

经理日报

2011年9月22日 星期四
辛卯年 八月二十五
第253期 总第7015期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:梁英

THE MANAGER'S DAILY

高薪与高兴,到底你爱谁? 该如何选择!

高薪是每个职场人士追求的目标,有没有既高薪又高兴的职业呢? 没有,天下没有免费的午餐,任何一位老板不会把一份轻松快乐收入又高的工作无端地奉送给你。[详见 A2 版《主题策划》]



◎伊泰集团董事长张双旺(右)与鄂尔多斯集团董事长王林祥(左)在庆祝大会上被表彰。

鄂尔多斯撤盟建市10周年庆祝大会召开 张双旺、王林祥荣获“地方企业领军人物”称号

人财论坛 | Rencai Luntan

“72%雇员想转行”说明了啥?

□ 吴江

国际人力资源服务机构 Kelly Services 与中国人力资源服务商“智联招聘”近日联合发布了全球雇员指数调研报告。这份报告显示,有72%的中国雇员想要在5年内转换职业方向。报告还显示,九成以上中国雇员希望晋升至高管职位。(9月14日新华网)

有方向,当然要过好混日子。从这个角度来看,72%的中国雇员想要在5年内转换职业方向,至少说明绝大多数的中国雇员们对于自己的未来还是有所规划的。不仅如此,有道是“不想当将军的士兵不是好士兵”,九成以上中国雇员希望晋升至高管职位,似乎也可以作为中国雇员们有追求、有奔头的明证。

应该承认,究竟什么职业最适合自己的,最符合自己的性格和兴趣,很多时候连当事人自己也未必说得清,甚至终其一身所从事的都是自己所厌恶的行当,这无疑是人生的一大悲剧。从这个角度来看,每个人其实都有责任也有义务去发掘自身的能力,并寻找与自己最喜爱,也与自己最相匹配的职业。而能够拥有转换职业的机会与自由,并在尝试中寻觅自己的最佳职业,其实是幸运的,也是幸福的。

不过,假如仅仅从上述数据中读出中国雇员的幸运,甚至羡慕于中国雇主能够拥有这么有追求的雇员,恐怕更多是误读的成分。据相关统计结果,转换职业发展方向意愿最高的行业为IT、物流、工程技术、制造和商业服务类。不难看出,转行的需求更多集中在技术类以及制造业领域,这说明技术类和制造业工种的回报和成长空间无法让中国雇员们满意。

七成中国雇员欲逃离本行,充分暴露出相关行业的发展危机,所释放出来的危险信号,恐怕更值得警惕,并引发反思。



本报讯 8月29日,鄂尔多斯撤盟建市10周年庆祝大会在康巴什隆重召开。伊泰集团公司董事长张双旺与鄂尔多斯集团董事长王林祥荣获“地方企业领军人物”称号。

2001年2月26日,经国务院批准,撤销伊克昭盟设立鄂尔多斯市。10年间,鄂尔多斯市地区生产总值由2000年的150亿元增加到2010年的2643亿元,年均增长24%,地方财政一般预算收入由10亿元增加到去年的239亿元,年均增长37%。

在过去10年中,鄂尔多斯城市中心区面积拓展到113平方公里,是10年前的5倍,实现了由小县城向区域性中心城市的重大转变;2010年,全市规模以上工业增加值达到1139亿元,三次产业比例调整为27:602:371,实现了由农牧业为主向工业为主的重大转变;全市植被覆盖度由2000年的不足25%提高到75%以上,森林覆盖率由16%提高到23%,实现了由生态极度脆弱向明显改善的重大转变。今天的鄂尔多斯,已初步构建起水、电、讯基础供应网络和公路、

铁路、航空相结合的立体化交通体系,实现了基础设施由严重滞后向全面提升的重大转变;各类市场主体活力迸发,非国有投资占全社会投资的比重达到60%以上,经济自主增长机制正在形成,实现了由相对封闭落后向开放型活力城市的重大转变;城镇居民人均可支配收入由5502元增加到25205元,年均增长164%;农牧民所人均纯收入由2453元增加到8756元,年均增长136%;城乡居民人均住房面积达到38平方米和33平方米,实现了人民生活由总体小康向宽裕型小康的重大转变。

伊泰集团公司是伴随着改革开放成长起来的,集团的发展壮大离不开鄂尔多斯蓬勃发展的良好氛围。鄂尔多斯撤盟建市的10年给企业的发展创造了极大的机遇。在这10年中,集团公司实现了由单一发展到多元发展,2011年公司资产总额超过500亿元,累计上缴税费256亿元,为社会公益事业贡献5亿多元。

伊泰集团相关负责人表示,集团的每

一步发展都离不开党和政府的支持,伊泰人将永远怀着感恩的心回报社会。十年的不懈拼搏,十年的风雨艰辛,十年的辉煌成就,让鄂尔多斯人民备感幸福、备感自豪,也倍加珍惜。

30年里,鄂尔多斯集团在落后的西北边陲小镇,抒写着一个又一个事业的春天,描绘着一幅又一幅宏伟的蓝图。目前,鄂尔多斯集团不但改写了世界羊绒业的格局,而且还打造出中国纺织服装行业第一品牌。从做世界级的产品,到做世界级的品牌,再到做世界的公司,鄂尔多斯人文韬武略,纵横捭阖,一步一步地践行着“温暖全世界”的理想。

(宋海靖)



浙江贸校“校企合作” 探索人才培养新模式

□ 特约记者 方令航 文 / 图

一群20出头的女孩子,半年前与陌生人讲话还会不时脸红,如今却每天用流利的外语与全球客商讨价还价,4个月创造贸易额120万元,不仅每月拿到了1000多元月薪,还找准了自己的职业定位。

日前在金华浙江贸易学校,率先推出该省第一家“校企合作”的“实战版”,学校与永康奥维丝工贸有限公司合作创建浙江地球村电子商务有限公司,实施校企一体化人才培养,充分体现“校内实训生产化,校外实习教学化”,通过整合专业教学资源 and 永康五金行业的实训资源,共同培养适应经济社会发展的高素质技能型人才。

大二学生 VS 外贸白领

金华市区东关的一幢写字楼里,是浙江地球村电子商务有限公司的运营总部。



◎地球村电子商务有限公司通过校企一体办学理念的贯彻和实施,实现“读书与实训、读书与实习、读书与工作”相结合,改变传统“先就业、后择业、再创业”的就业观。

记者在公司业务部看到,电脑前有20多名外贸业务员在忙着各自的工作。单从她们

娴熟的操作、职业化的语调来看,几乎就是一帮精干的外贸白领——而实际上,她们还是浙江贸易学校(金华电大)的大二在校生,除了处理这里的外贸业务,空余时间她们还得回到隔壁校园参加自习、阅读。大二学生与外贸白领,今年6月这样的角色转换在她们身上开始,转眼间这群学生已经适应了新角色,并开始规划起了自己的职业旅程。

来自丽水龙泉的方慧华,最近又接到韩国客商一批沙滩椅业务的定金,出口总额达到6万美金,她告诉记者:“这几个月是我入校以来进步最快的阶段,我读的是商务英语专业,前面3年只知道埋头读书,根本不清楚怎样做外贸,现在我已经单独带着老客户下车间看样品了。最关键的是,通过这种实战训练我找到了自己的短处和不足,并可以在剩余的学习时间里有针对性地努力赶上。”

(下转 A2 版)

本期导读 | 人财战略

REVIEW | STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A3

京东商城:
企业的成败大都是因为人

A4

百万“薪情”步入熊市
券商投行掀起降薪风潮

理 通商道 | COMMERCIAL

B1

权益投资 制作电影的创新模式

B2

薛贵:资金管理是稳健财务战略
的重中之重

财 智人生 | LIFE

B3

银监会
拟推行资产证券化减轻银行压力

B4

首届中国经理人(塑年堂杯)
高尔夫球赛落幕

富 在市场 | MARKET

C1

安全高效开采
成宪矿创新发展推动力

C4

象山矿:打造文化矿山如沐春天里

最有“人缘”

京东、三一上榜最适宜工作公司

《财富》杂志日前发布2011年中国最适宜工作公司榜单。其中,京东商城、三一重工、小肥羊、路易威登中国有限公司等因为赠送股权、提供留学深造机会等登上榜单,成为最有“人缘”的公司。

根据《财富》披露,对于高校毕业生,京东的待遇是:年薪10万元,有股权,前半年无任何工作任务,唯一一件事情就是接受培训。培训结束后,管培生们开始在京东商城每个部门不断轮岗。轮岗结束后,他们可以忽略掉自己原来的专业,自由选择喜欢的岗位,半年后再进行第二次选择,工作满两年还可以进行第三次选择。目前,管培生已经成为京东商城重要的管理力量。

据了解,三一每月开展的培训多达30多场,有的甚至达到60多场。三一重工人力资源部负责人表示,“三一有两项费用是上不封顶的,一是研发,二是培训。”

(柴华)

