

郑煤大平矿： 钻孔有了“身份证”

为提高打钻钻孔质量,强化责任意识,近日,郑煤大平矿抽探队对打钻钻孔实行挂牌管理并建档,使钻孔有了自己的“身份证”。

钻孔联抽后,在联抽管上都挂上一张卡片,内容包括该钻孔的孔号、施工时间、孔深、倾角、施工人、封孔人等,实行

许厂煤矿： 井下降尘用上新武器

9月13日,山东淄矿集团许厂煤矿3302上面轨道的煤尘监测记录显示,当天的煤尘浓度值与8月份同比降低了43.3%。同样的生产条件,煤尘浓度为什么悬殊这么大?

原来,该矿为降低井下煤尘浓度,改善工作面作业环境,通过深入调研,引进了两套井下煤尘抑制装置,于8月中旬分别安装在3302综放工作面和3302轨顺反掘迎头。

据该矿通风副总工程师吕茂果介绍,该项技术装置主要由减压阀、安全阀和加药接

大淑村矿： 瓦斯管控设“五监”

为进一步做好瓦斯监控管理,确保矿井通风高效稳定,冀中能源峰峰集团大淑村矿根据工作面、巷道等条件的不同分别设置5种瓦斯检测设施,形成瓦斯管控的“五监”监测网,使瓦斯监管再上一个新台阶。

该矿按通风风量的实际检测数据在采区、一翼及总回风巷内设置KG900IC型高低浓度甲烷传感器,在矿用防爆特殊型蓄电池电机车全部用

东滩矿：研制成功 自移护帮式降尘前探梁

近日,自移护帮式降尘前探梁在兖矿集团东滩煤矿综掘工作面投入使用。这款被职工们誉为安全又环保的前探梁,是该矿综掘一区职工们自主创新的又一成果。

针对原前探梁人工操作易踩空跌倒、两端挂设防护网不安全等问题,这个区科研攻关小组利用气压控制气缸伸缩技术原理,以风压为动力,用气缸推动前探梁前移、控制摆杆压住迎头防护网。同时在前探梁内安设喷嘴,对截割期间产生的粉尘第一时间捕捉,

杉司通风队： 提前启动防尘系统安装工程

S3022综采工作面是川煤芙蓉集团杉木树矿业公司今年完成原煤生产任务的保证,为了保证S3022综采工作面按期顺利开采,公司通风队党政提前启动了S3022工作面防尘系统安装工程。

为确保工程质量,该队一是要求钳工班在S3022工作面防尘系统安装工程的准备工作中,一定要做好原材料的申报、领用,工期的预算工作,在时间紧、任务重的情况下,精心组织并合理安排、布置好该工作面安装工程进度;二是要求钳工班在S3022工作面

钻孔动态管理,钻孔质量好坏直接与施工人员工资、奖金等挂钩。自从钻孔有了“身份证”,大大提升了施工质量,延长了瓦斯抽放时间,提高了瓦斯抽放浓度,为矿井瓦斯抽采抽放奠定了坚实的基础。

(本报记者 任二敏 通讯员 李国东)

头等22类部件构成,将表面活性剂通过压差式给料装置来达到抑尘效果。表面活性剂不仅能够迅速改变煤尘表面性质,使微粒迅速湿润、沉降,还具有良好的成膜性质,能快速在微粒表面形成一层“包覆膜”,煤尘沉积时间比洒水降尘等方式延长了近两倍。同时该装置具有无动力消耗、安全可靠、操作方便、无人值守等特点。

“从目前设备的应用情况看,降尘效果比较明显,下一步我们要拓展应用范围,让更多的井下职工受益。”吕茂果说。

(严善蒙 孙运村)

便携式甲烷检测报警仪,实现回风电机车机动监测的有效结合。该矿还在所有长度大于1000米的掘进工作面、回采工作面回风巷中部均按规程措施要求装置了甲烷传感器,在双巷掘进工作面的距混合回风10-15米处安装了混合回风甲烷传感器,还在该矿所有回采工作面进风侧均设置了进风甲烷传感器,实现了进风回风都有监测,防止了通风质量下滑。

(张志锋)

降低了扬尘量。

自移护帮式降尘前探梁的投入使用,不仅消除人工操作存在的安全隐患,而且提高了工作效率、降低了职工劳动强度和职业病发生几率。与原前探梁相比,每天可节约工时3小时。按此计算,每年多施工进尺438米、创收3569万元。目前,该成果已在矿井全面推广使用。此项成果是对综掘迎头施工超前支护工序的一次改革,具有显著的经济效益和会效益。

(时海东)

“我的目标是第一”

“2009年技术比武中我荣获冀中能源邯矿集团‘技术标兵’称号,今年又荣获邯郸市职工职业技能大赛井下支护工‘技术能手’,我的目标是明年技术比武中夺冠军、争第一,为郭二庄矿”更好更快发展做出自己积极的贡献。”面对个子瘦小,皮肤黝黑,一脸坚毅的程富东,笔者为他奋发有为、积极进取的精神所折服。工作中的程富东是怎样一个人呢?

党支部书记张树举说：
工程质量要第一

“‘谁的工程质量差劲,就是和我程富东过不去。’这话听起来很有点‘霸气’,程富东抓巷道工程质量是出了名的六亲不认。他所在的班组工程质量月月评比是第一名”。该矿掘进二区党支部书记张树举对笔者说。去年7月份在308

运巷掘进,一天两点班,组长为了赶进度,多进尺,仗着顶板好,锚杆、锚索没有按规程跟头,两帮也未全锚。程富东立即命令停头整改,返工重来。组长老赵是一起和他从东北吉林来的老乡,劝他怎么和自己人过不去。他说,工程质量关乎职工生命,你这是违章指挥,属于严重“三违”,明天到安检科补课学习。铁塔般大汉被个子矮小的程富东凛然正气折服,乖乖地进班学习,损失近千元。

区长郭金来说：
破解难题求第一

“从2004年10月参加工作,月月出满勤干满点,这对于一名长期在生产一线的职工来说,是一件相当不容易的事。长期的工作实践,他积累了丰富的经验,破解了生产过程中的许多难题。”掘进二

区区长郭金来说起他的“爱将”,禁不住翘起了大拇指。今年6月份,22307风巷施工过程中遇到了大断层,顶板支护遇到了难题,安全生产受到威胁。程富东连续跟班盯面两天,仔细研究顶板岩性结构,决定加铸123米长锚索,他把药卷用透明胶带裹住,加大剂量,缩短凝固时间,实行锚网梁索联合支护,严格把锚索的预紧力和锚固力控制在标准规定以内,极大地提升了巷道支护强度,控制了顶板,顺利通过了断层。

职工李林健说：
维修技能争第一

“我们的班长可是心灵手巧,他为安全生产赢得了许多宝贵时间,受损的物件到他手里摆弄两下就又能‘上岗’了。”说起程富东,班组职工李林健举起两根

手指成“v”型。风动扳手、力矩扳手、气动张拉泵、锚杆机是煤矿井下掘进施工中必备的器具。程富东样样都能给它们“动手术”。一次,110型锚杆机刚刚打了2个钻眼,声音就出现异响,转速突然慢了下来。跟班维修工断定是机体齿轮损坏,需要上井维修。程富东仔细倾听锚杆机声音,判定是密封圈坏掉,205型轴承进入异物,打开机体果不其然。他现场更换了密封胶圈,清理了轴承内杂物,锚杆机又强劲地转动起来。还有一次,张拉泵到一定程度不上压,他仔细检查,发现是主油路漏油,油位偏低造成的,只加了少许油,张拉泵又恢复正常。有人给他算过一笔账,近年来,仅现场维修器具一项,他就为企业节省工时130余个,节约资金超过5万元。

(程矿生)

白庄矿： 隐患排查 职工自己买单

“兄弟们,咱工作的时候慢一点,细心点,把钱省下来给家人买点好吃的,不要拿去买隐患。”9月5日,山东能源肥矿集团白庄矿安监人员在井下各个岗点检查时对职工叮嘱得最多的话。

为确保今年最后4个月的安全生产,该矿从9月起,由安监部牵头,联合生产、机电、调度等部门及机关人员组成的执法检查小组,每天分早、中、晚三班对矿井采煤工作面、掘进工作面、盲巷、偏远地带的隐患进行全覆盖检查。每班入井前,由安监处制定下井安排表,确定检查人员,划分检查区域,对查出的隐患由职工自己买单。为了杜绝执法人员不负责任走过场,检查时,该矿还组织安监人员进行抽查,凡抽查时发现隐患的,由上一次检查该区域的人员自己掏腰包买走。此外,该矿还加大节假日正职领导跟班制度、下井执法力度,开展“党员责任区竞赛”活动,让党员在工作中带头查隐患,真正做到隐患排查全覆盖,排查细微不遗漏。

“对检查存在的隐患,我们把安全管理的重点放在隐患排查治理上。”安监处长杜现海说。检查中对发现的隐患,无论是一般隐患还是重大隐患,必须立即整改。一般隐患由指定人现场督促整改,重大隐患由该区负责人亲自指点整改,当班整改不完的,下班继续派人整改,并将整改情况向调度室汇报。凡要求立即整改而未及时整改的,由所在单位买单,并对该单位负责人进行连责考核,并发到矿协同办公系统上进行通报,让责任人既丢票子又丢面子,切实保障了安全生产顺利进行。

(何翠芳)



丰源煤电首度推行 薄煤层综采工艺

日前,山东丰源煤业北徐楼煤矿投资1000多万元引进了一套薄煤层综采设备,该设备将大大改善采煤生产环境,提升矿井装备水平,加速矿井采掘机械化生产进程。目前该套设备已在地面成功进行联合试运转,即将投入该矿12煤层的21218工作面安装使用。

图为工作人员在地面试运转前进行安全检查。

黄永峰 摄影报道

齐抓共管保安全

淮北矿业集团亳州煤业公司通过开展“党团夜查”活动,定期组织党员、团员、职工代表联合对矿井安全隐患和职工“三违”行为进行排查,形成党政工团安全生产齐抓共管的良好局面。

图为下井前,党团员、职工代表商讨井下检查区域和范围。

吕刚 摄影报道



孙疃矿：倾力打造首支 150 万吨综采队

安徽淮北矿业孙疃矿依靠科技优势,合理劳动组合,强化现场管理,确保了综采一区回采的1024工作面始终保持了稳产高产,步履坚实地向打造全年150万吨综采队冲刺。

今年初,该矿领导班子提出举全矿之力把综采一区打造成年产原煤150万吨的综采队目标。围绕这一目标,该矿积极在技术、人才及组织等方面给予大力支持,确保综采一区原煤产量持续稳定。该区紧盯目标,积极搭建“区长、党支部书记、分管副区长分别包队,队包班组,班长包个人的安全包保体系”,包保人对当班的工程质量、安全设施等进行分片包保,确保工程质量24小时动态达标。扎实开展好安全质量标准化创建、班组建设、职工培训和“手指口述”安全确认,建立联保互保和安全监护人制度,确保

了各项安全制度和安全措施真正落实到班组和个人,提升了安全保障能力。

进入6月份,该区正在回采的1024工作面巷道压力大,断层多,矸石量多,该区的产量由每日的6000多吨逐渐滑入低谷,全区干群的士气受到极大的影响。面对安全生产被动局面,矿党政领导专门来到综采一区,鼓励他们继续发挥标杆区队在安全 and 生产两个方面的示范引领作用,坚定打造200万吨综采队的信心和决心。同时,矿上还对综采一区领导班子和职工队伍进行了科学重组,让工作经验丰富、管理能力强的优秀干部担当“一把手”。在班队长的选拔任用上实行“公推公选”制度,把业务能力强、群众威信高的优秀职工选拔到班队长的岗位上,进一步充实“兵头将尾”力量,为全力打造200万吨综采队提供了人才支

持。安监处、技术部、调度所还等职能部门抽调“精兵强将”分三班紧盯现场,积极为该区提供必要的技术支持。进入8月份以来,该区很快扭转了因事故造成的生产不利因素,原煤产量逐渐“回暖”,生产继续保持了开年以后的良好状态。

该区组织机电技术人员跟班跟点,查隐患、堵漏洞,严格执行机电设备班检、日检、旬检、月检制度,以机电设备的可靠运转促进生产。制定奖励激励措施,合理劳动组合,严格现场管理,把原煤生产任务指标,细化分解到每月、每天、每班,并适时开展形式多样的劳动竞赛活动,以激发职工的工作热情。此外,矿上还充分发挥党员、协安员等“六条线”的保障作用,每当该区产量创新高时,矿协安姐妹们敲锣打鼓把喜报送到班前会,及时为该区干群鼓劲加油。

(张 雯)

打擂比武出新策推“新人”

9月9日,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿钳工打擂比武现场上热浪滚滚,一场涵盖8个生产区队、2个供应加工班组、1个后勤维修班组,共有26名钳工参赛的钳工打擂比武竞赛活动正紧锣密鼓地拉开帷幕。

但现场细心的观众发现,昔日各基层单位预先推荐本单位技能尖子参赛、少数比武“金牌选手”争奖牌的现象不见了,取而代之的是竞赛组织者按照全矿各单位钳工花名册上的名单现场随机抽点人员进行比武,近3年来企业培养的一批钳工新面孔纷纷登台亮相。

选尖子“打擂”是该矿各单位多年来参加比武竞赛的一个惯例,以往基层各单位由于怕成绩落后,为了保住名次,往往组织选拔好的“尖子队”和“专业户”上

阵,比来比去,“老面孔”尖子成了领奖台上的常客,一部分有“提速”要求的职工被排斥在“大练兵”之外,时间一长,打擂比武的标准下降,职工现场作业操作技能没能得到全面提高。

去年以来,该矿在100%采煤机械化的基础上,再次投入1650万元建成了川东北地区首个综合自动化信息化矿井,装备上去了,职工队伍整体操作技能水平就显得至关重要,单凭几个技能尖子已难以满足矿井安全生产的需要,抓整体、打基础、培养技能型后备力量成为全矿党政工领导的共识。

今年,针对“学校练功”活动中存在的突出问题,该矿着力改变“打擂比武年年搞,但年年都是老面孔”的现状,结合新设备、新材料、新要求提出了“全员参

加选新人、淘汰老面孔”的打擂比武组织原则,增加“新鲜血液”。规定:凡是近两年比武拿过金牌的技能尖子,一律不准参加此次竞赛,各单位“金牌选手”纷纷被请上了裁判、讲评嘉宾的席位。

“金牌选手”被请上裁判席,一批新手在竞技场上崭露头角。大家注意到,各参赛选手们个个热情饱满,操作工序有条不紊,以精湛过硬的技术,把平时练就的扎实基本功一一展现出来。在要求按图纸在30分钟内手动加工“U”型零部件比武项目上,由于连续两次在此项比武中夺冠的运输队矿修班班长韩勇的“缺阵”,第一名的角逐变得异常激烈,最终2009年参工的掘进一队钳工班青年钳工袁仁斌以26分18秒的成绩勇夺第一名;在井下运输道岔的限时安装比武现

场,来自运输队的钳工肖玉林凭借扎实的理论知识和娴熟准确的实际操作拿下第一名,让人刮目相看。

由于技能尖子不能参加,原来几个依靠尖子出成绩的单位这次比武成绩一落千丈。“看来,咱们不能单靠几个尖子撑门面了,提高队伍整体实力才是上策。”在当日比武现场,虽有队长场边“督战”,成绩仍然垫底的采煤三队队长杨鹏程感慨地说。

小河嘴煤矿抓技术演练活动突出全员参与,坚持“选新人”,淘汰“老面孔”,保证打擂比武的质量,真正起到全面“提素”的目的,学技术、练硬功的良好氛围正在该矿形成。

(杨 涛)