

步步踏实 成就“优秀安全班组”

□ 王建

“有任务抢着干,有问题共同担,有事情互相帮,班组建设才能有活力,保主井煤流提升系统安全运行‘日新月异’才能有实力”。9月8日,秋雨淅沥,笔者走进刚刚获得集团公司优秀安全班组荣誉的兖矿集团东滩矿运转工区装机班,51岁的班长郭道满道出了自己的心声。

“以前,因为装载硐室作业环境差,安全系数低,劳动强度大,设备环节多,任务重,设备运行状态多样,现场卫生形象一塌糊涂,是运转工区维

护最困难的车间。年初,我和几名关系不错的职工主动找区长请缨,成立了装机班,主要任务就是负责主井装载硐室内2条皮带、6台给煤机、2套定量仓等设备的维修、更换工作。”眼睛不大但炯炯有神、嘴角总是挂着微笑的郭道满介绍道。

“领导又给配了几个年轻人,新成立的装机班可谓是‘兵强马壮’,13人中有高级技师1人,技师6人,高级工3人,中级工1人”。“你们头三脚是如何踢的?”郭道满顿了顿说:“我自掏腰包请大家撮两顿,就是‘共商班事’。”确实,血性男人只要坐在一起,没

有干不成的事。施工环境差、承担风险大、设备老化严重等一系列问题摆到饭桌上,“干就干好,不干走人!”13个酒杯碰在一起清脆作响。

依靠大伙力量集思广益,装机班全体成员开始对所辖设备及部分施工工艺积极实施改造,装载硐室车间形象得到大大改善,设备运行状态上了一个新台阶,为保证主井煤流提升系统安全高效运行奠定了坚实基础。

郭道满介绍,在日常检修特别是主井煤流系统的日常维护工作中,每天只有1.5~2小时检修时间,涉及到

班组。争分夺秒、利用一切可以利用的检修时间,保质保量完成检修任务成了每名职工不约而同的行动。

今年3月2日,装载硐室对3#煤仓进行清仓加固,该工程是一季度矿井最重要的停产检修项目之一,准备工作量多,作业条件差,施工难度大,劳动强度集中。为确保工程安全顺利完成、该班职工在施工前一件一件落实准备工作,逐字逐句研究施工工艺,开动脑筋,采用新的防护措施。施工过程中,严格按照施工措施,顶着煤仓内的强风和淋水,不畏初春的严寒,一环紧扣一环进行施工,连续战斗16小

时,终于圆满地完成了任务。

郭道满很幸福地说:“俺们班自成立至今,仅更换耐磨衬板就达80余块,总面积100余平方米,更新螺栓600余条,更换平台钢板30余块,总面积40余平方米。这可都是由全体班组成员克服装载硐室环境闷热潮湿,施工操作空间狭窄等困难,加班加点,不辞劳苦,辛勤劳动的结晶啊!”

该班至今没有出现一例违章,没有一次轻伤及其以上事故,没有出现任何机电事故,实现了“零三违、零工伤、零事故”,则是对大家共同努力的最好证明。

班组安全管理要在“细”字上下功夫

班组是企业的细胞,企业安全工作管理的好坏与班组成员的状况密切相关。工作中,常出现因班组长、安监员不善于做过细的安全管理工作,致使简单问题复杂化、矛盾化,从而直接影响到班组安全建设。笔者以为,班组安全管理应多在“细”字上下功夫。班组安全管理之所以要在“细”字上下功夫,一是安全管理工作的性质及作用决定的,二是其特点和规律决定的,三是由安全工作面临的新情况、新问题决定的。

怎样才能做好过细的班组安全管理工作呢?一是班组长、安监员须具有较强的安全意识,善于发现安全管理工作中存在的薄弱环节。要把防事故隐患做在工作的前头,把事故苗头解决在萌芽状态中。二要善于发动班组职工做好安全管理工作。抓好安全工作,并非哪一个人的责任,每个人都有这个义务,都有这个责任。但作为班组长要组织和发动班组职工一起来做,这样抓安全才能造成声势,增强效果。这其中要注意加强班组安全骨干队伍建设,充分发挥他们的骨干作用。三要求班组长每天上班都要观察本班职工情绪,因为一个人情绪好坏直接事关安全,对发现情绪不好的工友要关心询问,稳定其情绪,如是才能使其在工作中集中精力,不出差错。四要不断研究新情况、新问题。不同时期、不同人员存在的安全问题亦不同,这就要求班组长从围绕搞好企业安全生产和完成班组的生任务,研究新情况,与时俱进,做到抓安全从教育入手,抓教育从规章制度入手,充分调动每个职工的安全生产积极性,保证生产任务的完成。五要努力营造和谐的安全氛围。在安全管理中力戒粗暴简单作风,要就事论事讲道理,注意把大道理和小道理结合起来,引导职工充分认识事故对个人、对他人、对家庭、对社会带来的危害性,使“要我安全”转变为“我要安全”、“我会安全”,确保安全生产。(戴长林)



班组建设:从抓青工素质入手

安徽省淮北矿业工程建设公司紧紧抓住班组建设这一基础工作,不断强化管理机制,规范班组学习,广泛开展创建“学习型示范班组”,争当“金蓝领”活动,并把提

技能水平作为切入点,提高班组青工综合素质,促进了班组管理的科学化。

目前,该公司已创建“示范班组”30多个,青工中各类优秀人才、拔尖人才、劳动模范等近100

人,成为班组建设工作的“标杆”。

图为9月14日安创项目部开展的“师带徒”活动,师傅正在施工现场向徒弟们传授电气设备技术原理。

盛利 摄影报道

泗河矿“三锤”打造班组长

□ 韩福华

山东微山湖矿业集团泗河矿对班组长培养管理不搞“一锤定音”,而是“三锤打造”。经过锻炼,班组长业务素质明显增强,管理水平不断提高,驾驭本班组安全生产的能力逐步提升,先后有30多名班组长走进了“优秀班组长”的行列。

业务学习“打”得“实”。17个生产区队每天夜早中三班各抽20分钟,安排技术员带领职工学习煤矿安全法律法规,条例办法,煤矿三大规程、《职工安全手册》和上级下达的做好安全生产工作的指示精神。要求班组长在学习上带头,不但学深学透,熟背记牢,而且还要监督本班组的职工学实学好。矿双基办公室、督察队、安全科定期或不定期对学习情况进行检查验收,发现班组长学习不扎

实,及时指出,认真教育,严厉批评,对累计两次学习记录不完整的班组长给予50元的罚款。在安全科组织的季度考核中,对成绩达不到80分的班组长给予警告,督促再学,直到优良。稳扎稳打的业务学习,使班组长专业理论精通,安全意识增浓,现场指挥安全生产时讲起来头头是道,做起来津津有味,职工心服口服,模范作用突出。

现场管理“打”得“牢”。着力提高班组长现场发现隐患的洞察力,带领本班组职工排查落实整改隐患的组织能力,加强班组长跟职工间的互保联保;带班副区长、安监员要求班组长做到眼勤、腿勤、手勤、口勤、脑勤,严格按章作业,按规程施工,确保工程质量,上标准岗、干标准活,将事故苗头扼制在萌芽状态;区队领导给班组长“传经送宝”,向

他们传授做好职工思想工作的方法技巧,让班组长充分调动职工工作的积极性,迸发创造力,圆满完成区队交给的安全生产任务。与此同时,区队积极当好班组长的“后台”,为班组长“撑腰”,加油鼓劲,让班组长放开手脚,大胆管理,敢于制止“三违”现象。

技能培训“打”得“狠”。加大对班组长的培训力度,对班组长定期、定向培训,组织班组长外出学习“取经”,提高班组长的综合素质、操作技能、管理水平,让班组长在业务上过硬,当好“排头兵”;组织班组长参加技术比武,在实践中“摔打”他们,检验他们的知识技能,增强他们工作的动力,鼓足他们工作的干劲。先后培训、复训、轮训班组长300余人次,使班组长“能文能武”,能力突出。

鱼振元：“嘴勤腿快手狠”的安全部长

□ 韦小梅

他是婆婆嘴,他是飞毛腿,他是铁手腕,他一腔热血照肝胆,他一身正气洒矿区,他一门心思抓安全,他扬言,党员就要做安全生产的负责人,就要做安全生产的带头人。他,就是陕煤化集团韩城矿业象山矿井安全监察部部长鱼振元。

安全管理的“婆婆嘴”

鱼振元有着十几年的生产一线安全管理经验,他反复强调、叮嘱安监员,安全工作是隐患排查、整改、验收的闭环管理,任何一个细节都不能疏漏,超前预防和现场管理是管理的重中之重,他还特别在意党员的安全作为不作为。今年9月,综采二队21303综采面过构造,条件非常差,工作面片帮漏顶时有出现,鱼振元检查时发现一名职工正在煤墙刹顶,站的

位置不当且刹顶未刹实。他当即上前纠正:“在工作面煤墙干活,工作面溜子要停电闭锁挂牌,刹顶时要站在支护可靠地点保持脚下退路畅通,接顶时圆木摆放整齐打成‘井’字型,这样顶板来压也不会把你所打的木垛压垮,一定要将顶板刹实。”紧接着他又问:“你是不是党员?”听到否认回答时,鱼振元说:“你要是党员,我会加倍处罚你,让你长记性。”在每天的调度会上,鱼振元是说话最多的人,他说:“安全就得挂在嘴上,天天说、时时说、事事说。”

隐患排查的“飞毛腿”

称鱼振元是“飞毛腿”,表现在他隐患处理“快”。一次矿安全大检查时,鱼振元看到隐患汇总表上有一条“综采一队11503孤岛工作面回风超前高度16米左右,宽度25米左右,断面小,风速大,行人不畅”的隐患,

立即指示11503工作面安监员停止生产,并即刻换衣服下井。就在工作面当班班长、跟班队长和安监员争论时,鱼振元赶到到了。他先将盯面安监员狠狠批评了一顿,转身