

□ 张国伟 壮壮 李建丰

19年来,冀中能源峰峰集团通顺公司运输区班长马玉军带领职工,月月超额完成生产任务,杜绝了轻伤及二级以上非伤亡事故,创出安全事故最少、班组安全最好的纪录。班组多次被公司评为先进班组、模范班组。

当笔者询问其长胜不衰的管理秘诀时,马玉军伸出三个手指头比划了三次,见笔者不明白,这个连年被公司评为生产先进工作者、十佳班组长等荣誉称号的班长爽朗地笑着解释道:“3×3不等于9(久)嘛!”

### 第一个三:安全基础把“三关”

马玉军所在班组现有职工25人,在生产任务繁重的情况下,怎样才能保证安全生产?马玉军的体会是把好“三关”,即巡视关、确认关、人情关。每天接班后,马玉军所做的第一件事就是到每个岗位、每台电机车跟前转一转,听一听设备运转的声音,了

## 金刚煤矿:安全管理催生“明星职工”

□ 李宇凌

“如今咱也评上矿上‘明星职工’了,只要平时扎实工作,积极学习,就一定能在业务上有所进步,没准下次就轮上你了。”9月4日,眼瞅着自己的照片上了“明星班组”和“明星职工”动态展示板,川煤集团达竹公司金刚煤矿采煤二队职工李承兴心里美滋滋的。

“展示板上的3名职工是矿上月评出的‘明星职工’,他们中有安全员、操作工人,到目前为止已评选出6名明星职工,全矿职工以‘明星职工’为榜样,在学中干,干中比,比中超,比、学、赶、超氛围日渐浓厚。”采煤二队队长张富强指着动态展示板上的评比栏如是说。

今年以来,金刚煤矿工会以开展“加强班组队伍建设”活动为契机,积极探索激发员工潜能的考核评比办法,对照《员工守则》,推出了员工“品绩”考核机制,在职工中广泛开展“明星班组”和“明星职工”评比竞赛活动,促进了班组队伍健康发展。

他们把员工的“品”和“绩”结合量化考核,并制定了员工“品绩”考核细则。“品”包括工作态度、思想品德、待人接物、工作礼仪、团队精神等;“绩”包括完成本职工作的业绩、岗位专业知识考试的成绩以及操作技能、打擂比武中取得的成绩等,每月对职工进行“品绩”量化考核,并将“品绩”得分张榜公布,大大激发了职工潜能。

在实际评定中,该矿工会根据各单位班组情况将考评内容分成理论学习知识、现场实际操作、安全管理、技术创新和工作业绩等五项内容,先由班组职工推荐、班组长初评、队领导和职工代表综评,然后根据所评分数进行排名,在公开栏上进行公示后评出当月的“明星班组”和“明星职工”,并纳入员工绩效考核和给予相应的奖励。

“‘明星职工’评比很受职工青睐,有的职工不仅主动参与队里的集中学习培训,还利用业余时间学习相关技能知识;有的则结合岗位实际,苦练操作技能,人人都不甘落后,相互赶超,稍有放松就会落人千里,‘明星职工’就会与你擦肩而过……”刚被评上“明星职工”的机电队职工赵中国深有感触地说道。

如今,职工人人竞相争当“明星职工”,掀起了比、学、赶、超热潮,一种向身边“明星”赶超,向身边榜样学习,刻苦钻研技能,精益求精干工作的良好氛围在该矿蔚然成风。

# 马班长的三三得“久”

解一下上一班遗留的问题,然后对症下药,及时消除安全隐患。无论多忙多累、岗点多远,马玉军每班各个岗点至少要跑三趟,问问岗上有什么情况、提醒一下安全注意事项,更重要的是监督大家不要脱岗、睡岗。针对节假日、双休日、年末岁初、农忙日、停开工后职工情绪波动、精力分散的情况,通过“收心会”、班中巡视安全确认等进行严加防范。同时,班前特别注意观察有情绪职工,一旦发现问题马上做工作,从根本上控制班组职工情绪对安全生产的不利影响。今年6月份,班里一名职工在岗上打盹,被马玉军扣了5分。这名职工嘴上不说,心里却结了疙瘩,见谁都爱搭不理的。马玉军看在眼里,主动找这名职工唠嗑,谈“三违”的危害、谈事故造成后果给家人和企业带来的损失,一连几天的谈心交流,这名

职工终于服气了:“马班长说得在理。”

### 第二个三:业务技能抓“三学”

只有班组职工的业务技能提高了,安全生产才有保障。马玉军深谙其中的道理,他采取领学、互学、促学等多种措施,不断提升班组职工的业务技能。

马玉军利用业余时间不断给自己“充电”,逐渐成为了一名一专多能的班长。他每天在班前、班后抽出15分钟的时间和大家共同学习规程、措施,在全班成立了两个互帮互助安全学习小组,以口头问答、书面答题等形式,在寓教于乐中筑牢安全生产第一道防线。在班组中专门设立“技术比武”擂台,每月举行一次小型比武活动,对优胜者在收入分配时每天嘉奖2分,连续优胜者每天嘉奖5分,使大家赶有榜样、学有动力。

目前,该班组涌现出了许多革新先锋、发明能手和点子大王。班组职工创造“五小成果”被广泛应用于安全生产实践,取得了良好效果。

### 第三个三:和谐班风讲“三力”

马玉军注重提高班组的创造力、向心力和凝聚力。他结合实际,对班组职工实施千分考核,按“433”的比例,将事故情况、“三违”情况、设备隐患情况、职工技能等内容进行量化、细化,换算成千分考核标准,日考核、月评价,考核结果不仅作为工资浮动分配依据,还作为评先选优的依据。以公司大力开展质量标准化建设为契机,制定质量规范化制度和班组安全手册、班组工序验收记录等安全档案,对现场和班组内的设备、设施和物品进行整理、整顿、清扫,改变了班组脏乱差

的局面,不仅创造出了人、机互保的良好环境,还使班组每个成员都由内而外激发出强烈的团队合作精神。

提高班组向心力还要讲公心。为最大限度地体现公平,马玉军在每天分工时实行轮岗,均衡分配工作,避免了矛盾的产生。在收入分配上,做到每天公开职工当天的工作数量、工作质量考核情况,每月公开班组职工的出勤、工资二次分配和考核结果,自觉接受职工监督。

提高班组良好的人际关系有利于调动职工工作的积极性。工作实践中,马玉军在班组中实行“七必访”、“八必谈”制度。今年以来,他所在班组利用业余时间帮助家在农村的职工开展麦收活动2次,走访职工18人次。真情实意打动了职工的心,全班呈现出风清气正、人心齐、素质高、干劲足的新局面。

## “安全班长我来当!”

“各位职工,今天我们要重新选一位职工来接替陈班长的安全班长职务,试用期一个月。”

8月23日,在山东丰源煤业公司赵坡煤矿采煤二工区采煤一班早班班前会上,听到区长徐义福给大家通报的消息后,会场职工们你看看我,我看看你,一言不发。

“徐区长,就选我吧!”职工程亮突然起身说道。话音刚落,全体职工的目光齐刷刷地射到了程亮身上。

“你?好,说说你的理由。”徐区长的目光中透露出一丝惊讶。

程亮接着说:“有以下几个理由:第一,我的安全意识强。安全班长的主要职责就是抓好班组职工的岗前安全教育,班中配合生产班长监督职工安全操作。我在采煤一线工作了11年,不仅在安全上从未出现过半点差池,而且每当发现身边工友有违章行为时,我还敢于站出来制止。第二,我的业务技术过硬。作为采煤班,在正常出煤的同时,还要及时打好顶板支护。目前我已连续6年在矿技术大比武中夺得‘顶板支护’项目第一名。第三我的学历比较高,中专毕业,在我们班中属于学历比较高的,我现在还在通过函授自学采煤专业。平日里我还喜欢看煤矿安全方面的报刊及书籍,我会带动工友共同学习,并教会班里的工友们上网浏览煤矿安全方面的网站,提高综合素质。第四,希望徐区长和工友们根据我以上的三个理由,允许我当安全班长!”

听了程亮的四个理由,徐区长会心地笑了,这时,会议室内也响起了热烈的掌声。(任伟)

## 新峪公司班组长“四盯”现场保安全

山西焦煤汾西矿业新峪公司不断加强区队安全管理力度,充分发挥班组长的现场安全把关和管理作用,在“四盯”上狠下功夫,确保安全责任、工程措施落实到位,促进现场安全生产。

**盯落实。**在措施的现场落实上下功夫。该公司不断增强班组长的安全责任意识,提高制度的执行力,严格落实各项安全生产责任制,严格按照规程措施进行指挥施工,遇到特殊地段或现场条件变化,第一时间进行分析研究及时汇报到区队,科学制定下一步措施,保证现场安全生产有序进行。

**盯质量。**在提升标准、夯实基础上狠下功夫。强化班组长走动式管理,要求班组长下井检查或到工作现场,必须带上一个本子、一支笔、一把尺子、一套工具,按照标准要求,逐条逐项认真落实、整改,真正做到动尺上线,对不符合标准的工程坚决推倒重来。

**盯薄弱。**在消除隐患上下功夫。要求班组长把安全生产的薄弱点作为安全管理的重点,对时间上的薄弱时段、空间上的薄弱地点、管理上的薄弱环节、教育上的薄弱人物进行有针对性的超前防范,对发现的各类隐患和问题,落实到人,现场解决。狠抓“三违”,规范职工操作行为和操作标准,确保隐患排查治理工作不留死角、不留空当。

**盯亮点。**在发现典型、经验共享上下功夫。通过举办班组长论坛、召开现场交流会等,组织班组长学习借鉴安全工作中的好经验、好做法,在学习他人先进经验的同时把自己在安全生产中的经验和亮点,及时在全公司各个班组中推广,充分发挥典型引路和全面带动作用,形成经验共享、信息互通、相互促进、全面提升的互动、联动机制。(李超)



## “技术大拿”传“真经”

8月29日,安徽淮北矿业孙疃矿享受高级技师津贴的技术工人姚占新正在为新徒弟传授技艺。

为全面加强“三基”工作,打造一支理论基础牢、技能水平高、尽责意识强的高素质职工队伍,

该矿不断强化职工技能培训,除了开展“大拿”结对子帮带、集中上大课、青工技术比武、井下现场培训等活动外还注重“技术大拿”现场手把手地传授技术“真经”,确保实现绝招绝技的代际传承。

陈更 摄影报道



## 细织“党员安全网”

9月6日,安徽淮北矿业集团朱庄煤矿井口,鲜明醒目的“党员安全示范岗”牌板吸引了两名职工的目光。

今年以来,该矿推行党员安全承诺、党员安全风险抵押等制度,大力开展党员示范岗、党员身

边无事故、党员安全包保等活动,发挥典型引路的“标杆效应”,引导广大党员在安全生产工作上创先争优,构建了“横到边、纵到底”党员安全防控网。

韩亚春 韩荣 摄影报道

# 新陶阳公司“以人为本”打造“三过硬”班组队伍

企业发展的动力在班组,在队伍,山东新陶阳公司始终把加强班组队伍建设作为激发“细胞”潜能的重点工作来抓,采取“素质提升法”,打造一支安全过硬、技术过硬、力量过硬的团队,推动着企业不断向前发展。

### 抓基础,安全素质打得牢

在区队班组,安全是员工的主打课题。该公司在继承和创新的基础上,形成了具有自身特点的“四法”教育模式,即:“白国周”班组管理法、“安全预想”法、“隐患互查”法、以及覆盖井下102个工种的“手指口述”操作法管理和培训。他们还针对井下特殊的作业环境,采取举办自救互救

知识培训班、现场模拟演练等形式,提高班组长和班组员工的安全自查互查、自保互保能力。如今在区队,班前安全宣誓、入井先看全家福、“每日一题”等都已形成习惯被坚持下来,成为了员工入井前的“必修课”。

### 提技能,打铁需要硬功夫

“干什么就应该懂什么,会什么”,这是公司对各专业员工的基本要求。尤其是井下作业,更应清楚地掌握自身工种特点和技术要求,熟练应用和正确操作。该公司本着“人人都可成才”的理念,大力加强矿井专业技术人才培养,专门制定了《人力资源五年发展规划》,把培养煤矿安

全生产建设人才作为首要任务,投入大量人力、物力、财力,采取走出去“取经”和“请进来”授课的方法,进行全员业务培训和专业技术培训。本着“实践锻炼人”的宗旨,将一批采矿专业毕业的大学生分配到井下一线进行现场实践学习,挑选出部分优秀干部员工到新区进行历练,为公司异地发展提供了人才支撑。

### 聚合力,不为困难找借口

近年来,随着矿井的深部开采,井下现场面临着诸多挑战和困难。但是即使条件再困难,员工仍然热情不减,任务仍能按时完成,原因何在,皆是因为该公司推行的一系列凝心聚力措

施。“聚力先稳心”。公司率先从思想教育入手,大力加强责任意识、奉献精神、家园意识教育,牢牢抓住区队长、班组长这一关键,强化制度执行和考核,并注重增强他们的组织协调能力和沟通能力,使其更好地成为员工的“排头兵”和“贴心人”。采用多重激励法,以政治、物质、精神、感情等方式留人。比如,把工作成绩突出的农合工提拔为副区长,让其入党,对工作贡献大的农合工给予一定的动态股奖励,并且免费组织公司劳模、标兵外出旅游、疗养等等。一系列激励措施的推行,紧紧地把企业和员工连在了一起,企业正朝着安全发展、持续发展的道路豪迈行进。

(纪明慧)

# “拼命三郎”郭永新

——记孙疃矿综采预备区生产一队队长郭永新

□ 张雯

安徽淮北矿业孙疃矿综采预备区生产一队队长郭永新,身高一米六零,体重不足60公斤,然而就是这样一副略显单薄的身板,却凭借着过硬的业务素质和善打硬仗的拼搏精神,漂亮地完成一个又一个任务,解决一个又一个难题,被工友们亲切地称为“拼命三郎”,个人也多次获得矿、集团“五好职工”、“优秀班队长”等荣誉称号。

### 苦练技能显锋芒

自1988年初中毕业至今,郭永新在煤矿一线已摸爬滚打了20多个年头。刚参加工作时,他深知自己文化水平低,没有学过采煤方面的专业知识,而且身材矮小瘦弱,是班里的“特困户”。面对眼前的诸多不利因素,生性倔强的郭永新暗自鼓劲:别人能做好的,我一定比他们做得还要好。郭永新买来相关书籍,利用休班

时间,自学煤机的工作原理,并虚心向老师傅请教。对移溜、拉架、机组割刀、端头支护、架棚、缩溜子等样样留心观察、钻研。功夫不负有心人,仅3个多月的时间,郭永新就熟练地掌握了煤机维修技术和综采生产工艺,并逐渐成了队里的业务骨干。

### 关键时刻敢担当

2008年4月,郭永新调入孙疃矿综采二区。还没来得及熟悉工作环境,他所在班组就立刻投入到矿井火热的生产中。他们队负责回采的7215工作面,面临着地压大,地质条件变化频繁的考验,部分职工出现畏难情绪。关键时刻,41岁的郭永新临危受命,被单位领导破格提拔为生产一队队长。面对工作面夹砰硬、机组割刀困难、粉尘大的实际情况,足智多谋的郭永新果断采取打震动炮的方式,稳步向前推进。他总是第一个来到工作面,提前把各项工作安排好,并亲自打眼、装药、放炮,他们创下了一个

圆班打研石眼455个的好成绩。去年10月底,郭永新所在生产队接到安装1021工作面的任务,他带领班组员工克服工作面倾角大、地质条件复杂、运输战线长等不利因素,稳扎稳打,创下了一个小班安装4架的佳绩,于1月25日夜班出色地完成了工作面安装任务,为该矿今年全年采掘合理接替赢得了宝贵的时间。

### 严抓安全不留情

作为一名最基层的现场安全管理人员,郭永新深知安全管理的重要性,无论任务多急多重,他总是把安全放在首要的位置抓牢抓实。他严格落实矿班组安全管理“654链式流程”,率先进行现场“手指口述”安全确认,每个班次至少安排两名班长跟班,实施安全动态检查,严查不安全的人和物。同时,他充分发挥班组“安全六条线”的安全监督作用,定期召开网员会,对于网员提出的各类安全隐患,能处理的,就地处理,不能处理的,及时向区里反

映。尤其在工作面安装、拆除、全巷、过断层等困难条件下,郭永新月出勤都保持在25个以上,坚持与验收员一起检查施工质量,发现不合格工程,一律要求当事人严格按标准整改,严把工程质量关。

### 满腔热情写明天

辛苦的付出,获得了丰厚的回报,自2008年以来,他们队已连续3年实现安全生产,并被评为矿上、科区“安全放心班组”。面对“郭队长,在煤矿一线工作这么多年后悔吗”的提问,郭永新爽朗地笑起来:“我一个农村娃,煤矿给我提供了一个展示自我能力的舞台,我为什么要后悔呢?”现在,郭永新和他的班组针对矿上提出的“十二五发展目标”,也列出了“班组十二五规划”,提出了在安全上实现了无“三违”、无工伤、无非人身事故的奋斗目标。如今,郭永新和他的队伍正以饱满的激情、为“班组十二五规划”的目标实现而不懈奋斗着。