

河南:各市注协全力推进会计所专项检查

今年是全国会计师事务所执业质量检查改革的第一年，检查内容与重点均有较大变化。为贯彻执业质量检查制度改革精神和行业创先争优“制度建设年”活动要求，进一步推动省注册会计师行业又好又快发展，在全省秘书长会议上，省注协对今年的检查工作做了专题部署。会后，各市注协按照省注协的统一部署，克服人员少、工作任务重等困难，高度重视，迅速行动，认真组织开展本地区的专项检查工作。

目前，从总体情况看，各市注协专项检查工作进展较为顺利，均已完成了检查准备工作，正在转入或开展现场检查工作。进度较快的市有鹤壁、焦作、洛阳、漯河、三门峡和周口等。其中，鹤壁市注协已完成全市4家事务所检查工作，完成进度100%，目前正在撰写检查意见书，预计10月中旬将完成全部检查工作；焦作市注协已检查8家会计师事务所，完成进度61%；洛阳市注协已检查12家会计师事务所，完成进度40%；三门峡市注协和漯河市注协已检查3家会计师事务所，完成进度27%；周口市注协已检查3家会计师事务所，完成进度25%。预计各市注协的专项检查工作将在11月中旬前如期完成。

下一步，省注协将进一步加大对各市注协专项检查工作的督导力度和考核力度，切实规范行业竞争秩序，帮助事务所健全内部质量控制体系。（河南注协）

2011 豫台(漯河)经贸洽谈会暨台商中原行活动近日在河南省漯河市举行

2011 豫台(漯河)经贸洽谈会暨台商中原行活动将于10月19日-22日在河南省漯河市举行。10月7日上午，中共河南省漯河市委副书记、代市长曹存正主持召开座谈会，专题听取洽谈会筹备工作情况汇报，强调指出：“全市上下要切实增强紧迫感和责任感，全力以赴做好各项筹备工作，力争把本届洽谈办成一届高雅大气、特色鲜明、成果显著的盛会。”据了解，2011 豫台（漯河）经贸洽谈会暨台商中原行活动由国务院台湾事务办公室、河南省人民政府主办，漯河市人民政府、省台办、省商务厅、省工信厅承办。此次活动以“共同推进中原经济区建设”为中心，以“交流合作、互惠共赢”为主题，重点开展优势产业推介、合作项目对接、实地参观考察等活动，旨在全方位促进豫台经贸合作向深层次发展。（袁树青 记者 李代广）

企业青睐应用型财务管理人才

“企业现在很难挑出业务能力强又懂财务管理的财务部长，我们最需要的是财务管理方面的应用型、实战型人才！”在不久前召开的全国会计专业学位研究生教育指导委员会会议上，中国机械工业集团有限公司总会计师骆家驷和中国神华能源股份有限公司财务总监张克慧，不约而同地发出了这样的感慨和呼吁。

育人用人防脱节

“现在对企业财务人员的理论培训太多，能够将企业财务案例分析透彻的培训班太少。案例教育非常重要，从企业发展看，企业财务管理最需要的就是案例教学，这样企业财务人员的实用性才更强。”骆家驷在了解了财

财务战略 | Caiwu Zhanlue

对于RBS中国全面退出零售银行和中小企业业务，支昀晔认为主要的原因是想集中精力做优势业务，也就是那些在所在市场可以排名前五的业务。

支昀晔：重整再出发



客户，二八原则在经济领域得以广泛运用。RBS将业务转型到批发银行和投资银行上也是由于这个原因。

“真正赚钱的只有那20%的优质客户，目前很多中小企业客户不断发展壮大，资产规模等逐渐达到了我们要求的等级。这块蛋糕越来越大。”支昀晔很看好战略转移之后RBS中国的未来。

顺利进入转型期的RBS，主要从事批发银行相关业务。其中RBS擅长的是金融服务、制造业和自然资源领域的收购与兼并。事实上，RBS在投行业务方面的实力也不容小觑。此前RBS曾担任中国蓝星集团独家财务顾问，协助以20亿美元的对价收购ElkemAS；RBS还曾经担任中国中铁在香港首次IPO的全球协调人及联

席簿记管理人，最终募集资金20亿美元。华英证券则是其发展相关投行业务的平台。

支昀晔也表示，在拓展客户扩大收入来源的背后，应合理进行成本管理。“我们的收入指标和预算都是逐级分解的。分支银行的预算分解到各部门，再分解到客户经理。为了使管理有效，每月每季度都有业绩考核。银行的成本不仅仅只有工资、差旅费、应酬等直接成本，还有配备的设备及背后的分析管理团队。”

保持稳定

自RBS中国将业务的重点落到批发银行和投资银行上面后，RBS中国的财务管理也面临多方面的挑战。

早在2003年加入荷兰银行的支昀晔，经历了被并入RBS后的整合，RBS亚太区战略重新整合。在连续多年剧烈的改变之下，支昀晔率领的财务团队却一直保持着较强的稳定性，背后唯一的原因在于“顺势而为”。

支昀晔表示，从全球到区域再到国家，中国的发展战略只是其中的一部分，财务官也仅仅是全球财务管理中的一环，只是企业中的一个螺丝钉。因此中国区CFO不能扮演纵横捭阖的角色，其主要的职责更多在于协助、支撑这个体系。

变化莫测的外在环境，给财务管理也带来了一些挑战。作为零售银行，财务系统可细化为定价、计价、产品、各支行与各销售小组的业绩考核，信用风险管理和控制、市场运作

的模式呈现独特的特点。相比之下，公司业务中则需要做大量的客户理财产品、高净值客户等。

此外不同业务的产品、业务不同，根据国际会计准则、中国会计准则都有不同的衡量要求，计算贷款损益和投行业务损益的方法也存在差异。因此财务体系的建立、财务产品的开发、员工培训都需要重新投入大量精力。

“与业务转型相适应的是，RBS中国的财务管理正在转型。不同业务财务的体系相差很大，报表系统也存在差距。早在荷兰银行被并入RBS后，财务管理系统也相应被取代，财务语言发生很大变化。同一内容，里面的设备和表述不一样。比如任何银行的报表系统都要对接到银监会要求的报表格式。因此财务系统和思维模式都有一个重新整合的过程。”有着近九年外资银行CFO经验的支昀晔表示。

【CFO观点】

要尽量出力管理决策

在支昀晔看来，优秀的财务管理者的进阶之路与王国维在《人间词话》中提出的著名的“三境界说”类似。“昨夜西风凋碧树。独上高楼，望尽天涯路。”对应簿记和报表；“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”对应控制和分析；“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处”对应影响和决策。

“财务人员的第三境界就是参与到股东决策，资本运营之中。而中国区的CFO在管理中多处于第二境界，跨国企业的中国分支机构只是全球版图中的一部分。尽管如此，我们还是要为参与管理决策而努力。”

安徽皖维的成本控制经

“通过一年多的努力，应该说，公司的成本管理在行业内是较为领先的，能耗、消耗在同行业中也都比较低。”李明有点自豪，也有点谦虚。

李明是2010年4月经安徽省国资委在全国范围招聘选拔后，到安徽皖维集团有限责任公司（下称“安徽皖维”）任总会计师的。过去一年来，李明狠抓了公司的成本管理工作。

要有持久的激励措施

“对于我们属于高耗能、生产链条长的化工制造企业来说，梳理出‘不经济’的流程或环节可能不是什么难事，关键是要发动全体员工的积极性和创造性，让他们愿意、敢于提出意见。”李明深知成本管理在执行中的关键点。

加强成本管理不能只停留在口

头上或文件中，要体现在实实在在的行动中。特别是，面对瞬息万变的市场和国际金融危机的影响，怎样保证成本管理方面的措施与业务紧密结合，以降低风险、增加收益？对此，李明坦言道，成本管理是企业管理的永恒的话题，低成本无论何时都是优势，关键看能否持之以恒地做下去。从某种程度上说，成本下降的空间是有限的，但坚持“降本增效”的理念应该是持续的。

“从企业的实际来看，越往后推，成本管理的措施越难实施，其效果也越来越不明显，让员工获得的成就感和对员工的激励效果也越来越差。”李明告诫企业的成本管理部门，能否持续改进成本管理措施是一个难题，也是成本管理部门特别是CFO的一个挑战。

据李明介绍，推行“经济运行”活

多举措降本增效

为了进一步降本增效、节约资金、保障公司发展所需资金，安徽皖维还结合公司实际，在财务管理方面采取了一系列措施。

首先就是实行资金集中管理。“通过实行资金集中管理，公司既获得了经济效益，也在内部控制上取得了很好的效果。一年来，我们归集零散闲置资金约500万元。”李明兴奋地说。

安徽皖维还着重推行了“经济运行”活动，以努力降低公司运行成本。“‘经济运行’活动类似于价值链管理，将生产运营环节中‘不经济’的因素消除，或者通过技术改造，以较小的投入获得最大的产出，或更大幅度地降低成本。”李明介绍说。

据李明介绍，推行“经济运行”活

动后，2010年公司共投入470多万元，但当年取得的经济效益就达3000万元，而且，其中有些项目还将惠及以后年度。

让成本管理成自觉行为

“下一步的努力方向，仍然是持续不断地改进成本管理模式。”李明对此很有信心。

总结多年来的财务管理经验特别是近一年来的成本管理经验，李明也有着一些深刻体悟。

在李明看来，公司的管理和经营政策一定要和利益相关者的利益挂钩，也就是说，考核和激励措施很重要。在具体措施的落实上，不能仅仅靠监督、靠检查，而要将员工的自身利益与企业利益和目标挂钩，进而激发员工的积极性和创造性，让公司的

成本管理变成每名员工的自觉行为。“如果仅仅靠监督和检查，员工绝对会有浪费公司财物的理由，而且你还没有理由处罚他。只有实现利益分享，才能激发员工为公司努力，让员工感觉到为公司努力实际上也是为自己努力。”李明说，要使员工包括管理人员把公司看成是自己施展才华和智慧的舞台，让他们认识到，他们如果没有公司作依托也就没有施展才华和发挥能力的空间，他们浪费公司的财物也是浪费自己的成果。

“管理者不能以高高在上的姿态来指手画脚，而是要把公司打造成为一个人人愿意充分发挥自己才智的平台，这样的话，公司的成本管理措施乃至各项财务管理措施才能得到更好落实，才能取得更大的效益。”李明最后说。

（中 介）

李一硕

“企业现在很难挑出业务能力强

却让“一把手”们很茫然。

“人才培养需要双方向建设，我们准备在下一步的财务队伍建设中采取一些新措施，从经营专业人员中选拔一批管理经验较丰富的去学习管理会计，从广度和深度方面增强自身能力，参与到企业的战略制定上。”张克慧说。

多方共建应用型人才培养新模式

2010年9月，财政部在制定印发的《会计行业中长期人才发展规划（2010—2020年）》（下称“《会计人才规划》”）中，就曾明确指出，要“适应经济社会发展对高素质应用型会计人才需求，加大应用型高层次会计人才培养”。据财政部会计司司长杨敏介绍，为妥善解决会计类应用型人才短缺的

瓶颈，以会计硕士专业学位（MPAcc）建设为抓手的全面推进会计应用型学科建设的工作正在积极开展，“我们先后制定了规范性文件30多项，涵盖招生、培养、学位授予等各环节，以此不断强化制度管理，夯实会计硕士专业学位研究生教育的培养基础。”此外，财政部还积极谋划会计硕士专业学位的长远发展，于2010年制定了《中国会计专业学位教育改革方案》，力争设立全日制和非全日制会计硕士专业学位、高级会计硕士专业学位和会计博士专业学位等四个系列，形成应用型高级会计人才培养的梯次结构，实现会计专业研究生教育从以学术型人才培养为主向以应用型人才培养为主转变的目标。

在高校，诸多尝试也在积极进行，“我们细分了硕士研究生和博士研究生未来的发展方向，在研究生教育阶

段，我们实行分类培养的方针。硕士研究生教育侧重为会计实务界培养具有发展潜力的、将来能够在会计专业领导岗位上担起重任的应用型人才，他们获得的学位主要是MPAcc。博士研究生和少部分硕士研究生教育侧重于培养能够攀登国际学术高峰的，将来能够在高等院校、研究机构等成为会计专业教学与科研方面领军人物。”上海财经大学副校长孙铮说。

经过多年的经验，孙铮总结出，目前我国会计专业人才培养过程中有一个关键环节，那就是合理协调专业课程设置与行业认证之间的关系，他认为这是保持会计应用型人才国际化视野的重要途径之一。

在意识到应用型会计人才缺乏之后，我国的三所国家会计学院也加快了将人才与用人单位紧密结合的步伐，“首先，在招生环节，学院实行大企

业战略，与中央企业人才培养、干部队伍建设规划紧密结合，报考学员由学员单位根据岗位性质、工作业绩、发展潜力等因素推荐参加全国联考。其次，在培养环节，根据集团客户要求‘量身定做’培养课程，同时，学院定期走访学员单位，介绍教学、学习情况，听取用人单位意见，定期邀请学员单位领导来学院举办讲座或与学员座谈，提出会计、企业管理实务问题，引导学员深入思考、研究问题。最后，在毕业论文环节，学院请学员单位领导提出论文题目、参与论文指导，促进学以致用。”北京国家会计学院院长高一斌介绍说。

高校在努力的同时，财政部会计资格评价中心近年也在评价体系上做出了相应的调整，“我们正在探索以市场需求为导向，科学评价会计人才的体系，来提高会计人才的实用性。”财政部会计资格评价中心肖书胜说。