

在现金流再度绷紧的当下,一直偏安于湖北的南国置业早已修筑了“管理”和“资金”两条栈道,以保持其长远竞争力。

李勇:必须深化会计行业全球和区域合作

财政部副部长、中注协会长李勇在第十八届亚太会计师联合会大会上作主题演讲时指出,会计职业的发展进步,已经成为助推世界经济和区域经济发展及经济治理的一支重要力量。会计职业要更好地服务本国本地区经济发展,必须深化会计行业的全球和区域合作,主动融入全球和区域经济治理之中,通过服务全球和区域经济的稳定发展,实现自身更好发展。

李勇就今后一个时期的合作提出三点建议:

一是**加强与区域合作组织的合作**。亚太地区各类合作机制相继建立并取得积极成效,展现出亚太地区合作共赢、和谐发展的良好态势。亚太会计师联合会及其成员组织,要主动深化与各类合作组织的沟通与合作,主动融入区域经济治理、金融监管改革之中,进一步提升会计师行业在区域经

济治理和金融事务中的话语权和影响力,既为推动区域经济合作与治理服务,也为各国会计行业改革发展,推进区域合作注入新的动力。

二是**在准则趋同基础上推进等效互认**。推进准则国际趋同,是会计参与全球和区域经

济治理的重要内容。在国际趋同基础上实现在资本市场间的等效,是一种更符合国际需求、效率要求的机制,有利于提高上市公司信息披露质量,减少资本市场上的风险和不确定性。目前,亚太地区绝大多数国家和地区已经实现了会计审计准则与国际准则的趋同,或者已公布趋同计划。希望在趋同基础上,积极推进包括会计审计准则、职业道德守则和

监管制度的等效互认。

三是**加强人才培养的合作**。减少注册会计师在质量要求上的国际差异,促进注册会计师跨境流动简单化,是会计职业服务公共利益,为社会创造价值的有效形式。要积极推动注册会计师职业资格考试制度趋同与考试科目互免,乃至资格的等效互认,以合作开展研讨、培训、专题研究等多种形式,促进注册会计师职业持续一致发展,确保提供高度诚信、高专业水准、质量趋同的会计服务。

(铁 民)

约 1/4 总会计师(或相当职位)排末位

总会计师制度在我国由来已久。上世纪 50 年代初,我国按照苏联模式开始在一些全民所有制大中型企业实行总会计师制度,用于加强经济核算和会计管理。但由于缺乏强有力的

袁林:合理的融资规模才是最好的

□ 王馨妍

“根据市场和大环境的发展趋势,CFO 需要提前对公司的融资规模作出理性判断。不是融的越多越好,合理的融资规模才是最好的。”南国置业 CFO 袁林主张地产开发经营要理性。

优化管理

外界环境不容乐观,南国置业显然看到了这一点。

就在 2009 年上市后不久,南国置业为了提高公司的核心竞争力和管理效益,保证商业地产多项目开发、高效运营,就组织架构做了一些调整,全面实行扁平化集中化管理。目前南国置业由公司总部和项目部两个平台构成。总部按房地产开发流程下设 5 个中心,即投资发展中心、研发中心、开发中心、商业运营中心和资源管理中心。项目部则分为开发项目部与商业运营项目部两块。

对此袁林表示,公司总部今后的主要任务就是从战略角度出发,确定目标和方向,同时定期对项目部进行指导和监督,最后对项目的开发运营管理情况进行反馈和考核。实质上是对管理流程和管理理念的重新梳理。新的组织架构将有利于资源的合理分配,中间层级的减少使得管理决策效率大大提高,同时也为后期的发展奠定了基础。

组织架构的调整仅仅是南国置业优化管理的一部分。另一方面,南国置业从 2010 年开始引入平衡记分卡进行管理。平衡记分卡是一种绩效管理

体系,其目的在于将精炼笼统的战略细化为一个个细小的目标并最终落在行动上。平衡记分卡主要分为财务、客户、内部运营、学习成长四个维度,四者之间存在一定的逻辑关系。员工通过多方面学习可以提高对行业的认识



和了解、对公司运营和管理能力,从而推动公司内部流程的创新,满足客户需求,最终实现营业收入的提升。

袁林认为,大多数人一般更关注企业的财务数据,事实上财务数据只是经营的结果,并不是源头。如要从根本上提高公司收益,包括高管、中级管理人员和基层员工在内的所有人都应重视经营业绩产生的源头并将自身绩效

融资有道

2010 年财务报告显示,南国置业总融资额为 907 亿元,同比增加 36.92%。其资金主要来源于房地产信托。2010 年 5 月南国置业首次尝试信托融资,通过江西国际信托发行 3 亿元的信托产品,随后在 10 月、11 月、12 月通过信托完成了 3 次融资。四次信

税收专项检查 上市公司须防税务“地雷”

税。企业上市通常会遇到一些税务遗留问题,如企业进行股份制改制时涉及的个人所得税争议,以前年度税款的未缴、少缴或缓缴,一些减免税的取得和批准不规范,过于激进的税务筹划安排(如将利润留在海外离岸公司)等。部分民营企业在上市前的利润分配过程中,存在欠税逃税的现象。有上市预期的企业,应提前进行税务健康检查,尽早发现问题。

减持限售股避税有可能被追缴。有关部门出台新规,明确对自然人减持限售股征收 20% 的个人所得税。但部分纳税人使出形形色色的避税花招,如人为调整送、转股日期进行高转送股以规避个人所得税,用限售股换购 ETF 基金份额规避转让限售股个人所得税等。限售股转让涉及个税金额巨大,其中隐含极大税务风险。

资产减值调控利润易成税务稽查靶子。出于某种需要,“资产减值准备”也成为企业操纵利润的工具。在重亏情况下,企业为避免连续几年亏损,往往在报告亏损年度将亏损做大,以便“轻装上阵”。在微利情况下,实际亏损的企业为了逃避陷入困境,通过调节利润,使亏损变成微利。大量计提资产减值损失容易被重点稽查。

转移定价无合理商业目的存三重征税。上市公司在日常经营过程中常常与其子公司频繁发生资金往来和内部交易,有些公司是出于正常的资金调度便利和税收的考虑,但有些公司并非出于此种目的,而是将本应获取的利益输送给下属子公司的少数股东。对于不具有合理商业目的的安排而减少其应纳税收入或者所得额的,各级地方税务部门有一定的自由裁量权,但如果转移定价调整数额没有支付给被调整的企业,这部分调整数额

将会被确认为红利支付,且不能免征预提所得税。此外,当企业处于税收减免期,转移定价调整可能会导致减免期提早结束。

关联企业预付款购销业务隐藏逃税嫌疑。上市公司如果和关联企业间通过预付账款形式支付款项,很可能是出于融资目的,利用预付款掩盖互相拆借资金的真相,进而逃避缴纳借款利息收入产生的企业所得税。对此,税务部门有权按银行同期借款利率核定其转借收入,并就其适用营业税暂行条例按金融业税目征收营业税。此外,由于支付给上游企业的借款产生的利息与其生产经营无关,税务机关还将调整下游收款企业的应税所得额,并要求补缴税。

(中 会)

托融资总计 868 亿元。

2010 年的大力度融资在满足公司资金需求的同时,也省下了一大笔融资成本。袁林表示,公司的信托融资成本不高于 15%,而今年在银行信贷、股市融资进一步收紧的情况下,房地产信托非常火爆,融资成本也一路飙升达到 20% 左右,部分企业甚至更高。

在袁林看来,商业地产建设周期长,对财务规划的要求较高,资金安排也是一个长期的过程。因此根据公司战略规划提前确定融资规模、制定融资计划显得尤为重要。而资金来源主要有经营性现金流、筹资性现金流和投资性现金流。公司目前主要依靠前两类现金流形成财务资源。经营性收入很简单,主要是通过销售或出租回笼资金。

此外,南国置业也采取“合营”的方式解决资金问题,合理外推公司的资源约束边界。地产信托在公司实际扮演着财务投资人的角色,对于日常经营活动参与很少。但合营的股东则会参与到实际的运营管理之中。公司希望通过与资金实力强、资源丰富、管理先进的企业进行战略合作,实现优势互补,互惠互利。2010 年 9 月南国置业宣布与武汉地产集团合作开发武汉市建设大道沿线与幸福大道交汇处地块,其中南国置业承担 43.55% 的地价款。

尽管南国置业通过多种融资渠道获得了大量的发展资金。但袁林仍然认为目前房地产融资渠道和手段,尤其是商业地产融资渠道和手段过于单一,且缺乏多层次融资体系。目前国内企业的融资仍然以间接融资为主,对于银行信贷过分依赖,资本

市场直接融资在过去几年发展迅猛,但是总量仍然很小,债券市场与发达国家相比仍显稚嫩。他希望未来增加自持物业的比例,改善收入结构,降低经营风险。原因在于,租金作为收入来源之一非常有限,为了回笼资金,开发商不得不进行部分出售,造成了公司项目规模缩小,影响后续发展。如果大量持有商业物业,同时可以实现租金收入和物业收入。在调控或销售不畅的情况下,不会出现资金紧张或资金断裂的现象,这样,开发商的压力会小很多,公司规模避周期性波动的能力将得到不断加强。

综合媒体 9 月 27 日报道,有报道称,四大会计师事务所德勤(Deloitte)、毕马威(PwC)、普华永道(KPMG)和安永(Ernst & Young) 正经受着来自欧洲委员会的“打击”。

该报道称,欧洲委员会正出台严厉的法规以迫使四大会计师事务所放弃其咨询业务,并与其他中小型会计事务所共同进行审计工作。

该法规预计在 11 月份公布。在该法案的规定下,资产负债规模超过 10 亿欧元的公司将必须雇请 2 家事务所共同对其账目进行审计,其中必须包括至少一家除“四大”以外的会计师事务所。

该法规草案旨在重建因 2008 年金融危机而严重受损的财务报告的可信度,恢复公众对会计审计行业的信任。该法规得到了欧盟委员会负责内部市场和服务事务的委员米歇尔巴尼耶(Michel Barnier)的支持。

此前,英国政府市场监管部门曾计划调查俗称“四大”的四家会计师事务所垄断审计服务行业。

美国纽约州检方在去年 12 月起诉安永事务所,指控对方在雷曼兄弟公司破产前的 7 年多时间内协助雷曼掩饰财务状况,收取超过 1.5 亿美元服务费。有相关人士指责部分审计机构为银行提供资产状况“良好”报告,而那些银行在全球金融危机中陷入困境,被迫寻求政府支持。

超七成总会计师 期望扮演决策者角色

□ 高红海

日前,财政部“总会计师制度框架研究”课题组在贵州省贵阳市召开专题研讨会,并发布了一项关于总会计师制度执行情况的问卷调查分析。

问卷调查旨在了解《总会计师条例》自 1990 年国务院颁布以来的实施情况以及总会计师制度的建设情况,分析单位总会计师管理体制现状及存在的问题,为“总会计师制度框架研究”课题研究和《总会计师条例》修订奠定数据基础。

据课题组有关负责人介绍,被调查者担任职位的具体名称中,“总会计师”占 43.3%,“首席财务官”占 11%,“财务总监”占 11.9%,“主管单位会计工作的副总经理、副院长、副局长、副所长”占 17.5%,其他名称占 26.2%。

据了解,被调查单位未设置“总

监督管理机制,目前总会计师“没有位”、“不到位”、“放错位”、“排末位”等现象依旧存在,总会计师的职能作用未得到充分发挥。

鉴于目前总会计师制度的执行范围以及以后总会计师制度可能拓展的方向,本次问卷发放以企业为主,同时向政府机关、事业单位及社会团体发放,主要面向有关单位的总会计师、副总会计师、财务总监、财务负责人。

2011 年 4 月至 7 月,通过邮递投放、电子邮件投放、网上系统填答以及实地走访等方式,课题组收回 1602 份有效问卷。

据课题组有关负责人介绍,被调查者担任职位的具体名称中,“总会计师”占 43.3%,“首席财务官”占 11%,“财务总监”占 11.9%,“主管单位会计工作的副总经理、副院长、副局长、副所长”占 17.5%,其他名称占 26.2%。

据了解,被调查单位未设置“总

会计师”职位的主要原因包括:主管部门未予任命(43.3%),已设财务总监或首席财务官(19.6%),缺乏合适人选(1.7%),领导职数限制(9.1%),职能定位不明确(6.5%),其他原因(19.8%)。

在这些被调查单位中,总会计师分别来源于上级委派(53.8%)、内部选拔(31.8%)、社会聘任(2.3%)、行业或系统内平调(3.9%)。54%的被调查单位在政府部门(或集团总部)有主管(或分管、协管、代管)总会计师事务的机构。

对于总会计师或上述相当职位在单位治理结构中的地位,本次调查也做了一定分析。在被调查单位中,总会计师(或相当职位)进入决策层(董事会/理事会/党组党委)的为 82.1%,仅列席的为 5.9%。关于总会计师(或相当职位)在单位经营管理层或领导班子中的位次问题,调查结果显示,位次在总经理(总裁)或单位行政一把手之后的占 22.7%,位于

第一副总经理(常务总经理、副总裁等;事业单位和机关为副院长、副所长等)之后的占 20%,按任职先后自然顺序排序的占 40%,位于末位的占 23.2%。由此可见,大约 1/4 的总会计师(或相当职位)排在末位。

总会计师(或相当职位)的影响力在不断扩大,但仍显不够。有 41.8% 的被调查者认为他们在被调查单位的权力或影响力较大,只有 2.6% 的被调查者认为自身无实权。

有 70.7% 的被调查者认为他们在被调查单位中应该扮演的角色为决策者之一。对于是否具有表决权,83.9% 的被调查者表示同意;有 7.9% 的被调查者在其单位董事会上提出的意见能够被采纳。

制度建设、成功上市等工作最具成就感

随着经济形势的迅猛发展和总会

计师地位的不断提升,总会计师所肩负和行使的职责越来越重。

对于履行会计基础管理职责,有 32.3% 的被调查者认为他们发挥很好,有 54.7% 的被调查者认为他们发挥较好。对于履行财务管理与监督职责,有 56.7% 的被调查者认为他们发挥较好。对于履行内部控制职责,有 55.2% 的被调查者认为他们发挥较好。对于履行财务事项监督职责,有 53.5% 的被调查者认为他们发挥较好。另外,有 59% 的被调查者认为重大事项参与权在他们的工作中非常重要,有 93.1% 的被调查者同意总会计师参与单位重大事项。

同时,多数被调查者认为,职位定位模糊、权责不匹配等成为限制他们履行职责的重要因素。分别有 89.8%、87.5% 和 82% 的被调查者认为,财务报告信息失真和财务舞弊、违反国家法律法规和财经制度等行为、重大决策的财务联签字,是引起他们承担主要责任的最重要原因。

另据了解,有 89.7% 的被调查者所在单位对其进行履职评估,有 64.3% 的被调查者对当前总会计师(或相当职位)的履职评估制度感到满意。各有 14.2%、44.3% 和 27.8% 的被调查者认为所在单位总会计师(或相当职位)评估结果对其薪酬的影响很重要、比较重要和一般。各有 52.2% 和 19.7% 的被调查者认为评估结果对其晋升的影响比较重要、很重要。

对于所从事的工作,在被调查者认为最具有成就感的工作中,制度建设、成功上市、控制与规避风险分列前三位,分别占比 34.1%、23.3%、20.5%;在第二具有成就感的工作中,重大投融资方案的成功实施列在最前,占比 40.5%;其他具有成就感的工作还有重组、兼并和分立;相对来说,流程再造与信息化建设成为最不具有成就感的工作。