

安全的启蒙人

——记枣庄市安全培训先进个人、北徐楼煤矿党总支委员靳晓锋

他们不是教师，却多年奋战在教育工作岗位；他们面对的也不是学生，却有着比教学更加重要的责任和使命；他们是安全的启蒙人，他们是生命的领路人。在教师节到来之际，我们不能忘记那些传道授业解惑的老教师们，更不能忘记那些为煤矿安全培训倾注心血的安全培训人员。山东丰源煤业公司北徐楼煤矿党总支委员、党群办公室主任靳晓锋就是他们中的一员。

精心培育 桃李芬芳

从 19 岁进入北徐楼煤矿开始，十多年来靳晓锋始终工作在煤矿党群、组织宣传以及安全宣教等工作战线上。多年来，他始终把安全宣传教育作为工作的重中之重来抓。北徐楼煤矿现有四级资质的安全培训中心一处，每逢有培训任务，无论是新工人

入矿培训还是老员工在职培训，靳晓锋都是安全意识教育、安全制度法规以及企业文化等课程的主讲人。十年来，他平均每年的培训课程都在 100 课时以上，经他培训过的职工更是数以千计，成为该矿名副其实的“启蒙人”。

在培训中，靳晓锋注重创新教学方法，采取多种方式和手段，区分层次，因地制宜，因材施教，以实用、实效为标准，取得了良好的效果。靳晓锋率先在安全培训中引入多媒体培训系统进行授课，将安全技术理论、隐患图片、录像和安全动画有机结合，穿插典型事故案例分析，用身边发生的典型案例教学，讲清事故的经过、原因、性质及危害，结合案例阐述三违行为所带来的严重后果，对职工有极大的震撼力和说服力，既学到了安全知识，又筑牢了安全责任意

识，得到了工人们的一致好评。一名刚听完靳晓锋课的新工人说：“靳主任讲课实在，说话风趣，听他的课一点也不觉得累！”

用心浇灌 安全花开

想抓好安全工作，首要任务就是让工人树立安全思想意识，要想树立安全意识，单靠枯燥的说教并不能起到实质作用，靳晓锋深知这一点。

为此，靳晓锋把实施安全文化作为抓好安全宣教工作的突破口，积极创建富有特色的煤矿安全文化。经过长期的潜心研究，大胆设想，他总结提炼形成了“安全管理十六法”推广到煤矿安全管理中，这套管理法包括理念渗透法、案例警示法、现身教育法、走动式教育法、送知识下区队法、亲情教育法等，广泛适用于煤矿安全管理中，并在山东省煤矿双基建设现场会上交流推广，得到了一致好

评。由他设计的矿区“五个一”安全文化阵地和井口安全文化长廊、安全文化手册、企业画册提升了企业形象建设，营造了浓厚的安全文化氛围。近年来，北徐楼煤矿的安全文化建设赢得了各界的广泛好评和认可，近年来，该矿先后获得山东省“安全文化建设示范企业”、“山东省安全宣传先进单位”、“全国煤炭系统先进单位”等称号。

知识的培训增强了工人的安全技能和水平，文化的氛围强化了工人的安全思想和意识。在靳晓锋等安全“启蒙人”的努力下，北徐楼煤矿安全形势持续看好，截至目前已连续实现安全生产 5 周年，安全周期延长至 1800 天以上。由于安全教育工作表现突出，2010 年靳晓锋荣获枣庄市“安全培训教育先进个人”，这是对他安全培训工作的最大认可。

(黄永峰)



矿区有个编外“安全宣讲团”

在安徽淮北矿业孙疃煤矿，活跃着一个由十余名退休的矿嫂自发组成的编外“安全宣讲团”，她们自编自排安全文艺节目，深入到各单位班前会、井口候罐室宣传安全知识，利用亲情感化的独到优势，触动一线职工心中的感情弦，用爱心撑起“安全天”。

图为 9 月 1 日，宣讲团在井口开展安全知识问答。

王亮 摄影报道

小小提示板 安全功劳大

“这就是咱炉前岗位的关于放铜操作注意事项的安全提示板，每次烧氧时一抬头就可以看到，时刻提醒我要严格按照安全操作规程操作！”9 月 5 日上午，湖北大冶有色冶炼厂熔炼车间炉前工蔡安喜正对几个慕名前来观看安全提示板的员工，大声夸奖这小小提示板的大功劳。

为了确保顺利完成全年安全生产目标，熔炼车间针对部分新进职工技术薄弱，且对枯燥教科式的安全条

规学习兴趣不浓、学习效果不佳、内容理解不透的安全薄弱点，在不断加强学习培训考核及开展师带徒活动的基础上，采用在车间各个重要岗位及危险源点采用安全提示板的形式，对一些需要重点注意的安全事项加以诠释、说明，以帮助职工彻底消除安全隐患。

安全提示板主要分为安全作业标准图片、局部细节放大图片、文字说明三部分。由于采取了职工喜闻乐见的实地拍摄的图片及简单扼要的说明文字组成，具有形式新颖、指导性

强、内容丰富和图文并茂等特点，一经挂在生产岗位上，就引起了广大职工浓厚的学习兴趣，并深受大家的

好评。

“烧氧前，要先检查胶皮管是否破损，并注意接头是否存在漏氧！”上班没多久的蔡安喜按照提示板的提示，从胶皮管的查漏、再到氧管的拉直、夹紧、点燃、瞄准、烧口，一直到铜口处的铜水如瀑布般涌出，整个操作过程显得有条不紊，一气呵成；看着新人的每一个步骤、每一个环节都按章操作，丝毫不差，在一旁关注的几个老师傅不由频频点头，关爱的眼神中带着欣喜。

“由于参加工作不久，过去让我一个人上岗心里还没底，总担心有什么地方做得不到位，或是有什么遗漏，会导致耽误大家时间，更担心会影响到安全生产。现在有了这个‘好老师’，咱可是信心十足，就等着安安全全把钱挣！”新分来的工人严志虎拍了拍安全提示板，也显得信心满满。

“这安全提示板就像一面镜子，让我们对照安全标准找差距，改不足，时刻给自己敲响安全警钟，值得我们学习借鉴！”前来取经的员工纷纷感慨道。

(李俊红)

南屯矿：“集智纳慧”工程“花艳果硕”

山东兖矿集团南屯煤矿把开展群众性经济技术创新作为促进矿井平稳较快发展的一条重要途径，大力实施“集智纳慧”工程，广泛开展“五小”、创新和“QC”小组等群众性技术创新活动，为矿井转型提效、科学发展提供了强大的人才保障和智力支持。

该矿把开展“五小”活动作为矿井技术创新的重要内容来抓，与生产、科技、经营及班组建设工作紧密结合，从安全、设备、生产工艺等各个方面入手，在全矿班组中大力开展职工小改小革、提合理化建议活动，并努力突出四有：有组织、有考核、有创新、有奖励，引导青工立足岗位创新创效，充分调动其在生产过程中解决工艺和技术难题的积极性。“五小”活动主要围绕安全生产、设备升级、提高劳动生产率和降低劳动强度，改进生产设备、工

具、仪器，或提出革新、改造的建议；围绕提高产品质量，进行发明、革新、设计，改造现有技术和工艺，创造、推广先进操作技术；围绕降低消耗、有效利用原材料、动力、设备及自然资源的技术措施，革新、改造或提出建议；围绕矿井深化改革和强化管理，积极为转换矿井经营机制和经营决策、完善管理、挖潜改造献计献策，不断推进矿井改革和管理的现代化、标准化。同时，该矿把加强培训作为促进群众性创新人才成功的关键，大力实施“素质攀升工程”，不断深化“四五级”联动培训，突出应知应会知识，强化必知必会内容，职工业务技能和整体素质稳步提升。推行导师带徒机制，发挥优秀技能人才“传帮带”作用。深入开展“学练树”活动，命名第四批优秀岗位能手 10 名、实名操作法 7 项和第二批“工人先

锋号”3 个、创新示范岗 7 个。

该矿围绕制约矿井建设发展的热点、难点问题，广泛开展 QC 小组活动。QC 小组课题涉及党务管理、生产经营、设备管理、创新研究、技术开发、工艺改造、节支降耗、后勤保障各环节和专业，分布在 60 多个单位。为了使 QC 活动见成效、出成果，各班组开展 QC 活动情况列入考核内容，强化对班组质量管理工作的领导，由专职人员督促班组对质量管理的重视和 QC 活动开展的前超谋划。每年开展班组 QC 课题上报会审活动，通过进行年度课题的审定把关，进一步激发广大职工的积极性和创造力。不断的探索和实践，建立了完善的 QC 活动网络，从小组申报、课题选择、目标确认、成果申报到奖励措施等都形成了成熟的管理机制。

(王继峰)

芦岭矿：特色企业文化增强安全保障力

淮北矿业芦岭矿充分发挥企业文化的引领导向作用，不断提升企业文化“三力”，努力打造“以人为本、凝心聚力、强力执行”的特色企业文化，增强了矿井安全发展的保障力。

提升“牵引力”，以文化引领安全。该矿以“求实、创新、争先、奉献”的芦岭精神为先导，在大力宣贯集团公司“只有不到的管理、没有抓不好的安全”这一安全理念的基础上，提炼总结出“抓安全就是积德行善”和“在安全的时候抓安全”的矿井核心理念，积极开展安全道德建

设，大力实施“安全扶贫工程”，教育引导全矿干部职工树立正确的“安全道德观”和“安全价值观”，促使各级管理人员静下心来想安全、扑下身子抓安全、严抓细管保安全。

提升“推动力”，以载体推进安全。该矿建立企业文化学习、培训制度，并将“企业文化手册”内容纳入到“一日一题，一季一考”全员培训考试之中，提高职工对企业文化的认同感。充分利用广播、电视、网站、电子大屏、宣传牌板等宣传媒体，通过座谈会、班队长及管理干部论坛、

下基层宣讲等载体，广泛宣传企业文化的科学内涵和本质要求，全面增强广大职工的主人翁意识和责任意识。同时，结合重要纪念日，安全宣传月、宣传教育日等，积极开展安全主题教育活动，让全矿职工家属参与到安全生产管理中来，提高职工对严抓安全的认知度和接纳度，营造了齐心协力抓安全的良好氛围。

提升“内动力”，以规范确保安全。该矿不断加强职工内涵教育，将矿井的核心价值观和基本价值理念融入到日常的安全生产、经营管理和职

工的思想教育之中，并使之成为职工自觉践行的行为准则。该矿还结合工作实际和安全管理重点工作，积极开展“安全思想大讨论”等主题思想教育活动，让职工从思想深处清醒地认识到“抓安全到底为了谁”，从而达成了“严抓安全、细抓安全、怎么抓安全都不为过”的共识，在全矿形成了“人人争抓安全、人人争做安全人”的良好局面，实现了“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的转变。

(董运敏 王盟)

简 讯

青东矿：开启文化兴矿之旅

8 月 17 日，淮北矿业集团青东矿举行了《企业文化手册》授书仪式，矿长朱本胜、矿党委书记邸芝宝分别为各单位党支部书记授书，开启文化兴矿之旅。

近期，集团公司召开了“十二五”企业文化建设和思想政治工作推进大会，编印下发《企业文化手册》。主要目的是让职工了解集团公司“崇德广业、聚能精进”为核心价值观的新时期淮北矿业企业理念，形成共同的价值观念和行为习惯，引导企业长远发展，为早日实现“打造更具生机活力的

大型能源化工集团”的美好愿景而努力奋斗。

仪式上，邸芝宝书记要求各单位要认真学习宣贯，要宣贯到班组、宣贯到每一位职工，要做到人人皆知；明确各单位支部书记为第一责任人，要带头先学，认真抓好企业文化的宣传教育；职能部门要组织不同形式的宣贯活动，加强督查和指导，扎实推进，力求实效，形成良好的企业文化氛围，促进青东又好又快发展。

(陈平)

大淑村矿团委：“1+1”和安全牵手

为进一步提高团青安全意识，近日，冀中能源峰峰集团大淑村矿团委在全矿团青中开展“团青 1+1 安全牵手活动”，14 个生产及辅助单位的团支书分别和团青签订了“团青 1+1”安全牵手协议。

团青 1+1 安全牵手活动是大淑村矿团委为降低青工“三违”、强化青工安全管理的一项新举措。该矿团委针对近三个月青工“三违”的人数、比例等数据进行

了分析，发现青工“三违”占“三违”总人数的 45%，控制了青工“三违”，就等于提高了生产的安全系数，因此，矿团委采取一名团支书带一名安全意识淡薄青工的方式，从青工的安全思想素质、业务素质入手，抓关键人物的安全管理，使青工的安全管理工作有的放矢，为筑牢企业安全防线添砖加瓦。

(张志锋)

袁店一矿：以情感人细无声

“为了您和家人的幸福，一定要规范个人操作行为，自觉远离‘三违’。家中妻儿老小每天都盼望您安安全全上班，平平安安回家……”这是日前淮北矿业集团袁店一矿 2011 年第四期“三违”帮教培训班上一名协安女工讲的一段话。

用情感教育感化人，是该矿安全教育的一项重要举措，并初见成效。截至日前，该矿已连续安全生产 1500 多天。今年 5 月 31 日，该矿顺利实现联合试运转，目前正处于基建矿井向生产矿井转型期。着眼于加大“三违”帮教工

作力度，培育职工安全行为规范的养成，减少和杜绝违章现场的发生，该矿成立了专门的“三违”帮教领导小组，并采取集中帮教

和科(区)级单位帮教的形式相结合的方式教育引导职工按章作业。同时，统一为各科(区)级单位会议室制作了标语、牌板以及《班组建设园地》、《安全全家福》等。运输区党支部书记于振山满意地说：“把硬邦邦的标语、死板的教条转化为以情感人、以理服人、饱含深情的话语，效果十分明显。如‘大树成材从幼芽开始，安全落实从细节做起’、‘庄稼离不了阳光，安全少不了规章’、‘你的平安就是我最大的幸福’等安全寄语，明白好记，职工们乐于接受。”

通过大力宣传，如今，“安全生产”已在该矿职工心中生根发芽，大家纷纷表示，从一点一滴做起，时刻提醒自己搞好安全工作。

(王爱林)

金刚煤矿：“职工书屋”是咱的第二个家

8 月以来，川煤集团达竹公司金刚煤矿矿工会把让班组职工们休息好、学习好作为工会工作的头件大事来抓。

该矿工会会同政工部、团委等部门，专门就职工书屋的使用和职工读书情况进行了调研。在调研中了解到，入夏以来，部分区队职工书屋由于没安装空调，职工们不能专心看书，于是有的职工下班后去打麻将、喝酒等，既耽搁了休息，又浪费了时间，还滋生出一些不良事端。

针对这一情况，该矿工会从关心班组职工的业余文化生活出发，决定拨出专项资金，为区队职

工书屋安装空调，延长职工书屋的开放时间到晚上 9 点。同时在对班组职工读书喜好的调查统计后，专门购买了一批专业书籍和休闲类图书，让班组职工们在炎炎夏日能在职工书屋里专心读书，安心纳凉。现在职工们下班后有了好去处，专心在职工书屋学习，营造出浓厚的学习氛围。

“工会对我们帮助太大了，现在看不见麻将馆的工友了，只有认真读书的书友了，职工书屋就是我们第二个家。”采煤二队职工李庆高兴地说。

(李宇凌)

曹庄矿：安全“妻管严”成效好

“三违害人又害己，出了事故后悔都来不及，今后你再也不能干这样的傻事了！”

“对不起，我一时粗心就犯了错误，让区队领导、同事和你为我操心了。相信我，这是第一次，也是最后一次，今后我再也不违章蛮干了！”这是山东肥矿集团公司曹庄矿在掘一区开展“夫妻同开班前会”时，该区职工李明和妻子的一段对话。

近年来，曹庄矿注重把安全协管的触角延伸到职工家庭，用“亲情、爱情、柔情”的激励感化，发动组织家庭成员充分发挥亲人监督员的作用，鼓励职工做名安全“妻管严”，共同把好安全关，收到了良好效果。

该矿在安全宣传、帮教上，积极发挥家属协管的作用。每年年初，组织井下一线职工家属签订《安全幸福家庭公约》，让家属当

好“贤内助”，做到一切家务服从安全，家庭教育突出安全、家庭成

(王龙)