

10 年检验工,30 万受检部件无差错

——记江苏泰隆机械集团公司质量卫士——章红

□ 特约通讯员 成吉昌 阚国元

越过花簇烂漫的园林式建筑群,穿梭于鳞次栉比的厂房集散地,金秋季节,笔者来到江苏泰隆机械集团公司齿轮测量与三坐标检测中心试验室,一位年龄 30 开外,身着天蓝色工作服的端庄女工,正聚精会神地检测一件重型齿轮,这位检验员拿起步话机清脆地呼叫:“7 号检验员,ZDY355 齿轮齿廓超差 0.02mm,齿向超差 0.01mm,请通知当班磨齿工立即停机,调整工位夹具作返工修复。”通完话,她好像忽视了我的存在,同行的企业质检科科长阚军荣向她说明来意后,这位被厂领导推荐接受采访的章红,这才匆忙地关掉设备电源,引导我们到测试台旁边的轮椅上就坐。

1—2 丝的误差

笔者开门见山地问她:“刚才那只齿轮不就超差 1—2 丝吗?你责令车间返工,还真的应上了‘一丝不苟’这句成语啊!”章红爽朗地回答:“1—2 丝的确是微小偏差,这可是泰隆技术标准的下限;1—2 丝的误差,装配在设备上也许不会引起人们觉察到的嗒碰声,但这是高端设备不容忽视的节点,也是操作人员决不允许超越的界线”。听罢这位检验员的解释,笔者忽然领悟,这就是高端产品与普通产品的差距,这就是优质优价界定的标准,这也是国

内多数重点工程指定配套泰隆产品的核心所在……

在泰隆集团公司,从上到下都十分珍惜来之不易的“泰隆”品牌。“从原材料进厂到成品出厂层层设防,道道把关”。质检科阚科长介绍,他们质保部所管辖的 200 多名检验工分布在企业的 30 多个车间班组,200 多个生产工段,分别负责各种零部件的检验和质量控制,他们是道道质量关口的卫士,而章红所在的测试中心却处于“一户当关”的主导地位。章红告诉笔者,齿轮、主轴、箱体是泰隆产品的核心部件,她所在的岗位主要承担这三大部件的首检、巡检和终检任务。

首检是生产过程的第一道设防关卡

笔者了解到,首检是生产过程的第一道设防关卡,通过首检可以把产品部件的质量问题消灭在萌芽状态,避免批量报废。章红进一步说,如果依赖于部件通过了首检就认为万事大吉,将会后患无穷。因此,巡检是她每天必不可少的主课题。章红认为,通过巡检不仅能发现问题的现状,更重要的是找出原因,排除故障。近期章红在风电车间巡检时,凭直觉发现一只 R10 型齿轮的齿向与齿距有一些偏差,于是她当即让那位磨齿机操作工停机,并帮助他找出加工工艺文件图纸进行参数检查,再配合这位操作工进行床

身平行度与垂直度检查以及工装夹具性能的检查,都没有查出原因。最终他们判断是磨齿机床身温度超高所致。经过冷却处理后,加工件很快恢复了正常。然而章红并没有就此了结,为了防止批量报废,她要求将本班以及上班操作人员此前加工的 24 只齿轮一一送齿轮测试仪检验。经调查发现两只工件超差,进行返工处理后,她这才认真填写事故报表,并向厂质检部通报了这起部件质量问题的处理全过程。

终检更不轻松

巡检如此复杂,终检更不轻松。泰隆集团总经理殷爱国介绍,他们公司是一家以减少机为主体,风机和钢帘线设备为两翼的综合性机械产品制造企业。现年产数十个品种、数万种规格型号的减速机约 16 万台,钢帘线设备和风机年产量近 1 万台套,产销量均居全国同行业前列。目前产品约 1/3 的核心部件由企业自主制造,2/3 的部件优选协作单位生产配套,如何通过强化检验职能而把住产品的技术、性能和质量关,泰隆靠的是企业质检管理机制的协调,运行网络的畅通和分布于生产岗位的质检工作者强烈的事业心和责任感。

泰隆总检助理陈金杰在测试现场介绍,泰隆产品的信誉度和美誉度完全靠过硬的产品质量作保证,而产品质量的控制完全取决于企业质检人员

的协同作战。泰隆现有 200 多名车间一线质检员,主要负责各生产工段制造部件的检测与质量预防控制,章红所在的齿轮测试中心与三坐标综合测试岗位担负着数以万计产品的齿轮、主轴与箱体等核心部件生产过程的监控测试与产品出厂前的终检。

有人把章红的齿轮与三坐标测量检测喻为医院的超声波和 CT 对人体功能的检查。送到她那里检测的部件,往往是进行肉眼不能判断的内在性和精密性检验。面对纷繁复杂的检品,章红将其归纳为新购进部件,批量首检部件,非标产品跟踪检测部件,待装配终检部件,外协加工部件,发生疑点的待判断部件,经过返工的复查部件,生产过程特发质量问题部件,特殊工艺加工部件等数十种类型,再根据轻重缓急,按序检测。有时为了批量检测一些大型超重工件,她宁可坚持搬上搬下数十次,从不肯疏忽放松一次。据粗略统计,自原单位至今从事检测工作的 10 年间,经章红检测的部件累计达 30 万件以上无一差错。

笔者感言:

长期以来,处于我国机械装备前沿的泰隆产品之所以具有很高的市场美誉度,企业的名牌效应与持久的行业排头兵地位之所以得以巩固并不断加以发展,包括章红在内的泰隆 200 多名检验工,功不可没!



美国德纳公司全球副董事长 Gary Convis 考察十堰部件厂

日前,美国德纳公司全球副董事长 Gary Convis 一行对东风德纳车桥十堰部件厂进行了参观考察。

Gary Convis 曾在丰田、福特等世界著名汽车企业工作,有着丰富的汽车行业管理经验。在视察过程中,每到一处,他都认真观看生产线的运行状态,详细了解装备、物流、现场改善等方面的具体情况,十堰部件厂整洁有序的生产现场、员工们良好的精神面貌给 Gary Convis 留下了深刻的印象。

Gary Convis 对十堰部件厂近年来取得的成绩给予肯定,对管理团队付出的努力予以感谢。他希望能以深化战略合作为契机,不断提高运营质量,共同打造“最好的技术、最好的质量、最好的团队”,将 DDAC(东风德纳车桥有限公司简称)打造成为国内最具竞争力的车桥生产企业。

图为 Gary Convis(左二)在车间考察。

计德锐 摄影报道

我们的爱 “衡”久不变

衡变公司为 32 对新婚员工举办第十二届集体婚礼



在这举国上下、普天同庆的时刻,伟大的祖国迎来了六十二岁生日,在这秋风送爽、丹桂飘香的季节,特变电工衡阳变压器有限公司又为 32 对新婚员工举办了第十二届集体婚礼。

欢快的乐曲、迎新的花车、热情洋溢的新婚致辞……9 月 26 日上午,衡变公司“我们的爱,衡久不变”集体婚礼在衡变文化广场隆重举行。沐浴着金秋的阳光,32 对青年员工身着婚装,手捧鲜花,在庄严神圣的《婚礼进行曲》中,缓缓步入婚典会场,在公司领导、同事和亲朋好友的祝福中喜结良缘。衡变公司始终坚持以人为本,构建和谐企业。11 年来,随着企业的不断发展壮大,公司招聘了一大批高等院校毕业生,他们大都家在外地,公司领导非常关心广大青年员工的成长,积极为其创造了良好的工作和生活条件。每年都通过举办集体婚礼,在公司内部倡导移风易俗、婚事新办,在员工中形成了一种良好风气,企业为员工着想,员工为企业出力。这种企业与员工之间的和谐关系,践行了“以人为本”的四特文化,进一步增强企业的凝聚力和向心力,成为了衡变高速发展的源泉和动力。

婚礼仪式上,公司总经理、党委书记种衍民向新人致词,祝他们白头偕老,永结同心,在工作上互促互进,在生活中同舟共济。衡阳市总工会、市妇联、团市委领导出席了衡变公司的集体婚礼并讲话,新郎代表曹宝丰表示,工作生活在衡变公司这个温馨和谐的企业十分自豪,要继续扎根在这片充满希望的沃土上,实现自己人生的价值和理想,为公司更快更好发展做出更大的贡献。仪式上,32 对新人先后进行了为爱宣誓、互换信物、共饮交杯酒、联欢篝火,现场的气氛不断达到高潮。为了让新人有一场难忘的婚礼,公司早早开始策划,从结婚服饰、纪念品、婚庆、婚宴等每个方面都做了充分准备。公司把文化广场当礼堂,酒店当洞房,新人们的亲人在公司的安排下接到企业,并参观了公司生产车间,亲身感受到了公司 11 年来发生的巨大变化。

每年为员工举办集体婚礼是衡变公司对员工婚姻大事的关心,也是贯彻“以人为本”的文化理念,公司希望用共同的企业愿景激励员工,用共同的企业价值观凝聚员工。参加集体婚礼的员工都在各自的岗位上为衡变的发展作出了重要贡献,衡变大家庭有如此充满活力的员工,衡变的明天一定会更加辉煌。

(肖锋)

太重供水公司科协分会 “讲、比”描绘环保新蓝图

太重兴业供水公司科协分会在开展“讲、比”活动中,把在全体科技人员中深化科技创新实践的重中之重,放在实现环保工作目标上,力争在 3~5 年内将太重厂区内全部生产生活污水实现百分之百深度处理并循环利用,最终实现污水“零排放”目标。

据该公司科协负责人介绍,太重供水公司建立中水站近 20 年来,一直从事污水处理工作,经过处理后的中水水质稳定,其水处理质量已达到国家所规定的排放标准,在全省属于较好水平。随着国家环境保护力度的逐年加大,省城环保部门设立了在线监测仪,可通过远程监测手段 24 小时对太重污水排放情况实施全方位的严格监测。加之中水站原有设施陈旧,工艺落后,使太重环保排放的目标面临着很大压力。

为履行国有企业的社会责任,使太重始终在环境保护方面走在全省前列,太重供水公司科协分会制定出

“十二五”期间的环保排放总体规划:首先是加快装备设施的全面升级换代步伐,学习省内外先进单位的工艺和经验,组建全新的污水处理系统工程。改造后的供水公司将成为省内一流污水处理企业,其装备将达到三级水处理能力,经过沉淀、消毒、过滤、除油等一系列特殊工艺,使经过处理后的中水全部用于综合利用和循环利用,确保不再向汾河流域排放。

按照目前的情况统计,太重厂区每年产生的生产生活污水达 80 万~100 万吨;全部处理后,可为厂区全部卫生间间提供中水约 36 万吨;10 万吨将供给铸钢、炼钢、轮轴、热处理、长峰等生产部门作为工业冷却用水;剩余的中水可用作绿化和景观用水,还可此向玉门河公园输送。沉淀池中的固体废物可分类处理,油污可作为热能和燃料,污泥可作为有机肥。这样,所有的污水全部被“吃干榨净”,最终实现“零排放”目标。

(曹克顺)

和谐劳动关系点燃奋斗激情

宁夏发电集团荣膺全国模范劳动关系和谐企业

日前,全国模范劳动关系和谐企业表彰大会在北京人民大会堂举行,中共中央政治局常委、国家副主席习近平讲话,全国总工会主席王兆国主持会议。在表彰大会上,宁夏发电集团公司总经理何怀兴作为宁夏获此殊荣的 5 家单位中唯一的区属企业代表接受颁奖,这是集团公司继今年荣膺全国先进基层党组织和自治区 100 强企业之后获得的又一殊荣。

多年以来,宁夏发电集团认真贯

彻落实科学发展观,根据自治区《关于在全区开展创建劳动关系和谐企业活动的通知》精神,集团公司党委书记、总经理关于公司要争创劳动关系和谐模范企业的要求,形成了劳动关系和谐是企业发展的内涵和基础的共识,把开展“创建劳动关系和谐企业”活动,融入集团公司的各项工作之中,坚持“以人为本”,坚持和谐发展,全面落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针,制定了《宁夏发电集团开展创

建劳动关系和谐企业活动实施方案》,以创建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系为目标,围绕构建和谐企业、实现企业和职工的共赢,深入扎实开展工作,通过严格规范劳动用工行为、依法参加社会保险、完善《集体合同》制度、坚持企业民主管理、积极履行“三大责任”等 9 大举措,建立和谐的劳动关系,职工的合法权益得到切实维护,蕴藏在职工中的巨大创造力也得以尽情

释放和发挥,和谐的劳动关系点燃了集团公司的奋进激情。“十一五”末与“十五”末相比,集团公司火电权益总装机容量增长 43 倍,发电总量增长 33 倍,资产总额增长 44 倍,销售收入增长 11 倍,利润总额增长 197 倍。集团公司经营成果不断扩大,发展建设日新月异,企业核心竞争力和抗风险能力持续增强、社会形象快速提升,各项事业欣欣向荣、朝气蓬勃,实现了超常规、跨越式发展。

(杨惠中)

羚锐制药荣获“2011 年度河南省省长质量奖”

10 月 10 日,河南省质量工作大会在郑州举行,省领导郭庚茂、李克、史济春、徐济超、陈雪枫等出席会议。省委常委、常务副省长李克主持会议,副省长赵建才宣读了《河南省人民政府关于表彰 2011 年度河南省省长质量奖获奖单位的通报》,河南羚锐制药股份有限公司等 10 家优秀企业获得“2011 年河南省省长质量奖”。会上,河南省委副书记、省长郭庚茂等为羚锐制药董事长熊维政等获奖企业代表颁奖。

据悉,河南省省长质量奖是河南省人民政府设置的最高质量荣誉奖,

主要授予在河南省登记注册、有广泛的社会知名度与影响力、实施卓越绩效管理模式、质量管理水平和自主创新能力在国内同行业中处于领先地位、取得显著经济效益和社会效益的单位。原则上,省长质量奖每年拟奖企业不超过 10 家,每家奖励金额为 100 万元。羚锐制药在数十家参评企业中脱颖而出,是目前国内为数不多且河南省唯一一家获评省长质量奖的医药企业。

羚锐制药是国内知名医药上市公司,现有资产 10 亿多元,员工 2000 余人,拥有橡胶膏剂、胶囊剂、颗粒剂等

十余种剂型百余种产品,其中包括羚锐通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)、壮骨麝香止痛膏、辣椒风湿膏、培元通脑胶囊、参芪降糖胶囊、丹鹿通督片、胃痛宁片等河南省名牌产品和国家中药保护品种;公司拥有全国最大的外用贴膏药品生产基地——羚锐新县生态工业园区和国内技术先进的大型内服药生产基地——羚锐信阳科技园,羚锐新县生态工业园区年产外用贴膏药品 30 亿贴,公司由此成为全国最大的外用贴膏药品生产销售企业之一,成为我国外用贴膏医药行业中的领跑者和领军企业。

羚锐制药董事长熊维政在接受采访时表示,羚锐制药近年来推行“卓越绩效”管理模式,逐渐形成了自己的企业优势:首先是羚锐制药强化战略管理,明确企业发展方向,按照一体化、集约化、园区化的发展战略,实施战略转型,跨越发展,建设了羚锐新县生态工业园区和羚锐信阳科技园,为企业的可持续发展创造了条件,打下了良好基础。二是以“创羚锐品牌、做百年企业,打造最具价值医药上市公司”为愿景,羚锐制药始终坚持“诚信立业、造福人类”理念,注重药品质量意识,并立志打造百年企业。这也是企业能

够获得河南省省长质量奖的根本原因。

熊维政表示,省长质量奖的获得,是政府、行业和社会各界对羚锐制药整体经营运行质量的褒奖和认可,是鼓励,更是鞭策,我们将以此为契机,更加注重产品质量,加快企业发展,并在产品质量、技术创新、经营管理、安全环保、节能减排、打造循环经济、实施产业结构调整和实现科学发展等方面精益求精、扎实工作,在做实做精产业,做强做大品牌上迈出更大步伐,作出更大努力,为加快中原经济区和促进行业持续、健康发展作出更大贡献。

(汤兴)