中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年9月15日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

经理日报 C1

“三秘诀”成就高级技师

——记河南义煤集团常村矿综采维修电工周伟矿

从1993年分配到河南义煤集团常村矿综采队至今，在综采维修电工这个平凡的岗位上，周伟矿17年如一日，执著追求，兢兢业业，连年被评为集团公司和本矿“技术能手”、“先进生产工作者”等。从技校生到电工高级技师，30出头的周伟矿赢得了周围人的交口称赞，当工友们要分享他成为高级技师的成功“秘诀”时，周师傅呵呵一笑：“哪有什么秘诀？我只是比别人多做了那么一点吧！”

秘诀一：工作中学，学中实践

周伟矿说：当煤矿工人可以没有高文凭，但不可以没有高技术。当不了工程师，咱可以练就一手绝活儿。不会没关系，得肯学，不怕吃苦。“刚看到各种各样的大型综采电气设备时，他也感到束手无策，但没有被困难吓倒。他每天早下迟上，认真向老师傅们学习，在工作中学习，在学习中实践，做到理论联系实际。不管是集团公司还是矿上举办岗位技术大比武，他都积极参加。每当工作中遇到不懂的问题时，他就虚心请教，善于观察，勤于动脑，有好的体会和想法就赶快记下来，为以后工作积累经验。

在一次铺设工作面电缆中，周伟矿利用平时所学的专业知识，主动提出将电缆铺设在液压支架中间，使每次移架时，电缆就随支架向前移动，彻底解决了以往电缆常被支架挤烂导致整根报废的难题。之后，他又改造了QGZ-4X315/1140D刮板输送机开关等很多实际生产中不合理或不安全的设备，取得了良好的经济效益。

秘诀二：望闻听测，力求实效

俗话说，失之毫厘，谬以千里。在技术上一点之差就可能造成几万、十几万乃至无法估量的损失。所以，周伟矿在技术钻研上，勇于创新，精益求精。工作实践中，他总结出了“望、闻、听、测”故障诊断处理“四字法”，这是他的又一个成功秘诀。“望”就是通过观察故障外部不同表现；“闻”就是用鼻子闻内部故障的不同味道；“听”就是用耳朵听通电后故障的不同声音；“测”就是拿万用表测试具体数据准确判断故障部位及原因。

去年1月份，2113综放工作面生产过程中变压器突然频繁断电，虽然复位送电后开机正常，但细心的周伟矿闻到了有轻微焦糊味。经检查，发现有一处电线头松动即将被烧断。由于处理及时，避免了一次重大事故。去年8月份，2113工作面下巷一台高压控制开关出现了故障。他克服开关内空间狭小、电器元件复杂等不利因素，蜷伏着身子，钻进开关“肚子”里用仪表进行逐项检测，很快判断出是开关变频器内的控制回路发生故障。故障排除“四字法”在全队推行后，设备安全运转率明显提高。

秘诀三：心怀感恩，言传身教

一个人的力量是有限的，知识的传播就等于把一个人的能力放大成一个团队的能力。周伟矿心怀感恩，坚持与工友们打成一片，将自己的技术毫不保留地传授给他们。业余时间，他给工友系统讲解技术知识，耐心解答他们操作中遇到的疑难问题；每个工作面结束后，他及时组织大家对该工作面所有电气事故进行剖析总结；在工作现场，他通过实际演练让徒弟熟练掌握电气操作维修技术。不久，他被矿上安全技术培训中聘为兼职教师。

近年来，周伟矿所带的徒弟已成为单位的技术骨干，有5名徒弟取得中级工资格证，3名徒弟拿到高级工资格证，还有的报考了电工技师。在他的言传身教下，综采队技术创新蔚然成风，“比、学、干、帮、超”氛围日益浓厚。

随着煤矿综采机械化水平的不断提高，周伟矿坚持学习，不懈充电，及时了解和掌握工作面新设备结构、性能和安装、拆除、故障排除等一系列操作技术工艺。2008年以来，他连年被该矿聘为“技术大拿”，在矿井维修电工这个平凡的岗位上，周伟矿用青春和智慧谱写了一首拼搏进取、岗位成才的奋进之歌。

（吴美莲）

▲安全论坛

小议安全责任重于泰山

□谢传飞

安全生产是煤炭企业的天字号大事，安全生产不仅关系到干部职工生命财产安全，还关系到矿区发展、和谐稳定。安全责任重于泰山。抓好安全生产，安全责任能否落实到位是关键。

“责任大于能力，责任高于水平，责任创造奇迹，责任成就事业，有责任难事变易，无责任易事变难！”煤矿企业安全责任是最大的责任！这就要求领导干部要敢于负责，在其位，谋其政，尽其责，竭其力，勇担责，不断强化安全管理；员工要立足岗位，认真操作，做到“在岗位一分钟，尽责任六十秒”。只要全体干部员工履责到位，就一定能保证下半年各项工作顺利开展，实现安全生产。

落实安全生产责任，就要深化认识、严格履行职责。要将“安全第一、预防为主、综合治理”落实到生产经营的每一个岗位，加大安全投入，建设更加坚实的技术保障体系，更加高效的应急救援体系，创造更安全的作业环境，为安全生产提供良好的硬件基础。

落实安全生产责任，就要求安全监督部门制定落实安全生产规划，加快推进安全发展，强制淘汰安全性能低下、职业危害严重、危及安全生产的落后技术、工艺和装备。要强化目标考核和责任追究，严格安全生产问责制度，提高不履行责任的成本，引导干部员工自觉履行责任。

落实安全责任，就要杜绝“三违”。根据国家相关部门统计，所有的安全事故都是由“三违”造成的，特别是严重“三违”危害更大。这就要求我们提高安全意识，增强责任心，增强责任感，从自我做起，人人行动起来，积极投入到反“三违”活动中，养成按章指挥、遵章作业、遵守劳动纪律的良好习惯。同时，随时随地对同班组、同作业地点人员做好安全监督，发现有“三违”行为者立即制止，做到互保联保，切实做到时时、事事、处处，人人讲安全。

安全责任，并不是束缚企业和干部员工的绳索，而是引导我们正确前行的“明灯”，是保护我们不被伤害、少被伤害的“防护罩”。为了企业的发展，为了自己的安全，为了亲人的期盼，让我们高举“责任”的旗帜，以实际行动践行“珍爱生命——让安全成为我们的习惯”的理念，为企业安全高效发展，不断创出新的辉煌贡献自己的力量。

除安全隐患 过平安中秋

9月12日，童亭矿安全监察人员在排查设备隐患。

当日，安徽淮北矿业童亭矿组织20余名职工代表配合专业技术员、安监员对矿井边远采区、特殊地段、盲点死角的安全设施、机电设备进行全覆盖、地毯式的安全隐患大排查，确保中秋节期间矿井安全生产。

陈磊 摄影报道

应用先进科技打造智慧肥矿

打开山东能源肥矿集团的安全生产网站，进入肥矿集团重大事故隐患(A级)治理月度挂牌管理系统，各生产矿井的隐患治理工作进展情况一目了然，包括存在隐患的类型、地点、治理措施、整改负责人、督查负责人等方面情况都非常详尽地展现在屏幕上。

近年来，肥矿集团积极运用先进的科技手段，服务于企业安全生产经营工作全过程，努力打造智慧肥矿，实现企业管理水平质的飞跃。

人才强企打基础

人才是企业兴盛之基、发展之本，是加快科技进步、建设创新型企业的关键。围绕打造智慧肥矿目标，肥矿集团突出加强科技人才队伍建设，完善激励与约束机制，采取校企联合、订单式培养等多种方式，引进培养一批企业发展急需人才。加大对优秀青年科技人才的发现、培养、使用和资助力度，采取及早选苗、重点扶持、跟踪培养等特殊措施，有意识地把优秀青年专业人才放到重要岗位和重要项目去锻炼，在实践中发现人才、培育人才、锻炼人才、使用人才、成就人才，使大批青年人才持续不断涌现出来。

坚持高效能使用，继续深化三项制度改革，有效盘活人力资源存量，实现人尽其才、才尽其用。建立科技投入稳定增长的机制，使企业科技活动投入占销售收入的比重逐步达到4.5%以上。出台科技创新管理办法，对科技创新成果的立项、研发、管理、奖励等作了明确规定，加大了获得专利成果的奖励额度，对做出重大贡献的科技人员给予重奖，并将科技创新工作纳入各单位年度绩效考核的重要内容，充分调动广大科技工作者及全体员工踊跃创新的积极性。

管理创新增活力

肥矿集团坚持将管理创新纳入重要日程，立足转变经营管理方式，进一步转方式、调结构，增强企业发展内生活力，实现原煤生产由重“量”向既重“量”更重“质”转变，内部管理逐步由依靠经验管理向集约化、“高端、高质、高效”管理转变。不断创新管理理念、管理制度、管理方法，合理设计管理架构，精简管理机构，减少管理层次，建立制度化、标准化的内控管理体系，推进全面预算管理、全面风险管理、层级管理、对标管理，提升管理精细化水平，建立以考核为导向的目标责任体系，运用信息化的快捷性、准确性和可靠性，推进企业管理流程再造，促进企业管理现代化。

组织开展了责任落实年、三基建设年、对标管理年“三项活动”。在责任落实上，层次管理、层层落实的责任链条不断强化。在“三基”建设上，重新修订完善了安全质量管理制度，促进了现场管理规范化科学化制度化；围绕新区、新矿、新员工，不断加强员工岗位技能培训，提高了现场正规操作能力。在对标管理上，围绕全员劳动效率、掘进工效率、回采工效率、人均效益四项关键指标进行省内对标，部分矿井掘进工效率达全省同类型矿井先进水平；电解铝综合交流电耗、阳极炭块消耗两项指标达到全国同行业、同类型最好水平。

科研攻关见实效

“十一五”期间，肥矿集团立足技术进步，积极推广应用新技术，加快矿井机械化、自动化和信息化建设步伐，矿井装备水平、安全保障能力进一步提高。

肥矿集团坚持强化自主创新、加大产学研联合力度相结合，紧紧围绕解决制约矿井安全生产、基本建设等关键问题，组织矿井水、火、瓦斯、煤尘、顶板、深部开采地压及热害防治技术，提高煤炭资源回收率、煤炭深加工技术及提升非煤项目科技含量等10多个重大课题的攻关和研究，取得了一批创新成果。特别是在防治水方面，组织完成“高承压薄隔水层岩溶水突水机理及防治技术研究”、“高承压水上安全开采技术”、“高位承压动水帷幕截流技术”等多项课题；由集团公司主导设计研发的承压水上煤层充填开采技术已在在曹庄煤矿成功应用，对肥城老区各矿解放深部受水威胁煤层和三下压煤提供了宝贵经验。

在加工制造方面，肥矿集团研制开发了轻型液压支架、大采高支撑掩护式液压支架及采煤机、掘进机等一系列新产品。组织研发的具有自主知识产权的矿用速充式电机车，充电速度仅有几分钟至十几分钟，取代架线机车可解决架线触电及杂散电流等安全问题，也可避免蓄电池电瓶车硫酸污染问题。

在“一通三防”方面，肥矿集团狠抓了通风系统调整改造优化、高瓦斯区与瓦斯异常区综合治理、落实预防性防灭火措施三个重点，全公司连续14年杜绝了煤尘、瓦斯和煤层发火事故。在顶板支护方面，应用了“锚-网-钢带-锚索”联合支护、高强度预应力让压锚杆等技术，有效解决了深井高地压巷道支护问题。“十一五”期间，肥矿集团共完成重点科技项目513项，其中34项成果达到国际水平，56项达到国内领先水平，18项获省部级奖励，115项获山东煤炭工业科技进步奖。集团公司荣获“中国煤炭工业科技进步先进企业”、“山东省创新十佳企业”等称号，有五个单位荣获中国煤炭工业“科技进步优秀矿井”、“双十佳煤矿”等称号。

（刘胜利 徐宁）

▶生产动态 | Shengchan Dongtai

山西：安全生产百日大检查 374家企业停产408家关闭

9月12日，记者从山西省安监局获悉，今年8月，该省开展安全生产百日大检查专项行动至今，全省共排查企业22224家，排查一般隐患39978项，已整改35315项，近九成完成整改。专项行动中，排查重大隐患133项，已整改64项；查处非法违法行为46718条，停产整顿374家，关闭取缔408家。

尾矿库，一直是检查的重点。8月22日至9月5日，百日大检查省级三个督查组，对太原、晋城、吕梁、忻州4市7县企业进行了抽查。此次抽查非煤矿山、尾矿库企业共108家，其中：非煤矿山企业40家，尾矿库68座；共查出各类安全隐患111条，下达执法文书39份。

此外，为从源头推动全省安全生产培训工作健康发展，山西省安监局决定，9月20日至10月30日，省安监局组成2个检查组，对省内安全培训机构和部分企业进行抽查。

（钟汶）

内蒙古：将进一步提高煤炭产业准入门槛

记者从内蒙古自治区煤炭工业局等部门了解到，为了加快转变煤炭等矿产的开发方式，今后几年内蒙古将进一步提高煤炭产业准入门槛，推动煤炭企业整合重组。

按照内蒙古新制订的矿业开发准入标准，今后褐煤开发井工矿的年开采规模不得低于300万吨，露天煤矿的年开采规模不得低于500万吨；其他煤种的井工矿年开采规模不得低于每年120万吨，露天煤矿的年开采规模不得低于每年300万吨，矿井的煤炭资源平均回采率不得低于70%。

为了提高矿产资源开发集中度，内蒙古还将加大对现有矿山的整合重组力度。内蒙古力争在2012年底前，使年生产规模在45万吨以下的煤矿全部退出市场。记者了解到，煤炭企业兼并重组将由自治区统一部署，到2013年底全自治区的地方煤炭生产企业数量要控制在80户至100户。

作为我国重要的能源基地，2001年到2010年，内蒙古的原煤产量由不足1亿吨增加到7.9亿吨，成为原煤产量最大的省份。今年前7个月，内蒙古已生产原煤53654万亿吨，同比增长12024万吨，增幅为32.06%。

（辛铭）

肥矿集团：河北蔚县煤炭资源整合工作取得新进展

截至8月31日，山东能源肥矿集团张家口能源公司蔚县11个煤矿采矿许可证全部办结完成，标志着蔚县整合矿井全部转入技改阶段，肥矿集团河北蔚县煤炭资源整合工作取得了新进展。

进驻张家口市以来，肥矿集团张家口能源公司始终把手续报批作为重中之重的任务来抓，特别是针对办理采矿许可证手续涉及部门多、程序严、需要的支持性文件和资料繁杂的问题，能源公司主要领导带队，盯靠石家庄、张家口催办手续办理。经过艰苦努力，蔚县11个煤矿采矿许可证全部办结完成。至此，张家口三县15个煤矿已有14个技改手续全部齐备，从而为目标任务的实现创造了有利条件。

（徐宁 陈吉伟）

王建强荣获中国煤炭工业第十届石圪节精神奖

9月5日，在湖北襄阳召开的第三次全国煤炭企业党委书记经验交流暨表彰会上，山西潞安集团司马煤业公司总经理王建强荣获中国煤炭工业第十届石圪节精神奖。

司马煤业公司作为集团在“十五”期间新建的一座现代化矿井，在总经理王建强的带领下，仅用21个月就形成了生产系统，创造了同类型矿井建设的最快速度和最好水平，被誉为“司马速度”。建矿初期，他提出把“矿山建在花园里”的建矿理念，目前，该公司形成了“三季有花、四季有绿”的生态示范型花园矿区。为给员工创造良好的工作环境，在其倡导下，该公司在井下实现了照明无盲区，安装了防爆式饮水机，建成了冲水式卫生间等一系列“人性化”工程。同时，他还注重科技创新，倡导与中国矿大合作开发研制了CERP，提高了决策的科学性和准确性。在此基础上，他还高瞻远瞩地开创了潞安资源整合的先河，2006年就将潞安的旗帜插在了晋中大地。

石圪节精神奖作为全国煤炭系统思想政治工作的最高奖项，旨在表彰全国煤炭系统优秀思想政治工作者，让石圪节精神深深扎根于煤炭系统职工干部的脑海之中，成为新形势下促进煤炭企业创新发展的巨大动力。

（王江波）