

郭二庄矿打响“百日安全生产攻坚战”

为确保后百天安全生产，冀中能源邯矿集团郭二庄矿结合企业实际，从严把“六关”入手，奋力决战，再创辉煌，收好今年口，开好明年头，确保“十二五”安全生产开局良好。

隐患排查关。严格每月10日、20日、28日隐患大排查制度，由矿长亲自带队，对矿井进行全方位、全过程安全隐患大排查，对排查出的问题，按照“四定”原则整改治理。充分发挥矿级安检员、职能科室“三级防控、三级点检”管理系统优势，动态管理点检，及时反馈信息，形成隐患发现、整理、上报、治理、验收、复查闭环管理，使安全管理有序可控。

作风建设关。深化领导下井跟班带班制度，从矿领导、职能科室到生产区队，层层明确了现场跟班带班的班次、次数和重点解决的安全生产问题，领导班子成员跟班带班情况通过电子显示屏24小时滚动播出。分片包区组建3支“干部纪律查岗小分队”，对干部值班等履职情况动态检查，发现问题，及时通报，并按规定予以处罚。

现场管理关。安检员、群监员、青监员、班组长“三员一长”，班班紧盯现场，严格规程措施落实，及时查处现场存在的问题。加强1276面收尾、307地区、2911充填工作面顶板管理。对南翼二采沙岩含水层进行打钻疏放，二坑奥灰水认真落实“逢掘必探、先探后掘”措施，对底板超前注浆，确保万无一失。

集体升入井关。进一步规范职工行为，提高职工的执行力和服从力，班组长对本班职工安全确认后到安全信息站填写集体升入井单、入井人员登记表，举旗列队入井，到工作现场整队点名。收工后清点人员，现场召开收工会，对本班安全生产工作概括总结，传达次日工作计划及注意事项，班组长举旗带队集体升井。

工程质量关。把质量标准化作为安全工作的主线来抓，在采掘队伍中开展“质量标准化大会战”竞赛，营造人人讲质量、促安全的浓厚氛围。严把动态检查验收关，对工程质量达不到要求的一律取消验收资格直到整改好为止。强化1276面后路两巷维修质量，南翼三采大巷和北翼四采开拓工程在快速掘进的同时，要严把“毫无关”，确保工程质量100%合格，致力打造精品工程。

安全教育关。利用每周一、周五两次安全活动日，大力宣传百日安全生产活动的重要意义，进一步增强职工安全生产意识。把班前会作为宣讲政策、分析形势、宣传安全知识的第一课堂，开展安全教育进家庭和安全谈心活动，把思想隐患消灭在萌芽状态。加大节日期间“安全不放心人”排查力度，按照“班查当天出勤人员、日查轮休换班人员、周查患病休假人员”的要求，及时走访帮教，超前预控，做好职工思想转化工作，为矿井安全生产奠定坚实基础。

(程矿生)

10年间，他在井下安全爆破3000余次，累计消耗雷管13万枚、炸药9万公斤，两种爆破材料相加可装满两节60吨火车皮，炮掘折合成煤巷可达7200米，落煤(岩)达数百万立方米，堆起来是座小山。

今年，他在冀中能源峰峰集团第八届职工技能大比武活动中，凭着超凡脱俗的实力，勇夺竞技大赛亚军，得到集团公司、矿各5000元大“红包”奖励，成为矿上让人瞩目的大“明星”。他，就是峰峰集团梧桐庄矿通风区爆破工彭矿明。

十年安全爆破零失误



“采九放八”优势显现

芦岭矿11927工作面月产首破10万吨

8月份，淮北矿业芦岭矿11927工作面实现生产原煤107000吨，首次突破10万吨大关，“采九放八”采煤工艺生产优势日益凸显。

芦岭矿11927综放工作面是淮北矿业第一个“采九放八”工作面，该工作面采取“采九煤放八煤、八九煤合采”的最新综放回采工艺，是淮北矿业生产工艺改革的重点工程。2010年

身作为一名爆破工，每天都要接触炸药，时常与危险相伴自是不必说。彭矿明深知，安全爆破是煤矿安全工作重中之重，稍有不慎轻则伤，重则亡。因此彭矿明在安全爆破工作中总站在对企业、对社会负责的高度，以严谨的爆破职业精神，把各项安全规章、规定认真落实到每一次爆破过程中，自觉用规章制度来约束、规范自己的行为，做到严谨认真、一丝不苟，确保每次工作安全正常。他每次爆破前都预先做好准备，对所用的发爆器、放炮母线等放炮工具认真仔细检查一次，力争在每个环节上都做到准确无误。在每次爆破过程中，从现场装药、填孔、连线、检查、警戒和起爆，每个程

序他都亲自操作和严格把关，有效确保了每次爆破的绝对安全。一次在装完药后，彭矿明像往常一样在放炮地点瞭望时，感觉开口另一警戒处隐约有灯晃亮动，他与班长说：“快去看一下再放吧。”班长说：“快放吧，要不还得落点。”彭矿明斩钉截铁地说：“不行，绝对不行，闹不好会出人命的。”说完他箭步跑到开口一看，发现放炮警戒人员未站好岗，放了人员通行，吓得彭矿明惊出一身冷汗，怎能拿警戒开玩笑呢？他严肃地把执行警戒的员工批评了一顿，并让其他人员躲避到安全区，避免了一次重大安全事故。

辛勤耕耘换来硕果辉煌

技术比武长技能提素质

9月22日下午，淮北矿业集团临涣矿在培训基地开展了电钳工技术比武。

今年该矿充分发挥培训基地的作用，由职教中心牵头，对特殊工种、关键岗位职工进行专业技能培训，在三季度先后开展了钳工、钎道工、电钳工等技能比武10余场，检验了培训效果，提高了职工技能素质。

郇宏田 摄影报道

有效降低了地压对U型钢支护棚的影响。通过反复实验，确定了两采一放、依次轮放的最佳放煤方案，确保了放煤效果和顶板安全。在工作面机巷首次使用自移式转载机，减少机巷频繁缩车影响，提高了安全系数和工作效率，试采当月即生产原煤近8万吨，并连续刷新原煤月单产纪录，取得了良好的安全效果和生产效率。

8月份，该矿综采二区面对全矿原煤生产压力大的局面，进一步挖掘生产潜力，优化劳动组织，科学管理，重点解决好运输与工作面两巷压力大、煤壁片帮等制约生产效率的主要难题，生产效率再上新台阶，为芦岭矿打造第一个百万吨综采面，推动矿井转型，实现安全高效生产提供了良好的支撑。

(杨立)

李区长算“安全账”

淮北矿业祁南矿保运一区区长李龙情系员工，热心为民，常与职工拉家常、谈思想，用职工的话讲，听李区长讲课，那叫一个实在。这不，李区长在安全例会上竟给职工算起了“安全账”。

“同志们，安全可是煤矿的大事，关系企业的生存发展，关系大家的生命安全。这个理大家都懂，今天，咱不说大道理，抛开企业说个人，我给大

家算一算家庭‘安全账’。”

“首先咱算健康账。出事故后，身体不可避免地就要受到不同程度的伤害，俗话说得好，身体是干好工作的本钱，没有了健康，哪还能谈得上幸福，那将会一事无成。”

“其次咱算经济账。个人出事故首先造成的是收入的减少，虽然企业会发给一定的生活费、工伤补助，但比起上班时的收入相差太多。而

且，孩子上学、赡养父母、还要支付家庭生活柴、米、油、盐的支出，整个家庭的经济很快就会陷入困境。”

“第三咱要算的是家庭账。想想，咱出门在外，谁不想过老婆、孩子热炕头的日子，可是你违章蛮干出了事故，首先遭殃的是自己的家庭，经济陷入困境不说，弄不好还会落个妻离子散甚至家破人亡的

下场。”

台上，李区长说得头头是道，字字千金；台下，职工们听得津津有味，议论声声。大伙儿都说：“这‘安全账’算得清，细细想想，安全到底为了谁，归根结底还不是为了我们的平安和幸福？这个理我们懂，以后一定牢记安全，坚决不能干违章的傻事了。”

(王文东)

月亮田矿南三采区:打响131015采面安装会战

9月19日4点班，贵州盘江精煤股份公司月亮田矿南三采区131015综采工作面安装工作正式启动，计划10月初投入试生产。

131015采面是131216工作面接替面，可采走向584米，倾向长171米，煤层平均倾角10度，厚度21米，可采储量396万吨，需安装支架113架，面临时间紧、任务重、运距远等诸多不便和技术突破的困难。对此，该区结合出现的困难制定了安装奖励及处罚办法，安装期间每班机组、溜

槽等运量和架子安装要按照计划规定运作，凡少一车、超一车和少一台、多一台将给予相应的惩罚和奖励；所有工作按期完成，对参与安装的队组和现场监督指导各环节工作的管理人员给予奖励。

为了确保该工作面早日投入生产，当天下午，该区相关负责人利用隐患排查会时间，积极组织在册16支队组管理人员对131015采面安装工作现场情况作了具体分析，明确了304、305、306、采煤、运料等队组的职

责及各阶段安装任务。

自131216采面实现安全、快捷安装之后，9月20日，该区对131015采面安装运输线路上安全保障薄弱的轨道下山、中部车场、131015回风三个关口进行了现场安全工作把关。针对巷道底板疏松，所铺设的轨道易变形由306队负责浮研回添和轨道校正工作。

作为131216采面主力的采煤队，在保证131015采面安装工作正常展开的基础上，从小三班抽出生产骨

干，对安装期间各环节工作进行轮流现场跟班，从支架吊运、移架、安装，层层落实安全责任，分工明确，协作一致，切实为131015工作面尽快投入试生产赢得了时间、空间。

据了解，131015采面在正式投入开采后，将为131216综采工作面接续开采奠定坚实的基础，也将为该区完成年原煤生产任务80万吨提供有力保证。

(任朝鑫)

劳作将一无所果。怎么办？彭矿明提出沙子易沉于水封孔，使用后爆破效果非常好。在今年峰峰集团第八届职工技能大比武活动中，彭矿明凭着自己超凡脱俗的实力，成为此次竞技大赛爆破亚军。

“巷道成型好不用镐来刨，爆破效果好没有哑炮忧，”这些看得到、感受得到的效果，让开掘工友们都愿意和彭矿明搭档，在领导和工友的眼里对这个“爆破高手”写满了赞赏与钦佩。

民用爆破雷管、炸药允许误差在1‰内，13万枚雷管、9万公斤炸药，要想在这么庞大雷管、炸药的消耗情况下，保证火工品的安全使用并非易事。小心驶得万年船，一卷一卷炸药、一枚一枚雷管安全起爆，十年来，倾注了彭矿明多少辛勤汗水，他用强烈的工作责任心和勇于吃苦、敢于拼搏的精神，在煤矿高危爆破这个行业中做出了积极贡献。

(张怀选)

传技 参赛 创新

海孜矿运输区：起航“工人先锋号”

班班有培训、月月有竞赛、季季有革新。安徽淮北矿业海孜矿运输区立足于传技、参赛、创新，扎实开展创建“工人先锋号”活动，今年以来，2个班组获集团公司“标杆班组”，9名“优秀班组长”脱颖而出，区队被矿上授予“工人先锋号”称号。

名师带徒传技能。该区结合职工技术掌握情况，每月制定学习培训计划，至少安排两次以上的岗位自培、练兵活动；每天班前会上开展岗前培训，对职工进行手指口述、安全确认和风险预控教育，让规范作业成为职工的一种习惯。班组内为每名新工人配备经验丰富、技术过硬的老工人进行“三包、三传、三示范”，扎实开展名师带徒活动。目前，该区360多名职工中，拥有首席工程师1人，高级技师2人，中级技师26人，高级工46人，中级工110人，职工队伍素质不断提升。

劳动竞赛增活力。该区在班组中开展以安全质量、文明服务、节支创效为主要内容的劳动竞赛活动，制定竞赛的活动目标、考核内容、评分标准及实施办法，每月进行一次考核，季度进行一次兑现，获得优胜的班组，区里奖励1000分；反之，则进行同等处罚。车间工会开展“安全星级职工”、“文明服务之星”评选活动，对优秀职工每人奖励50—100元不等，提高职工参与竞赛、扎实工作的热情。近日，优胜班组长邵敏还被推荐到矿上进行班组管理经验交流，给全矿百余名班组长“传经布道”。

技术创新促发展。围绕安全技术、经营管理、生产工艺等，该区广泛开展“学习一门新技术，改进一项新工艺，刷新一项新纪录，推广一项新成果”的“四个一”活动。组织生产骨干、能工巧匠提合理化建议，征集“金点子”，不断提高班组自主创新能力。今年以来，职工们围绕生产难点进行革新改造，技术创新项目达30余项，其中，丁鹏、姜广峰、刘荣礼等自主创新的《副井上口操车系统改造》、《架空人车吊椅防摆技术》获矿科技创

(丁杰)

任楼矿:科学管理促钻探进尺上水平

作为煤与瓦斯突出矿井，皖北煤电任楼矿将瓦斯抽放作为瓦斯治理的根本手段，坚持在提高钻探水平上下功夫，通过科学管理，优化施工工艺，不断提高钻机单机台效。截止到9月12日，完成瓦斯抽放孔35300米，占全年总进尺任务的32%，为矿井加快区域预抽进度和效率奠定基础。

随着矿井采掘工作面向深部延伸，瓦斯涌出量随之增加，钻孔预抽瓦斯进度和效率直接关系到整个矿井安全生产，为此，任楼矿将提高钻探水平放在安全生产的重要位置，认真查摆

问题，积极转变管理思想和方法。

创新班组管理方法，巧用经济杠杆。

为提高单机台效，激发班组员工的工作热情，该矿在钻探区6个钻机组实行机长承包责任制，并实施积分考核，一机一长，钻尺进度与机长的责权利相挂钩，把安全、钻尺、钻孔成功率、质量标准化纳入考核范围，一句一考核，一月一兑现，得分高的机长直接被评为优秀班组长。机组人员工资水平与钻尺进度相挂钩，多钻多得，极大地调动了员工的工作积极性。同时，为确保

钻孔质量，对钻孔实施挂牌制度，针对每个钻孔参数、质量目标及施工人员、施工时间制作钻孔质量牌板，实施钻尺质量终身制管理，钻孔质量挂牌管理有效地促进了施工人员

的责任感、成就感，实现了钻孔的“零”缺陷。实行机长承包制后的钻探区，在钻探人员减少的情况下，钻尺不降反升，每天进尺由300米提高到420米，单机台效每月突破了2000米大关。

优化施工工艺，实施一体化运作。

针对小功率钻机功率小，机械事故多，不能应对复杂地质条件的实际，该矿不断优化施工工艺，通过多次实

际操作，反复对比分析，决定调整钻机结构，采用大功率钻机代替小功率钻机，逐步更换了ZDY-3200S、ZDY-32004000S型大功率钻探钻机，使用CMSI-6200/80煤矿用全液压履带式深孔钻尺，设备开机率提高了，机械事故率得到了有效的遏制，同时，工人的劳动强度也大大地降低了。

在优化钻机资源配置的同时，该矿还把重点放在优化生产组织运行上，对各项钻机业务实施一体化运作，钻机统一调配，资源共享，有效提高了效率。

强化设备检修，确保钻机完好率100%。

该矿着重加强钻探设备的日常维护和检修力度，机修工施工现场值班，发现问题及时处理，不能现场修复的设备及时升井，地面维修车间始终保持2-3台完好钻机，对有条件的施工地点，现场备用一台完好钻机，随坏随换，随坏随修，把钻机维修时间由2天减少到2个小班，实现当天拆除、当天安装和当天开钻，确保钻机开机时间，为多打钻探进尺奠定基础。

(赵四化 田晓艳)