

传承创新 以人为本 服务发展

童亭矿全面推进“十二五”企业文化建设

安徽淮北矿业童亭矿坚持“传承创新、以人为本、服务发展”的原则,积极构建以四大载体活动为基础、六大分项文化为抓手的“4+6”企业文

化建设模式,全面推进“十二五”企业文建设,助推矿井安全、高效、和谐发展。**构建“四大载体”活动,夯实企业文化建设的根基。**开展企业文化宣传,充分发挥“一廊三栏三室”的展示作用,全面推进企业文化宣传。大力选树、宣传践行企业文化的先进典型,用身边事教育身边人,激励职工见贤思齐、积极向上,形成学习、崇尚、争当模范的热潮。开展企业文化培训,把企业文化培训工作纳入领导干部和职工培训体系,把企业文化建设作为领导干部和职工学习培训的重要内容,引导

全体职工认知、认同并遵循集团公司统一的基本价值理念。开展企业文化活动,紧密结合矿井安全发展的新形势、新任务,适时组织开展企业文化建设主题活动,打造职工群众喜闻乐见的载体活动,不断满足广大职工日益增长的精神文化需求。开展企业文化环境建设,以争创国家、行业、全省文明单位为目标,深入推进环境综合整治,改善职工工作、生活环境,促进矿区文明程度进一步提高。

实施六大分项文化建设,全面推进企业文化建设。安全文化:构建“职工自律、班组自管、科区自治、矿厂自控、集团管控”的安全自主管理格局,深化 PAR“手指口述”安全确认,构建“三为、四化、五预、零伤亡”为主要内

容的安全文化体系。管理文化:大力推进以人为本的精细化管理,实现由精细化向以精细、精准、精确、精益、精美为主要内容的“五精”管理的延伸,建立起一种追求标准“零错位”、管理“零盲区”、成本“零浪费”、安全“零事故”、质量“零缺陷”、行为“零违章”的多维体系的精确管理新模式。班组文化:加强班组目标、愿景、精神、作风建设,锻造具有个性的班组文化。扎实开展争创学习型、安全型、技能型、节约型、廉洁型、和谐型“六型”班组建设,推进生产现场管理系统化,做到现场管理规范

化、设备操作程序化、制度执行精准化、职工行为团队化、业绩考核精细化。廉洁文化:严格落实党风廉政建设责任制,构建清廉指数评价体系,扎实推进惩防体系建设,把廉洁文化融入反腐倡廉建设全过程,着力建设“民主团结、开放开明、干事创业、风清气正”的良好政治生态。学习文化:构建“3523”学习运行模式,营造干部学管理、职工学技术、家属学法律的氛围;加强远程教育、电化教育等学习教育网络建设,开设网上课堂,建设数字图书馆,推进文化信息资源共享。执行文化:坚持“尽职尽责、执行第一”的方针,做到接受任务不找借口、执行任务不打折扣;同时强化考核问责,加大治庸治懒力度,实行干部问责制度和重大责任追究制度,努力营造崇尚实干、恪尽职守、执行有力、落实见效的工作氛围。

(陈磊)

金刚煤矿采煤二队生产二班的“快乐读书法”

“你快乐吗?我很快乐……”川煤集团达竹公司金刚煤矿采煤一队割煤二班职工陈俊昌哼唱着歌曲走进了班组书屋。他为何如此高兴呢?

原来,陈俊昌在这次矿工会举办的“技能人才选拔赛”采煤工理论考试中拔得头筹。尝到甜头的陈俊昌,一下班就到班组书屋去“充电”了。

在书桌上摆放的《工人日报》上,笔者看到“班组读书专栏”还用红笔画了一个圈,陈俊昌告诉笔者,正是他们的老班长李旭想出的“快乐读书法”,激发了他们班组员工的读书热情。

什么是“快乐读书法”?“我们在快乐中学习,在学习中得到快乐,等到7点,我们就要开始学习了。”班长李旭告诉笔者。二十几分钟后,班组员工陆续来到班组书屋,他们相互热情地打着招呼,摆谈着各种趣事,现场满是欢快热闹的气氛。

七点正,学习时间到,现场顿时安静下来。在班长李旭简短的开场白后,进入今天的学习主题“安全事故案例”。他们对该矿在8月份发生的安全事故进行了热烈的讨论,并结合自己的工作进行了自查。随后,进行

了唱歌5分钟节目。“今天该那个唱歌了?”“该我了。”大声回应的正是刚获得十佳技能人才考试第一的陈俊昌。“你快乐吗?我很快乐……”这不正是陈俊昌来书屋的路上唱的歌吗?5分钟很快就过去了,书屋重又安静了下来。“下面,今天的安全事故案例表演该轮到哪两个人了呢?”班长李旭又出题了,“该李强和刘江。”职工张军说。“好,今天我们就为大家表演一下64违章事故,请大家不要笑……”李强认真说。精彩的小品表演完后,班长李旭宣布下周活动内容:“我们的读书活动每周开展一次,平时都是大家自学,今天我们的读书会开得很成功。下周学习主题是‘学习对我们的好处’,请大家回去好好准备。”

采煤二队生产二班的“快乐读书法”根据不同主题安排每周学习内容,辅

以唱歌娱乐的方式调动职工的快乐心情,最后以事故案例表演加强对职工进行安全教育。难怪他们班组连续两年没有出现轻伤及以上事故了,原来他们有自己的一套“绝活”。

(李宇凌)



曹庄矿:女工委慰问到井下

今年以来,山东能源肥矿集团曹庄矿工会女工委积极组织群监员、协管员前往井下慰问一线职工。日前,为抓好节日期间安全生产,她们走进该矿采三工作面,协管员不仅为一线职工带来自编自演的小节目,还为他们送上鸡蛋、牛奶、毛巾等慰问品,并叮嘱他们注意安全,按章操作,抓好生产。

图为女协管员在工作面给职工围毛巾。

杨丽丽 齐新菊 摄影报道

新郑煤电:家属协管安全效果好

“亲爱的爸爸,幼小的我不知道井下是什么样子,我只有一个愿望就是希望您平安地上班,平安地回来……”听着儿子稚嫩童声宣读着“一封家书”,郑煤集团新郑煤电公司职工周战

业的眼睛红了。这是该公司在基层区队职工中开展家属协管座谈会的一幕。

近日,为深入推广“岗位安全预想,全员危害辨识”活动,该公司工会

女工委组织家属与广大职工欢聚一堂,共诉亲情、共话平安,这种贴近生活、贴近人心的教育形式,在职工中引起强烈反响。广大职工们纷纷表示:要自觉地学习业务知识,融入到

“岗位安全预想,全员危害辨识”活动中,在内心深处树立“我要安全”主观意识,为矿井安全生产再添新力。

(本报记者 任二敏 通讯员 周晓媛)

“六大”文化建设提升桃园煤矿软实力

安徽淮北矿业桃园煤矿以文化力促进生产力,提升软实力,积极实施企业文化建设六大基础工程,形成具有桃园特色的企业文化体系,助推矿井安全、高效、和谐发展。

安全文化。该矿坚持理念引领,大力宣传和践行“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”的安全理念。加强安全诚信和安全道德建设,引导职工做到“我要安全、我会安全、我能安全”。健全党政工团“安全大宣教”格局,加强安全宣传教育,筑牢职工思想防线,营造良好安全氛围。完善安全视听识别系统,规范各类安全标识。强化自主管理意识,着力构建“职工自律、班组自管、科区自治、矿区自控、”的安全自主管理格局。深入推行手指口述、隐患分级排查整治闭环管理、安全六预(预知预想、预报预警、预防备)等管理方法,推进安全信息化建设,进一步提高安全管理科学化水平。深入开展安全文化载体活动,强势推进“54321”安全生产体系建设,打造本质安全型矿井,构建具有桃园煤矿自身特色的安全生产长效机制。

管理文化。该矿深入推进以“管理精细化、经营市场化、生产集约化”

为主要特征的管理文化,提高企业发展的内在品质。加强职业道德建设,深入开展职业观念、职业态度、职业技能、职业纪律和职业作风教育,大力倡导以爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会为主要内容的职业道德,着力培育现代企业一流职工队伍。深化精细化管理,实现由精细化向以精细、精准、精确、精益、精美为主要内容的“五精”管理的延伸,不断提升企业管理水平。

班组文化。该矿以淮北矿业《煤矿班组建设工作条例(暂行)》为准绳,倡导先进班组文化,推进班组人性化引领、规范化管理、标准化建设,打造卓越文明班组。加强班组目标、愿景、精神、作风建设,锻造具有个性的班组文化。推行岗位4M(人、机、环、管)标准化,做到班组长和职工素质能力达标、安全生产装备达标、岗位生产环境达标、现场作业程序达标,提高班组安全生产保障能力。推进生产现场管理系统化,做到现场管理规范化、设备操作程序化、制度执行精准化、职工行为团队化、业绩考核精细化,全面规范班组现场管理行为。

廉洁文化。该矿强力推动“三廉

(思廉、勤廉、促廉)六正(正心、正身、正言、正行、正责、正权)”廉洁文化建设,着力建设“民主团结、开放开明、干事创业、风清气正”的良好政治生态。严格落实党风廉政建设责任制,把反腐倡廉工作融入到生产经营管理的各个环节,实行年终综合考评。加强廉政建设宣传教育,以“优质廉政党课评比”、“廉洁勤政大家谈”、“勤政廉政好公仆评选”活动为载体,时刻绷紧“廉政弦”。倡导中秋、春节及婚嫁娶事宜廉洁文明风俗,践行“廉洁从业公开承诺”,积极推行党务、矿务“阳光工程”。深入开展评选“勤政廉洁好公仆、廉内助”、创建“廉洁示范区、勤廉岗”活动。加强廉洁文化阵地建设,创建廉洁文化标识景点,开辟廉洁文化园地,引导职工群众广泛参与。

学习文化。该矿坚持“学习工作化、工作学习化”,引导职工勤学习、善思考、勇创新,提升人生境界,实现自我超越。实施“133”学习模式,“1”就是抓住一个“中心”,即抓好党委和基层中心组学习;“3”就是落实三项“工程”,即一把手素质提升工程、学习制度建立工程和服务宣传平台构建工程;“3”即做好三项“工作”,上好课(党

课)、读好书(季读一本书)、开好会(民主生活会)。创新学习方法,激发干部职工的学习热情,扩大覆盖面和参与度,提高培训质量。加强远程教育、电化教育等学习教育网络建设,开设网上课堂,建设数字图书馆,推进文化信息资源共享工程建设,提高学习教育的信息化水平。建立健全集体学习、职工培训、学习考核等制度,推进干部职工学习教育的科学化、制度化、规范化。

执行文化。该矿坚持“尽职尽责、执行第一”,明责任、讲执行、重落实、严问责,做到跟得上、盯得住、攻得下,提高执行落实能力。增强责任意识,接受任务不找借口、执行任务不打折扣。实行目标考核管理,细化责任分解,形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。完善督查制度、信息反馈制度、情况通报制度,优化工作流程,健全抓执行促落实的工作机制。严格执行安全生产“五条高压线”规定和“五级问责”等干部管理制度,对各级领导班子和党员干部进行跟踪考核,对有令不行、有禁不止、工作不尽责、不作为的干部职工,从严从快进行责任追究,大力营造崇尚实干、恪尽职守、执行有力、落实见效的工作氛围。(石启元)



亲情浇灌“安全花”

淮北矿业芦岭矿女工协会充分发挥“半边天”的情感优势,不断丰富协安活动,通过组织开展安全文艺演出、安全宣讲、知识竞赛、结安全联谊对子、家属下井慰问、探亲、“三违”人员帮教、家访谈心等,用亲情浇开了职工心中的“安全花”,增强了自主保安意识。

图为协安员们与下井前的职工开展安全知识有奖互动。

王盟 刘燕 摄影报道

东滩煤矿“六个到位”确保国庆期间安全生产

山东兖矿集团东滩煤矿结合

全年安全生产总体目标,从教育培训、工作执行力、监督检查等多方面入手,全面提升矿井现场安全管控能力,为国庆期间安全生产提供了较为坚实的保障。

一是教育培训到位。深刻吸取近期各类事故教训,层层开展安全主体责任大讨论,持续营造浓厚的安全生产氛围。在公司首家开展职工安全心理课题研究,下发《加强职工安全心理管理工作的意见》,举办安全心理教育专题培训班。严抓新工人、管理人员、薄弱人物、特殊工种“四类人员”培训,做到理论知识不掌握、现场表述不准确、实践操作不达标“三不上岗”。

二是责任落实到位。根据“安全主体责任强化落实年”要求,分层级、分专业、分岗位全面细化安全责任,健全完善安全管理制度,对副总及以上领导重新进行分工,对包挂单位重新界定。明确“矿井抓系统管理、科室抓专业管理、区队抓现场落实”工作格局,制定出台《地面单位行政责任划分管理规定》、《矿井生产系统安全责任划分细则》,形成横到边、纵到底、全覆盖责任体系。

三是工作执行力到位。各级领导干部靠前指挥,时刻紧盯现场,全面执行包面、包头的安全包保责任制和岗位安全责任制。坚持领导干部值班和下井带班制度,逐级做到安全重心下移、关口前移。不断强化薄弱环节、薄弱地点、薄弱环节、薄弱人员和零星作业地点的安全管理,同时采用随机抽查、突击检查等灵活多样的督查方式进行监督检查,从源头

上严防各类事故的发生。

四是监督检查到位。突出对边远死角、零星作业、重点工程的监督检查管理,带领全矿各级管理人员深入开展反“三违”、治理隐患活动,从管理制度、安全标准、生产现场等多方面找差距、查隐患、订措施、抓整改,扎扎实实地抓好安全生产的每一个环节,坚决把事故隐患消灭在萌芽状态,构建安全生产的长效管理机制,确保全年安全生产目标的顺利实现。

五是管理考核到位。在管理过程中,严格执行“管理、考核、落实、追究兑现”制度,从引导职工细算“生命账、经济账、家庭账、社会账、前途账”入手,强化职工安全与经济之间的关系意识,不断增强安全意识和搞好安全的自觉性,有效提高全矿干群安全工作的积极性,促进矿井安全生产的有序开展。

六是抓安全质量标准化到位。通过全面开展“三抓”活动,进一步促进矿井的质量标准化管理上水平。即抓现场:重点加中、夜班的安全检查力度,完善现场安全设施的安装和使用,坚决做到不安全不生产;抓落实:把安全工作的重点放到现场、区队、班组,围绕矿提出的精细化管理和动态达标这一目标,有针对性地开展安全质量标准化诚信教育;抓整改:建立工程质量责任追究制度、安全质量标准化检查联责考核制度,建立健全安全质量标准化诚信教育考核体系,使广大职工树立共同的道德和行为准则,确保安全质量标准化上新台阶。

(盛玉强)

文化与安全

师傅更应传授教训

□ 张修东

手头有个故事说,有位具有一流捕鱼技术的渔人,到了年老时非常苦恼,路人问其原因,是三个儿子的“鱼技”都很平庸,尽管渔人教得很仔细、很认真、很有耐心。俗语说,旁观者清。于是路人告诉渔人,你的错误就在于,你只是传授了技术,却没有传授给他们教训,相对于“鱼技”来讲,没有经验和没有教训几乎一样,都不能促使他们成大器。

联想到煤矿安全,师傅换了一茬又一茬,工作地点变化频繁,但是煤矿技术的要求始终未变,煤矿安全的主题始终不改。首先,师傅安全不能等同于徒弟安全。就像人生不可能同时踏入同一条河流,煤矿作业的特殊性决定了人员的轮换性,昨日的师傅就是明日的“师傅”,昨日的徒弟就是今日的师傅。而就掌握安全知识而言,更是一个积累的过程,师傅的安全不等同于徒弟的安全,要

实现共同安全必须付出艰辛的劳动。

其次,师傅的教训就是徒弟的经验。在与大自然斗争的活动中,“师傅”没经受的,可能要在现代经历,应对地质条件的变化、实现安全生产只能通过科学的手段去摸索,其中师傅的教训,有的是鲜血铸就的,有的是拿伤痛换来的,有的是亲眼所见亲耳所闻,这些事实说明,安全规程中要求不能做的,实践证明不能做的,徒弟千万不能再去以身试法、再去碰侥幸,以无辜的代价去做实验品。

再次,师傅的教训和失败,就是后来者人生历练不可或缺的财富。师傅的教训就是警戒徒弟少走弯路,就是最现实的煤矿安全教材。将这些教训和失败写入规程、措施,就是不可触摸的“高压线”,一有闪失便是遍体鳞伤,重者会是人亡家破。

随着煤矿新鲜血液的充实,还是建议师傅们多向徒弟们传授一些教训。