

“工资协商制”推广起来咋就这么难?

工资集体协商制度在市场经济国家普遍适用,但在我国,一些地方和企业实行这一制度还有一定的阻力。其深层次的原因是什么?如何才能解决? [详见 A2 版《主题策划》]



2011中国企业500强发布暨中国大企业峰会在成都举行 内蒙古伊泰集团公司排227位 较去年上升10位

人财论坛 | Rencai Luntan

做好企业 先做好人

杨光

9月中旬在大连夏季达沃斯论坛上,关于企业社会责任的讨论首先从“道义”和“良心”开始。众多商界的领军人士在短短一个小时内,对如何从过去参与社会公益活动转变成真正有道德有良知的企业家,进行了深刻剖析和探讨。

人们发现,某些企业履行社会责任仅仅是做表面文章,做了一些好事,就使劲宣传,使劲炒作。一方面在媒体和公共视线中扮演“慈善”、“亲民”的角色,一方面却为了降低成本、提高利润不断引发环境污染、侵犯权益、诚信缺失等各种社会问题。这些企业负责人往往无视自身道德修养,把做人

和做企业分开。实际上,企业社会责任是指企业在创造利润、对股东利益负责的同时,对利益相关者所应承担的义务,包括对企业员工、消费者、政府、社区、环境等。本质上说,企业社会责任是企业自身对人类社会所承担的义务,也是企业家对自身行为的道德约束。

正如一位企业家所言:“我们要创造社会价值,这是我们的使命,这是我们的根。”企业追求利润本无可厚非,但任何经济活动都不能以违背道德为代价。企业家作为企业活动的执行者,首先应当是道德的楷模诚信的榜样。这同样也是企业的立业之本,是企业重要的无形资产。在考虑经济利益的同时,也必须充分考虑道德准则与社会责任的存在。

在社会监管不严、机制不健全的情况下,一些责任感强的企业往往还会受到挫折,因为不讲道德的企业可以通过环境污染、压低员工工资等获得成本优势,从而使对方在市场竞争中处于劣势。

做食品就是做良心——杜诚斌

方便米饭
肉食品
下饭菜

宋海靖

9月4日,由中国企业联合会、中国企业家协会共同主办的2011中国企业500强发布暨中国大企业高峰会在成都召开。会上发布了2011中国企业500强、中国制造业500强和服务业500强名单。伊泰集团公司在2011中国企业500强中排名第227位,较去年上升了10位。在全国企业效益200佳中排名第48位,较去年上升12位。集团公司以人均利润12508万元在500强人均利润100名企业中排名第7位,在500强资产利润率排序前100名企业中排第17位,在500强净资产利润率排序前100名企业中排16位。在2002-2011年资产增长最快企业50佳中排名第一,资产增长率5487%。

这次中国企业500强排行榜由中国企业联合会和中国企业家协会第十次向社会发布,2011中国企业500强排名前5位的是

中国石油化工集团公司、中国石油天然气集团公司、国家电网公司、中国工商银行股份有限公司和中国移动通信集团公司。从整体看中国企业500强上榜企业已经具有一定稳定性,而中国企业500强的规模也是在逐渐壮大,2011中国企业500强入围门槛提高到了141.98亿元,比上年增长28.11%。在换榜方面,2011中国企业500强共有60家企业换榜,其中26家因500强门槛提高未能入围,12家企业被兼并重组。

本届峰会以“突破与引领,大企业发展新征程”为主题,除发布2011中国企业500强、中国制造业企业500强、中国服务业企业500强等重量级榜单外,还同时举办主题论坛、多场平行互动会议、企业家高层座谈会、全体会议、参观考察等多项活动。其间,近1000名中国著名企业代表、部分跨国公司高管、专家学者、政府官员围绕“全球战略与全球责任”、“公司治理和管控”、

“世界级企业是怎样炼成的”、“互联网与大企业成长”等议题进行了深入探讨,共同分享成功经验。

会上,第十届全国政协副主席、中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹出席会议并作主题报告。王忠禹在报告中指出,新世纪以来,经济全球化深入发展,我国经济持续高速增长,在党和国家发展具有国际竞争力的大型企业集团的方针政策指引下,我国企业充分发挥比较优势,积极应对国际竞争挑战,成功把握国内工业化、城镇化、

(紧转 A2 版)

传递价值 成就你我

芙蓉王

文化头条新闻

湖南芙蓉王文化传播有限公司

华安国际被大清盘 基金高管纷纷离职

9月20日,华安基金一纸公告,宣布了中国首只QDII——封闭长达3年之久的华安国际配置就此清盘,尽管华安自掏腰包近2000万元以实现保本,但基民仍将面临高达18.9%的汇兑损失。

事实上,华安国际配置的清盘,仅仅是华安基金近日遇到的麻烦事情之一。人事的剧烈动荡,才是对这家“老十家”之一的基金公司声誉的最大损害。

国际梦碎雷曼

公开资料显示,作为国内首只QDII基金,华安国际配置成立于2006年,该基金的产品说明书显示,在第一个投资周期内,该基金的境外投资顾问是雷曼兄弟资产管理(欧洲)有限公司以及雷曼兄弟国际公司(欧洲)。在第一个投资周期内,该基金投资于结构性保本票据。该结构性保本票据所对应资金通过一定的结构和机制全额置



于收益资产与保本资产。

然而,突如其来的国际金融危机和雷曼兄弟的倒闭,把华安国际配置推向了极为尴尬的境地。华安基金表示,由于华安国际配置基金投资的结构性保本票据的相关主体——雷曼兄弟国际公司(欧洲)及其关联机构于2008年9月至10月先后进入破产程序,致使该基金无法正常运作和估值,基金财产面临重大损失。

经历了漫长的谈判之后,华安基金与

雷曼欧洲达成了和解协议,根据该协议,雷曼欧洲应向华安国际配置基金支付44889933.48美元及自2009年7月1日起计算至付款日以和解款项为本金、以年利率225%为利率计算的利息。作为和解对价,在雷曼欧洲付清上述“和解所得”后,华安国际配置基金的破产索赔权利将转让给雷曼欧洲。

对于这个结果,华安基金表示,在此次受雷曼破产事件影响的国际类似事件处理中,华安国际配置取得了比较不错的结果。

基民仍亏损18.9%

按照上述和解方案,收到和解所得后,华安国际配置的每份净值预计可达到约0.97美元。这意味着,华安基金将对每份华安国际配置基金支出0.03美元给基金持有人。按目前份额约9700万份测算,华安基金将自掏腰包约1857.98万元。

(下转 A2 版)

本期导读 | 人财战略

REVIEW STRATEGY

经营企业 | ENTERPRISE

A3

好一篇划时代的中国酒文化宣言

A4

开启中国酒魂时代

理 | 通商道 | COMMERCIAL

B1

“市长峰会”成本届服装节的新亮点

B2

袁林:合理的融资规模才是最好的

财 | 智人生 | LIFE

B3

各地加大对中小企业的
财税扶持力度

B4

决定成败的融资主张和策略

富 | 在市场 | MARKET

C1

任楼矿:
创新体系建设助推矿井提速增效

C4

童亭矿
全面推进“十二五”企业文化建设

纺织业 “用工荒”亟待破解

在能源和原材料上涨的压力下,我国纺织行业同时又面临着招工难、劳动成本增加、资金紧张等诸多难题。在近日举办的全国纺织行业管理创新成果大奖评选中,有专家指出,通过管理创新、技术进步和流程再造,可在不增加劳动强度的前提下,通过生产要素重组,提高劳动生产率,破解用工难题,这一创新成果可在行业示范推广。

东华大学教授顾庆良表示:“纺织工人劳动强度高,专业技能要求高,常年工作在高温、高湿以及噪音大的环境,薪资水平却低于其他制造业,使得纺织企业的‘用工荒’难题十分突出。”

新一代劳动力普遍成长环境较好,面对社会多样化的选择,往往不愿进入纺织厂,使得纺织企业遇到了“用工荒”、“技工荒”等窘境。顾庆良说,企业应通过改革创新,提高劳动生产率,减少无效劳动的方式巧妙化解当前的“用工荒”及未来劳动力成本上升带来的压力,提升产品质量和劳动力待遇,增强纺织业的国际竞争力。

(郭丽君)