

井上是公园 井下是工厂

——钱营孜矿赴山东枣矿集团新安煤矿学习侧记

初秋九月，骄阳明媚，天空湛蓝。走进山东枣矿集团新安煤矿，给人印象最深的不是煤炭企业的严肃深邃，而是鸟语花香的轻松惬意：绿树成荫，草坪犹如柔软的地毯，鲜花点缀其间，这个的现代化矿山俨然成为一座美丽大花园。

9月1日，由皖北煤电钱营孜矿各单位负责人及政工人员组成的学习组在矿领导陈鹏等的带领下，赶赴新安煤矿交流学习企业文化建塑及“五精”管理工作。枣矿集团党群工作部部长兼宣传部部长张文胜、新安煤矿矿长祁方坤等热情接待了学习组成员。

新安煤矿坐落在微山湖畔，到2011年建矿10周年。他们用30个月建成新安矿，用18个月又建成新源井，用96天建成了具有自主知识产权的户外型特大选煤厂，创造了枣矿矿区百年建井史上六个第一，矿井连续7年被评估为“A级”，安全生产呈现出

优越的发展态势，如今，新安矿以年产500万吨的规模成为“鲁南地区第一矿”。

钱营孜矿学习组分为地面组和井下组进行实地参观。在张文胜部长、祁方坤矿长等的陪同下，地面组学习成员深入到新建好的调度指挥中心、安全文化长廊、副井口候罐大厅、文化展览和职业健康安全文化展览室等地进行实地参观，详细了解了新安矿企业文化建塑工作情况。参观学习后，矿长陈鹏感慨地说：“新安矿企业文化建塑工作高标定位、高点起步，客观、系统、准确地总结出符合企业发展实际的文化理念，效果显著，值得学习借鉴。”

新安煤矿以“三三三”管理文化品牌为引领，导入“五精十美”，融入规范化管理，创新推出了“三为、六预、五精”为内容的“365安全文化管理体系”(三为：以素质提升为要、以制度建塑为纲、以关注职工生命健康安全为

本，六预：预教、预知、预想、预报、预警、预控；五精：精细、精准、精确、精益、精美)，狠抓清洁生产深化，打造了中草药种植、绿色蔬菜、矿山果园和畜牧养殖“四大基地”，形成了花木绕径、瓜果竞翠、四季常绿的优美生态环境，实现了经济效益和环境、社会效益的共同提高。

地面是优雅恬静的花园。品种繁多的花木错落有致，把矿山装扮得像一座花园；从地面工厂到井下工作面现场，到处都洋溢着奋发向上、安全有序的创业气息。无论是干群之间、员工之间，处处可见真诚相待，相敬如宾的感人画面。从修身、齐家、忠企、报国等方面入手，以“三字经”的形式，撰写了“新安规”，全面阐述了“可爱新安人”的形象标准，打造新安特色的“激情+可爱”文化品牌，营造了制度文化约束人、企业文化塑造人、准军事化规范人、企业愿

景激励人的浓厚氛围。

井下是一尘不染的工厂。深入到新安煤矿百米井下，巷道清洁、明亮，编码、定置、标识、看板“四项”技术合理运用到生产过程中；员工作业程序井然有序，安全确认、手指口述、岗位描述、操作标准环环相扣；千米大巷的顶部全部喷绘成蓝天绿水、花团锦簇的图案；免费服务的井口点心房……一项项惠民利企举措像一串耀眼的珍珠，折射出企业对员工的关心与关爱。“激情工作、快乐生活”在这里得到完美的演绎。

谁拥有文化优势，谁就拥有经济优势和发展优势。在新安煤矿参观学习，虽然时间短暂，感受却是深刻的，一幅幅美妙生动的画面让人清晰地看到了企业文化建塑给煤矿带来的巨大变化，让人感受到优秀企业文化产生的强大凝聚力和生产力。

(王海云)



井下迎中秋 亲情促安全

9月9日，妻子宋迎丽在采煤工作面为丈夫擦拭汗水。

当天，安徽淮北矿业童亭矿工会、团委联合开展“迎中秋、送祝福、促安全”活动，组织20多名职工家属带着月饼、牛奶、蛋糕、苹果、毛巾等节日礼物深入500米井下，提前与亲人共享中秋佳节的快乐，用亲情筑牢安全生产的思想防线。

陈磊 摄影报道

“和承实恒”绽放企业文化魅力

近年来，峰峰集团牛儿庄采矿公司党政围绕争创“全国企业文化示范矿”新目标，在坚持走“继承-创新-发展”之路基础上，形成了以“和、承、实、恒”为支撑的文化路基，助推公司跨入全煤系统企业文化示范矿行列，在发展创新中绽放了老矿独特魅力。

该公司党政将企业文化作为一项重要内容，每年初，利用职代会、动员会、座谈会等形式，定目标，发号召，使企业目标成为全体员工的共同意愿。由机关各职能部门组成企业文化考评组，围绕企业重点工作，集体策划研究涉及理念宣教、十二个支撑要素落实、编码定置管理、岗位双述、质量标准化建设、环境刷新等企业文化重点项目，实行月考核、季总评、半年表彰奖励，从上而下形成推动的合力。加强企业文化理念的学习宣灌，制作下发了企业文化手册、安全文化手册、廉洁文化手册、九力画册等，同时利用电子屏、井下广播站、新闻班车等阵地拓展宣传途径，让员工在耳濡目染中接受企业文化的熏陶。以评

造树典型为载体，让各类先进照光荣像、上光荣榜、聚光荣餐，不断掀起学先进、争先进、当先进的热潮，营造了风清气顺、和谐向上的文化氛围。

该公司始终坚持“以严治矿，质量为本”的理念，构建了以“五零”安全奋斗目标为引领、以“五大”安全责任网络机制为保障、以“五级”安全隐患排查为抓手、以“五大”专业安全制度为支撑、以“五项”安全活动为助力的“五五”安全文化体系。在井下各班组织开展“安全合作伙伴”活动，分月签订“伙伴协议”有效增强了员工自保互保意识和现场管控力。逐步完善“机关讲评基层，基层测评机关”的“双评双促”机制，利用过程管控提升工作的执行力和创新能力，有效促进了机关、基层的合力争锋。并将讲评机制引入安全现场管理，以严、细的作风，坚持开展安全质量周期联查讲评，实现了安监闭合，达到了隐患排查、安全确认、工程精品、生产安全的目的，续写了安全管理的新篇章。

(赵丽娟)

许疃矿依靠“软实力”完成“硬任务”

8月初，淮北矿业“十二五”企业文化建设暨思想政治工作推进大会召开后，作为两项工作的先进单位，许疃矿采取多种措施贯彻落实大会精神，巩固、发展了企业文化和思想政治工作取得的成果，推动了安全生产两大龙头指标的较好完成。

该矿利用矿党委中心组学习会、安全办公会及基层班前班后会、周五学习会等集体学习时间领学企业文化手册内容，做到全矿班队长以上管理人员人手一册，便于管理干部平时自学、带领职工学习。把手册内容制作成图文并茂的牌板，在人流密集集的矿内工业广场、职工公寓广场展出，供上下班、散步休闲的职工学习。矿上利用自办的许疃简报编印了企业文化知识专版，利用许疃网站、广播站开展专栏，形成全方位、全覆盖的强大声势，在全矿营造了浓厚的安全氛围。

(杨涛)

展一次培训、组织一次知识竞赛、举办一期讲座，使职工对企业文化的知晓率达100%。把企业文化建设纳入到基层单位重要议事日程，与安全、生产等工作一起研究部署、一起推进落实、一起考核奖罚，考核结果纳入到党支部工作目标管理中去，作为评先评优的重要依据。同时，把构建“四大体系”、推进六大分项文化建设作为企业文化建设的重点，与矿井实际结合起来。针对新区机构简、人员少、任务重的实际，管理干部把管理文化、执行文化作为学习重点，进一步提高自身管理水平和执行力，发挥优化劳动组合和上下一盘棋的整体合力作用；干部职工通过对安全文化、班组文化、廉洁文化的学习，提高安全意识，认识到班组和廉洁建设的重要性，把企业文化建设与建设皖北一流现代化安全高效文明和谐标杆矿结合起来，做到企业文化落地生根，发挥企业文化在安全生产管理中的“软实力”作用。

目前，许疃矿干部职工争先进位、勇创一流的意识更加强烈，安全生产的形势更加稳定，矿井呈现出强劲的发展势头。

(王军)

安全生产要谨防“蝴蝶效应”

□ 刘尚舰

美国气象学家洛伦兹曾提出一个叫“蝴蝶效应”的理论学说。其大意是说，一只蝴蝶在巴西扇动翅膀，就有可能在美国掀起一场龙卷风。看似极端荒谬的理论，却揭示了一个道理：事物之间存在着一定的关联性，其发展是一个由此及彼的演变过程。

其实，任何事故的发生都有一个过程，即使是突发性的事故，也是因为平时没能够引起人们的警觉而在瞬间爆发。作为高危行业的煤矿企业，纵观每起令人扼腕叹息的事故，究其原因，往往是忽视了细小环节的管理，就像那只偶尔扇动了几下翅膀的蝴蝶。从诸如安全帽的带子没有系好、一个螺丝没上紧等一些微不足道的小事引起，并由此产生一系列的连锁反应，逐渐影响整个安全生产工作的平衡，进而造成严重的后果，这就是“蝴蝶效应”在安全生产中的体现。这种现象警示着我们，对于细小的安全隐患如果不给予足够的重视和正确处理及时的，就会留下无穷的后患。因此，在安全生产中必须要谨防“蝴蝶效应”的发生。

在安全生产中，我们往往看到这样的现象，有些职工对于生产中的细小环节疏漏不以为然，或者根本就没放在眼里，总认为小事一桩，对安全生产构不成威胁。而恰恰思想上麻痹大意，生产上的细节疏漏给事故留下了隐患，造成重大事故的发生。所以，安全生产上看起来微不足道的细节和元素，正是安全生产中的命脉之所在，决不能因为问题小就漠然视之。在安全生产工作中，我们始终要有一种居安思危，防微杜渐的思想，从小事做起，对每一个薄弱环节、每一个微不足道的“细节”都不能轻视，及时处理好不安全因素，避免事故或灾难的发生。

古人云：“千里之堤，溃于蚁穴”，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，其蕴涵的道理与“蝴蝶效应”如出一辙。安全生产需要我们从细微处入手，小处抓起，也唯有如此，才会使隐患事故禁于未萌，止于未发，企业才能长治久安。



百米井下送平安祝福

9月9日下午，皖北煤电集团恒源煤矿组织青年团员带着中秋节日的祝福和月饼、苹果等小礼物深入到该矿800米井下，慰问在工作面辛勤工作的一线员工们，用真心和温情筑牢节日期间安全生产的思想防线。

图为慰问人员在井下和一线员工们合唱《十五的月亮》。

孙晋亮 摄影报道

小河嘴煤矿“安全文化墙”筑牢职工安全防线

近段时间，川煤集团达竹公司小河嘴煤矿出入井的职工发现，一道以安全事故案例、安全操作规程为主的安全文化墙树立在矿区工业广场，为矿区新增添了一道亮丽的安全文化风景线。

安全文化墙全长60余米，位于矿区工业广场环形轨道右侧，主要以

职工喜闻乐见的安全漫画形式为主，既有违章的经过和原因，也有治理“三违”的措施和手段，还有治理“三违”所取得的成果和治理“三违”的决心，内容诙谐幽默，简单易懂，随时提醒职工要及时发现并消灭各类安全隐患，确保自身安全，起到警钟长鸣的作用。不管远看还是近看，安

全文化墙上一幅幅幽默、诙谐的图解相互自立而又浑然一体，述说着一个个故事，隐含着一个个道理，浅显易懂而又寓意深远。

今年以来，该矿在不断充实原有广播、板报、移动式安全牌板等宣传内容的基础上，在主干道、下井必经之处增设了安全标语横幅、安全警句

宣传牌。

如今，新的安全文化墙以特有的形式、内容和色彩拓展了矿区安全文化宣传阵地，使职工于耳濡目染间皆受到安全文化的熏陶和教育，在全矿营造了浓厚的安全氛围。

(杨涛)

百善矿“蓝皮手册”规范员工作业行为

“喝酒后上班是入井前不规范作业行为的一种现象，产生原因是纪律意识淡薄，治理措施是加强班前会确认……”在淮北百善矿机电科班前会上，工会主席拿着一本“蓝皮手册”向职工认真讲解道。

近日，百善矿向员工下发《员工不规范作业行为管理手册》，人手一本，旨在纠正职工在长期实践中形成的制度意识淡薄、执行随意性大、不规范操作和经验主义等不良习惯，引导督促职工养成按章作业、规范工作的良好素养，打造本质安全型员工队伍。

该《手册》从不规范行为现象、不规范行为产生原因及消除不规范行为的措施三个方面，总结了矿井安全管理经验。分通用、采煤、掘进、机运、通风、地测六个部分，内容包括采、掘、机、运、通、防治水等专业不规范行为的具体表现、产生原因和治理措施。

“有了这本‘蓝皮手册’，我们以后操作就有规范标准了。”职工小王有信心的说，“作业行为也就不糊涂、马虎了。”

(侯建三)



“中秋”喜收平安果

“我能安全！”9月9日中午，淮北矿业桃园煤矿井下职工手拿妇女协安姐妹送给的中秋礼物，大声喊出抓好安全生产的信心。

节日期间，该矿组织开展文艺演出、安全知识竞答、无“三违”职工抽奖等“中秋送平安”系列慰问活动，为矿工们送去节日祝福和安全嘱托。

孔军 摄影报道