

白庄矿 多措并举 保安全促决战

在四季度决战中，山东肥矿集团白庄矿紧紧围绕全年奋斗目标，坚持以人为本的安全理念，着力打造本质安全型矿井，浓厚氛围、强化落实、精细管理，全力打好打胜四季度安全效益双决战。

营造氛围抓安全。该矿牢牢把握年底安全工作的特殊性，在广播电视上开辟了“全效益双决战”专栏，通过讲形势鼓舞人心、讲目标振奋人心、讲任务凝聚人心、讲措施激励人心，进一步激发了干部职工的热情和干劲。深入开展“四查四看四反”活动，组织干部员工认真查找工作中的不足，制定有针对性的整改措施，员工人人写出安全承诺书。同时，贴近当前安全生产和职工思想实际，积极开展卓有成效的安全教育活动，确保活动天天有、不断线，继续抓好职工的教育和培训，进一步增强职工的自主保安意识，提高技术业务水平，在全矿努力形成人人想决战、为决战、保决战，人人为决战争做贡献的浓厚氛围。

落实责任保安全。该矿进一步转变作风，狠抓责任制落实，严格执行干部下井盯班、值班、带班和请销假制度，要求各级管理干部减少外出，多深入现场，深入一线，集中精力抓现场、抓安全、抓落实。进一步加大干部作风的监督检查力度，矿干部作风劳动纪律检查小组天天检查，并把检查的重点向井下延伸，重点检查干部值班、解决现场问题和职工劳动纪律等情况，凡发现下井检查走马观花、抓安全大而化之，因责任制落实不到位出现问题较多的，一律进行曝光亮相，并从严追究有关人员的责任，确保以严格的管理，过硬的作风，抓好安全决战。

精细管理促安全。该矿以精细管理为手段，强化安全生产各个环节的管理，进一步理顺矿、区队、班组、岗位四级安全生产责任制和每个岗位工作标准，使每个生产环节都有严格的施工标准，形成了“人人讲精细，事事做精细”的安全管理机制。狠抓采掘区队薄弱单位，中夜班薄弱班次，疲劳人、侥幸人、麻痹人薄弱人物，顶板管理、运输、防治水薄弱环节，工作面两巷薄弱地点等“五个薄弱”的管理，动态掌握安全情况，有的放矢地采取超前防控措施，确保安全工作万无一失。严格执行“手指口述”操作法，从源头上控制违章行为，消灭蛮干、胡干、贪省工、省时、省力等侥幸心理，实现了由注重“生产型”转变为注重“安全生产型”，由“要我安全”到“我要安全”的转变。

(周 军)

“刘班长，你每次给我们发灯时都面带微笑，让我们心里好舒畅。”“刘班长，从你这儿领的灯，在井下就是耐用不生毛病。”在淮北矿业青东矿井口超市，常常会听到职工和刚刚荣获淮北市首届“十大巾帼服务标兵入围奖”的灯房班班长刘芳亲切交流的话语。

青东矿灯房班是一个仅有9人的年轻女工班组，却担负着全矿包括外委单位在内3000多盏矿灯和配套自救器的发放、清洁、维护、检修和管理重任。为保证下井职工的安全，刘芳带领班组成员用她们特有的耐心和勤劳对矿灯精心呵护，擦亮每一位矿工的“眼睛”，赢得了“巾帼窗口一盏灯”的赞誉。

“作为班长，只有为大家作出榜样，别人才服你。”这是刘芳当班长的体会。不论春夏秋冬还是刮风下雨，每天早上6点半她都准时赶到灯房，忙着打扫卫生，并帮助窗口的姐妹发灯。为把灯房建成花园，让他们进入灯房有一种到家的温馨，她特地买来了盆景和绿色草坪，点缀在灯房的每一个角落。

新陶阳公司实行安全质量层层“包裹”责任制

山东新陶阳公司把安全质量标准建设作为保证矿井安全生产的基础工程来抓，实行层层“包裹”制，逐级落实责任，严格检查验收，确保工程质量稳固达标。

该公司进一步完善安全质量管理体系、标准体系和约束激励



刘芳在逐个检查矿灯。

“只有自身本领硬，才会使“巾帼示范岗”的招牌更亮。”这是刘芳树立形象窗口时刻践行的一句话。为提高管理水平和班组整体素质，她业余时间成立学习小组，以做一流服务，创一流管理，建一流巾帼示范岗为愿景，在姐妹中征集服务理念，提出了把灯房当作自己的家庭维护好、把矿灯当作自己的眼睛保护好、把职工当

作自己的兄弟照顾好、把安全当作自己的责任建设好的“四好”灯房工作理念。

灯房班成立以来，不但要服务好本矿职工，还要服务好包括二十九处、三十处、煤巷公司等多家外委兄弟单位，管理难度不言而喻。为保证矿灯完好率，提高服务质量，她带领班组成员们积极开展技术比武，练习

全方位、全过程。

在质量标准化验收上，实行层层包裹落实制，要求各区队依据安全质量检查表，每天组织对班组的安全质量标准化检查验收，班组依据规程、措施和安全质量标准组织生产或上岗作业，每班组织对岗位安全质量检

微笑服务，谁表现得好，她就让谁当老师给大家介绍经验。一次，一外委单位职工惊奇地对刘芳说，“我的自救器锁在矿灯后面的，你是怎么发现问题的呀？”他哪里知道刘芳就像管家婆一样，每天都要对“家”里的矿灯和自救器进行眼看、手摸，仔细检查，对检查发现问题矿灯和自救器及时维修。

新区建设的资金全部来自于集团公司，减少投资是新区每一个岗位上职工应尽的职责。“当好管家婆，勤俭持家远”是刘芳挂在嘴上的口头禅。3年来，她带领班组成员大力开展修旧利废活动，将废旧矿灯的零部件拆下来，经过细心的修复，作为维修配件重新投入使用，提高矿灯和自救器的使用效率，减少了维修成本，每年为矿上节约近200盏矿灯资金的投入。

工作并非总是一帆风顺的。遇到一些素质不高、故意找茬的矿工，刘芳总是面带微笑，耐心解释，经过几回合的较量，她和她的姐妹终以微笑和耐心赢得大家赞许。去年7月，一名职工上井后将价值1500

查验收，全面形成质量标准化验收、考核闭环管理。在此基础上，深入开展安全质量标准化评比、对标竞赛等活动，进一步增强了员工上标准岗，干标准活的积极性和自觉性，夯实了矿井安全命脉。

(纪明慧)

优化设计 保障安全 提高回收

郭二庄矿最大综采工作面完成历史使命

10月1日2点班，随着轰隆隆的机声停下，割煤机在冀中能源邯矿集团郭二庄矿1276面落下最后一刀煤，工作面开始回撤铺网，标志着该矿建矿65年以来最大的综采工作面完成了历史使命。该面从2010年5月份生产以来，累计安全产煤118万吨，资源回收率达到95%以上，实现了高产高效高回收率。

1276面风、运巷长度分别为730米和760米，平均煤厚3.5米以上。该面分上、下面实施倾向长臂法同时开采，受矿压大、顶板破碎、巷道变形严重等地质条件影响，生产一度受到制约。该矿展开技术攻关，优化工作面设计，把工作重心转移到上工作面，由下变上，以上面带下面，以大面带下面实施无煤柱“二合一”合并推采，使工作面切眼长度增加到248米，可采储量增至100万吨以上，实现了科学集约化生产。同时加强工作面现场管理，安排专人卧底，并根据巷道条件变化及时调整支护技术参数，有效控制了巷道变形，开采取得了成功。

针对生产过程中断层多、过空峒、巷压大等不利因素，该矿综采一区狠抓规程措施的编制和贯彻落实，教育职工按标准作业，提高安全意识，把安全隐患消灭在萌芽状态。创新安全管理方式，开展月评“安全优



职工正在工作面铺网。

差职工”活动，根据班组职工的“三违”情况、隐患排查、影响生产事故时间等评选出前、后三名，月底在职工大会上通报、表彰、奖惩，调动了职工抓好安全的主动性积极性。大力开展工作面质量动态达标活动，做到“三直两平两畅通”，尽最大努力改善安全生产环境，增强了职工作业安全感。

为进一步提高资源回收率，该矿创新开采工艺，在1276面执行放煤步距为0.6米，增加放顶煤频率，割一刀煤放一次顶煤，并将散落在支架间的浮煤清理干净。对采面后溜子收煤器进行了改造，移架后，顶煤脱落全部通过收煤器进入后溜子，避免了部分放顶煤掉落老塘无法回收现象。该矿设专人现场跟班，对小班放顶煤情

况进行现场测量检验，对资源回收率完成情况执行班报制，对当班完不成放顶煤任务的要实行扣产扣资，提高了职工主动回收资源的积极性。据测算，1276工作面生产以来，共回收放顶煤18万余吨，创造了可观的经济效益。

(程矿生 李如生)

埠村煤矿：“421”带兵模式提升管理水平

“今年上半年，掘二队总进尺同比超129%，工程质量、文明生产考核得分均为掘进口第一，生产现场杜绝了事故、违章和带隐患生产。这些好的成绩，也是他们近两年一直保持的纪录。”日前，在山东能源淄矿集团埠村煤矿召开的安全生产工作会上，当矿领导重点提到该队优异成绩时，引来与会管理人员啧啧称羨。

在这样的全矿性会议上，矿领导单挑出一个区队表扬，工作肯定有过人之处。带着这一新闻点，笔者来到该队进行了深入采访。“我们主要是扎实落实了‘421’带兵管理。”队长程志祥说。

据了解，近年来，掘二队通过研究

思考认识到：要想打造一支在安全生产上的常胜团队，关键的要有一种科学管理模式。为此，他们通过总结问题、分析症结，以及对标领导境界和先进做法，敲定实行“带兵管理”法。

“带兵管理有四级体系，即正职带兵副职→副职带兵班组长→班组长带兵职工种安全负责人→安全负责人带兵职工；两种方式，即班前会带兵和现场带兵；一个目的，即培养文化、道德、业务、技能四提升的职工。”据副队长尚玉华介绍，“421”带兵管理，重点解决了管理人员不会管、职工不会干的问题。

该队制定了从正职到班组长和安

全负责人的考核制度，从带兵责任、内容、记录到奖惩都有明确规定，确保带兵管理刚性化。比如集团公司、矿提出的安全生产新要求，若因值班干部带兵管理记录缺项，导致检查人员到现场提问职工安全知识回答不上来，这名干部不但要当职工面做检讨，还要补一次值班作“补课”。据统计，仅全队干部、班组长带兵管理写实记录就分别达9000字、5000字以上。

他们讲究以文化的力量提升带兵管理效果。每名管理人员将“安全为大家、安全靠大家”8种思想理念、班前（井口、现场）3种安全礼仪、12种安全行为养成、以及本队班组长蔡荣山的

劳模文化、李兆学的安全标兵文化引导职工提升技能素质。掘进工刘士村在3125下出口迎头施工破碎段期间，听了组长李兆学的“光面爆破技术”讲解后，通过采取密打眼、少装药、眼口封实炮泥技术，使单循环进尺高达1.8米且质量无瑕疵，他因此被评为本队带兵管理最受益个人。截至目前，该队像刘士村一样，通过带兵管理达到四星级以上技能员工的人数增加了31人。

除此之外，他们还积极激活班组细胞，以创新促动带兵管理。在安全上，推行了牛纪场的“顺口溜安全知识记忆法”和安全负责人冯夫军的案例

“同期声”警示法；在技能上，推行了组长李家宋的“接力式”传教法；在工程质量上，推行了组长陈宝业的“保留残眼成型技术”；在创进尺纪录上，推行了组长明亮的“掏前探煤掘进工艺”和蔡荣山的“轮流带班制”。这些自创的带兵管理法，让职工尝到了做好安全和提高掘进进尺的甜头，赢得了积极回应。自2009年初至今，全队职工每月“三无”个人率高达98.9%，超计划进尺达2000余米，获得矿级以上优秀单位荣誉次数和优秀个人人数均在前列。

(刘连聪)

多元的便携仪忘记在灯架上，刘芳通过调取录像并及时与失主取得联系，失主感动之情溢于言表。

铿锵玫瑰别样红。青东矿灯房班在刘芳的带领下，被淮北矿业授予了“巾帼示范岗”荣誉称号；她本人也于2009年、2010年连续两年被淮北矿业评为“巾帼岗位标兵”光荣称号，今年9月，刘芳作为淮北矿业集团唯一的灯房服务窗口入围淮北市“十大巾帼服务标兵”评选活动。

(单勇)

任楼矿：创新人才成“香饽饽”

10月15日，皖北煤电集团公司任楼煤矿隆重表彰了在三季度创新体系建设成果中涌现出来的一批创新能手和技术人才，其中颁发了CIA持续改进成果36项、“五小科技”成果12项、科技论文11篇，共有80多名员工受到了表彰奖励，奖励金额从400元到4000元不等。当颁发奖励时，台下掌声响彻全场，台下职工的羡慕之情溢于言表。眼下，任楼矿的创新员工真正成了人人羡慕的“香饽饽”。

“真没想到，《底皮带上工字钢料装置的设计与应用》能够获得第三季度CIA成果二等奖，还得到4000元奖金，太给力了！”上台领奖的皖北煤电集团公司任楼煤矿综掘二区王青兴奋之情溢于言表。

据了解，该矿综掘二区在机械化掘进施工中，由于进尺快、用料多，后路工字钢的打运、上料一直是安全管理薄弱环节，为解决这一难题，该区的代德忠、姚家兵、王青组成了创新课题攻关小组，经过现场调研，反复实验，成功设计运用皮带机底皮带上料装置，通过与自动卸料装置配套使用，有效避免了皮带机频繁启动，收到了省时、省力、安全、高效的良好使用效果，在矿三季度创新体系建设成果评选中荣获二等奖，并在全矿进行推广。如今像王青一样，得到矿创新奖励和实惠的员工还有很多。

“只有让创新人才得实惠，企业才会得实惠，实现共赢。”这是该矿近年来实施科技兴矿，人才强企得到的普遍认知。

近年来，该矿高度重视创新人才队伍建设，成立了以各单位党政负责人为组长、管技人员参与的创新领导小组，出台了《任楼煤矿创新体系建设成果决定》，不断强化技术创新项目和创新活动的管理。技术创新活动紧密围绕安全生产、经营管理、“三位一体”和党务工作开展，每月25日前，由各单位撰写下个月课题立项申请报告，每月5日前，根据上全月课题完成情况撰写课题成果报告。

为激发全员参与技术创新的热情，该矿每年拿出百万元奖励基金，每季度召开一次“创新体系建设成果表彰”大会，对创新成果依据贡献大小给予不等的奖励，并汇总编制创新成果集，向全矿推广，让刻苦学习新知识、努力掌握新技能的高技能创新人才香起来，荣誉要向他们倾斜，待遇要让他们优先，经济上要让他们得实惠，在全矿形成人人羡慕“能手”，人人想当“能手”的浓厚氛围。

该矿在重奖创新人才的同时，建立技术创新责任制，明确各单位的主要负责人为技术、管理创新工作的第一责任人，并将技术创新开展情况纳入矿对各单位班子政绩考核内容，以确保创新工作扎实有效地开展。

创新激活企业，科技创新，为该矿培养了一大批技术创新精英，该矿创新成果的转化率、应用率达到80%以上，为破解安全发展瓶颈，推进矿并高产高效提供了有力支撑。

(田晓艳)