来，全班员工对他寄予期待和厚望。“既然来了就不能辜负领导和同志们的信任，既然干了就必须干出特色，如果不能把这个班带好，不把这个班长就是失职”。这是李军在第一次班组会上铿锵有力、掷地有声的表态。

制丝车间生产一班有员工53人，班组学习新知识、新技术氛围不浓，思想观念、管理理念还较传统，员工素质与卷烟上水平的要求还存在一定的差距，面对现状李军没有沮丧，更没有因为困难而放弃目标。这

个外表不起眼、带着书生味的年轻人是有备而来的，在他心中，已勾勒出一幅现代企业优秀班组的蓝图和愿景——那就是要把生产一班打造成为标杆班组。他从加强班组文化建设入手，率先开展“感恩行”活动。2010年9月，李军了解到在赣州浮石乡偏僻山区有一所圳玄小学，办学条件艰苦，看到孩子们穿着洗得发白的衣服和一双双渴求知识的眼睛，每一位同志心里都泛起了一种复杂的情感。“你们给我们带来的不仅仅是物质的帮助，更是一种精神的鼓舞，爱心的传递。”老师紧紧拉着李军的手，久久没能松开。

为建立“感恩行”活动长效机制。制丝车间一班与该小学建立了“一对一”帮扶计划。“感恩行”得到学校、家

长和社会的广泛好评。

为努力提升团队的凝聚力和执行力，他们创造了“奔驰与拖拉机”的工作激励模式。“奔驰”代表先进、效率、安全、环保；“拖拉机”代表落后、拖沓、欠缺。

“是班组成就了我，是团队的力量让我成长，使我从‘拖拉机手’成为‘奔驰’得主。我为有这样一个优秀的团队而自豪。”在班前会上，小刘不无感慨地说。

说起小刘，过去由于纪律观念差、不思上进，完成工作任务经常靠后，是班里的“老大难”。

“制造卷烟精品，是我们每一位的责任，我们不能落下一位员工，这是实现‘国家利益至上，消费者利益至上’的保障和要求。”李军及班委成员把柔性化管理融入“两个至上”在岗位活动，慢慢地走进了小刘的内心世界。

盛夏的赣南暑气逼人，正在切丝机更换砂轮的小刘已是满头大汗。“小刘师傅，喝一杯凉茶吧。”李军把一杯用凉草泡好的茶送到小刘面前。

“难道太阳从西边出来，自进以来还没有享受过这种待遇呢，李班长葫芦里到底卖的什么药？”小刘嘀咕着，心想，“不会是李班长要我下岗吧，毕竟自己的工作不尽人意。”

“最近，天气炎热，看你热得这样，喝杯凉茶，消暑暑。”李军亲切而又诚恳的话彻底打消了小刘的顾虑。

也正是这种从细微之处对员工的关心爱护之举，改变了小刘对工作的态度：“谢谢！谢谢李班长！从你这杯凉茶，我深深感受到了班组没有对我这个后进青年另眼相看。放心吧，我一定会努力工作，决不会拖班组的后腿了。”小刘眼神里充满感激。

2010年制丝车间一班团队在李军班长的带领下发生了可喜的变化。取得了提高设备性能、提高产品质量、降低生产成本等6项创新成果，并运用到生产和管理工作中，质量得分同比提高1.4%，烟丝填充值合格率同比上升了37.25%，烟叶综合单耗同比节约1.31公斤/箱。先后荣获公司、企业2010年度“先进班组”，实现了他许下的诺言。

扬帆追求卓越

——写在张家港联合铜业有限公司第三次党代会召开之际

□ 特约记者 吴铜俊

金秋送爽，硕果飘香，在这美好的时节，中共张家港联合铜业有限公司第三次党代会隆重召开了，这是公司全体党员和员工政治生活中的一件大喜事。这次大会是一次总结成果，鼓舞人心的祝捷会，也是加快转型升级，打造绿色冶炼，实现联合铜业“十二五”新跨越的盛会。正值公司成立15周年之际，其意义重大，影响深远。

常言道：做事要有远大志向，更需要勤劳、踏实。张家港联合铜业公司入驻张家港市已是15个冬去春来，春华与秋实并现，企业通过滚动发展，成长行为多角化，企业产能、产品产量、经济效益增长几十倍，产品质量均达到国际先进水平。

打造绿色冶炼 彰显科学发展新优势

张家港市是全国闻名的文明城市、环保城市、联合国确认的人居城市，作为这个城市企业群成员，融入城市之中只是表象，成为这个城市企业的佼佼者，对张家港联合铜业公司不能不是一种莫大的压力！科学发展观学习实践活动使联合铜业公司明确了科学发展的新标准，形成了科学发展的新思路，试验了科学发展的新模式，探索了科学发展的新路径，构建了促进科学发展的新体制，增强了领导科学发展的新本领，创造了科学发展的新辉煌。自2005年以来，该公司先后投资2亿多元，采用先进的节能环保技术装备，把优化生产工艺与改进、淘汰落后技术装备结合起来，实施大小技改项目达200多个，环保项目达50多个，完成了一批技术含量较高的节能环保示范项目，推进了企业节能降耗增效工作扎实有效开展，在江、浙、沪长三角地带发挥了示

范领军作用。

今年以来，联合铜业又投入近1000万元，对全厂节能环保进行综合治理，将原先两台阳极炉对应一套环保系统改造为每一台阳极炉对应一套环保系统，增加了2台表面冷却器和3套6台PLC控制系统布袋收尘器，实现在线自动吹灰、螺旋集中收灰，同时对烟气中铜、铅、锌、金、银等有色金属进行综合回收利用，不仅实现了烟气的有效治理，还保证了资源充分利用的最大化。通过对阳极炉系统进行节能技改，将燃油喷嘴由单一高压喷嘴改为低压双喷嘴，油量根据风压自动调节，使炉内压力降低，燃烧更加充分，这样可年节约重油10kg/tcu，节约成本约800万元。今年1—9月份，该公司阴极铜煤耗达95kg/tcu，目前阴极铜煤耗与同行业相比处于先进水平。为提高水资源利用率，降低污染风险，联合铜业对厂区循环水系统进行了改造，水循环利

用率达到了95%以上，实现了污水零排放。此外，公司还对谐波治理进行了改造，大力实施绿色照明，起到了明显的节能效果。通过实施峰谷用电，整个电解系统每年可节约电费180多万元。

加快转型步伐 续写继往开来新篇章

进入“十二五”，联合铜业将进一步加快企业转型升级步伐。在人力资源使用上转型升级求有效配置，在营销战略上转型升级中树立讲究大家风范企业发展现状。在加大对现有生产工艺和技术装备改造力度的同时，积极推进废杂铜综合利用工程项目，按照“技术领先、环保最佳、成本最低”的要求，新上具有行业先进工艺水平的倾斜精炼炉、卡尔多炉以及大阴极PC电解项目，将形成年产30万吨阴极铜综合生产能力，使节能环保、技术装备水平都跃上一个新台阶，着力打造长三角地区具有竞争力的现代化绿色冶炼企业。

“十二五”以来，这个公司在改造

传统工艺设备、淘汰落后工艺的同时，对新上工艺设备项目立足于高起点，刻求国内国际先进水平。先后完成了阳极炉自动取板浇铸系统、电铜自动冲洗码铜机组、净液系统更新等技术改造，减轻了工人的劳动强度，改善了现场作业环境，提高了机械化装备水平和劳动生产率。在节能减排和挖潜降耗方面，通过实施高电流密度、小极距铜电解精炼生产工艺节能技改项目，大幅度增加产能，但同时锅炉开动台数不增加，实现了吨铜煤耗大幅降低……尤其是今年以来，面对日益严峻的环保形势，公司加大酸雾治理和二段电改改造，进一步改善了电积槽面环境。

张家港联合铜业公司不满足于企业转型升级的一得之功，浅尝辄止，而是百尺竿头更进一步。他们已经做好了五至十年转型升级的规划和部署。过去15年积累办的厂经验是一笔无法量化的巨额无形资产，投入产出也无法计算。“十二五”规划鼓舞人心，到“十二五”末，电铜达30万吨，黄金1500公斤，白银200吨，工业总产值200亿元，与现状比增长80%以上，公司发展前景一定更加壮观。