

百善矿：为悬浮支架“补裙子”

日前，皖北煤电百善矿采取为炮采面悬浮式轻型支架“补裙子”的措施，加长后挡矸板的长度，有效排除了矸石滚入工作面的安全隐患，增强了该套设备服务矿井生产的安全性能。

据了解，该矿新引进的悬浮式轻型支架在64北部煤柱炮采工作面正式投入使用，这也是皖北煤电首次采用该类型支架服务于矿井生产。该套设备在减轻采煤工劳动强度、加强顶板安全管理、提高劳动效率方面发挥了重要作用，但也存在后挡矸板长度不够，与底板有较大间隙，在移架过程中有小块矸石滚入工作面的安全隐患。

该矿采煤二区管技人员结合现场实际情况，在原有设备的基础上，利用废旧皮带加长悬浮式轻型支架后挡矸板的长度，像“补裙子”似地让“脚脖”露少些，有效杜绝了滚石现象，极大增加了矿井安全生产系数，受到职工的一致好评。（王广河）

鲍店矿：矿用新型多功能巷道修复机通过国家鉴定

由山东兖矿集团鲍店煤矿与泰州兴东煤矿机械制造有限公司联合研发的矿用新型多功能巷道修复机，于8月30日在济南召开的鉴定会上通过了以国内大专院校采矿和机械工程等方面知名专家、学者为委员的鉴定委员会鉴定，并被认定为整体技术达到国际先进水平。

据了解，该项新型多功能巷道修复机采用矿用防爆电机为动力，由液压传动，履带驱动，具有破岩、挖掘、清煤、清渣、平整、排矸及小型设备配件吊装等多项功能，并具有结构紧凑、操作方便、重载爬坡能力强和效率高的特点。通过该矿井下生产现场一年多的工业性实验证实，其大大降低了职工体力劳动强度，改善了作业条件，生产效率是人工体力劳动的2~3倍。以卧底作业为例，一台矿用多功能巷道修复机连续使用一年可节约人工费达135万元，能够产生很高的安全、经济和社会效益。

参加鉴定会的专家认为：该项目设备设计合理，资料齐全，功能完善，操作方便，性能可靠，能够适应井下复杂环境，减轻职工生产劳动强度，实现了井下巷道修复作业机械化，提高了生产效率和安全性，符合鉴定要求。完成了计划任务书的规定内容，达到了预期目标，一致同意通过技术鉴定。项目整体技术达到国际先进水平。（马福祥）

海孜矿：自制正压口罩解防尘难题

日前，淮北矿业集团海孜矿以一款自制的正压防尘口罩，解决了综掘工作面和防突打钻作业点粉尘大，职工健康维护难的问题。

海孜矿是一个断层较为发育、瓦斯灾害异常突出的矿井，针对夏季高温，综掘、打钻的职工为防范粉尘带来的危害，必须戴上厚重的防尘口罩，不仅闷热，而且影响呼吸畅通，容易产生疲劳，造成体力下降。为此，该矿专门组织管技人员深入施工现场，对这一问题进行专题研究，经过反复试验后，发明了正压口罩。该口罩是将压风管路连入备有海绵等装置过滤器，再通过减压阀，用弹性管接入老式防尘口罩，不仅可以通过压风保证职工始终能够呼吸到新鲜的空气，而且可以过滤掉水等杂质，使职工既能防尘，又不气闷，还能享受凉爽。

正压口罩在该矿防突区使用后，良好的效果迅速赢得了职工的青睞，现已在矿井综掘二队、三队及西部井综掘八队、九队、十一队等多个单位的作业点推广应用，为更多作业点的安全和更多接尘职工的健康，加上了“保险锁”。（邵敏）

安全通风 26 年,印有他 25 年的工作足迹

1985年8月30日，原四川广旺矿务局（现川煤广旺公司）赵家坝煤矿发生瓦斯爆炸。

1986年8月，李永宽背上瓦检仪，从采煤工变为瓦检员。

2011年8月30日，该矿顺利实现安全通风26周年。李永宽在通防这一战线上，干了25年。

在这25年里，他从一名瓦检员、瓦检班班长，成长为副队长，并先后被广旺公司、矿授予“优秀共产党员”、“优秀班组长”、“安全标兵”等荣誉称号。

工友评价:他勇挑重担

赵家坝煤矿是高瓦斯矿井，由于煤层瓦斯赋存较重，矿山压力大等方面原因，部分碛头、采面上隅角常出现瓦期超限，对矿井通风安全造成较大影响。面对这些困难，李永宽总会主动请缨，要求到该采面或碛头负责瓦斯检查。面对严格的通风管理制度，有的采掘队职工吃不消了，向李永宽求情：“老李，你看，放炮个数少，一个班要多跑很多路，体力消耗大，



图为李永宽(右)正在通防值班室给工友讲解光学瓦斯检查仪操作要领。

工作时间长，你睁只眼、闭只眼算了，下了班，我们请你喝酒。”李永宽立即制止他们的不良想法，还给他们上了一堂“一通三防”管理课，并要求严格执行“一炮三检”、“三人连锁放炮”等规章制度，控制每次药卷起爆个数，防止工作面堵塞等违章行为。职工也从刚开始的抵触、不理解，慢慢地对这位认真负责的瓦检员倍生敬意。

徒弟印象:他和蔼可亲

从事瓦检工作25年，他带了近百人的徒弟，有的徒弟早已走上领导岗位，有的徒弟经常被授予多项荣誉，他还在默默地从事着通风工作，他常说：“通风安全需要靠大家共同努力，形成人人抓，人人会抓才行。”李永宽总结出了3个有特色的徒弟教育培训法，并在全队得到推

郭矿党委:强化干部作风建设提高安全能力

“是调度员老张吗?我是机电科栾志军，我现在用指定电话汇报，22308工作面安全生产情况正常。”8月20日2点班，冀中能源邯矿集团郭二庄矿纪委副书记王江林与政工副总理梁修斌在调度室检查副科级以上领导干部下井跟班电话汇报情况。

在创先争优活动中，郭二庄矿党委进一步强化干部作风建设，提高执行力，努力建设一支政治上靠

得住、工作上有能力、作风上过得硬的干部队伍，为企业安全发展、科学发展注入生机与活力。该矿健全完善了《干部作风建设与效能监察考核办法》，每月按照干部德、能、勤、绩、廉五个方面进行测评，实行加减分考核制，与企业“双文明”建设和月度工资挂钩，并在机关楼前橱窗公示；深化领导下井跟班带班制度，从矿领导、职能科室

到生产区队，层层明确了现场跟班带班的班次、次数和重点解决的安全生产问题，领导班子成员跟班带班在职工澡堂电子显示屏上24小时轮流滚动播出，接受职工群众监督；分片包区组建了三支“干部纪律查岗小分队”，对干部值班等履职情况动态检查，发现问题，及时通报，并按规定予以处罚。8月份以来，组织查岗三次，通报批评3人次；认真落实

机关职能科室包区队安全管理制度，坚持参加区队周五安全活动、班前安全会议，开展安全责任意识教育，有针对性地做好安全思想工作，保证安全生产；严格请销假制度，副科级以上领导原则上不许出矿，确需离矿的，写出事由、回矿时间，副科级经主管矿领导审批签字，正科级由矿长一支笔签字。（程矿生）



师徒作用最大化

安徽淮北矿业涡北矿不断完善师徒签订、考核、激励等制度,发挥其最大作用,以此为纽带,将师徒双方链接成生产技术的传承者、生活上的互助者,促进企业和谐发展。

图为8月30日,保运区机电队长王春光(右)为徒弟传授副井绞车泵站检修技术。

陈彪 摄影报道

千秋矿开展安全生产自查自纠活动

为及时排查消除整改各类安全隐患,确保安全生产工作持续稳定发展,近日,河南义煤集团千秋矿在全矿范围内开展安全生产自查自纠活动。

开展此项活动旨在牢固树立生命至上、安全发展理念,全面排查和整改生产现场存在的各类隐患,切实解决安全生产薄弱环节和突出问题,

夯实安全基础,筑牢安全防线。活动采用矿上安全检查、业务科室专项检查、基层单位全面自查等方式开展。自查自纠内容:安全生产管理机构设置和各项规章制度制定、落实,安全隐患排查制度建立及执行,安全准入制度执行,安全技术措施执行落实,矿井开拓部署、采掘布置,矿井通风管理,矿井瓦斯管理,安全监控系统,

防治水管理,火灾防治管理,煤尘管理,顶板管理,冲击地压灾害防治,机电运输管理,火工品管理,劳动定员管理,防止自然灾害引发事故灾难,危化企业安全防范,兼并重组矿井安全监管,应急救援等涉及矿井安全生产的各项工。

另外,该矿要求基层单位要结合

自查自纠活动方案,全面排查、不留死角。对查出的每一条重大安全隐患,都要按照项目、人员、责任、时间、资金“五落实”原则,必须在限定时间内完成整改工作。坚决把各类事故消灭在萌芽状态。安检科将不定期进行安全督查,对活动组织不力、效果不明显的单位将进行从重处罚,并通报批评。（司英歌）

新吉克矿业防突队：“两翼齐飞”治瓦斯

9月1日，在山东能源集团云南新吉克矿业防突队的通报栏上，笔者看到4份区队内部罚款通报：8月15日中班，宁廷华11102运输顺槽施工的A1钻孔，封孔质量差，造成孔口漏气，对其罚款100元；8月23日早班，张良先看瓦斯抽放泵交接班记录填写不及时，扣款100元；8月27日早班，焦艳平11102抽放巷钻场瓦斯抽放管路放水，13号、14号钻场遗漏，扣款100元；8月30日夜班，刘继斌在11102回风顺槽打钻……

防突队队长高洪生严肃地对笔

者说：“从严管理井下现场是我们搞好防突工作的根本保证，决不能让每一个环节出现问题！”

据了解，在防治瓦斯方面，该队的“精细管理和技术革新”是实现长期消突的“一体两翼”。为保证钻孔质量，要求跟班干部必须到现场盯岗，并在安监员、瓦斯员在场监督下随时根据钻孔施工情况填写钻孔施工参数。所有钻孔验收执行“一钻孔、一验收、一签字”制度，由现场安监员、瓦检员对钻孔方位角、倾角、终孔深度、预抽瓦斯钻孔封堵情况进行验收并签字。钻孔

施工、封孔实行实名制，并由该队做好“档案”，对钻孔实行终身责任追究制度。施工中，哪一个环节出现问题，绝不姑息迁就，并将责任落实到人，从而增强了员工的安全责任意识。

该队还把技术革新作为防治瓦斯不可缺少的另一“翼”。在安全管理过程中，鼓励技术人员和职工结合现场实际，进行防突方面的技术革新和改进，消除了大量防突工作上的“绊脚石”。

为了解决用风打钻施工过程中瓦斯喷孔、粉尘严重问题，该队积极

钻研这一技术难题，副队长韩奇志和维修人员在多次试验论证的基础上，在钻孔口处自行设计了“防喷捕尘一体化可控装置”。利用法兰盘防尘喷头联合运作的原理，打钻时提前安设在钻孔口处，从而解决了这一工作难题。

维修工袁青围绕钻孔连接管路经常堵塞、积水严重问题，研制成功了新型瓦斯集水降尘多功能收集器，彻底解决了这一制约生产的问题，减少了每天放水排渣人工，保证了瓦斯抽放效率。（靖相彬）

隅角、溜煤小眼瓦斯均出现异常，李永宽经常深入现场，一方面叮嘱现场瓦检员严格按照异常区域瓦斯管理措施执行，严格落实“一炮三检”和“三人连锁放炮制”，并督促瓦检员抓好风筒质量，保证足够风量。一方面他和通防科、队领导共同研究解决方案，在该采面上隅角安装瓦斯抽排扇，有效地解决了上隅角瓦斯超限的问题，并将责任心强、业务素质好的瓦检员调整到该地点从事瓦检工作，并及时封堵溜煤眼掘进时穿过的瓦斯抽放钻孔，防止瓦斯涌出。这些举措，确保了该队安全生产。

今年6月，面对采煤三队31166（1）采面在收尾撤架过程中，回撒点垮落，风量较弱，瓦斯异常的现象，他和通防队人员一道，在低矮、狭窄、淋水大的地方接风筒，为采面引入新鲜风流，有效地解决了瓦斯异常现象，而他浑身上下早已湿透。

面对安全通风26年的成绩，李永宽说：“这既是成绩，也是每位通防人的压力和动力，我们要继续努力，更好地抓好矿井一通三防工作。”（姚荣华）

济三矿全力打造数字化矿山

井下风量、气体、煤尘等环境参数实时监控、超限自动断电，井下人员与机车实现跟踪定位、运行轨迹查询，冲击地压全时空、全天候实时在线监测，井下通讯全覆盖、实现与地面双向通话……记者在山东兖矿集团济三煤矿看到，基于物联网技术的移动信息化，这里已经变成了一座“数字化矿山”。

作为兖矿集团唯一一家信息化示范矿井，济三矿坚持管理、装备、培训并重原则，大力实施“科技兴安”战略，加大安全技术、安全装备投入，积极推广应用物联网先进信息技术，加快推进“数字化”矿山建设，有力促进了矿井安全生产。截止到9月6日，矿井实现连续安全生产1977天。

完善制度，落实责任，构建信息化系统稳定运行的保障机制。该矿成立由矿长、党委书记任组长，总工程师、各分管副矿长为成员的领导小组，将信息化建设项目分头分项落实到人。制定《加强信息化工作的意见》、《信息化管理考核办法》等10余项管理制度，对信息化系统的使用、管理、维护等进行细化明确。建立信息化工作检查评比制度，一季度一检查一考核一表彰，与个人绩效、单位年度评优挂钩。对担负信息化管理重要职责的部门、单位负责人，实行专项责任抵押金，半年考核兑现，保证信息化各项工作落实到位。

该矿坚持自主创新与借脑引智相结合，与中国矿大等高校合作，自主设计、综合开发利用信息化系统，形成安全、生产经营、人力资源、煤炭洗选发运等信息系统。安全信息管理系统由14个界面组成，井下安排专人对采掘地点的各个生产隐患、三违人员等信息录入，通过网络平台传递给分管领导、安监部门和整改单位，跟踪整改，实现安全隐患信息闭环管理。经营管理系统包括财务系统和仓储管理GPS公车定位系统，实现矿井物流、资金流和信息流的统一管理。人力资源系统包括考勤系统和人事薪酬管理系统，可以对人员出勤休班进行实时掌握，对人事信息及薪酬进行查询。

“我们与中国移动联合研发的E矿山智能管理系统，将井下人数据监测、视频等信息都实时传输到管理人员的手机终端上，就是出差也可以利用手机全时空实时掌控矿井产运销等环节。”矿长吴向前对新技术非常的自信。3G技术在煤矿的应用，便于管理人员异地出差时信息查询及管理，实现了管理远程化。

（李苏华）