

【视点关注】

近日,郑州恒远金刚石制品有限公司发生一起一人死亡事故,至今瞒报,记者在郑州市高新区安监局采访时,该局副局长宋卫平一听说采访这个事故立刻恼怒万分,对记者又是拍照,又是质问——

宋局长,你缘何这样凶巴巴?

——郑州恒远金刚石制品有限公司事故瞒报调查之一

□ 本报记者 任二敏

近日,记者接到群众举报,反映郑州恒远金刚石制品有限公司7月27日,发生一起触电死亡事故。事故发生后,企业不是按照有关规定积极向政府有关部门上报事故,而是与当地安监部门串通一气,采取私自与死者家属赔偿了事,并一直瞒报至今,致使事故的相关责任人逍遥法外。为此,记者驱车前往高新区进行了调查采访。

记者首先来到了位于高新区火

炬大厦四楼的郑州市高新区安监局进行采访,我们向该局局长马朝伦、副局长宋卫平出示证件说明来意后,马局长立即说这个事故已经上报了,当记者要求看看该事故的上报材料时,副局长宋卫平不满意地说:“有些东西你看不合适,我们为什么要让你看呢?你不是记者采访吗,我们给你答复就行了,这个事故我们知道,市局也知道,给你答复过了吧。”

当记者询问事故上报时间时,宋局长恼怒地说,你调查这个事干什么?群众举报到报社,报社有权调查

吗?作为新闻媒体你们只能了解情况,调查事故是我们的职责。谁举报的,让他来跟我们一块儿来调查调查。一提到触电死亡事故,宋局长立刻激动地说:你们把他定性是触电事故,恐怕你要负责责任的,我们还不能把它定性为触电事故呢。记者问他,你们定性为什么事故呢?宋局长说:我们没必要告诉你,我见你们记者也不是一拨两拨了,见得多了,有些事情我该给你说就给你说,有些事情该不给你说就不给你说,你又不是我们

不回答是我们的职责!

在采访过程中,副局长宋卫平拿出手机对记者拍起了照,记者好意地说,用我们的相机吧,一个大局长用手机给我们拍照,让别人知道了多没面子呀。宋局长马上恼怒地说,别看我们办公条件差,我们还是能买得起相机的。

记者询问,既然你们不让看事故上报材料,能否告诉我们事故上报的具体时间?马局长有些不耐烦地说,我们是按规定上报的,我已经给你说过了,我们管委会有规定,有专门的

对外部门,你留个联系方式,需要的话宣传部会给你们联系的。无奈,记者只好暂时离开。

采访结束后,记者的心久久不能平静,为什么一个简单的事故采访,在郑州市高新区安监局马局长、宋局长这里就变得这样复杂,对于记者提出的问题不是闪烁其词,就是避而不答,或是踢皮球打太极,难道真像群众反映的那样,他们与企业串通一气一起在瞒报这个事故吗?这中间究竟有什么猫腻,记者将继续关注。



全国首家矿山安全实验室在河南揭牌

近日,全国首家矿山安全专业中心实验室在河南挂牌,河南省矿山安全实验室是国家安全生产技术支撑体系的重要组成部分,是国家在河南省建设的3大省级专业中心实验室之一,是河南省矿山安全生产技术支撑体系的重点工程。

本报记者 任二敏 摄影报道



罗山县交警大队注重科技强警

河南省罗山县公安交警大队十分注重科技强警工作,加强队伍建设,定期组织民警进行岗位练兵,与时俱进,不断提高民警的执法水平和业务技能。

图为该大队邀请上级公安机关派员来队组织民警培训学习时的情景。

通讯员 卢开春 张启锋 摄影报道

老君堂公司“五项措施”保煤质

近日,郑煤集团老君堂矿结合公司实际,突出五个重点,全面强化质量控制,确保煤质稳定,实现“以质促销,提质增效”的目标。

一是加大煤质宣教力度。

要求各级干部职工高度关注煤质、高度重视煤质,提出了“以质量诚信为荣,以假冒伪劣为耻”的口号。大力宣传加强煤质管理的重要性,各单位利用班前会、职工列会、专题会和板报等形式教育职工增强效益观念和责任意识,切实把上级精神传达到每位员工。

二是进一步健全完善煤质

管理制度,保证有章可循。明确时间期限和责任人,专人重点进行跟踪监控,严格监督检查,做到措施到位、责任到位、落实到位。

三是加强源头煤质管理力

度。对21122工作面要加强水的管理,减少湿煤,控制采区的管理,减少出碴量,严格落实“三拣四不上”措施,避免矸石混入煤中,发现一块矸石混入煤中,对责任人罚款10元。对21081下付巷掘进实行分掘分运定时排研。

四是加强筛选和储存运环

节的煤质管理,要坚持筛选、分储,实施外运煤质把关制度。

五是加大煤质奖惩力度。

制定下发了特殊时期的煤质的处罚制度,对违反煤质管理规定的单位和个人从严从重处罚,确保煤质稳定。同时建立了采掘区队捡矸奖励优质加价等有效的激励制度,充分调动各级干部职工抓好煤质积极性。

(本报记者 任二敏

通讯员 李松峰)

超化矿精准“点穴”保安全

郑煤超化矿始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的安全管理方针,切实把安全生产当做一切工作的出发点和落脚点。在“决战最后一百天确保实现安全生产”会议召开后,该矿结合实际,采取一系列有效措施,精准“点穴”保安全。

点住安全基础穴。从强化职工安

全质量意识入手,进一步剖析安全责任和、发展、幸福的关系,提高职工安全责任意识,筑牢安全基础防线。各区队纷纷利用班前会、座谈会播放事故案例教育片,让职工真正从思想上重视安全,行为上遵守规范。

点住制度管理穴。严格现场交接班制度,对工作不负责,影响安全生

产者,一律按制度加倍处罚,反之予以加倍奖励;加强干部职工专业安全技能培训,对安全知识和专业技能掌握不扎实的职工,严格进行相应处罚。通过加大考核奖惩力度,进一步提高管理水平。

点住隐患要害穴。多措并举,严加防控,把安全确认、三三整理、安全

隐患排查作为工作重点,实行安全隐患问责制,对隐患分级别、分专业,实行领导挂牌督办,业务部门监督落实整改。同时利用干部走动式管理、安全隐患闭环管理等平台,规范职工生产行为,对关键环节、重点部位进行零死角排查,促进矿井安全健康发展。

(本报记者 任二敏 通讯员 郭帅 周洁)

郑煤嵩阳一公司给力培训促安全

为进一步提高兼并重组矿井干部职工的整体素质,提升安全管理水平,近日,郑煤集团嵩阳一公司分系统对兼并重组矿井进行全员培训。

9月底以前,嵩阳一公司所属矿井全部复工复产。为确保安全生产,

郑煤集团嵩阳一公司拉开大培训序幕,安排通风、生产、地测、调度、安监等各部门对重组矿井安全管理及井下作业人员进行业务知识培训,培训的主要内容:瓦斯及水害防治、顶板管理、通风管理、防灾知识等。授课

人员运用现场讲解、案例分析、研讨交流等形式,增强培训的针对性、实效性。根据兼并重组矿井相对分散这一实际,该公司采取安排人员到矿上现场授课、以会代训等多种形式,每次培训后,进行闭卷考试,凡考试不

合格的,一律待岗,重新培训考试,确保取得实实在在的效果。

通过培训,进一步提升干部职工的作业水平,为兼并重组煤矿安全生产打下了坚实的基础。

(本报记者 任二敏 通讯员 张向胜)

桃园矿钢钎也有“身份证”

淮北矿业桃园煤矿以安全精细化促进安全质量标准化,9月份为井下使用的各类钢钎进行编号,使每一根钢钎都拥有了自己的“身份证”。

井下六角成品钎及各种透眼钎子如果管理不善发生坠眼,容易发生撕皮带、卡眼等事故。为防范此类事

故发生,该矿出台《关于六角成品钎及各种透眼钎子实行编号管理的规定》。由物料科负责将所有新进六角成品钎进行打印编号,并实行一根一号终身制。对于井下未编号的六角成品钎,全部升井编号后继续使用,不能用的按报废处理。新增透眼钎子由

调度所统一安排编号后方可使用。要求各单位六角成品钎审批全部实行交旧领新,发放时由保管员在料单上登记所发六角成品钎编号,并由领料人员签字确认。每月底由物料科将发放情况统计后报送经办、调度所,并进行上网公布,以方便责任追究。

废料库验收报废六角成品钎时,需在验收单据上注明回收六角成品钎的数量及编号。

该矿还加强对井下钢钎使用的跟踪管理,发现施工单位使用没有编号的六角成品钎及各种透眼钎子的,一律按100元/根对施工单位进行处罚,并对各单位正职、材料员分别按100元/次进行处罚。

(本报记者 任二敏 通讯员 孔军)

【视点论坛】

有感于“铁腕抓安全”

□ 任二敏 李国东

安全是一个系统化的“生命工程”。没有安全,生产无从谈起。当前,郑煤集团公司上下正积极贯彻落实省政府安全生产工作精神,扎实开展以“铁腕抓安全”大讨论活动,意义深远。

要实现安全生产,必须解决人的思想和意识,转变工作作风,牢固树立“安全责任,重在落实”的安全发展观。首先要立足本职岗位,时刻警惕自己所处的工作环境和危险源,树立

忧患意识,在对待安全的态度上要坚决果断,自觉抵制“三违”,做到自保、互保、联保,营造“安全连着你我他,搞好安全靠大家”的良好氛围。其次要用心做事。要时刻提醒自己用心干好每一项工作,在岗一分钟,奉献六十秒,查隐患一丝不苟,落实问题分毫不差,执行制度没有借口,工作善始善终,有布置有落实有奖惩,安全时时事事有人管。这样,才能让自己安心,领导放心,家人宽心。第三要树立集体主义观念。众人齐心,其力断金。相反,人心不齐,难成大器。搞安

全也应该齐心协力。在一线工作的职工,最忌讳我行我素,各自为政,推诿扯皮,这样最容易出安全问题。第四要树立“安全零起”思想。安全是个圆,只有起点,没有终点。作为一名员工必须做到安全工作分秒必争,时时处处绷紧安全弦,绝不能出现一丝一毫的侥幸心理和麻痹大意。今日安全不代表明日平安,当班平安不代表下一班安全,每一班、每一天、每一分、每一秒都要从零开始,搞好安全生产,处理好安全与生产、安全与效益、安全与质量的关系,查隐患堵漏洞,

坚决做到“小隐患处理不过班”,“大隐患落实不过天”,自觉遵守守纪,抵制“三违”。

人的不安全行为是造成煤矿事故多发的罪魁祸首。所以我们只有从思想意识方面着手,进一步加大安全宣传教育力度,教育引导职工重视安全,守护安全、经营安全,安全工作才会有条不紊进行,职工生命价值才会显得更有意义。而职工只有做到了个人本质安全,才会有全体人员的本质安全,企业才会长治久安。

【视点短波】

安全不安全 职工说了算

“装炸设备运行时,你们离设备多远才能保证绝对安全?作业时感觉现场还存在哪些不安全隐患?”这是郑煤集团告成矿领导在井下掘进工作面征求工人意见,作为完善施工技术措施的依据。

今年以来,郑煤集团告成煤矿为深入贯彻落实河南省政府“铁腕治煤、铁腕抓安全”的安全工作方针,从严、从细抓好安全工作的各个环节。各项施工技术措施根据相关规定和现场实际条件制定好以后,还要认真地走到现场,详细征求职工意见,让职工感受措施是否可行,实际工作中还存在有哪些安全隐患,最后根据职工的意见经过讨论后,对方案进行修订完善。方案定下来后要

求职工必须严格执行,确保安全万无一失。通过认真倾听职工意见,让职工参与安全技术措施的制定,作业安全不安全让职工说了算,在提高了技术措施可行性的同时,提高了职工的安全意识,规范了职工的作业行为,取得了良好效果。

(本报记者 任二敏 通讯员 李国辉)

桃园矿 节日安全形势稳定

淮北桃园煤矿抓住假期安全工作特点,强化安全生产管理,国庆长假期间,日产原煤近5000吨,实现了矿井安全平稳运转。

节日期间职工思想活跃,加上正值秋收,容易给安全生产带来隐患。该矿开办“迎国庆保安全”广播电视宣传专题,组织安全宣讲团深入基层巡回宣讲;基层各单位利用班前会,学习分析煤矿事故案例,教育职工从中吸取教训。党群部门开展安全“八条线”活动,通过安全文艺演出、安全慰问、安全知识竞赛等形式,提高职工安全意识。

节前对主机提升绳、主井车房电机、减速机、35KV变电所变压器等大型、运转设备进行了检修或更换;对皮带机低压柜和电控、主暗斜井下口溜煤眼等进行技术改造;对老副井井底车场、南三大巷等设备、环境进行集中清理、维护和整治。

制定节日期间干部跟值班表,强化《领导干部下井跟班、带班及值班管理规定》的落实,假日期间,矿党、政正职保证有1人在矿;井下生产、辅助科区正职有1人下井;安全生产职能科室有1名副职以上人员跟班、带班。保证井下各班组每班都有队长以上管技人员跟班、带班,组织、纪委、调度、安监等部门联合督查,发现违反规定的,对照安全生产“五条高压线”处罚,确保现场安全管理可控。

开展“奋力决战一百天,坚决实现安全年”活动。分项开展隐患排查、顶板、煤眼、轨道、电气设备、通风设施、斜巷管理、皮带机运输、安全环境等十大类安全质量标准化专项整治,做到了安全活动与节日安全工作相互融合。

(本报记者 任二敏 通讯员 孔军)

郑煤大平矿 钻孔有了“身份证”

为提高打钻钻孔质量,强化责任意识,近日,郑煤大平矿抽探队对打钻钻孔实行挂牌管理并建档,使钻孔有了自己的“身份证”。

钻孔联抽后,在联抽管上都挂上一张卡片,内容包括该钻孔的孔号、施工时间、孔深、倾角、施工人、封孔人等,实行钻孔动态管理,钻孔质量好坏直接与施工人员工资、奖金等挂钩。自从钻孔有了“身份证”,大大提升了施工质量,延长了瓦斯抽放时间,提高了瓦斯抽放浓度,为矿井瓦斯抽采抽放奠定了坚实的基础。

(本报记者 任二敏 通讯员 李国东)