

A4 CAISHISUMIAO | 才市素描

“实业”人才 创投业的“新贵”

日前,多家创业投资机构抛出的招聘信息传导出相同风向——如今,这个曾经对金融背景、学历有着苛刻要求的行业,开始青睐于有经营、管理经验的“实业性人才”。这种需求引起人才流动已经真正发生!

□朱熹妍

你想换行?不如试试创业投资。“无论是做IT的,做医疗的,做渠道的都不要紧”,来自鄂尔多斯张先生预备在北京筹备一家新的创投机构,他认为未来部分成员并不需要有很好的金融背景,而是需要“真懂行,有眼光,有兴趣”。

流动

“最近一个月至少10个朋友离

职,分别来自腾讯、百度、金山等。他们中一半人选择做VC。”互联网分析师许单单近日在微博上感叹。

近期,从IT转行VC最有代表性的事件则是李一男加盟金沙江。这位IT名人以“技术天才”扬名,曾担任华为副总裁、百度首席技术官、无线讯奇(I2580)CEO。据称,加盟金沙江后的李一男将专注于投资早期互联网无线通讯和软件等领域的创新企业。“金沙江看中的是他在该领域多年的经验、对行业的判断和宽广的人脉。”接近金沙江创投的人士表示。

在另一些准入门槛较高、专业知识较深的行业中,同样的“跳槽”事件也在发生。今年3月28日,汉能投资宣布新任命4名董事总经理。其中一位就是原强生医药亚太研发中心对外科学事务及业务拓展总监朱凌宇。这位国际医药巨头高管摇身一变,成为汉能在医药领域的投融资和并购业务的主管。

VC发出的邀请,不仅仅针对几个“行业明星”。以中早期投资为主的经纬创投,直接在微博上转发这样的招聘启事:“互联网人且懂技术,产品经

理优先,学历名校无所谓,对新事物有高敏感度,勤思考会沟通,拼命三郎。”据悉,此次招聘的职位是分析师和投资经理。

缺口

更主流的观点则认为,人才向创投业迁徙,最直接的原因是该行业高速发展导致的人才缺口。

自2007年以来,海外上市的风靡与国内创业板的推出,刺激了创业投资的热情。人民币基金规模迅速扩张,随之而来的是对基金管理团队人员的需求增大。

ChinaVenture 投中集团4月发布统计显示,半年间共有超过10家VC/PE机构进行超过20人的公开招聘,其中达晨创投、同创伟业、九鼎投资、创东方、高特佳等知名机构赫然在列,招聘总人数超过300人。

这些招聘的职位描述中,除金融背景外要求外,有特定行业从业经验,具有一定的企业管理能力,对投资项目的敏锐投资意识成为普遍要求。同时,在这超过300个职位中,高级投



资经理/投资经理占总招聘数的35%,分析师/研究员占14%,投资者关系经理占11%,总占比达60%,其他职位包括人力资源、媒体关系等辅助部门。“缺的不仅仅是投资经理,还需要人来做行业研究、项目挖掘、投资操作、投后管理和投资者关系管理等一系列工作。”这是张先生在组建团队中面临的真实难题。

另外,对新领域的投资也加大了创投机构对专业人才的需求。一位投资机构代表对媒体表示,在跨行业招聘中,他们更加青睐移动互联网、医疗、机械等既热门又有一定专业性的

行业人才。

数字链接

根据清科数据库统计,2011年7月中国创业投资暨私募股权投资市场共发生投资案例56起,其中互联网行业延续走热态势,有17起投资案例发生,占投资案例总数的30.3%;电信及增值业务行业位居第二位,有6起投资案例发生,占比10.7%;排在第三位的是IT行业,有5起投资案例发生,占比8.9%。

基本品质不能丢 职场雷区你别踩

职场雷区不少,你千万别踩。职场有不少雷区。作为一个优秀的职业经理人,不管何时何地,基本的品质不能丢。谦逊容人,才能得到同事的信任和配合,诚信为本,公私分明,才是内外兼修的信条。

年轻高管玩权术 顾此失彼惹众怒

王鹏空降到一家股份制公司担任团委书记,团委隶属于党委,党委书记非常看重王鹏,话里话外流露出要培养王鹏当接班人的意思。新官上任三把火,王鹏提出了一系列关于团委工作的改革方案,书记认同了他的方案,让他着手去实施。

上司都放手了,王鹏在工作中的野心就膨胀起来。培训部主管休病假,他接手了培训部,人力资源部主管辞职,一时群龙无首,他又接管了人力资源部。这下,团委、党委、培训部、人力资源部的工作齐头并进,王鹏就是不忙也要变成瞎忙。各个部门的员工对他是敢怒不敢言,明明是他分身乏术,顾此失彼,完不成上面交代的工作,却害得大家天天晚上跟着他加班加点。

不久,王鹏又盯上了企划部。每逢公司搞活动,他总是出谋划策,积极奔走,活跃在一线。公司决策层看他在这

方面有些想法和思路,就让他负责一些后勤协调工作。没多久,企划主管另择良枝,王鹏乐颠颠地把企划部长的牌子挂到了他的办公室门前,成了代理企划部长,一时间,他的办公室光牌子就挂了好几个,各部门的工作都要向他汇报、请示。企划部的工作千头万绪,需要和各个部门互动。现场管理办主管是个老油条,入职比王鹏早,对王鹏请求配合的工作阳奉阴违,设置了不少阻力。但职场上玩的就是权谋,王鹏和现场管理办主管各怀鬼胎明争暗斗。在一次活动中,王鹏想方设法制造了一个失误,把责任推到了现场管理办主管身上,成功让上司降其职务,最终把现场管理办也一手掌握。这下,王鹏如愿以偿,但他爱管闲事的毛病有增无减,动辄对其他部门品头论足,指手画脚。

虽然大权在握,但渐渐地,王鹏的心理却不平衡了起来:自己做了这么多工作,天天起早摸黑,累得像头驴一样,薪水却不多,此刻的失落与之前的豪情简直是冰火两重天。

中饱私囊被解雇 职场雷区要小心

企划部是和钱打交道最多的部门,每次搞活动、做宣传都要花钱,王

鹏在企划工作上动起了脑筋。每次报销活动经费,他多多少少都会克扣一些,做点假账。公司里的东西仿佛都成了王鹏自家的,哪怕一次促销活动的圆珠笔、环保袋,他都大批大批地收入私囊。办公室里淘汰的打印机、DVD、办公桌他都运回家里,公司做画册、做年历、做活动的物料,他私底下向客户索要回扣,疯狂地往自己腰包里揽钱。纸终究包不住火。公司里关于王鹏的风言风语越来越多,老总信箱里经常收到投诉王鹏的匿名信件。他负责的几个部门的下属在背地里骂他是“黄世仁”,平级部门的主管和他更是势不两立。好景不长,三年不到,东窗事发,公司决定将王鹏开除,并要他将三年来贪污的钱都交回财务部。

职场有不少雷区,作为一个优秀的职业经理人,不管何时何地,基本的品质不能丢。谦逊容人,才能得到同事的信任和配合,诚信为本,公私分明,才是内外兼修的信条。否则,就会像王鹏一样断了自己的职业生涯,付出沉重的代价。

如何建立有价值的人际关系

在职场中,有价值的人际关系基本上每天都出现在你周围,可是要怎样才能将这些人从单纯的陌生人变成

有价值的联系对象呢?中华英才网的职场专家建议,只要做好以下几步,就能打造全新的工作关系联盟。

物色优秀联系人。去找那些对自己的行业充满活力和热情、对你的工作感兴趣的人,无论他们是什么行业的。此外,还有那些善于交际、有自己的交际圈子的人,他们很可能成为一个“连接者”,这样你便可以利用他们的交际圈子。

善于管理联系人。在名片背面快速记下可以帮你回忆的笔记。如果是在会议中新认识的人,在你往电子通讯簿输入联系人时可以记录下会议的主题以及你在会上说了些什么。当你在通讯簿里增加一个新联系人后应立即给对方发一封简单的“很高兴认识你”之类的邮件,邮件里备注一下你们的谈话,简单聊聊以后的事情。

学会提供价值。每一次和你的工作关系网里的人聊天时,应问问他正在忙什么工作,这样你就了解他们都在忙着解决什么问题,想想你可以怎么样帮助对方或提供相关信息,例如新客户、有趣的产品、联系人。

适时保持联系。如果你任凭建立起来的人际关系消亡,那么之前花工夫认识新人、记录通讯方式等努力都白费了,因此,维持有效人际网络的关键在于不断参与其中。(罗林)

品牌企划 人才缘何难求?

目前人才市场上,成熟的品牌企划人才一将难求。业内专家认为,市场企划部门一直都是许多企业的软肋。

品牌口碑 来自消费者

据了解,目前国内不少企业对于品牌策划的认识几乎都等同“媒体炒作”,因此不少从事品牌策划的高级人才都是从媒体行业转行而来,对市场缺乏基础的认识,导致了品牌策划方案的“不接地气”,往往只能在短期内产生一定影响,而无法成为“百年老字号”。

零售行业从业者Calvin表示:“一些已经具有较好口碑的零售产品不仅已经拥有相对固定的消费者群体,更占有了较大的市场份额,新产品要瓜分这块市场,显得非常困难。”Calvin透露,公司每推出一款新产品,都会进行大量的市场调查,从新品牌的名称、消费群体、市场定位、竞争品牌、消费者消费习惯等多个方面来考虑,而品牌企划人才无疑在其中承担了最重要的职责。

这与目前各行业成熟品牌企划人才紧缺的现状不无关系。

人才储备 先天不足

Calvin认为,品牌策划人才的主要职责只是通过市场研究,帮助企业找到一个品牌营销的大方向,通过产品的不断推陈出新和优质服务,逐渐建立起品牌,这是一个细水长流的过程,绝不可能仅仅通过急功近利的概念炒作就一蹴而就。

民营企业主沈建明对这样的观点非常认同,在他看来,真正要建立起一个品牌,企业就必须招募一批不急功近利的有深厚“内功”的品牌策划人才,而绝不能够仅仅通过金钱包装和炒作,帮助企业快速牟取利益。

专家表示,随着各个行业竞争的加剧升级,未来肯定会有越来越多的企业开始重视起品牌策划营销。在现有人才储备相对不足的情况下,预计能够为企业带来真正价值的成熟品牌策划人才将会成为未来的职场大热门。(雨茵)

河北实施“百人计划”

引进海外高层次人才

近日,河北省“百人计划”首批省级特聘专家命名仪式暨座谈会在石家庄举行。会上,河北省委书记付志芳表示,河北省计划从2010年起,用5-10年的时间,引进100名左右能够突破关键技术、带动新兴产业、发展高新技术的海外高层次人才,同时对引进人才实行“省级特聘专家”制度,简称“百人计划”。

2008年12月,中央办公厅转发《中央人才工作协调小组关于实施海外高层次人才引进计划的意见》,制定了国家层面的海外高层次人才引进计划,简称“千人计划”。2009年11月,河北省出台了《关于实施海外高层次人才引进计划的意见》。

据了解,这次引进的“省级特聘专家”是以留学人才为主体的海外高层次人才,具有国际视野和丰富经验,掌握国际惯例,具有广泛的国际联系,了解科学技术和产业发展的前沿动态,有的拥有自主知识产权,有的参与过重大技术发明,是河北省稀缺的战略资源。

付志芳还表示,河北省要大力引进一批战略性新兴产业领军人才,特别是重点引进信息技术、生物制药、高新材料研发等领域的优秀人才,促进河北省战略性新兴产业发展壮大。要大力引进海外高层次人才,加快形成一支具有战略决策、经营管理、资本运作和技术创新能力的高层次创业人才队伍,推动全省形成创业热潮,增强河北经济发展的活力。

(本报记者 杨会民)

无锡打造“东方硅谷” 打开人才国际化窗口

□高美梅

建设“人才特区”,打造“东方硅谷”,无锡不遗余力。自2006年被列为江苏省“人才特区”试点城市以来,该市先后出台了一系列人才政策;在重大项目倾斜、居留签证、户籍注册等九个方面的支持政策上力求突破,在科技金融服务、产业跟踪扶持、生活保障等六个方面的重点举措上大胆创新。

下阶段,无锡将以深化实施“530”计划为主线,大力引进国际国内顶尖人才、科技创业领军人才、中介服务领军人才、科技创新领军人才、社会事业领军人才,充分汇聚优秀大学毕业生,支撑科技创新和产业升级。

一个平台,实现人才国际化

在迈向率先基本实现现代化的新征程上,承办千人计划太湖无锡峰会是无锡大力实施人才战略中浓墨重彩的一笔,它搭建了千人计划专家以及广大创投家促进沟通、探讨问题、共同发展的重要平台,将推动科技创新、人才集聚和产业升级。

参加峰会,已成为众多高层次人才不约而同的选择。翻开一串长长的参会者名单,有点目不暇接。峰会吸引了500余名来自全国各地的国家“千



人计划”专家代表,约占全国总数的1/4;诺贝尔经济学奖获得者蒙代尔,百度公司董事长兼首席执行官李彦宏等将作主题演讲,国内外知名创投家蜂拥而至。

“千人计划开始后,美国国会都讨论了,说中国开始挖墙脚了。”江苏森莱浦光电科技有限公司董事长沈立是第六批千人计划成员之一。他在美国工作多年,因为祖国伸出了招揽海外人才的橄榄枝,便选择了回国创业。

引才聚智,人才之泉充分涌流。数据是最有力的证明:目前无锡已拥有两院院士5人,国家级专家33人、省级专家213人,享受国务院特殊津贴人员638人,国家千人计划人才25人,省“双创计划”人才114人,高层次人才数量超过7万人,海外留学归国

人才数量超过6000人。

人才引领,激活发展内核

人才强市。“一座城市的兴衰,人才是核心。人才资源是第一资源。”伴随着海外高层次人才引进,更多的雄心斗志在他们心中生根发芽。

“移动到云”,是当今许多企业和政府机构的优先选择。无疑,云计算有这样那样的好处,但其潜在的安全风险也不容小觑。张鸿文领衔的稳捷网络,通过BeSecureWeb安全网关提供的深度内容安全检测技术,打造安全的“云计算”环境。目前,稳捷网络致力于开发高性能的下一代SWG产品,产品的处理能力将达到10千兆位(10GB)网络流量和5万并发用户,预计