

象山矿:打造文化矿山如沐春天里

走进陕煤韩城矿业公司象山矿井,人们无不被干净整洁、绿意盎然的矿区环境所打动:满眼绿色紧紧环抱着错落有致的建筑物,处处给人以心旷神怡的美感;直径123米的陕煤化集团公司司徽标识在50米高的原煤仓顶巍然耸立;“韩城矿业象山矿井”八个赤红大字昂扬挺立在巍峨雄壮的办公楼顶,在阳光照耀下烁烁生辉,处处彰显着象山矿井蓬勃发展的旺盛生机。

“让矿区美起来,让职工富起来,让企业竞争力强起来”,是象山矿井发展蓝图上重要的一笔,为此,该矿高度重视矿区环境治理工作,从组织领导、资金投入等方面加大文明矿区的建设力度,先后投入200多万元用于“花园式”矿井建设。

在象山矿井,月月都是环境

文化的河流。这,哪里是煤矿?这分明就是一个美丽的大花园——朝阳初晖,轻风微拂,沐浴在美景和文化的洗礼中,人景相宜,相得益彰。文化,像自然的花香嗅入鼻中,像小雨润物细无声一样,潜移默化进心房……

在环境优化中,象山矿井时时不忘融入文化理念,制作了直径123米、用料10余吨的集团公司最大司徽标识,安装在50米高的原煤仓顶,早晨似天地之间冉冉升起的朝阳,晚上接通电源发出红色的光芒,和办公楼顶的“韩城矿业象山矿井”八个大字遥相呼应,成为象山矿井的代表性突出标志,有效地展示了矿区形象,推介了企业品牌。矿上还重新设计制作了工业广场、四栋办公楼内外和安全文化长廊的各类宣传牌板。各类宣传牌板合理地利用空间布局,形成了点线面相结合、逐层递进,以学习文化、廉洁文化、安全文化、管理文化四个子文化统构成整个企业的大文化架构。

亮丽整洁的矿区环境,与自然人文相和谐的文化氛围,使工作在这里的职工充满幸福感和自豪感,广大职工因在象山矿井工作而骄傲,因在象山矿井工作而自豪,形成了爱护企业、爱护象山的良好氛围,凝心聚力、干事创业已经成为每一名职工的自觉行动。

有人说:“企业要发展就必须有一个良好的环境,只有治理好大环境,才会有好的小环境,也才能实现‘井下有安全感,地面有舒适感’的目标。”对此,象山矿井广大职工是深信不疑,若干年后,象山矿井一定会越来越美,越来越让人留恋。

(韦小梅)

白庄矿:薄弱环节不薄弱

山东能源肥矿集团白庄矿不断加强薄弱环节管理,着力构建精细严密的安全管控机制,通过巧打“时间差”、确保“无盲区”、唱响“摸排曲”,有力地防范了各类事故的发生,促进了矿井安全生产。

巧打“时间差”,薄弱时间不薄弱。该矿严格堵塞交接班、节假日等薄弱时间安全管理漏洞,使“在岗一分钟、安全六十秒”的理念深入人心。针对交接班时间,要求交班人员严格遵守交接班制度,把该交代的事情说清楚,重点情况、安全隐患详细填写在交接班记录上,提醒接班人员重点防范。针对节假日期间,采取送温暖嘱安全等形式,提高干部职工“安全第一”的思想意识。强化领导干部井下现场跟班制度,以及群监员、青岗员等人员责任,通过不定时间、不定路线夜查、突击查等形式,加大现场监督检查力度,确保薄弱时间安全生产,营造了浓厚的安全氛围。

确保“无盲区”,薄弱地点不薄弱。该矿不断加大各类安全检查力度和频度,定期分析现场安全重点和薄弱地点,实施覆盖式检查,把功夫下在现场、问题处理在现场、各类安全技术措施落实在现场。深入开展党政工团大检查、



桌面“全家福”提醒保平安

9月15日,安徽淮北矿业孙疃矿综采一区两名职工在展示由他们亲手设计的桌面“全家福”。

与张贴在墙面上的“全家福”不同,这种微缩版的全家福可以放置在桌面上,不仅可以看到全家人的温馨合影,还有父母、妻儿等亲人的安全嘱托以及职工自编、自创的安全警句、格言,提醒职工时刻做到心系安全、遵章作业。

刘玉保 摄影报道

曹庄矿“亲情文化”奏响安全曲

近日,山东肥矿集团曹庄矿采三区班前会上来了一群小学生,他们为自己的矿工爸爸送来了一张张写满安全祝福的贺卡,读着孩子们情真意切的话语,看着略显稚嫩却工整的字迹,不少职工眼睛湿润了,一位职工动情地说:“不按章操作,不搞好安全,实在是愧对自己的孩子啊。”这让人感触颇深的一幕只是该矿实行亲情文化助安全工程的一个剪影。

近年来,该矿把“人本管理”作为安全工作的灵魂主线,着力实施亲情化安全教育,形成了单位、员工、家属

等亲情教育活动,让亲情帮教真正渗透到职工心里;举办的“安全漫画展”、“安全在我心中”文艺会演等,将事故案例凝聚笔端,搬上舞台,引发职工的情感共鸣,使职工真正体会到“生命掌控在自己手中,幸福寄系于安全生产”的含义。为增强亲情教育的亲和力和文化内涵,该矿注重环境刷新,在井口、候罐大厅、安全灯箱、安全走廊内设置了“妻儿想,父母盼,愿你上班保平安”、“说一千,道一万,违章的活咱不干”等朴实亲切、饱含亲情的安全警句牌板,让上下班职工时刻置身于浓厚的安全氛围中。与此同时,该矿注重发挥舆论宣传在安全教育工作中的独特优势,充分利用广播、电视、黑板报等阵地,开设了“安全之声”、“区队长话安全”等形式多样的专题栏目,在职工中引起了强烈反响。

在亲情化安全教育的熏陶下,全矿干部职工的安全素质逐步提高,人职工对待安全工作由被动变主动,由消极变积极,真正实现了由“要我安全”为“我要安全”的转变。

(杨秋红)

新陶阳公司“三化”抓好安监工作

山东新陶阳公司针对矿井老化、生产战线延长、安全管理工作难度加大的实际,通过制度化管

题复查整改指标,对各类安全检查出的问题进行筛选整理,让检查人员带着问题下井,及时督促各区队现场进行整改,确保了检查、复查、整改、考核“四落实”。同时,充分借助现代网络传播手段,完善、充实安全信息网内容,拓展了员工学习安全知识、了解安全政策法规的渠道。

货币化奖惩。安监处对井下所有工作面、施工地点实行分片包干,并

体面劳动 幸福生活

“阳光、海浪、沙滩、老船长,这首歌里唱的明天就要成为现实了,我的心都飞到海南岛的椰林里去了。”

9月11日,在安徽淮北石台矿业公司为优秀班组长赴海南观光旅游而举行的欢送会上,掘进三区七队二班班长安谢海洋擦捺不住内心的激动。

石台矿业公司为了提高班组长的业务素质和管理水平,在公司100多个班组中开展了“比安全、比质量、比收入,争做星级员工和金牌班组

故,职工自主管理意识明显增强,他个人因为管理得力,获得了旅游名额。

“你们综采区也不赖呀,以往出煤用手稿刨、铲子撬,如今从采煤到运输全部实现机械化,体力消耗少了,工资收入也上去了。”欢送会还没结束,几位优秀班组长就互相调侃起来。

“还有呢,新洗衣机房和新职工浴池投入使用后,现在每天都能穿上干净的工作服,井口茶水站24小时

家庭和睦 邻里和美 人际和谐

朱庄煤矿 文明花开沁人心脾

近日,安徽淮北矿业朱庄煤矿组织人员敲锣打鼓地来到工人村,为获得“2010年度五好文明家庭、安全家庭”荣誉的家庭进行上门授牌。近年来,该矿大力开展文明创建活动,推动了矿区精神文明建设向社区推进、向家庭延伸。

作为淮北矿业主力生产矿井之一,朱庄矿不仅是淮北矿区的生产大矿、管理大矿、文化大矿,也是文明大矿。多年来,该矿领导班子坚持“以人为本,科学发展”理念,以提高广大家庭综合素质、文明程度和生活质量为目标,不断创新“五好文明家庭”评选的方式、内容和机制,突出主题的鲜明性、参与的广泛性、形式的多样性,使其成为该矿精神文明建设的品牌和亮点。自2001年起,该矿已连续10年开展了“五好文明家庭”争创和评选活动,激发了职工家属参与文明创建的热情,并选树了一大批“五好文明家庭”和“家庭好角色”典型,涌现出中国好人榜“敬业奉献好人”方国胜等一大批先进人物,使朱庄社区尽显家庭和睦、邻里和美、人际和谐“三和”魅力,形成团结稳定、文明和谐、健康发展的良好局面。该矿先后获得全国文明煤矿、全国煤炭工业企业文化示范矿、安徽省文明单位等荣誉称号。南湖社区、颍北社区被省评为“百佳社区”和市、公司级文明小区称号。

(韩亚春)

别开生面的“安全生日”座谈会

“老公,生日快乐!”

“爸爸,你每天平安归来,是我最大的快乐……”

9月2日上午,在安徽淮北矿业集团祁南矿掘进五区周五职工安全学习例会上,美妙悠扬的祝福生日歌在该区布满蜡烛、蛋糕、气球、鲜花的会议室里传出,7名职工的妻子和孩子手捧鲜花向各自亲人表达着生日的祝福。

浓浓的亲情祝福,让在场每个人的脸上都洋溢着幸福。这是该区为当月过生的7名职工举办的一场隆重的集体“安全生日”会。为增强职工“对生命负责、为幸福着想”的思想认识,该区在原有为当月过生职工举办一次集体“安全生日”座谈会的基础上,自今年下半年以来,扩大了参会人员的范围,组织并邀请当月过生职工及家属,和上月全区“安全明星”、上月矿“三违”人员的家属共同参加“安全生日”座谈会,让大家共谈安全观、共话幸福感,使职工在浓浓的亲情中感受到家庭的幸福和自己的安全责任,真正体会到“一人安全系全家、全家幸福系一人”的内涵和意义。

“我每天都会准时查看他发给我的信息或接听他打来的电话,告诉我下班或快到家了,如果

没有准点联系,我就会给他打过去,如果没人接听,我心里就会有一种不安,所以我说:丈夫的平安,就是妻子的最大牵挂,一家人的幸福期盼。”职工张进喜的妻子谈起了对丈夫的安全牵挂和体会。

“我8月份因‘三违’损失近2000多元,还不包括集团公司的安全兑现奖的扣罚。”陈涛算了自己的一次三违经济账,话语中透着深深的懊悔。

“孩子纯真的话语,妻子质朴的语言,都让我们时刻牢记‘安全才是最大的幸福’。”今年下半年连续两月评为“安全明星”的张亚平,在会上谈起了对妻子孩子的安全嘱咐和期盼的认识。

“安全就是效益,安全就是幸福。我们祁南矿大力实施的安全素质工程、安全质量标准化创

新安矿荣获“全国企业文化建设十佳单位”

日前,在2011全国企业文化建设工作年会上,河南义煤集团新安矿被中国社会经济文化交流协会授予“全国企业文化建设十佳单位”荣誉称号,该矿党委书记马泰山被授予“全国企业文化建设优秀党委书记”。

近年来,新安矿以“五精管理”为突破口,全面开展企业文化建设。充分利用矿区广播、有线电视、宣传栏、职工学习会等载体,向全矿广大干部职工宣传“五精管理”的相关知识、重要意义和对安全管理工作的指导作用。从安全管理起步,加强理念渗透、营造理念氛围,提出了精细、精准、精确、精益、精美的“五精管理”模式,从安全生产、“一通三防”、经营、物资管理等方面进行责任、内容的认定和落实。进一步细化了管理方式,引深了编码管理、订单

(侯丹丹)