

任楼矿：创新体系建设助推矿井提速增效

皖北煤电集团公司任楼矿不断建立健全创新工作体系，积极搭建创新平台，培养创新人才，加大技术创新投入力度，努力营造创新氛围，分层次评定创新成果，推进企业自主创新，加快创新成果转化，提高资源利用效率和投入产出水平，走创新发展、可持续发展之路，推动了企业由资源型向创新型转变。

作为集团公司主力矿井，任楼矿十分重视科技创新工作，大力培育创新文化，增强员工创新意识。在创新体系建设过程中，该矿以员工、单位、课题攻关项目组、技术学习活动室等为企业创新载体加以培育和建设，不断丰富创新活动形式和方法。

搭建创新体系平台，多层次创新。对于企业来说，能否发动全体员工参与到创新工作中，是创新工作成败的关键，该矿建立了大到课题

研究、CIA持续改进，小到“五小科技”、合理化建议的创新通道，通过多种途径发挥员工的智慧，收集创新成果，极大地调动了员工参与创新的热情。对于关系到企业安全生产和发展的重大项目，通过成立课题攻关项目组的方式来实施创新，跨部门、跨专业多人联合，改进工作方法，提高企业整体水平。对一些较大但不足以立项的问题，利用持续改进(CIA)工作，立足于专业，集中资源优势，不断改进。

通过开展以小发明、小创造、小革新、小设计、小建议为内容的“五小”活动引导员工从“小”事做起，立足本职岗位，解决生产岗位上存在的问题。对项目较小，容易落实解决的问题，大力推行A、B、C三类合理化建议，促使员工在生产实践中发挥聪明才智，动脑筋，提合理化建

议。同时鼓励广大员工通过实践，总结经验，撰写论文，为企业发展提供理论指导。

建立创新项目评价体系，选出优秀项目。“在工作中创新，在创新中工作”。该矿遵循“有利于促进企业安全生产和按劳付酬生产率提高的；有利于提高企业经营管理水平，提高经济运行质量和效益；有利于促进企业文化建塑、构建和谐矿区”的“四个有利于”原则，建立完整的创新评价体系。为客观、公正、有序地开展创新项目评价工作，该矿成立以矿长为组长的评价小组，优化课题立项和创新成果的评价流程。

健全创新成果转化机制，把创新力转化为生产力。再好的创新成果如果得不到落实，也只能是水中月、镜中花，不能产生任何效益。为了实现创新成果高转化率，该矿坚

持“在研究中落实，在落实中转化”的理念，建立项目跟踪制度，强化项目转化。组织人员及时跟踪项目进度，督促项目落实，推广创新成果，对转化成果不力的进行处罚，使创新成果的转化率、应用率大幅提高，有力地促进了企业的发展。

健全考核奖励机制，点燃创新激情。该矿坚持以激励促进创新，带动全矿员工参与全新热情，激发员工创新潜力。设立了创新体系建设奖励基金80万元，合理化建议最高奖励120元，特别贡献的奖励不低于400元；“五小”最高奖励1200元；CIA最高奖励5000元；优秀论文奖励最高2000元；课题项目根据产生的效益大小进行奖励。每年评选出“创新优秀团队”和“创新之星”，分别一次性奖励4000元、2000元，进一步激发全矿员工的创新热情和智慧。

一分耕耘，一分收获。创新体系建设的强势推进，使该矿创新成果不断涌现。今年以来，该矿共计征集到课题项目61项、CIA持续改进成果70项、“五小科技”成果16项、合理化建议2970条、科技论文18篇，并对评审后的成果进行重奖，在全矿形成了不断创新、良性发展的氛围。

如今，该矿的创新体系建设，大到课题研究、中到CIA持续改进、小到班组合理化建议，已形成横向覆盖全矿、纵向贯穿班组和现场一系列闭环的管理制度、流程。通过创新体系建设，不断提高单产单进，克服工作面短小，频繁搬家的困难，多出煤、出好煤，仅上半年比同期增产2068万吨，同比增收24亿元，增长率达26%，取得良好的经济效益、社会效益，推动了企业持续健康发展。

(谢传飞)

▲安全论谈

安全生产掌握在自己手中

□蒋荣宝

在安全生产中，有很多企业和职工在不停地探索和询问，到底怎样才能实现安全生产呢？笔者以为，安全生产就掌握在你自己手中！

究其原因有四方面：

一是越不越“雷池”自己说了算。试想企业里的安全管理规定、措施、制度都明摆着，几乎每周安全活动都在学习，每个职工心里都比较明白和清楚，在现场工作中违犯不违犯，只有自己说了算。若坚持、严格执行，就能保障安全生产，若违犯，安全生产就很难保证。

二是安全监督总有空隙，自己要掌握。试想企业安全管理人员不可能时时在你身旁用眼睛盯着你，时时叮嘱你：“一定要安全生产”，安全管理规定、制度、措施也不可能是“天衣无缝”的，安全监督也不可能完全百分百地到位，要想钻安全生产的“空子”，总是有漏洞的，“钻不钻”则完全掌握在自己手中。若是意志薄弱者，很可能就范，那么安全生产就无法保障。

三是现场影响因素多，自己要坚守。在企业里从事各项工作的作业人员，现场不可能只是一个人。大多往往有的时候是一个班组或一个小集体，一个人始终坚持严格执行安全管理规定、制度、措施，有的时候，周围的其他工友很可能会有不同看法，由于这种因素的影响，作为班组长或安全负责人，如若思想意志不够坚定，很可能就造成违犯安全制度、措施的现象发生，安全生产就很难持续维持下去。

四是个人素质决定，自己要执行。作为现场作业负责人其个人素质各不相同，有的职工由于受安全教育、文化素质的影响，其安全责任心强、安全意识高、能够严格执行安全措施，安全思想过硬，在安全生产中一丝不苟，不会“走样”，是安全生产的忠实捍卫者，也是实现持续安全生产的基石。但是有的职工总自以为是参加工作时间长，实践经验多，在思想上总认为可以“灵活变通”一下。于是就有可能违犯各种安全规定、制度，给安全生产“扯后腿”和带来被动局面。

任何干扰安全生产的言论和做法，都会对安全生产带来不利影响，任何违犯安全生产规定、制度、措施的行为，都会对安全生产带来实质性的严峻挑战。因此，身处安全生产的一线职工，应该从思想上树立坚定的安全生产信念，始终坚持安全第一，不被任何客观因素所困扰，不被任何不良现象所束缚，始终坚定地贯彻落实安全第一的方针，要让自己掌握自己，要让安全生产牢牢地掌握在自己手中。



清除隐患迎国庆

9月21日，两名矿工在副井乘人罐笼检修罐道滑轮。

安徽淮北矿业袁庄矿开展“矿井每周查、区科每天查、班组每班查、岗位每时查”的“拉网式”隐患排查活动，确保国庆期间安全生产。

律雷亚 陈贤云 摄影报道

埠村煤矿：“品牌文化”撬动安全发展

今年元月1日至9月25日，山东能源淄矿集团埠村煤矿创出了零严重“三违”纪录，一般违规操作人数降到历史最低，安全生产已连续实现2002天。

埠村煤矿是一个建于1958年的老矿井，煤层薄、生产环节多、战线长、水害威胁大、现场条件复杂多变，又下辖两个生产井口和7个非煤单位。在这些超乎寻常的压力和困难下，他们何以取得安全发展的佳绩？近日，笔者在该矿采访找到了答案——品牌文化撬动安全发展。

品牌区队引领多点开花

在该矿日前召开的工作会议上，当矿长张友明点到工五队名时，参会人员目光齐齐聚焦到队长孟祥水、书记王维江身上，对这个“无事故、无隐患、无责任追究”的品牌区队无不羡慕。

2006年四季度，该矿首次提出创建“三无”区队理念，并确定作为一项长效机制推行下去。在当时人的不安全行为、机械的不健康病因、物的不安全状态、环境的不安全因素俱存情况下，要使生产区队整体上达到“三无”，不少人认为是天方夜谭。

在这种怀疑下，工五队率先提出一切遵章指挥、遵章操作、精细作业的口号，从区队干部现场管理到职工的操作细节，都严格按照标准

考核、实践、控制和落实奖惩，将任何不安全的思想、行为、现象均控制在安全区域之外。在短短3个月内，创造出安全一次性确认、管理一次性到位、操作一次性做准、工程质量一次性做精的奇迹，率先创出“三无”区队品牌。

自此后，该矿各区队打破思想上的束缚，以“品牌”为样板，创造性地开展以杜绝违章、事故、隐患为主要目标的区队安全文化建设，严格落实以“停焊纠学”为核心的闭环管理模式和“四个凡事”管理法，保证了干部职工工作无事故、无隐患、无责任追究由口号变成了扎扎实实的行动。“三无”品牌区队逐步发展到了由点带多点开花。目前，该矿“三无”区队已达100%。在文化建设上颇具特色的“三无”品牌区队达10个。

“工五队是品牌区队的一个缩影，第一个发动班组搞班组自身建设，建立自己的团队，敢打必胜，这不是容易的事情。”张友明评价。

品牌班组领航自主管理

“孟令才组能以10项考核，拿下全组多年无事故、无隐患、无违章，夺得全国煤矿优秀班组荣誉，我们为什么不能自主管理好班组安全？”在该矿召开的班组长沟通会上，当采一队班长王茂国同与会的百余名班组长听了全国煤矿优秀班组、采六队班长孟令才的经验

后，引发深思，“一定要实践自主管理这把‘杀手锏’，把安全强起来。”该矿通过认真分析认识到，班组作为企业最基层的管理单位，既是安全生产的关键，也是各类违章、事故、隐患发生地，如何引导班组从根本上屏蔽一切危险源，实现安全管理长治久安？近年来，该矿紧紧抓住培养自主管理品牌班组这根弦，固强安全阵营。

孟令才组作为被选定的自主管理试点班组，自2008年起，确立了“安全从零开始，向零进军”的愿景，将打装、移支、回柱、撬煤挂梁、辅助5个组各设定为安全单元，将全班21名职工各设定为安全分子，由班长从开班前会、上下井到现场生产全过程考核安全，发现问题严格按照帮教、罚款、停止工作反省这三部曲，进行人性化预控、在控和控制。如此一来，使违章、隐患、事故都处在班组自主可管范围内，从而使不安全因素完全消失于各工种和每一名职工中。矿领导和职能部门人员到该班所在现场检查时，看到的是精细化的管理，得出的是安全生产的放心结果。由此，该班被矿选树为安全品牌班组。

在孟令才班带动下，该矿各个班组争相在班前会、井口、施工现场作出“严格自主管理，确保安全”的承诺，将制度管理与文化管理相融合，使得告别违章、告别隐患、告别事故由垂直管理约束实现了班组自我求成。从而，撑起班组安全

生产一片天。

目前，该矿像孟令才班这样实现“三无”品牌班组的已达990余个次。

品牌员工破解安全难题

近年来，该矿通风二队职工李洪涛共创新20余项安全技术成果。其中监控系统数字化信号测量装置，不仅每年为矿节约30.6万元，而且一举破解了困扰多年的瓦斯数据不易精确掌握的难题。李洪涛因安全贡献价值大，被该矿命名为“安全技术创新品牌员工”。

同李洪涛一样，该矿还树起了采七队于友河等21位技术创新“三绝”个人、通风一队任传庆等30名“一岗双述”小英雄、采二队秦玉兴等50名岗位小英雄和机电一队孙秉峰等5名权威首席员工。这些在安全生产上有过人之处个人、小英雄创造的价值，破解了上百项制约安全生产的难题，排除了上千处影响安全生产的故障点，他们均被选树为不同类别的品牌员工。

品牌员工凸显蝴蝶效应。据统计，该矿4000余名在职职工牢固树立了我要安全、我会安全、我能安全的理念。地面单位职工上岗做到了远离危险、上岗标准化；井下区队职工做到了远离违章、远离隐患、远离工伤，操作精准化。截至目前，全矿已产生“三无”个人2.77万余人次。

(刘连聪)

赵铁锤

我国正处于安全事故易发特殊时期

9月25日，国家安监总局副局长、国家煤监局局长赵铁锤在中部论坛太原会议上说，今年前8个月全国安全生产形势持续好转，特别是煤矿安全领域部分指标创一段时期以来最好水平。

近年来，国家安监总局、国家煤监局继续深化“安全生产年”活动，加强基础设施建设、责任落实和依法监管，全面推进了安全生产工作。今年1到8月份，全国各类事故总量和死亡人数同比又减少3778起、5916人，分别下降1.6%和11.9%。

赵铁锤说，特别是在前8个月煤炭总产量增长12%的情况下，全国煤矿事故起数和死亡人数同比减少185起、537人，分别下降19.1%和29.9%。煤炭生产百万吨死亡率为0.526，同比下降35.2%，创历史同期最好水平。自去年10月16日以来，全国煤矿已连续11个多月、345天没有发生特别重大事故，是20多年来最好的时期。

赵铁锤同时表示，还应清醒地认识到我国正处在生产安全事故易发的特殊时期，安全生产形势总体稳定与阶段性反弹并存的状态没有根本改变，粗放经济发展方式给安全生产工作带来的挑战没有根本改变。必须要进一步牢固树立安全发展理念，加大安全生产治本力度，构建安全生产长效机制，推动各项工作创新发展，以更加有力过硬的措施和扎实有效的工作，不断推动安全生产形势持续稳定好转，为经济社会发展提供有力的安全保障。

山东

四处煤矿实施停产整顿

根据前期进行的全省煤矿安全大检查结果，山东省日前对四处煤矿实施停产整顿。

据介绍，7月底至8月份，山东省在全省范围内集中开展了煤矿安全大检查，共检查市、县(市、区)煤炭管理部门43个，检查煤矿163处，查出各类安全隐患问题1699条，下达现场执法文书172份，停产整顿矿井4处，现场停运设备9台。检查发现，各地各级煤炭管理部门普遍存在人员编制紧张、专业技术人员数量少、执法检查装备落后、监管力量薄弱等问题；煤矿超能力、超强度、超定员生产，以及越界开采等非法违法行为并没有从根本上杜绝。

今后，山东省将以年产30万吨以下煤矿、破产改制煤矿、安全基础薄弱煤矿、发生事故煤矿“四类矿井”为重点，反复开展督查和现场排查，全面深入排查、坚决整治安全生产中的违法行为，并以矿长安全目标考核为抓手，加大对煤炭企业的考核力度，严格责任追究。对一年内发生一次较大事故，或一年内发生两次一般事故的煤矿，坚决取消矿长的任职资格。

贵州

提高非煤矿山企业准入门槛

贵州省日前召开的全省非煤矿山安全监管工作紧急会议公布的数据显示，截至目前，今年全省非煤矿山共发生事故44起，死亡53人。

省安监局党组书记、局长李尚宽在会上表示，贵州现有6000多个非煤矿山，规模小、数量多，监管难度大，因此要制定全省非煤矿山整合方案，严格执行和提高非煤矿山企业准入制度、标准和门槛，同时将认真执行矿山安全审查关，凡不按矿山开采设计进行施工的，一律停止建设，责令限期整改，金属非金属矿山企业要建立、完善安全管理机构和安全生产管理制度，通过应急管理工作，制定有针对性的应急救援预案，建立应急救援联动机制，定期组织培训和演练。

新安矿

国家煤监局安全质量检查团检查指导工作

9月21日，国家煤矿安全监察局安全质量标准化检查团团团长严正海一行7人，到河南义煤集团新安矿，对安全质量标准化工作进行检查指导。

集团公司安全健康环保部及新安矿的相关负责人分别从创新安全理念、奠定安全生产思想基础；推行支护改革，提高矿井防灾减灾能力；强化瓦斯治理，扎实推进示范化矿井建设；实施煤层注水，努力打造“无尘化矿井”；依靠科技进步，提升安全管理装备水平；深化创建内涵，争创精品“五优”矿井；坚持以人为本，成功实现“职工只走上下巷”和矿井基本概况；提高认识、认清形势，进一步增强煤矿安全工作的责任感、紧迫感和使命感；狠抓管理，落实责任，不断夯实矿井安全生产基础；强化培训，提高素质，从能力上夯实安全根基；严格标准、动态验收，推动矿井质量标准化工作再上新台阶；狠抓现场管理，杜绝系统漏洞，全面打造本质安全型矿井等方面详细做了汇报。

检查团成员一致认为，该矿在安全质量标准化方面，管理严格、理念超前，措施过硬，值得进行总结推广。

(侯丹 王斌)