一个阶层的声音

国内外公开发行(原《厂长经理日报》) 国内统一刊号:CN51—0098 邮发代号:61—85
网址:WWW.JLRB.NET.CN 邮箱:CJB490@SINA.COM

经理日報

THE MANAGER'S DAILY

2011年10月13日 星期四
辛卯年 九月十七
第267期 总第7039期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:阳红

用“特别待遇” 留“双赢人才”

为了挽留宝贵的人才,公司需要适应各种各样的文化和时代特征,“特别待遇”这一具有创新性的福利项目开始成为众多企业招揽人才、留住人才的有效招术。 [详见A2版《主题策划》]

柳传志,对于现代农业的投资相当重视。他对外表示,农业是联想控股重点布局的行业,将从源头做起,要有长期不获利的准备,并需长期投资。柳传志曾经强调,做农业这个事情不仅仅需企业耐得住寂寞,还要有很强的管理底蕴!

从“PC达人”到“现代农夫” 联想少帅陈绍鹏再转身

□ 本篇稿件撰写 马可佳 张京科

10月11日,联想集团正式发表声明表示,陈绍鹏将开始新的职业生涯,加入联想集团母公司联想控股有限公司(下称“联想控股”),领导其旗下一项新的核心新业务——现代农业。现代农业将是联想控股打造的最重要的核心运营资产之一。由此,联想集团高级副总裁、新兴市场总裁陈绍鹏完成了自己职业生涯的又一次转身。

主动请缨负责农业

联想控股相关负责人就陈绍鹏职业变动一事向外界解释说,此次变动是陈绍鹏本人对自身职业生涯的新的设计与选择。陈绍鹏希望在联想控股新的事业平台上发挥自身对企业管理的经验和能力,迎接新的挑战。加入联想控股新的事业,在新平台上实践和发挥在联想集团多年积累的经验和能力,该平台对他本人具有很大的吸引力。

联想集团一位官方人士也多次强调,陈绍鹏是主动请缨担任联想控股高职,负责农业的。

一位熟悉陈绍鹏的前联想高层说,很理解陈绍鹏以创业理由淡出联想集团与PC业的举动,尽管联想还不是全球PC龙头,但超越戴尔与惠普只是时间问题,陈绍鹏在联想集团已证明自己的价值。

而就在几天前,在被问及联想控股农业项目进展时,联想控股董事长兼总裁柳传志曾说:“如果没有合适的人,再好的项目我们也不会去做。现在农业还缺一位领军人物,还不到宣布的合适时机。”

当选农业领军人物

陈绍鹏于1993年加入联想,内部称其拥有将“冰块卖给爱斯基摩人”的超级销售能力。由于业绩出色,陈绍鹏屡获提升,与联想集团高级副总裁刘军被并称为联想集团两大“少帅”,外界曾将此二人视为联想集团CEO杨元庆的首选“接班人”。

现在,陈绍鹏加盟联想控股,成为柳传志对联想控股布局的重要一步。据联想相关负责人透露,联想控股早在多年前就已制定了架构和布局,在投资领域主要偏向现代服务业、煤化工产业和现代农业三大行业。柳传志曾多次表示,联想控股计划于2014年在香港H股整体上市, (紧转A2版)

人财论坛 | Rencai Luntan

虐待员工的企业怎么“造福社会”

□ 高扩

自称曾在深圳GUCCI旗舰店工作过的员工近日在网络上发表了一封《集体辞职的古驰员工致古驰最高管理层的一封公开信》,控诉该公司100多项行为规定中限制员工:喝水要申请,上厕所要报告,孕妇一站就是十几个小时等,甚至怀孕7个月员工仍要上夜班,最终致使孕妇流产。(新华社10月10日报道)

GUCCI作为国际知名的奢侈品牌,一向给人优雅高贵的感觉,如今却被曝出如此拙劣之事,实在让人目瞪口呆。这些举报如果属实,足以证明人的基本权利在此已经遭到侵犯。

实际上,在国内,GUCCI的行为并不是个案。在一些地方,政绩已经与引资挂钩,外资企业通常受到政府部门的呵护,而这些企业员工劳动权利的保障却普遍存在着监管缺位。在一个备受优待而又缺乏监管的环境中,一些所谓的国际知名品牌在市场上是“金玉其外”,而在内部员工的福利待遇上却是“败絮其中”。他们在发展中国家的一些工厂甚至有“血汗工厂”的嫌疑……

与实力雄厚的资方相比,受雇用的普通员工则显得势单力薄,面对资方的侵权行为而无力抗争。此外,地方政府顾及到企业发展的环境,不敢给品牌企业施加太大的压力。这些因素使得“血汗工厂”违法的成本很低,就算一两例不法事件被揭露,也很容易摆平。

指望虐待员工的企业造福社会,无异于痴人说梦。现在是该对“血汗工厂”采取严厉监管的时候了,我们的劳动者不应该仅依靠网络论坛和微博来伸张他们的权利,他们的权益应该得到有关部门的维护,至少他们受到不公平的待遇应该有个地方去说理。

鞍钢总经理张晓刚 出任世界钢协主席

10月12日,世界钢铁协会(简称世界钢协)在巴黎举行的年会结束后,鞍钢集团总经理张晓刚将出任该协会主席,任期一年。

据悉,这也是中国企业家首次担任这一国际要职。世界钢铁协会为全球最权威领先的行业代表集团组织。总部位于布鲁塞尔,会员覆盖全球170家钢铁制造企业。尽管这一职位只是兼职,但张晓刚“任期内任务颇重”。报道称,张晓刚将代表全球钢铁行业参加一些活动,比如就钢厂降低碳排放的努力与政府进行谈判。

◎张晓刚近照

人缘颇好
“副转正”众望所归

相关资料显示,现年57岁的张晓刚为人和蔼可亲,是一名资深工程师,与国外数名顶尖钢铁企业高管有交情,并且人缘颇好。去年10月份,他被任命为世界钢协的副主席,此次从副职转正,被业内人士称为“众望所归”。

据了解,张晓刚所任职的鞍钢集团的建立可以追溯到1916年,是中国钢铁行业最早一批建立的企业。但是近些年来,由于行业合并和新工厂的建立,新的竞争对手不断壮大,而鞍钢集团的成长步伐却没有进步得那么快。

根据2010年“金属通报”的排名,鞍钢2200万吨的钢铁总产量在中国钢企中仅位列第7,从全球看,尽管在“规模”上不及其他钢企,但张晓刚希望鞍钢能够“更加全球化”。在他的带领下,鞍钢希望成为首个在美国扎根的中国钢企,并着手在印度竖起炼钢炉。

美国钢铁公司主席兼首席执行官祖尔玛在谈到张晓刚时指出,张晓刚是一名非常友善、风度翩翩的伙伴,在他心里,总是考虑着钢铁行业的“最佳利益”。

影响解读
中国钢铁老大地位被认可

张晓刚的这一任职, (紧转A2版)

本期导读 | 人财战略
REVIEW | STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A3
三一集团 全方位帮助员工成长

A4
“实业人才” 创投业“新贵”

理 通商道 | COMMERCIAL

B2
支昀晔:重整再出发

B3
风投资金多元化
分阶段融资降风险

财 智人生 | LIFE

B4
张雪奎:中小企业融资难
关键是融资渠道不畅

C1
守护矿井“命脉”的人

富 在市场 | MARKET

C2
这里,鏖战正酣

C4
一个采煤工的国庆心愿

地产三季报或上演最后狂欢

一边是前三季度30强房企高唱凯歌的销售业绩,一边是“十一黄金周”一线楼市集体冰冻的成交格局。市场表面看起来有点矛盾和困惑,但深究一下,其实格局已经非常清楚:一方面,前三季度,万科、恒大等“先知”房企的以价换量策略奏效,消化了最刚性的自住需求;另一方面,三、四线非限购城市为房企去存量贡献颇丰。但这种“历史的繁荣”已经不能掩盖扑面而来的滞销压力,四季度在很多房企看来都“压力极大”,并有可能拖累全年销售目标的实现。

得出这一判断的依据是,从整个第三季度看,房企形势较第二季度更加恶化。而第四季度,开发商面临更严峻的现金流挑战:年底需要归还的银行短期贷款、工程款、拖欠政府的各类税费和土地出让金都将在第四季度结清。另外,为了冲刺全年销售业绩,各类型房企都有更大压力和动力于第四季度更快销售回款。降价和整体出让项目,将是第四季度最多的房地产新闻。

在这种意义上,专家指出,接下来陆续公布的三季报或许会成为上市房企表面繁荣的“最后狂欢”。2011年第四季度到2012年全年,楼市将开始漫长的寒冬期。 (于兵兵)