“闷哥”队长抓安全

□ 黄永峰 张会明

“闷哥”名叫杨杰,是山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿安监小分队副队长。杨杰今年三十出头,由于平日里说话少,与人交往时也少见笑容,用枣庄话说那就是一个“闷头将”,所以大家顺理成章地给他起了个“闷哥”的外号。别看他平时闷声不响,抓起安全来,杨队长却是雷厉风行,毫不含糊,颇有一副大将风范,而且在安全管理方面杨杰也有自己独特的一套。

◎图为杨杰(右)在检查特殊工种证。

杨氏安全招

从2002年进入北徐楼煤矿开始,杨杰在采掘生产一线摸爬滚打过多年,长期担任基层管理人员,积累了丰富的安全管理经验,也培养了他成熟干练、严肃认真的安全管理风格。由于工作认真管理出色,2007年矿领导慧眼识珠,他被选拔到责任重大的安全员岗位。进入安全员队伍后,杨杰更是如鱼得水,把安全管理方面的能力发挥得淋漓尽致。短短两年时间,他便从一名生产现场跟班安全员提拔到负责全矿所有生产区域的安监小分队员,去年下半年,他又被任命为安监小分队副队长一职,许多安全员都来向他请教“安全秘诀”。“闷哥”一反平日里严肃的面孔,呵呵一笑:“我的秘诀就是‘三宝一绝’。”

“三宝”就是他下井随身携带的镐锤、卷尺和笔记本。杨杰深知要想抓好安全,必须盯靠住现场。他总是深入井下一线,盯靠在现场,用镐锤敲帮问顶,查找隐患;用卷尺测量工程质量,严查违章施工;对查出的隐患全部记录在笔记本上,随时盯紧,及时处理。所谓一绝,就是杨杰的绝招:“回马枪”。每班下井杨杰都会对一个生产场所进行多次检查,不给违章者留任何空间和余地。这样一来,他每次下井都要比别人多跑上几趟路,虽然辛苦了不少,违章行为却因此大为减少。

矿长说了也不算

严格按章监督,宁听骂声,不闻哭声,这是杨杰安全监督的座右铭。有一次,在21606工作面放炮时,由于支柱支撑力不够,放炮期间有一处连续倒了多棵柱子。杨杰发现后,果断制止了放炮,并立即要求注液工人将倒柱全部扶起并且将面内所有的柱子再注一遍液,以增强柱子的支撑力。由于此时生产班的工人已到达工作面,如果再次注液势必会延后放炮时间,继而影响到正常生产循环。跟班区长过来劝他:“老杨,不就倒几棵柱子吗,有什么大不了的。你看工人们都在外面等着,不如先放炮,放完炮后再支护吧!我刚在电话里给安全科汇报过情况了,科里也同意了。”杨杰一脸严肃地回答道:“现场的情况我最清楚,不能保证安全时,绝对不能生产,就是矿长说了也不算!”在杨杰的坚持下,工人们只好逐一将柱子注了液,从而确保了工作面的安全生产。

“闷哥”的“三违经”

“三违就是事故。工人违章作业是小事故,管理人员违章指挥是大事故!”在“闷哥”杨队长的安全理念里,有这样一套“三违经”。一次,杨杰在21209工作面巡查时,发现工人王鹏伸手拿正在运行的溜子上的一大块木料,立即被他报了违章。王鹏软磨硬泡想让杨队长放他一码。“闷哥”始终不为所动,最终王鹏被报了违章,为此王鹏很长时间都没和他说过话。没曾想一年后,王鹏竟然通过选拔也成了一名安全员。谈起那次违章,王鹏说:“杨队长说得对,三违就是事故,工人违章是小事故,安全员发现违章不制止,就是违章指挥,会酿成大事故的!就是因为那次违章让我深受触动,才有了做一名安全员的想法。”以前因为报违章红脸的两人,如今又成了并肩作战的“亲密战友”。

“桃李不言,下自成蹊”。这就是“闷哥”,虽然外表冷淡,内心却充满着对安全的一片火热。正是凭借着一颗对安全的赤诚之心,从进入安全科起,杨杰连年被评为“先进个人”、“优秀安全员”,实现了安全监督无事故。面对成绩和荣誉,杨杰只是淡淡一笑:“成绩没什么,我只是做了自己应该做的。只要大家都安全,比什么样的荣誉都值得自豪!”一番话,道出了一名安全管理者的心声。

小班组凝聚大能量

——钱营孜煤矿班组建设亮点扫描

□ 王海云

班组是企业的细胞,是企业和谐发展的基础。今年以来,皖北煤电集团钱营孜矿突出以人为本,创新发展,在夯实基础上做文章,在狠抓基层上下力气,以加强班组建设为切入点,不断推进“三基”建设的步伐,努力打造一支优秀、合格、标准的班组团队,推动了矿区安全生产的健康发展。

开展“小课堂”拓展“大平台”

该矿为激发职工学技术、练就过硬本领的热情和自觉性,创新职工培训的思路与方法,在各生产现场建立“班组小课堂”,充分发挥知识的累积效应,大大提升了职工安全教育培训的实际效果。他们从提高职工兴趣入手,广泛推广“三结合”培训法,即理论讲解与现场演示相结合、导师带徒与自学实践相结合、技术练兵与定期检查考核相结合。在“小课堂”上,挑选出操作规范、动作娴熟的技术人员和技术骨干进行现场示范,向职工实施自我培训,培训内容包括岗位实际操作、经验介绍、技术难题解答等,课件内容紧贴生产实际,可以是现场问题处理、设备维修、故障处理,也可以是工艺操作和安全管理。同时,他们实行以老带新,让老职工“技术扶贫”新职工;以高带低,让能力强的职工“技术救济”能力弱的员工;以点带面,让职工个人进步、技术提升推动整个班组标准化建设,鼓励高中级工与初级工结成帮扶对子,并采取岗位互动的形式相互学习,彼此间相互交流、相互促进,使职工的业务技术水平有了大幅度提高。

培育“小人物”演绎“大舞台”

在钱营孜矿,班组长不仅有职有权,而且在利益分配上享受特殊待遇。这个矿在加强班组建设中,特别注重班组长的培养和作用的发挥。他们把班组长看做企业的“香饽饽”,把他们定格在思想工作的教导员、安全关口的守门员、落实任务的指挥员、精细管理的监督员、日常生活的协调员等“五大员”的档位,有效提升了班组长的地位。同时,班组长手中还握着“三项权利”,一是工作任务的分配权。根据工作量的大小、难易程度和员工的自身能力,班组长有权分解到人;二是工分分配权。当班任务完成后,根据员工的工作岗位、操作技能、劳动强度,班组长有权分配当班个人工分;三是监管奖罚权。在作业过程中,根据当班员工实际情况,班组长有权进行奖励和处罚。在利益分配上倾斜班组长,在培养后备干部、评先树优、福利待遇上优先考虑班组长,权责利的合理调配,充分调动了班组长工作的积极性。

激活“小细胞”释放“大文化”

班组是矿井中最为坚硬的基石,是整个团队最具活力的细胞。该矿把加强班组建设作为日常管理工作的重点,面向基层,狠抓基础,高起点规划,高标准要求,高质量建设,努力打造安全管理过得硬,落实任务叫得响,关键时刻打得赢的品牌班组。通过推进班组文化建设,不断提升班组队伍整体素质,以和谐文化提升班组的凝聚力,以安全文化保障班组的生命力,以制度建设提升班组的战斗力,以教育培训提升班组创新力。出台了班组建设管理办法,实行矿井对区队、区队对班组联保责任制,一级对一级负责、一级对一级考核,各班组之间持续开展岗位竞赛活动,形成了你追我争,比、学、赶帮超的良好态势。

隆昌采气作业区:奋战100天 全力冲目标

□ 邱令

“奋战100天,全力冲目标”,西南油田蜀南气矿隆昌采气作业区劳动竞赛如火如荼。“再加一点,再加点点……”10月16日,包41井站员工一大早就在配比泡排剂。“我们不断摸索起泡剂配比,精细加注气井泡排剂,增强了排水效果,使包41气井日增产天然气1万余立方米,为作业区完成全年天然气生产任务增添了一分力量。”班组长雷涛自信地介绍到。

为全力冲目标,夺取增储上产主动权,该作业区从9月22日起开展“百日攻坚”劳动竞赛活动,调动各方积极因素,周密组织生产运行,全面掀起争气上产热潮,并取得阶段性的可喜成果。截至目前,平均日产气量达117.8立方米,比竞赛前日增10余万立方米,呈现稳中有升的良好态势。

为确保老区气田产量稳中有升,该作业区按照“一井一策、分类管理”的生产管理原则,加快生产组织协调,不断深化地质研究、强化气井动态监测、优化工艺措施,派专人跟踪各井工艺措施、挖潜措施的实施效果,并制定异常生产情况的应对措施,深挖老气井潜力,提高气田采收率,保障了气田的稳产增效。截至目前,使老区日产稳定在40万立方米左右,其中低压小产井和工艺措施井的产气量同比去年增产700余万立方米。

隆昌采气作业区所管理的新区安岳区块是蜀南地区首次获得的探明储量超千亿方级的大型整装气田,成为蜀南气矿增储上产最为重要的主战场之一。为进一步加快安岳新区增储上产步伐,作业区在加强与地方政府、兄弟单位协调配合的基础上,推广地面集输场站标准化建设,加快实施试采工程,精心编制投产方案和应急预案,对员工进行针对性培训,实现了快建快投。截至目前,今年安岳区块先后有12口新井投入生产,使新区达到了日产天然气70万立方米以上。

目前,该作业区老区54口生产井安全平稳运行,安岳新区21新井开足马力生产。截止到10月16日,作业区已生产天然气2.14亿立方米,为完成作业区全年天然气生产任务奠定了基础。

“金牌技工”名利双收

10月18日,淮北矿业孙疃煤矿10名职工被评为本月“金牌技工”,并受到矿上的表彰奖励。

为培养大批精一门、通二门、会三门的“技术多面手”,该矿在生产一线及井下辅助单位每月开展一次“金牌技工”评选活动,将工作表现好、安全意识高、月度出勤多、工作质量优、专业水平高等的职工评为“金牌技工”,给“金牌技工”政治上受优待、经济上得实惠。

王亮 摄影报道

小河嘴煤矿班组长有了自己的“家”

□ 杨涛

10月17日上午,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿班组长协会在矿职工培训室举行成立大会,这标志着该矿157名在职班组长和98名后备班组长在矿上有了自己的“家”。大会审议了《小河嘴煤矿班组长协会章程(草案)》。

成立协会的目的是建立健全以人为本、民主自治的班组管理体系,构建班组长学习、交流、总结的平台,塑造高素质、专业化的班组长及职工队伍,不断改善并强化矿井安全生产的基础管理,推进矿班组管理水平的提高。协会的主要任务是,强化安全生产的基础管理,深化和推进班组建设;组织开展班组长培训,对班组创建活动进行调研,了解并掌握基层班组长工作、学习、生活状况和各类诉求;开展班组管理经验交流活动,适时组织先进班组长参观学习;做好“五无班组”(无事故、无违章、无安全隐患、无质量缺陷、无管理漏洞)和“五型班组”(学习型、安全型、节约型、创新型、和谐型)创建活动的典型选树和宣传等工作。

目前,该矿班组长协会已有了自己的第一批会员,包括具有丰富班组管理经验的各区队长、班组长代表和矿工会班组建设专职干事、安监处班组建设负责人。为方便班组长协会开展活动,该矿为班组长协会配备了专门的活动场地和电脑、幻灯片等设备设施,并拨出专款专项用于协会开展班组长培训、竞赛、文娱等各项活动,增强协会的凝聚力。

老君堂公司“五项措施”保煤质

近日,郑煤集团老君堂矿结合公司实际,突出五个重点,全面强化质量控制,确保煤质稳定,实现“以质促销,提质增效”的目标。

加大煤质宣教力度。要求各级干部职工高度关注煤质、高度重视煤质,提出了“以质量诚信为荣,以假冒伪劣为耻”的口号。大力宣传加强煤质管理的重要性,各单位利用班前会、职工列会、专题会和板报等形式教育职工增强效益观念和责任意识,切实把上级精神传达到每位员工。

健全完善煤质管理制度,保证有章可循。明确时间期限和责任人,专人重点进行跟踪监控,严格监督检查,做到措施到位、责任到位、落实到位。

加强源头煤质管理力度。对21122工作面要加强水的管理,减少湿煤,控制采区的打碴段、减少出碴量,严格落实“三拣四不上”措施,避免矸石混入煤中,发现一块矸石混入煤中,对责任人罚款10元。对21081下付巷掘进实行分掘分运定时排矸。

加强筛选和储存运环节的煤质管理。要坚持筛选、分储,实施外运煤质把关制度。

加大煤质奖惩力度。制定下发特殊时期的煤质的处罚制度,对违反煤质管理规定的单位和个人从严从重处罚,确保煤质稳定。同时建立了采掘区队捡矸奖励优质加价等有效的激励制度,充分调动各级干部职工抓好煤质积性。

(本报记者 任二敏 通讯员 李松峰)

念好班组“三字管理经”

——南屯矿综采准备队生产一班班长王飞小记

□ 杜长芬

他1992年参加工作,2002年担任班长,所带班组连续十年未发生安全生产事故,生产原煤月月达区队第一;他多次被评为先进生产者、优秀班组长、安全标兵、安全先进个人,班组多次荣获“三无”班组、“十佳”班组等荣誉称号。他是山东兖矿集团南屯矿综采准备队生产一班班长王飞。

面对大家的赞誉,王飞将多年自己从事班组管理的经验和方法归纳总结称为“三字经”,即“学”无止境、“严”字打头、“情”系职工。

围绕“学”字提素质

“职工素质的提升是班组管理的头等大事,只有坚持理论与实践相结合的方式进行学习才是硬道理。”王飞说。

王飞跟着老师傅在干中学、在学中干,逐渐成为技术多面手。针对九采区顶板压力大,两端头顶板破碎片帮,造成采煤截割困难,两端头推移困难,他创新发明了两端头安全推移法,安全推进系数大大提高。为提高原煤回收率,他多次向区队领导提出端头剪网放煤,并在自己班带头实行,最大程度提高了原煤回收率。

结合“创建学习型班组,争做知识型职工”活动,王飞和组员们制定了学习计划和制度,从现实出发干什么学什么,缺什么补什么,将单位《岗位工种应知应会口诀》熟记在心,工作时“手指口述”,规范作业。职工每日的学习情况与职工当天的得分挂钩,他还定期对组员们的学习笔记进行检查,严格奖罚。学,还要练,王飞经常在本班组内开展岗位练兵、技术比武和“传帮带”等活动。为了鼓励班组成员学技术、钻业务、尽快成才,他们在记分分配上给予倾斜,对于能及时发现并排除故障的、处理好复杂技术难题的和尽快恢复生产的职工给予加分奖励。由于采取了多种学习方式、方法,班组先后涌现出“南煤之星”顾士俊、“放心司机”王洪兵等先进人物。

围绕“严”字创佳绩

“职工的行为决定安全,在综采工作面,只有抓好各项安全工作,才能达到高产高效、多出煤的目的。”王飞这样理解安全。

王飞坚持“人人有标准、事事有标准、处处有标准”的工作机制,把个人记分和现场安全生产相结合,制定了详细的安全生产岗位责任制,对采煤机割煤、液压支架的拉移、工作面顶板维护、两端头的维护、单体切顶支柱的支设、物料的回撤、码放等都进行了明确的分工,责任到人,并与记分相挂钩。王飞坚持每班进行巡查考核职工安全隐患的排查处理情况,对没有安全确认或确认不到位的职工进行严厉处罚。今年初在9310工作面生产时,采煤机割到125号架,由于采煤机司机操作不当,挑顶过高造成冒顶事故,他及时赶到冒顶处组织维护顶板,及时制止冒顶的进一步扩大,并现场对采煤机司机进行了批评教育,升井后,又组织班组人员对发生的冒顶事故进行了详细的分析,对责任人进行批评教育并扣除当班计件工资。采煤机司机对处罚不满,王飞单独把其留下,给他讲此次违章操作会造成的危害和影响生产的利害关系,该职工诚恳地接受这次处罚。

围绕“情”字凝合力

“通过几年的班组管理,使我深深体会到光靠传统模式,不注重思想工作是不能全面搞好班组管理的。”多年的班组管理,让他感触很深。

“我真心实意地当好三种角色,即亲兄弟、好朋友、老师傅”。王飞时刻注意把握严与爱的“度”,善待每一位员工,工作中和职工打成一片,生活中和职工连成一心。

王飞班有一个青工,一次在井下没有按章操作差点酿成重大事故,王飞当时就很严厉地对他进行了批评,小伙子很有情绪。下班后,王飞拉着他一起去吃饭,给青工讲了他当学徒时亲身经历的一件事。一次在井下现场,王飞因操作不当挨了师兄的骂,王飞连续几个班都没有理师兄。后来,王飞在电视上看到一例类似操作不当而引发的血淋淋的教训,真是白发人送黑发人,老父母痛哭流涕,妻子悲痛欲绝,那时候王飞才明白了师兄的用心良苦,从那以后,王飞不仅认真学习操作规程和生产方面的规章制度,现在跟师兄关系也特铁。听完故事,那位青工诚恳地说:“班长,是我错了。”

现在,这名青工已经成为王飞班的一名技术骨干。