中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年10月13日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

经理日报 C1

守护矿井“命脉”的人

——记淮北矿业袁庄矿机电科“四大件”队长程涛

主副井提升系统、排水泵、抽风机和压风机“四大件”被称为煤矿安全的“命脉”。守护着安徽淮北矿业袁庄矿这一“命脉”的机电科“四大件”队长程涛,在担任“掌门人”的近4年间,用“近乎完美的工作”,保证了矿井“命脉”的安全运转。他个人先后被淮北矿业授予“优秀班队长”、“优秀技能人才“、“首席技师”、“十大名师”等荣誉称号,所带“四大件”班组成为该矿“安全示范班组”。

钻研:走出“技改之路”

2008年,程涛走上“四大件”队长岗位后,在严抓班组纪律、突出安全管理、强化职工素质的上任“三把火”同时,带头钻研攻关“四大件”关键技术,为矿井安全生产攻克了一个个难题。技校生文化程度的程涛通过自学,熟练掌握了PLC程序编写,在主副井的电脑操控系统中,他自主编写的《限位限速》程序使罐笼、箕斗实现了自动保护,有效杜绝了提升绳打结的事故,保证了人员及物料的提升安全。由于该矿35KV变电所继电器保护系统使用的年限较长,和其本身设计上的缺陷,及继电器零部件出现老化,造成常出现误动作、越级跳闸和拒跳闸等故障的发生,给矿井安全生产带来较大的安全隐患。为保证供电安全,程涛和“四大件”电修组骨干职工成立了攻关小组,对后台监控的电脑微机综合保护器进行技改,经过10天夜以继日的奋斗,最终研制成功。改进后的保护系统性能稳定、运行良好,这一技改还受到厂方专家高度评价。近年来,程涛每年都有10多项技术革新项目出炉,多个项目在淮北矿业、矿获奖。

真传:教出“十大高徒”

近年来,针对技校生青工进矿多,他们理论知识丰富、实践技能缺乏的情况,作为队长和技术能手的程涛,毫无保留地将全部技术悉数传授给他们。为做好“传帮带”工作,程涛率先在全矿班组中开展了“故障排除之我见”活动,即把每次发现故障、排除故障的详细过程及原因通过文字记录的方式,供青工及“后进职工”学习,并组织故障排除人员及学习人员在故障现场进行分析、探讨。这一实践传技法,使班组青工和“后进职工”的实践技能、业务水平大幅提高,为矿井大型机电设备的维修、故障排除培养了大批“后备军”。去年10月,在淮北矿业举办的首届“名师高徒”大赛中,仅有4年工龄的班组青工杨柳一举摘得了桂冠,获得淮北矿业“十大高徒”称号,成为矿区青工的楷模。鉴于程涛在“四大件”方面的技术才能,今年7月,该矿专门成立了“程涛机电实训室”,进一步激发了程涛传授职工技能的热情。

修旧:带出“节约班组”

打造“节约型班组”是程涛抓班组管理的又一主攻方向。“四大件”挖潜增效潜力巨大,为守好矿井经济增长的“聚宝盆”,实现经济效益的最大化,程涛提出了“能修的设备坚决修,能用旧设备的不投入新设备”的工作思路,积极做好修旧利废工作,建立了《班组修旧利废规定》、《班组回收复用激励办法》等制度,最大限度地调动班组职工的修旧利废积极性。仅去年,该班组就修复各种型号电缆1000余米和各类开关40余台,增效10多万元。同时,回收废旧物资10余吨、废旧钢丝绳1000余米。通过大力开展“修旧利废、节支增效”活动,近年来,该班组每年投入的新设备、新材料比往年同比下降了5—10%,为矿井减少安全投入百万余元。

浇灌辛勤汗水,收获丰硕果实。3年多来,程涛所带的“四大件”班组,实现了零“三违”、零工伤、零失误“三零”目标,“四大件”安全运转率达100%。

(陈贤云 张乾坤)

▶生产动态 | Shengchan Dongtai

国务院安委办:湖南邵阳翻船事故暴露出诸多问题

国务院安全生产委员会办公室日前通报指出,造成12人死亡的湖南邵阳“9.9”重大水上交通事故暴露出部分地区水上交通安全生产工作存在诸多薄弱环节和问题。

今年9月9日下午15时10分,一艘核载14人、船号为“湘邵县客0018”的客船实载48人,另有船员2人,从湖南省邵阳市邵阳县塘田市镇芙蓉河花园桥码头驶往清水村途中侧翻下沉,造成船上50人全部落水,其中38人获救、12人死亡。

据初步调查,事故原因为事故客船行驶过程中被滞留在河里的挖沙船锚固钢丝绳绊住,造成客船侧翻。国务院安委办指出,事故暴露出部分地区水上交通安全生产工作存在薄弱环节和问题:部分地区水上交通安全隐患排查治理不及时;水上交通安全执法监督力度不够,客船超载等违法违规行为仍然突出;砂石船非法无序采砂、运砂等问题尚未得到彻底整治。

事故发生后,国务院领导同志高度重视并作出重要批示,要求查明事故原因,严肃事故查处,举一反三,吸取教训,提出防范措施。依据有关规定,国务院安委会已对这起事故的查处实行挂牌督办,查处结果将及时向社会公布。

为吸取事故教训,防范和扼制重特大事故的发生,国务院安委办要求各地认真开展水上交通安全检查,及时排查治理安全隐患;加强客渡船、客滚船安全管理;加强河道采砂治理,确保船舶运输安全;严肃事故查处,严格责任追究,认真执行事故查处挂牌督办制度。

(欣华)

云南:“清剿火患”全方位排查火灾隐患

10月9日,记者从云南省公安消防总队获悉,为遏制重特大火灾事故和有效预防、减少火灾发生,该省正开展为期5个月的“清剿火患”战役,以确保全省火灾明显减少和不发生恶劣火灾。

每年冬春季节是云南省火灾最为高发的季节,加之西方圣诞节、元旦、春节等节日较为集中,因此该省防火形势异常严峻。为从根源上杜绝火灾隐患,云南省消防部门特在以往行动的基础上开展了此次“清剿火患”战役。

据了解,在为期5个月的时间里,消防部门将分三个阶段对该省近年来一直未进行过消防排查整治的区域和单位、“三合一”场所、人员密集场所及高层和地下建筑等,开展无死角和无盲区排查。

与以往不同,本次行动除消防外,还囊括了安监、住建、教育、民政、人防等12个行业主管部门,他们将与消防一道进行超常规联动,分行业和系统开展排查、整治。同时,各级政府部门还将层层划分责任区域,实行网格化管理。

据介绍,截至目前该省已在行动中排查高层建筑1190幢、景区景点501个、人员密集场所3153个、节庆活动举办场所654个、小单位(场所)1137个,并督促了5823个单位场所进行消防整改。

(李春)

广东:职工上下班途中出交通事故纳入工伤范围

《广东省工伤保险条例》(以下简称《条例》)日前获省人大常委会审议表决通过,将从明年1月1日起施行。该《条例》新增了工伤保险基金先行支付的有关内容:即使用人单位未为职工缴纳工伤保险费,职工若遭遇工伤,仍可由工伤保险基金先行支付,之后向用人单位追偿。据介绍,增加该条款,是为了保障工伤职工及时获得工伤待遇。

新增的第四十三条规定,若发生工伤事故,即使用人单位没有为职工缴纳工伤保险费,用人单位也应支付工伤保险待遇。若用人单位不支付,工伤职工或者其近亲属可以提出先行支付的申请,经审核符合规定的,可从工伤保险基金中先行支付工伤保险待遇项目中应由工伤保险基金支付的项目。之后,先行支付的部分应由用人单位偿还,若不偿还,社会保险经办机构将依法向用人单位追偿。

该《条例》将从2012年1月1日起施行。该日期前,已受到事故伤害或者患职业病的职工,若尚未完成工伤认定,按该条例执行,若已完成工伤认定,其2012年1月1日后发生的工伤保险待遇,仍要依照该《条例》规定执行。

《条例》还对工伤认定的范围进行了调整,首次将职工在上下班途中的机动车和非机动车事故伤害,以及城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害,纳入工伤认定范围。

(李文)

▲安全论坛

安全事故频发 地铁如何开往“春天”?

□桑隅

近来,大连在建地铁多次发生塌陷事故,建地铁的必要性遭到质疑。大连方面回应称,大连城区日益拥堵,但建设轻轨受地面建筑限制,建地铁是最佳选择,虽然大连地下地质条件复杂,施工难度较大,但技术上仍可行。(9月27日 人民日报)

目前是建设地铁的春天,“地铁热”正在席卷全国,无论是京沪等一线城市,还是长春、大连等二线城市,地下施工一片繁忙。据统计,目前全国已经有33个城市上报城市轨道交通建设规划,其中已审批28个。数据显示,2006年,全国只有10条地铁线路运行,2010年增至48条,2015年则预计会变为96条,到2050年,这一数字将有可能变为289条。

各地争建地铁,都打着以缓解交通拥堵的旗号。但目的绝非如此简单。谋求政绩、拉动GDP,地方政府在挖掘地铁的附加值上想的更远。在这些复杂的“谋划”之下,“地铁热”中出现了追求快工期、盲目攀比和“吃地铁”等不良现象(中国工程院院士王梦恕语),而这给地铁的安全带来了极大的隐患。

修建地铁虽耗费巨大,但申请建设地铁的城市,一般都不差钱。目前,地铁的修建技术也日趋成熟。但各地在修建过程中,却仍旧险象环生,事故频出。2009年,深圳地铁施工一周出现三次事故;2010年,北京地铁M15号线顺义站施工事故致2人被埋8人受伤。2011年,昆明一在建地铁施工现场发生事故,导致1死2伤。

造成这种情况的原因大致有二:一是地质复杂,修建难度大。各地所处位置不同,地质状况有所差别,修建本应因城而异,因地制宜。但很多城市地铁在对地质构造缺乏科学研究和论证的情况下,强行上马,造成事故不断。二是施工管理不到位,人为疏忽造成事故。很多事故都属此类。这不但给地铁修建人员的安全带来威胁,也让人对地铁未来的运营安全产生怀疑。

地铁修建时问题不断,地铁运营状况也不容乐观。就在9月27日,上海地铁10号线老西门站发生列车追尾致数百人受伤。而在这之前的7月5日,北京地铁4号线动物园站电梯逆行致1死30伤。地铁运营状况频出,让人看出地铁设备的缺陷以及在运营管理上的不足。

地铁每天运载成千上万的乘客,在安全上不能有一丁点儿打折,一丁点儿的闪失。安全建设、可靠运营是最起码的要求。但目前国内地铁的安全状况却令人堪忧。如任其发展下去,将置更多的乘客于危险境地,也不利于地铁事业的长远发展。这样的状况,地铁如何能真正驶往春天?

安全是地铁的生命线。要保证地铁的安全,就须从建设和运营两方面下手,严密的论证,严格的审批,科学的施工,严格的运营缺一不可。同时,要对胡乱决策,盲目审批,人为造成施工和运营事故的单位与人员进行问责,严厉查处工程腐败,以此遏制盲目建地铁的冲动,确保地铁的安全运营,维护广大乘客的人身安全。

“技改大王”谢同帮:六项技改创效百万

“电机运转正常、电磁阀开关正常、压力指示正常,各项指标均达到正常状态。”10月10日,安徽淮北矿业童亭矿运转队高级技师谢同帮(左)正式宣布主井乳化液泵站“起死回生”。

国庆节期间,谢同帮利用新型PLC可编程控制器代替老式继电器,控制泵站电机和油路开关。经过10天调试,终于使这台即将退役的乳化液泵站重新焕发“青春”。今年以来,谢同帮主持并参与了主井电控系统、检矸楼自动装车器、副井提升声光信号、抽风机降噪、煤眼检修平台、主井乳化液泵站6项技改项目,累计为企业创效108万元,谢同帮也被同事们亲切地称为“技改大王”。

陈磊 摄影报道

创新管理天地宽

——钱营孜矿安全生产900天侧记

今年三季度,皖北煤电钱营孜煤矿多措并举,战胜高温雨季侵扰,再创原煤生产零隐患、零事故、零缺陷工程,实现产量稳、进尺超。国庆期间,笔者走进该矿及所属区队、班组采访,看到这里的一些“小创新”,激活“大管理”这盘棋。截至10月8日,安全生产达900天。

“对口检查”更精准

“今天共查出问题23条,存在的共性问题不少,主要有用电点的没有停送电制度,一些电器检修流程没有统一,小型电器如电铃、操作按钮接线不规范……”近日,在该矿安监部机电专项检查剖析会正在进行。

对口专项检查剖析会是该矿自今年1月份开始,为抓好现场安全生产、工程质量、设备管理和精细化管理等开展的一项网络式检查活动。为使这项活动取得实效,该矿对按分口划分的采煤、掘进、机运、通防等6个专业组,每旬至少集中检查一次,其中穿插不定期抽查。在该矿与中国矿业大学联合开发的安全阳光系统上,开辟了安全对口检查专栏,对检查出的问题整理后挂网曝光,并对发现的问题举一反三,集中剖析,提出比较好的解决办法。每月,他们对各分口进行一次评比,建立记录台账,将其作为评选季度先进区队的依据。据了解,目前,该矿对口检查已组织190多次,召开剖析230多场次,解决430余条隐患问题。

通过检查,基层各区队纷纷创新工作方法和管理模式。掘进事业部推出了要求值班干部和班组长必须对当班任务完成情况进行总结、必须对现场进行安全排查和必须对当班的工程质量、生产设备、物料管理进行检查3项必须举措。与之前相比,该部进尺提高了18%。掘一队则将班前会搬到了迎头,由班长对交接班后的现场安全状况、生产状况、设备完好状况等进行排查,待现场安全达到生产条件后,再根据实际情况,合理安排任务,促使安全生产任务班班超。

“分口领导带队剖析性检查是一个很好的办法。通过一段时间的运行,效果不错,我们已用文件形式固定了下来,并形成了长效机制。”该矿矿长陈鹏说,开展这项活动要的不是分口领导和职能部门一次次检查和剖析问题,而是从中总结出带领自己团队如何将工作干好的办法和经验。

“精细奖罚”强责任

今年安全生产月期间,该矿出台新的《安全管理奖惩条例》,与以往不同,这次着重调整了两项指标:一是改变过去处罚基层区队负责人多、处罚个人少的做法,实行“三违”人员现场确认签字,谁违章谁受罚;二是减少基层单位罚款总量,杜绝重复罚款。此《条例》一出,立即在职工中引起强烈反响。

据安全矿长王飞介绍,过去由于罚款随意性大,虽然罚款总额高,但由于大部分是平摊,所以对违章者的处罚力度并不大,难以从根本上杜绝“三违”。现在,罚款总额虽然减少,但由于责任到人,对“三违”人员的处罚力度反而加大。

去年以来,该矿不断强化经济因素的制约和激励作用,大力推行安全管理职能、联责制度,做到“四个联挂”,即安全与干部收入、职务联挂;安全与安监员绩效考核、风险抵押联挂;安全与职工收入、工作岗位调整联挂;安全与安监员工资收入联挂。像这样的安全考核机制在钱营孜矿还有很多,比如,推行月度评比安全最差单位考核办法,当月被评为安全最差单位的,发“安全最差单位”流动牌,并给予人均60元-100元的罚款。推行现场安全保证金制度,根据安全管理范围和难度,每季度进行考核兑现。建立定期与基层单位沟通机制,帮助基层区队制定相应对策,真正做到关口前移。

一项项安全措施的出台,奠定了该矿依法治矿的基本框架。仅今年前三季度,该矿共评出“季度安全零事故红旗单位”4个,最佳班长10人次,安全明星60人次,颁发奖励资金近20万元。

“话语权”补漏洞

笔者近日了解到,该矿开拓一队连续两个月超掘进进尺米数都在11%以上,创出该队近两年来的纪录,且工程质量在全矿排名第一。该队在提高职工安全生产积极性上,用得什么锦囊妙计呢?

原来自6月份起,开拓一队推行了“班后点评会”制度。他们在学习室建立施工迎头记录本,要求每名职工上井后,根据自己本班现场工作情况,把最出色和最不满意的一项工作,写在记录本上。对记录上本的每项工作,首先由职工个人点评,再由班组长对班组成员进行综合点评,最后由跟班干部对每名职工的自我点评作出整体评价。每班评出3名优秀职工,分别给予50元、30元、20元的奖励。该队队长李玉华说:“迎头管理怎么办,员工最有话语权。我们根据员工记内容,可以发现工作质量,员工养成了用心工作的习惯。9月份,班后点评奖励发出2300元。小钱办大事,工程标准更高了。”

据了解,该矿在全矿推行“班后点评会”制度,催生出一批安全生产的金牌班组和明星职工。

(李继峰)