

【本报讯】随着航天航空事业的飞速发展及大工业对高、精、尖科技领域要求的不断提升,原有的锰、铬、钛、钒等特传统特种性能金属材料显得越来越力不从心。

为了解决特殊作业环境对某一材料同时需具备几种功能的特殊要求,作为中国产学研创新示范基地的晶牛集团,于三年前集中人力、物力、财力,攻克了耐摩擦耐腐冲击的“三耐”微晶的攻坚战。历经多次现场攻关反复试验,同时拥有耐摩擦耐腐冲击的“三耐”微晶板终于2010年5月在晶牛诞生了。产品问世后,便迅速装备了秦皇岛港务局煤码头、京西集团唐山

东风德纳车桥十堰部件厂举办 DCPW 实践推进培训



培训场景

为不断提高工厂对 DCPW 的学习和实践能力,日前,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂举办 DCPW 实践推进培训班,东风商用车公司 QCD 专家王坤应邀为该厂各部门中层管理人员及推进员讲授相关知识。

培训课上,王坤围绕 DCPW 活动理念、活动目的,DCPW 的任务、行动指南及工厂开展 DCPW 的两个层面等内容详细解读了 DCPW 的相关知识。培训始终传递着一种观念:DCPW 不是为做而做,目的是运用它的理念和方法来更好地服务于东风商用车公司的经营管理活动。

远东成立技术研究院 提升企业核心竞争力



科技是第一生产力,市场的竞争首先是技术的竞争,只有发展先进的技术,才能生产出高技术含量、高附加值的产品,才能为企业的快速发展提供不竭的动力。21 年来,远东坚持以技术创新和产品创新为核心,在国际范围内整合利用各种技术资源,抢占市场竞争的制高点。

2011 年,根据公司发展需要,远东继续加大技术创新投入,将技术中心改建为技术研究院,下设一个科研管理部、三个研发部、一个检测计量中心,加大了高端技术人才引进密度,充实了研发人员和领导力量,明确了工作目标和激励机制,大大增强了公司的技术研发能力。同时进一步推进博士后工作站和院士专家工作站建设,推进博士后的引进工作,积极联系院士项目立项,整合相关资源,不断提升技术研发实力和水平,努力将远东技术研究院建设成为世界一流一流的科研机构,为远东打造世界一流企业奠定坚实的基础。这些举措为远东带来了初步的回报,2011 年上半年,远东已组织研发

【相关链接】DCPW 是东风商用车公司生产方式的英文缩写简称。它的思想是以质量为中心,彻底消除浪费;它的理念是无止境地追求与客户的同时、无止境地追求课题的显现化与改革。它的三大工具是准时化、统计质量管理和全员参加生产维护。生产方式是在一种先进的思想指导下做事的方法,全球企业都能够引进复制学习吸收消化先进的生产方式使自己能力提升、核心竞争力提高,从而给自己带来超额的利润,各项指标均达到世界第一。

计德锐 摄影报道

部门申报 27 项专利技术并得到受理,完成新产品立项 41 项并实施,同时参与制定 5 项国家与行业标准,许多新材料、新工艺在生产中得到应用,不少新产品试制成功并开始投产。

一直以来,远东高度重视技术创新,积极搭建企业自主创新平台,上世纪 90 年代中期就投资创建自己的技术中心、实验中心和检测中心,大力开展自主研发,同时充分整合利用外部资源,与清华大学、中国科学院、上海电缆研究所、武汉高压研究所等科研院所、企事业单位进行广泛的合作,形成多层次的技术创新体系。2006 年成立国家级博士后科研工作站,2008 年成立了江苏省首家院士专家工作站,为加快技术攻关、产学研结合、科技成果转化提供了崭新的平台,如今又将技术中心升级为技术研究院,进一步加大研发投入。我们相信,这些高端平台的建立,必将对提升企业技术创新能力及增强企业核心竞争力产生积极而深远的影响。

(吉康康)

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

红豆集团:凡事预则立,不预则废

10 月 5 日,红豆集团第五期厂长经理班开班。在开班仪式上,红豆集团党委书记、总裁周海江发表重要讲话,周海江说,虽然大家都很忙,但磨刀不误砍柴工,只有不断地学习、交流、探讨才能将工作越干越好。在今后的工作中,大家会花一部分时间来学习,但这不会降低你们的效率,反而会提高你们的工作效率,希望大家珍惜这一难得的学习机会。

在讲话中,周海江借“凡事预则立,不预则废。”这一古训,向学员们深刻阐述了其中意义。周海江说,预是指事先有准备、有计划。做任何事,事先谋虑、准备就会成功,否则就会失败。并从三个层面予以详细解读。

一是事先谋虑。指计划、策划,从大的范围讲就是战略。策划,任何管理活动都要事先策划,没有策划就没有方向,没有方向就没有目标,没有目标行动就会盲目,自然也就难以产生实际效果,失败几成必然。

有一个故事说,澳大利亚的一个草原上草儿长得特别好,来此放牧的羊群规模也越来越大。羊为了争夺食物,都不愿意落在后面,开始不断地往前奔跑,到最后,所有的羊只想吃到最前面的草而都朝一个方向不停奔跑,结果成批的羊一直跑到草原尽头的悬崖边缘并跳了下去——它们已经完全忘记了自己奔跑的目标是吃草,而把奔跑本身当成了目标。

这里的“吃草”与“奔跑”,对于我们

制定战略非常有启发意义,周海江说,制定战略是为了实现一个宏大目标,因此,战略执行过程中出现问题,我们不能只顾埋头“奔跑”,忘了“吃草”,即不断发现问题、解决问题、修正错误。对于发现的问题和错误要按逻辑关系进行调整,战略举措从最重要到最不重要,每个季度都必须做战略评审,根据形势变化进行调整,如果不及及时调整,目标就难以实现。

二是提前准备。周海江说,一个合格的厂长经理,必须提前一天上班,如果不提前准备,上班当天会被大量的签字等琐事所困,无法处理自己的事务。做领导不能不提前准备,毛泽东讲过,不打无准备的仗。他在论持久战中这样解释“凡事预则立,不预则废。”没有事先的计划和准备就不能获得战争的胜利。从小的方面讲,如日常的谈判、接待、开会必须提前到达;从大的方面讲,企业生产运营、管理等各个方面工作,都应提前充分准备,“不打无准备的仗”。这样才能打胜仗,实现目标。

世界著名投资公司“软银”创始人孙正义,曾经在 23 岁时花了一年多的时间来想自己到底要做什么?他把自己想做的 40 多种事情——列出来,而后逐一地做详细的市场调查,并做出了 10 年的预想损益表、资金周转表和组织结构图,40 个项目的资料全部加起来足有 10 多米高。然后他又列出了 25 项选择事业的标准,包括该工作是否能使自己全身心投入 50 年不变、10 年内是否至

少能成为全日本第一等等。依照这些标准,他给自己的 40 个项目打分排队,计算机软件批发业务脱颖而出。用十几厚的资料做事前准备,将目光放在几十年之后,这样的深思熟虑,这样的周密规划,注定了他日后的成功。周海江说,可见,孙正义的成功绝非偶然,而是一种必然,这其中关键因素,就是他在开始事业时充分细致的提前准备。

三是对人。凡事有责任者立,无责任者废。周海江指出,一个没有责任心的人,不仅做任何事情都不会成功,而且人生也不会成功。但责任心不是说出来的,需要完善的制度保障和严厉的责任追究以及对失责者的处罚。这是因为,人都有惰性,自觉、自律性也有限,因此,现实中,很少有人能够恒久保持高度责任心。如果缺乏对不负责任者的追究和处罚,不让失责者承担失责造成的后果,那就很难保证责任心的常态化。

在航空界有一个“海恩法则”,每一起严重事故的背后,必然有 29 次轻微事故和 300 起未遂先兆以及 1000 起事故隐患。按照“海恩法则”分析,事故的发生是量的积累结果,再好的技术,再完美的规章,在实际操作层面,也无法取代人自身的素质和责任心。因为,再尖端的技术、再先进的设备,也要靠人去操作执行,有没有责任心,直接影响操作安全和执行效果,可见,人的责任心是多么重要。

人的素质和责任心如此重要,怎样去实现?周海江又举了日本高铁的例子

予以强调。

周海江说,大家都知道日本高铁非常安全,自 1964 年新干线开通以来,日本新干线一直缔造着“安全神话”。为了保障高铁安全运行,日本政府专门制定了《新干线特例法》,对于各种妨碍新干线运行的行为作出了严厉的处罚规定。发生事故后必须一查到底,由独立的铁道事故调查委员会调查,保证其调查评估结果的公正性。在日本一家旅客铁路公司的网站主页上,至今人们仍能看到公司 2005 年发生的一起列车脱轨事故的道歉书。不仅如此,在公司网站主页上,公众还可以看到从 2006 年 1 月一直到 2008 年 4 月,公司每一年的安全应对措施以及落实情况,所有措施和落实情况都有非常具体的报告,细微到事故现场的技术图纸、风速计增设的地点、台数,乃至防风栅栏设置的前后对照图表等。难以想象,如果没有对失责者严厉追究和处罚的强大震慑力,日本铁路公司能有如此高度责任心将安全工作做到如此细致,能够续写 47 年的“安全神话”。

周海江最后指出,不论是领导、干部、员工必须有责任心,这是做人的基础,也是干好工作的基础。前段时间看到“出则忠、入则孝”这句话觉得很有道理,从大方面讲忠是指忠于党忠于国家,小方面讲就是忠于红豆事业,这是对我们领导干部的要求,也是物色人、培养人的要求。

(谢昌举)

一汽锡柴举办《足迹》首发式暨授书活动

为了强化广大员工对企业文化的认知,加快企业文化在部门与班组的落地与深植,以企业文化的导向、凝聚、激励、提升等功能推动企业健康、科学、和谐发展,日前,锡柴隆重举行了《足迹》首发式暨授书活动,在厂的全体部室领导、党支部书记、分工会主席和企业文化示范班班组长等参加了活动,锡柴党委书记蔡真法等领导出席了活动,并为 25 位班组长代表进行了现场授书。

在《足迹》首发式暨授书活动现场,“313”劳动奖章获得者代表、“我的创业史”征文获奖者代表和企业文化案例征

集获奖者代表进行了发言,畅谈了自己如何立足岗位,成长成才;如何创新创效,实现价值;如何践行文化,增强归属;如何奉献企业,充实人生。一句句饱含真情的讲述,一个个感人肺腑的案例,不仅让与会者看到了他们个人发展的坚实,更体会到了企业发展的重要。

锡柴党委书记蔡真法从作为传承,《足迹》是对先进人物精神内核的铭刻;作为记忆,《足迹》是对员工成长难忘历程的典藏;作为见证,《足迹》是对企业发展精彩瞬间的点击三个方面对《足迹》一书进行了定位,并就各部门和班组如何借助《足迹》这一有效载体,学

习、践行、传播企业文化,提出了加强宣贯,将载体使用充分;加强创新,把工作做出特色;加强整合,使文化彰显活力三点要求,给各部门和班组推进企业文化落地、促进企业文化深植指明了方向。

作为锡柴企业文化记录、传承、弘扬的一个有力载体,《足迹》收录了锡柴“313”劳动奖章获得者事迹、“我的创业史”征文、企业文化优秀案例三个部分内容,全方位、多角度、立体式地展示了锡柴企业文化的发展历程和建设成果。

(杨满新 记者 周俊 张建新)

山西潞安集团余吾煤业单面生产水平创日产 2.2 万吨新纪录

日前,山西潞安集团余吾煤业综采二队在 S1202 工作面实现日产原煤 2.2 万吨,创建矿历史新纪录,这是继 300 米超长工作面投运单面日产 1.75 万吨之后的又一次大幅度提升,标志着该公司的生产力水平和核心竞争力得到了进一步的增强。

一是顺应了科学发展要求,占据了“天时”。通过矿井投产以来几年的努力,山西潞安集团余吾煤业公司在人才、技术、装备、管理等多个要素形成了强大的合力,党建工作“一个机制、四个载体”新模式的运行起到了有力的推动作用。该公司各生产部门和队组迎难而上,形成合力,突破了一些安全生产工艺。

为提升放顶煤工艺生产水平,该公司以科技创新为龙头,以提升装备为基础,以综合应用多项技术为手段,因地制宜进行改革创新,进一步总结完善高瓦斯松软煤层综采放顶煤工艺,不断探索提升放顶煤工艺集约高效生产水平。在 S1202 工作面生产工艺上,该公司综合分析工作面长度的变化、采煤机返空刀运行速度、采煤机停机放煤移架时间、两端头三角区管理、机电设备动静

态检修,改变工作面采放比等六方面因素,进行了割煤工艺革新,变过去的“单向割煤端头斜切进刀方式”为“单向割煤中部斜切进刀方式”,缩短了割煤作业循环时间。

二是超长工作面科学布置,占据了“地利”。300 米超长工作面布置为稳产高产打下了坚实基础。S1202 综采工作面在设计时就充分吸取了 280 米超长工作面的成功经验,首次布置了 300 米大长厚超长工作面,工作面回采斜距达 1390 米,与一般的综采工作面相比,工作面长度增加近一倍。同时,巷道掘进量、工作面搬家次数减少近 1/3,煤层平均厚度 6.15 米,可采储量 357 万吨,资源赋存良好,这些因素为提高单产水平创造了“地利”优势。

回采期间瓦斯浓度低,为正规循环生产创造了得天独厚的生产环境。该公司坚持瓦斯综合治理,在工作面采用了预抽煤层瓦斯防突技术,优化瓦斯抽采管路,利用均匀布置在突出危险煤层中的大量钻孔,经过一定时间的预先抽放瓦斯,降低了煤层中的瓦斯赋存量和瓦斯压力。同时,加强通风管理,瓦斯浓度

有效控制在合理范围,促进了工作面安全高效生产。

三是认真落实了“和谐队组建设”,占据了“人和”。在生产组织上,该公司综采二队从作业时间、机电检修等方面做出了科学调整。从 9 月份开始试行“四六制”,生产班交接时实行动态交接,确保一个圆班出 8 刀煤;检修班采用了“动、静态检修法”每天对机电设备进行静态检修 3 小时,动态检修 4 小时;从而既保证了机电设备开机率,又节约了检修时间。同时,综采二队开展了自由择岗,职工自愿申报工作岗位,从小事入手、细处着眼,重视和关心职工生活,让职工感受到企业给予的关怀与温暖,稳定了员工队伍,员工出勤率和工作积极性明显提高。

据该公司负责人介绍,综采工作面单面日产原煤达到 2.2 万吨远远不是放顶煤采煤工艺的最高水平。近期,经过该公司与三一重工研究院科学论证,通过优化生产环节和完善综采设备配套,放顶煤工艺单面生产水平还具有较大的提升空间,预计明年,该公司单面日产能有望突破 3 万吨。

(谷晓东 李宁)



10 月 9 日,神华宁夏煤业集团总经理严永胜到石炭井焦煤公司调研矿井安全质量标准化整治等工作情况。

严永胜深入到井下 970 水平,当看到矿井面貌焕然一新时,严永胜对该矿的安全质量标准化整治工作给予了肯定。自去年 8 月份以来,

石炭井焦煤公司在矿井“采、掘、机、运、通”五大生产系统中,扎实开展安全质量标准化整治工作,截至目前,该公司安全质量标准化整治

工作已经取得了明显成效,预计到明年一季度将全部完成。严永胜还详细察看了地面环境治理情况,了解了技改工程和“两堂一舍”改造工

程进展情况,要求石焦公司要在确保安全的前提下,安排好施工进度,争取早日完成技改工程和“两堂一舍”改造工程,改善员工生产生活条件。

图为严永胜到调研工作现场。通讯员 董国玉 袁士洋 摄影报道