

江苏中烟多种形式积极开展“质量月”活动

徐州烟厂

近日，由徐州卷烟厂品质管理处牵头组织的“质量月”征文活动正式拉开了帷幕。

根据厂部下发的《关于开展江苏中烟工业有限责任公司徐州卷烟厂 2011 年“质量月”活动的通知》的相关要求，为在企业内深入开展 2010 年“质量月”活动，巩固“质量月”活动成果，特在全厂范围内开展本次“质量月”征文活动。征文要求，围绕“质量月”活动主题，结合本岗位的特点，以“我身边的质量”、“卷烟质量零缺陷”、“六西格玛质量管理”等为主题，畅谈如何对自身的质量问题或质量隐患进行分析讨论，如何创新工作思路提高产品质量，铸就质量安全，提升质量效益，并将产品质量落实到具体工作岗位上。

本次“质量月”征文活动共设四个奖项，将对优秀文章进行奖励。

日前，徐州卷烟厂制丝车间制定方案，广泛宣传，积极实施，“质量月”活动稳步推进。为深入开展“质量月”活动，车间首先在活动开始前围绕“质量月”活动主题，组织召开“质量月”动员大会，进行“质量月”活动的动员和部署，引导全体职工积极投入到活动中来；二是深入学习，广泛宣传。在车间生产区域、主要道路等显著位置悬挂宣传标语，并设立“质量月”专题宣传栏，营造“质量月”活动氛围；三是积极推进制丝车间质量管理体系建设，“质量月”活动期间开展以“查质量意识、查质量水平、查保障体系、查标准执行情况、查计量检测保证、查现场管理、查质量损失”为主要内容的“七查”活动；四是以“质量月”活动为契机，结合部门实际，开展特殊工序能力评价知识讲座。

下一步，车间将以“质量

月”活动为契机，围绕企业发展目标和发展方向，进一步将先进的管理理念延伸到工作的各个方面，持续改进，提高车间各项工作质量。

南京烟厂品质管理处

近日，南京卷烟厂品质管理处紧紧围绕“坚持以质取胜，追求质量创新，铸就质量安全，提升质量效益”的“质量月”活动主题，进一步提高全员质量意识，树立科学质量观，结合部门实际工作，有针对性地制定了部门“质量月”活动方案，并认真组织实施。

按照活动方案安排，品质管理处主要从五方面着手：一是积极营造“质量月”活动的良好氛围，通过活动通知以及方案的下发张贴，组织召开部门、班组动员会议等，积极引导员工以饱满的热情参与到这一活动中去；二是大力加强成品检验、在线检验、化学检验、辅材检验各关卡的检验力度，并注重各检验口的协作配合，以工作质量促产品质量的提升；三是集合“岗位练兵、岗位竞赛”，对在线检验员进行专业技能的实操与理论考核，并依据当月各组所负责机台的成品质量得分，以及各组现场管理检查情况等综合评分，评选出“质量月明星班组”；四是充分发挥质量分析会作用，利用科学的统计数据分析问题。在月度质量分析会提出的“需整改的问题”，生产相关环节要认真对待，深入分析，明确目标，拿出切实可行的措施，保证问题整改的质量和效率，并形成闭环，切实提高《质量分析会管理规定》的落实效果。五是强化工艺质量管理，突出技术创新，配合技术中心做好配方维护工作及针对各牌号的降焦减害试验，并促进 QC、竞标项目的积极开展。

（丁超 王青 刘婷婷）

兴国卷烟厂 深入持续开展对标管理工作

为不断提升企业管理水平，增强职工“降低消耗、保证质量、持续对标”的责任意识，进一步降低生产成本，近期，江西中烟兴国卷烟厂深入开展对标管理工作。

一是加大宣传力度，提升对标管理意识。充分利用班前例会、显示屏和公示栏等形式，广泛宣传对标管理工作与标杆指标，强化员工对标管理意识，提升对标管理工作的积极性与主动性。

二是建立对标团队，制订出台各部门对标管理方案与考评细则。建立了由部门负责人为组长的对标管理小组，制订出台了各部门对标管理实施方

案与考评细则，保证了对标管理工作的顺利开展，提高了对标管理的实施效率与管理水平。

三是进一步分解细标对标指标。结合各部门实际，将企业分解到部门的对标指标及部门自主确定的指标进行细化解解，落实到部门班组、机台及岗位，并明确了责任人。

四是寻找差距分析原因，组建对标攻关课题。全力调动各部门全体员工，寻找与标杆间的差距，分析差距间存在的问题，寻求最佳解决方法，从而确定对标攻关课题，并组织开展对标课题攻关。

（吴显东）

“低焦油低危害卷烟品牌发展论坛”在江西中烟举行

近日，烟草经济共话之“低焦油低危害卷烟品牌发展论坛”在江西中烟工业有限责任公司举行。论坛上，郑州烟草研究院有关研究员作主旨演讲，江西中医学院和江西中烟技术研发中心有关教授、专家作专题演讲。

论坛围绕低焦油低危害卷烟主题，并结合江西中烟实际，重点探讨了卷烟香精香料技术、低焦油低危害卷烟增香保润技术、低焦油卷烟设计思路、低焦油卷烟发展现状及稳质降

省烟草学会农业、流通、专卖、经济专业委员会代表和江西中烟机关、技术研发中心、赣州卷烟厂技改指挥部有关人员共 40 余人参加了论坛。

（张菁）

责编：袁志彬 编辑：周君
版式：吉学莉 校对：阳红
2011 年 9 月 28 日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

推动“两烟大省”向“两烟强省”跨越

川渝中烟工业有限责任公司揭牌仪式在蓉举行

近日，川渝中烟工业有限责任公司揭牌仪式在成都隆重举行。四川省委书记、省人大常委会副主任、党组书记李崇禧，省人大常委会副主任、党组书记彭渝，重庆市政协副主席吴家农，国家烟草专卖局副局长张辉出席仪式，并与公司董事长汪世贵、董事、总经理吴应禄一同为公司揭牌。

作为行业第一家跨省组建的工业公司，川渝中烟至今已走过 8 年创业历程。8 年来，公司在国家局和川渝两地党委政府坚强领导与重视支持下，始终坚持用改革促进发展、用发展检验改革，推进公司实现了“求生存”到“求跨越”的战略性转变。为进一步深化管理体制

改革，完善公司法人治理结构，规范企业经营，按照国家局统一部署，公司更名改制为有限责任公司，组建董事会、设立监事。

仪式宣读了国家局和中国烟草总公司《关于川渝中烟工业公司更名改制和完善公司法人治理结构的批复》、《关于设立川渝中烟工业有限责任公司董事会的通知》、《关于委派川渝中烟工业有限责任公司监事的通知》。

《批复》和《通知》说，同意川渝中烟工业公司依法更名改制为川渝中烟工业有限责任公司，并设立公司董事会，委派汪世贵同志为公司董事、董事长，委派吴应禄、吴宪、易从宽、马伶燕、朱湘海等同志为公司董事，聘任樊宜刚同志为公司董事，委派郭瑞银同志为公司监事。

李崇禧代表四川省委省政府对公司揭牌表示祝贺。他要求川渝中烟要进一步加强经营管理，认真总结经验，不



断改革创新，完善公司治理结构，规范管理，提升效益，尽快成为全国一流烟草企业；要进一步加强科技研发，积极开展国际合作，建立落实竞争性研发机制，强化“减害降焦”等关键核心技术攻关，不断提升卷烟品质；要进一步强化品牌塑造，加强市场营销策划，赋予更多的巴蜀文化、熊猫文化内涵，打响娇子品牌，打造国产第一雪茄品牌。他表示，四川省委省政府将一如既往地关心支持烟草产业发展，为烟草发展创造更加优质的发展环境，推动烟草产业不断做大做强，推动“两烟大省”向“两烟强省”跨越。

吴家农要求川渝中烟以更名改制为契机，进一步完善体制机制，优化资源配置，实现品牌、人才、管理、资金等优势效应的最大化；进一步强化内部管理，规范高效运行，全面提升企业发展的质量和水平；进一步抓好科技研发，坚定不移地推进减害降焦工作，在科技兴烟、持续创新方面取得更大成绩；进一步加强企业文化和服务品牌建设，全

面激发干部职工的创业激情和创新潜力，积极主动履行社会责任，以更加突出的成绩，为行业改革发展和地方经济社会进步作出新的更大的贡献。

张辉在仪式上说，川渝中烟工业有限责任公司正式揭牌，标志着川渝中烟公司治理向现代企业制度建设迈出了重要步伐，标志着川渝中烟改革发展翻开了新的一页。他要求川渝中烟要抓住机遇，坚定信心和决心，积极打造“科技娇子”，深化工商协同和精准营销，推动“娇子”尽快成为“532、461”的强势品牌；要坚持管理创新，积极探索“母子体制、母分运作”管理体制下董事会、监事履行职责的运作机制，努力形成既有效率又讲规范、有利于持续健康发展的公司管理模式；要进一步扎实推进办公公开、民主管理，全面落实“工程投资、物资采购、宣传促销”项目管理程序规定，全面提升企业管理的规范化、标准化、科学化、信息化水平。

汪世贵表示，董事会将正确处理与出资人、经理层、职代会等各方面关

系，忠实代表国家局、烟草总公司出资人的利益，充分保障经理班子的生产经营自主权，充分尊重总经理作为公司法定代表人对生产经营的指挥权，坚定维护公司党组在公司的政治核心地位，充分保障公司职代会在参与决策、民主管理方面的权力；将严格按照公司章程规定和民主、科学、依法的原则，就公司发展战略、投融资、预决算、薪酬分配等方面进行研究决策，切实履行好自身职责，发挥好自身作用，努力把川渝中烟改革发展推向更高水平。

吴应禄称，公司将严格按照《公司法》和《公司章程》规定，高度重视并切实处理好经理层与董事会、“新三会”与“老三会”的关系，切实做到有章可循、规范运作、协调运转、高效运行；将深入推进上下职能转变、制度创新、流程优化工作，进一步提高运行效率；将高度重视严格规范，进一步强化行业操守、注重企业自律，不断加强内部监管长效机制建设；将认真执行公司董事会的各项决策，履行好经理层的各项职责，继续深化内部改革，不断强化基础管理，狠抓品牌发展核心要素，以更加优异的成绩回报上级组织和各级领导对公司的关爱。

四川省烟草专卖局（公司）局长（总经理）龚锦华代表川渝烟草商业在仪式上表示，将一如既往地充分发挥市场营销的基础作用和引领作用，积极探索更深层次、更高水平的工商合作，努力为川渝中烟改革发展和娇子品牌做大做强，提供一流的市场、一流的服务。

（施惊雷 张光旭）

红云红河工业打码集中控制项目通过国家局验收

近日，中烟电子商务公司组织专家在红云红河集团昆明卷烟厂召开工业打码集中控制试点项目验收会。由国家局电子商务公司总工程师王金亮、计划司处长江涛、经济信息中心副处长邱学军、云南中烟信息管理部副部长田昆及上海烟草、湖南中烟、安徽中烟以及红塔集团有关专家组成的验收组，对集团工业打码集中控制试点项目进行了验收。

集团副总裁王家寿在验收会上对集团使用工业打码系统的情况和昆明卷烟厂作为工业打码系统升级和改进项目的试点单位的运行情况作了简要介绍并诚恳地希望各位专家对这套模式的系统功

能、运行情况等提出中肯的意见和建议。

在验收过程中，验收组对昆明打码集中控制模式进行了实地测试和现场查看，并进行验收组专家评议。国家局计划司处长江涛代表验收组对集团工业打码集中控制模式做了验收总评，他说：专家组经过现场考察咨询和评审，一致认为该项目提高了打码的有效性，增加了打码过程的监控环节，增强了打码系统的运行监控功能，能够满足统计等项目的数据要求，符合国家局对数据决策的数据要求，项目试点达到了系统的设计目标，符合验收要求，专家组一致同意项目通过验收。

（温绍明 陈帆）



重庆卷烟厂“六强化”确保全年任务完成

2011 年上半年，川渝中烟重庆分厂着眼于“十二五”工厂建设的总体规划，紧紧围绕标杆工厂创建迈大步这个年度中心任务，落实标杆建设措施、推动技术进步、强化运行控制、加强内部监管、深化队伍建设，各项工作有序推进。

为确保后几个月各项工作任务顺利完成，重庆分厂着力强化六个方面的工作，以 2011 年标杆工厂建设迈大步为工作主线，群策群力寻求工作新突破。

一是强化标杆创建。推动标杆工厂建设迈大步是工厂今年工作的主要任务。分厂将从“卷烟生产一流、技术进步一流、内部管理一流、组织建设一流、队伍素质一流”5 个方面深刻领会标杆工厂新内涵；从营造浓厚氛围、完善目标网络、统筹工作开展、构建工作机制 4 个方面逐一落实创建举措；从运行指标的优化上、基础管理的强化上、工厂形象的改善上 3 个方面体现标杆工厂建设迈大步的要求，为力争在“十二五”前

三年把工厂建设成为真正意义上的标杆工厂开好头、起好步。

二是强化运行管理。抓好运行管理是工厂作为生产制造中心的职责所在，首先要强化生产组织。分厂将充分考虑月度计划不均衡、卷接机组置换、能源供给偏紧、年度总量计划可能增加等因素，从科学生产调度、设备运行保障、台班定额管理、工作激情提升等方面着力，使生产系统的运行高效顺畅。其次要强化质量保障。分厂将从事关企业生存与发展的度和事关食品安全卫生的层面重视并抓好产品质量。强化质量意识、强化过程控制、强化标准执行、严格责任追究，推动工厂过程保障能力和均质化加工水平的不断提升。第三要强化对标创优。在优秀卷烟工厂创建过程中，以对标作为主要手段，使受控于工厂的适量指标不断优化；使定性工作不断深化，并发挥好对定量指标的巩固支撑作用，达到国家局创优评价标准。

三是强化技术改造。分厂将继续加强技术创新，积极主动开展各项技术改造，提高现有装备的使用效率和工厂节能减排工作水平，为生产系统的顺畅运行提供保障、创造条件。继续开展技术攻关和小改小革活动，加强对活动的规范性、科学性引导，提升活动层次，发挥活动效能。同时，积极配合开展好卷包数据采集及 MES 系统的建设，不断提高工厂信息化水平和运行效率。

四是强化创先争优。以学习胡锦涛同志“七一”讲话为契机，开展好“创先争优见行动、建功立业 126”系列主题活动，把标杆工厂建设、优秀卷烟工厂创建、推进企业和谐运行作为创先争优活动的最大实践，有效推动党组织政治核心作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用充分发挥，为全年目标任务圆满完成注入强大动力。

五是强化和谐稳定。强化教育引导，引导干部员工以发展的眼光、健康

的心态看待个人得失，不追求超越企业发展、违背法律政策和企业规章的个人利益；强化服务管理，以深入贯彻落实《离岗待退职工管理服务试行办法》和与离退职工年龄阶段特征相适应、大家喜闻乐见的形式做好管理与服务工作，同时高度关注在岗员工在思想多元、诉求多样的社会大背景下所表现出的新情况、新问题，努力化解不稳定因素，推动企业和谐运行。

六是强化队伍建设。突出中高级管理人才、中高级技术人才、中高级技能人才的建设工作重心，突出自尊、自信、自强的团队意志，以标杆工厂建设来凝聚人心、振奋精神，以“讲责任、讲纪律、讲奉献”主题教育活动来弘扬正气、树立新风，以教育培训、技能鉴定来提升素养、提高技能，以激情文化宣贯、运行机制搞活来增强活力、提升激情，努力建设一支肩负使命、不辱使命、能打硬仗、善打硬仗的干部员工队伍。

（长江）