

策划词 | CEHUACI

电视剧《刘老根》中有一句耐人寻味的台词,说是“高官不如高薪,高薪不如高寿,高寿不如高兴。”此言:高兴才是人生的最高境界!



高薪与高兴,到底你爱谁? 该如何选择!

□ 本组稿件撰写 梁清怀

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

浙江贸校“校企合作”探索人才培养新模式

从单纯就业率到就业竞争力

在“地球村”这些大二学生完全执行企业的运作规律,“一对一”服务于公司的客户,学校先制定“6 人小组”,根据学生国际商务、电子商务、商务英语、会计、现代物流等专业分别设置“正副组长、美工、会计、接单、单证”等岗位,学生熟悉流程后再兼起其他角色,最后独立接单,这种“学习即工作,学生即员工”的工学结合模式,让企业、学校、学生三方受益。

一个时期以来,中专、职业院校的学生就业问题比较突出,集中表现为高就业率低就业力,折射出就业数量与就业质量的矛盾。“就业形势对院校办学是一个巨大的挑战。作为与经济和生产紧密联系的教育类型,中职教育与劳动力就业市场有着更为紧密的联系。加强专业改革,强化就业能力对解决就业问题和保持中职教育可持续发展尤为关键。浙江贸易学校的另一块牌子就是金华

贸校,与市场化办学有着天然的基因联系,去年开始我们从专业设置、专业调整、专业教学多方面着手,对专业布局、人才培养模式、课程、教学团队、实践实训、科研、社会服务等方面进行市场化配置,探索人才培养的新模式,完成从单纯就业率到就业竞争力的深度变革,从而改变毕业生的整个职业规划。”浙江贸易学校校长黄宏伟这样告诉记者。

“我们把电子商务作为探索校企合作的一个突破口,现在看来已经是一发而不可收拾,不仅抢得头口水的地球村公司需要源源不断的人才,其他一些企业也慕名前来。金华发展服务业要特别处理好产前、产后环节,将本该属于本地的研发、设计、信息咨询等环节产生的附加值留下来。做好产业融合大文章,金华的城市和城市经济都将迎来新的腾飞,而我们的专业设置、专业定位、专业内涵建设,以后都将围绕市场做进一步深化与提升。”多年从事职教工作,黄宏伟认为金华要继续优化职业教育格局,统筹整合现有职教资源,推进高职教育普及化、中职教育特色化、继续教育系列化,全面打响浙中教育品牌,为发展产业集聚区、建设浙中城市群服务,为打造精品城市提供智力支持和人才支撑。

高薪是每个职场人士追求的目标,有没有既高薪又高兴的职业呢?没有,天下没有免费的午餐,任何一位老板不会把一份轻松快乐收入又高的工作无端地奉送给你。高薪是有代价的,经常加班、没有休息日、无休止的应酬、与自己不喜欢的人打交道、难以排遣的压力、健康受损、衰老加速……电视剧《刘老根》中有一句耐人寻味的台词,说是“高官不如高薪,高薪不如高寿,高寿不如高兴。”此言:高兴才是人生的最高境界。面对真实的选择,你又该如何选择呢?

A. 高薪为什么不高兴?

【故事 1】
疲倦——靠茶和咖啡支撑

唐萧玉(市场经理):这份工作的薪水比前份工作的确高出一倍多。当时我是何等的得意啊!加班没关系,反正我的月收入足以让我趁晚饭间隙在楼下名品专卖店刷卡血拼,就凭这,我对这份工作是满意得不得了!

慢慢地我才发现,每晚加班,有时候要在凌晨 2 点以后才能休息,白天就更难熬。一大早,我直奔写字楼旁边的咖啡店去喝一杯,这一杯够我生龙活虎一上午;但午饭过后,困得不行,下午两三点又得去喝第二杯。晚上加班又要喝第三杯。没咖啡顶着,眼皮子就打架。

开始我还装模作样喝什么卡布基诺、焦糖玛奇朵,后来干脆开水直接冲“雀巢”,不加奶,劲更足啊。到后来,开始嫌咖啡味道太淡,不如喝家乡送来的绿茶更舒服。

真的是吃不消啊!我没时间与先生吃晚饭,没时间春游,到最后,



连逛楼下名品店的时间也没有,不是抽不出这半小时,实在是疲倦乏力,能坐着绝不站着,哪还有兴致踩着尖头细高跟鞋去逛街呢?

你想比别人多拿 10 倍的薪水,就要付出 100 倍精力的代价!辞职?嘴上叫叫而已,刚付完按揭房款,又买了汽车,冲着这份薪水,怎么着也得撑个 5 年、8 年!高薪也会面临失业?

【故事 2】
人格——要高薪就不能要个性

徐娜(总经理秘书):高级写字楼的办公室不是白领丽人比美的“游乐园”,而是职位、金钱、绩效的“格斗场”。我学的是秘书专业,毕业后在企业做行政管理。因为是本科毕业,月薪还不错,但我的工作能力和工作经验都不突出,唯一突出的是我的工作态度:认真、负责、努力、刻苦。老总对我这个“听话”的员工特别看中,位置和薪水处处宠着我,这让其他同事尤其是那些能力优于我的人极为不满。

但碍于老总的威势不敢正面冲

突,只有把一肚子的怨气都撒在我身上。高薪破坏了我与员工间的平等关系,我很快便成了同事们的众矢之的。

老总退休前把我调到办公室做秘书,新上任的总经理对我的工作状态极不满意,他要求秘书不仅仅是整理资料和管理内勤,更多的是要参与到对外沟通,他希望我是个八面玲珑能说会道的“女人”。这样的要求不仅与我的性格完全不符,为了能保住这份薪水丰厚的工作,我只能硬着头皮干。

每天上班要替总经理接无数个电话,遇到问题还要懂得随机应变,处理得当,否则,总经理就认为我的工作能力有问题,或者干脆问我不是不适合这份工作。这还不算,8 小时工作之外,总经理还时不时要我跟他外出应酬。那些人喝到兴头就开始说段子,灌酒,你不喝还不行,总经理说这属工作范畴。但这样的场面让我太难堪了,我知道这是工作,但几次下来,我实在招架不住。但工作和薪水对我太重要了,我只好暂且把人格和个性放在一边。

B. 怎样看待高薪不高兴?

【辩证派】
高不高兴,要两面看

张平(商贸公司部门副经理):我是学计算机的,大学毕业后进了电脑公司,后来又调到一家外国品牌的计算机服务中心负责维修工作,月收入 5000 多元。表面上我挺风光的,收入不低,但我回到住处就要承受这种反差带来的心理障碍。又黑又潮的小平房,蜂窝煤炉子,上公共厕所。我一直想在外边租一套

好点的楼房,但月租那么高,不愿出也出不起,贷款买房就是欠债,这样的生活,高兴吗?

正巧,赶上有个招聘会,一家大型国企要建一套内部管理的电脑网络,我被录用了。工作完成后,我写了个工作总结,总公司领导说我的文笔不错,公司当时刚好缺一个办公室主任,人力资源总监要我兼一下,兼职干了一年多,外地分公司调整,我被任命为副经理,从此,不光薪水上去了,房子车子都解决了,整个人的心态就好起来了,再苦也乐!

【中立派】
实力永远第一位

李娟(英资经理秘书):能够进入外企,几乎是大多数年轻人梦寐以求的好事,很多人在读大学时就把进入外企当做自己努力的终极目标。我在英资公司做秘书已经快 3 年了,有高兴也有不高兴。之所以还在坚持,一是当初谋取这个职位非常艰难,二是眼下的这份薪水足以让我走出办公室能够挺起胸膛,三是不能老跳槽,每跳一次就要重新开始一次,不值。

其实,外国老板是很会算计的,一个外方雇员的工资是中方雇员的近 3 倍,还要提供食宿和年假。

他们一边使用中国的廉价劳动力,一边给中国雇员“上课”,我心里挺不是滋味。好在我那些中方雇员都知道,学习总是不是坏事,否则这种文化背景的冲突会让人更加受不了。

做英方经理秘书,我是一点点熬出来的,干什么都得靠实力。现在,不劳而获的时代已经不存在了。但有时候,我也劝自己,差不多就行了,别为了赚钱把命搭进去了。

【附和派】
要富裕就要付出

胡羽(人力资源经理):高薪和高兴,就像鱼和熊掌一样,不可兼得。潜力大压力就小,换句话说,压力大也就没有多大潜力了。那些能胜任目前的工作,又有相当的潜力,这样的人给他高薪,他也没有多大压力。别看随便放出个什么职位,都有一堆人来应聘,老实说,我觉得现在人才市场上合适的人不是太多,而是太少,尤其是部门经理这类的中层人选。

每个公司都是这样,有的是大把埋头干活的“小白领”,缺的就是“团队领袖”这样的“潜力人才”。最要命的是,大家看似都在“埋头”,却未必真在“干活”。我也常去下面转转,工作都是我安排的,我也是从基层做上来的,工作量谁大谁小,我清清楚楚。即使一时工作量偏大,也未必会成为加薪的依据。

铺路整体上市 一汽总经理尘埃落定

□ 林憬文

一汽集团总经理人选终于尘埃落定。

一汽集团副总经理许宪平被任命为一汽集团总经理。而其曾担任天津一汽夏利股份有限公司总经理的经历被普遍认为是“黑马胜出”的关键。目前,一汽集团整体上市最大的阻力正来自于天津一汽的整合。

目前,一汽集团的现状并不乐观,今年总销量上已经落后于上汽和东风,仅排在国内车企第三位。通过整体上市重组集团业务是一汽赶超竞争对手的最佳选择。由于种种原因,一汽集团整体上市进程一直步履蹒跚,原计划去年年底成立的一汽股份公司今年年中才悄然成立,集团总经理一职也空缺近 9 个月之久。

汽车分析师贾新光认为,许宪平当选总经理仅是一汽集团人事整合的开始。随着总经理人选的确定,整体上市步伐将进一步加快。

许宪平“黑马”胜出

在去年 12 月 28 日召开的一汽集团公司干部大会上,中组部宣布关于一汽主要领导变动的决定:一汽集团公司设立董事会,徐建一任一汽集



团董事长、党委书记,免去其一汽集团总经理职务。围绕空缺的总经理一职,媒体把一汽集团各个副总及主要子公司的总经理几乎猜了个遍。

接近一汽集团的消息人士透露,今年 7 月,负责国企干部任命的中组部五局在一汽集团进行一次内部选拔考试,在 13 人的名单中投票选出一个 6 人名单,最终总经理一职将在这 6 人中产生。这 6 个人是一汽集团副总经理、总会计师滕铁骑;一汽集团副总经理金毅;一汽集团副总经理秦焕明;一汽集团副总经理许宪平;一汽轿车股份有限公司总经理张丕杰;一汽-大众总经理安铁成。

在一汽集团总经理这个权力与责任同样重大的职位面前,与呼声最高的秦焕明和滕铁骑相比,彼时并没有多少人关注许宪平。虽然有汽车分析师指出,“曾在一汽解放和一汽夏

利担任过总经理的许宪平有机会成为一汽总经理,他在商用车领域和上市公司的工作经历有助于其平衡各方利益,为一汽实现整体上市铺路。”但这样的表述并没有引起业界很大的关注。

事实结果是,经过近 260 天的角逐,“夏利系”出身的一汽集团副总经理许宪平在众多竞争对手中脱颖而出,成为一汽集团新任总经理。在此之前,许宪平在集团十人领导成员中排位第九。

自主业务有待重振

梳理各方利益仍是一汽集团整体上市的最重要工作,信达证券的证券分析师邢海之表示。

“整体上市具体时间还不知道,按证监会的要求还是要等一年的财务报表再说。”一汽集团新闻发言人高原回应,这是南都记者第一次从一汽官方得到有关整体上市时间的正面回应,如果要等一年的财务报表,则基本确认一汽整体上市将以 IPO 的方式实现。

“现在开始筹备,明年完成上市,正好错过今年的萧条。”民族证券分析师曹鹤表示,今年汽车市场处于低增长,资本市场也极度萎靡。一汽如

果选择 IPO 方式上市,最早也是明年年中,可以避开行业调整和市场低迷期,时间还是非常合适的。

根据一汽集团“十二五”规划,2015 年自主品牌产能目标将达到 200 万辆。这对于一汽集团来说绝非易事。除了市场表现较好的奔腾系列外,曾经是国产车代表的红旗车型产销已处于停滞状态,有微车王子之称的夏利车型销售利润一直很低且车型老化在市场上疲态尽显。

据中国汽车工业协会数据显示,今年 1-8 月,夏利品牌销量仅 1280 万辆,在轿车品牌中排名第九,而 7、8 月份更是未能进入轿车品牌销售 10 强。

与此同时,由于一汽集团商用车正面临考验,今年上半年一汽集团重卡销量下降幅度很大。据中国汽车工业协会数据显示,今年 1-7 月,一汽商用车销量为 1703 万辆,在国内商用车企业中排名第四位。

现年 47 岁、做技术出身,又曾历任天津一汽夏利汽车股份有限公司总经理、一汽解放汽车有限公司总经理、一汽集团总经理助理等职务的许宪平,则被期待对于一汽自主品牌业务的重新崛起有“更深刻的理解”与“更有效的举措”。

新世纪入主揽权 重庆百货 高管换血

□ 张汉澍 高咏梅

重庆百货正在面临一场高层人事地震。

日前,重庆百货发布公告宣布了一系列高层人事任免:董事长肖诗新,总经理任树全,副总经理刘绪文、易昕,财务总监、董秘胡庆华 5 位公司高管被集体免职。

算上此前 8 月份离职的董事何谦、徐晓勇,监事刘雅丽、徐璐,重庆百货在一个月期间已经相继更换了 9 位公司高管。

一位曾去重庆百货实地调研的中部券商分析师告诉记者:“自新世纪百货的资产被注入后,上市公司新领导班子由哪方主导就一直受到业界关注。由于高管层变动涉及到各方利益,难度较大,因此此前双方整合始终谨小慎微。”

新世纪操盘

在此次任命的名单中,除总经理职位外,重庆百货其他高管职位均被新世纪系所替换。重庆百货公告显示,董事会新选举任命刘伟力担任董事长。记者了解到,刘伟力原为新世纪百货董事长,今年 3 月被重庆国资委任命为重庆商社集团党委书记、董事长,而重庆百货的第一大股东正是重庆商社集团,重庆商社持有重庆百货股份高达 45.44%。

与刘伟力一同进入重庆百货高管层的新世纪系成员还包括新世纪百货元老李勇,李勇原为新世纪百货副总经理,在刘伟力晋升重庆商社董事长后,李被扶正为新世纪百货董事长兼总经理,目前李勇被任命为重庆百货的副总经理。

此外,此次被聘为重庆百货新任副总经理的尹向东、陈雷以及财务总监周育才此前也都在新世纪百货、重庆商社担任相同的高管职务。

而重庆百货原高管团队中,唯一被保留下来的就只有原董事长肖诗新一人。“肖诗新的留任应该是老重百和新世纪在博弈后的一种平衡,目前重庆百货高管团队应该有很大一部分是体现了重庆国资委的意愿。”上述中部券商分析师表示。

而对此,重庆百货方面的解释是“只是单纯的人事变动”。

不过业内目前对新世纪系入主操盘都较为看好。海通证券的一位分析师向记者表示:“由新世纪方主导重庆百货管理层是件利好的消息,因为新世纪的市场化运作能力和管理机制要明显优于老重百的管理团队。”

老高管不满安置

对于重庆百货被任免的 9 位原高管的后续安置工作,记者通过重庆百货内部人士辗转了解到,除了已到退休年龄的原重庆百货总经理任树全、监事徐璐外,其他多位原高管均对在上市公司的新职位表示不满,所以纷纷辞去在上市公司的管理职务。

据该人士介绍,作为上市公司的重庆百货旗下包括百货、超市、家电三大业态。离职的高管仅仅是辞去在上市公司管理职务,但是仍然担任老重百的管理职务。

这位不愿具名的内部人士称,由于他们都是重庆百货的终身合同制职工,实际上还没有真正脱离重庆百货的人事编制。这次被免掉上市公司职务的领导在公司做了这么多年高管,除了对业务十分熟悉外,更掌握了大量的客户关系和人脉资源。以后如果他们对安排的新职位满意,就可能留下来继续做事,如果不满意,另谋高就对他们而言并非难事。