

ZHongguo Anquan SHengchan 中国安全生产 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年9月8日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英 媒体日报 C1

激活小“细胞” 释放大“能量” ——钱营孜矿班组安全建设掠影

“我开阔了思路,掌握了管理技能,对卓越班组建设充满了信心!”经过连日来的专题培训后,皖北煤电集团公司钱营孜矿开拓事业部二队队长纵瑞峰信心百倍地说。为提升班组长整体素质,该矿邀请资深培训师,对班组长们进行了胜任能力及管理技能培训。

班组是企业的细胞,是企业决策的“执行者”。“激活了班组这个细胞,企业就能释放干好工作的巨大能量。”该矿人力资源部负责人介绍说。

日常培训 班组全员唱“主角”

“我今天给大家讲解的是10~35千伏开关柜的内部构造情况,主要目的是让大家避免误碰带电部分,保证人身和设备安全……”这是该矿动力保障部副队长王彬为班员授课的一个镜头。从2010年年初开始,“全员专题培训师”活动在该矿各基层班组全面展开。

该矿“班组培训活动实行员工专题负责制,要求每个员工轮流给全班员工讲课,每个班组每周至少开展一次专题培训师授课活动,每人每季度授课不少于一次,每次时间一般在15分钟以上。本着“干什么讲什么,用什么学什么,缺什么补什么”的原则,“讲课”重在解决工作中遇到的困难和问题,着重提高生产技能人员的操作水平和分析解决问题的能力。

“每次讲完课感觉收获都很大,因为要给别人讲,自己首先要进行充分准备,在备课的过程中要搜集资料,向师傅请教,无形中也促进了学习和思考。而且在讲课的过程中大家还交流互动,对一些问题展开讨论,这样就容易实现共同提高。”机运保障部机电队长邵明建介绍。

明确标准 班组建设日新月异

班组实现高速运转,关键要提

升管理水平。该矿通过标准化建设找到了提升班组管理水平的“着力点”。

2010年以来,该矿一直在开展标准化建设竞赛活动。基层班组根据“工作标准我参与,工作流程我优化,工作经验我提炼”的要求,对自己的工作经验和实践成果进行总结,凝练成工作流程和标准。同时集思广益,在岗位上想事、琢磨事,积极参与实际工作,让不少新点子、新想法得到了应用,提升了工作质量和效率。

现在步入该矿任何一个班组都会发现:文件资料、记录、台账一应俱全,检修、预试、缺陷处理流程顺畅合理,生产现场、办公场所、库房备品备件、材料摆放整齐有序。更为重要的是,一线员工干工作摆脱了凭经验、靠感觉、凭判断的习惯,习惯了按流程、按标准干工作,所以,干什么、怎么干、干成啥样,人人心里有了底。

团队学习 促进员工素质提升

“木桶原理”中说到一只桶装水的量有多大,不是取决于最高的那块板,而是最低的那块木板,如今在煤矿工作只靠一个人带动工作是不行的,它需要一个优秀的团队,只要有一块是低的,纵然其他的板再高,也没能再装入更多的水。职工素质的高低是制约区队安全生产的瓶颈。

该矿为职工搭建学技术、练本领、争当岗位能手的平台,成立了学习兴趣小组、技术攻关小组,建立职工读书角,积极培养有文化、有技能的高素质人才队伍,提供专业书籍供职工学习,出台了《职工素质提升个人规划》方案,各单位均建立一个技术学习工作室,并通过邀请本矿及高等院校的专家到矿讲学,并不断创新技术例会形式,结合“学习培训年”的工作要求认真抓好培训工作。该矿把学习与培训与工作紧密结合,将作业现场打造成实操训练现

场,扎实开展实操训练活动,实现“手指口述”安全确认工作法从心动到行动的转变。积极开展“CIA”行动、“创纪录”合练行动及“合理化建议积分卡”活动,不断提高员工的思考力,全面提升学习型组织创建水平和效果。矿技术人员还撰写了一系列的“土教材”,这些教材结合职工的自身工作实际,形象生动,通俗易懂,深受职工们的喜爱,成为人人追捧的“香饽饽”,在全队上下形成了学知识、钻业务,比、学、赶、超的良好氛围。

班组人员素质的提升,激活了一个个“小细胞”,释放出引人注目“大能量”。今年上半年基层班组上报创新举措90余项,比学赶超的生动局面有力地推动了矿井的建设和发展。目前钱营孜矿原煤产量不断攀升,单进效率持续提高,各项工作步入良性循环,超前一个多月实现了任务过半的目标。

(吴琼)

▲安全论坛

安全成绩要倍加珍惜

□刘尚舰

近年来,煤炭企业通过不断完善安全管理制度,加大安全投入,改善技术装备,强化安全技术培训等综合管理措施,安全基础管理、技术装备不断优化,大批煤矿呈现出安全可靠程度高、安全周期长的良好局面。煤矿属于高危行业,取得这样的成绩来之不易。如何珍惜当前来之不易的大好形势,保持企业长治久安的活力,成为值得我们深深思考的问题。

矿井实现较长安全生产周期后,安全管理者的压力越来越大了。因为已经取得了安全生产的好成绩,要想延续这种好成绩需要付出更多的艰辛和努力。这就要求各级管理干部要进一步转变工作作风,深入井下、深入一线,安排任务到现场、解决问题到现场,扎扎实实地抓、实实在在地干,尤其是区队安全管理者,严格落实好盯现场制度。与职工同上同下,领着队伍上、带着职工干,盯满每个班次的全过程,当好现场安全生产的第一责任人。要胆小心细,认真对待现场关系安全的每一项工作谨小细微问题,紧而又紧、细而又细、实而又实,及时解决现场隐患,杜绝零打碎敲事故的发生,确保万无一失。

矿井实现较长安全生产周期后,安全操作者往往有松干劲、歇歇脚的想法,这种思想万万要不得。因为安全工作来不得半点松劲麻痹,一个小小的隐患可能引起事故的发生,忽略了不该忽略的环节,造成的后果可能就不堪设想。只有处处精心、时时小心、事事上心,才能把事故消灭在萌芽状态。作为安全操作者即企业员工要养成良好的安全习惯,杜绝违章,远离事故。要深刻认识到违章的严重危害,克服侥幸心理,自觉查找身边的习惯性违章现象,增强自我防范意识,努力做到个人无违章、岗位无隐患。同时要自觉执行安全操作标准和规程,“不越雷池半步”,做好“规定动作”,杜绝“自选动作”,从而从根本上杜绝各类事故的发生。

安全工作只有起点,没有终点。安全周期越长,越不能心存侥幸、麻痹松劲,安全周期只是一个数字,他只能代表过去,因此,只有持之以恒地抓好安全,牢牢地把握住安全,才能够达到安全与效益的和谐统一,才能实现矿井的长治久安。



瞧!我们又获“红旗班组”了!

9月2日,淮北矿业童亭煤矿综采区一班班长王琳看到月度班组综合竞赛考核结果,和工友们不禁喜上眉梢,他们班今年已是第三次勇夺“红旗班组”称号。

今年以来,该矿深入推进班组建设,制定了“红旗班组”劳动竞赛考核办法,在一线班组之间开展劳动竞赛,按照“四比”即,比安全、比工作量、比出勤、比工效,实行“百分制”考核,获得“红旗班组”的每位职工矿上将给予500元的奖励,有效激发了班组活力。今年1至8月份,该矿已安全生产原煤108万吨,矿井实现安全生产2250多天。

高加林 摄影报道

“五小工作法”凸显蝴蝶效应

今年七八月份与上两个月份相比,在安全管理实现“三无”的情况下,原煤产量增加2129吨,文明生产、工程质量优秀得分增加19分、21分——这两个月,山东能源淄矿集团埠村煤矿采二队通过实施“五小工作法”,带动安全生产管理凸显蝴蝶效应。

讲清“小道理”化疙瘩

“差5公分宽,就扣了20块钱,我想不通。”8月29日中班班前会上,职工冯电波冷着脸子把工作量记录簿在跟班干部高福军眼前,扔下牢骚话。原来,他前一天班中因打机窝宽度不够,被高福军扣罚心里不服。

“你心里有气我理解,但我认标准不认人。”对于冯电波的无礼,高福军并没往心里去,而是慢声细语地讲道理,“机窝宽度不够会造成贴机不够数,割煤时会挤电缆、挤歪柱子……”他说完,又重新念了区队安全考核规定。寥寥几语似春雨润心田,解开了冯电波的思想疙瘩,不仅当场认错,并表示今后严格质量标准。

采二队管理干部针对职工因工作上的小问题受到处罚后产生的思想疙瘩,以当面讲清道理来化解。截至目前,已有19人次听取“小道理”后,及时化解了思想疙瘩。

解决“小问题”激干劲

8月25日夜班,该队于成方班在完成当班51节出煤效率的基础上,又将31215面上头保留的8节移支和18节回柱任务完成。他们的主动,不但多挣得160元效率奖,还为早班创造了多出煤15节的条件。

以前,各班若在交班时间出煤至工作面两端头时,可按措施要求保留移支和回撤工作量。这种情况,一直给接班方留着后尾工作量,影响着正常出煤。为解决这一症结问题,该队自7月份开始,通过实行“二顶四”效率奖考核法(当班完成工作面两端头支回工作量,效率由四节顶一节改为两节顶一节),激发了干劲,从而消灭了留后尾工作量现象。

“通过解决留后尾工作量,断层处二次支护、更换密集柱帽等管理上的小问题,调动了班组和职工进一步搞好安全生产的积极性。”该队队长李庆国说。

开展“小活动”促和谐

这些天,该队王国成班回柱工王开利、咸绪昌再不像以前那样针尖对麦芒了,而成了工作上无话不啦、无事不照顾的和谐挚友。他俩的这一变化得益于该队开展的“争当和谐对子”竞赛活动。

该队规定各班在一起工作的两人为一对,并制定了文明说话和上下井,以及现场作业、问题把关、质量操作、任务完成、技能传递6项互帮互助标准,由“三大员”监督考核。当班无任何问题的视为和谐对子,各奖励10分工资分。反之为不和谐,在班前会曝光。在结对子时,班里有意图把王开利、咸绪昌组在一起。和谐与不和谐,哪头得利两人看得清。为此,他俩工作上主动提醒,相互补位,自然赢得了和谐对子。“现在,职工在一起工作都很尊重,也愿意帮助。班组更好管理了。”谈起开展争当和谐对子的好处,王国成给出了肯定。

做好“小事情”聚人气

该队原定由3名七五点职工在8月下旬两天检修时间,对地面工具房进行“超市化”整理,可没想到有9名夜班职工自觉增援,仅用一上午就完成了任务。职工主动参加义务劳动的秘密,在于区队做好“小事情”凝聚了人气。

“只要为职工做好小事情,就能把大家的力量凝聚在了一起。”正如张思明所言,该队对每一件小事情都认真做好。前段时间,他们发现职工工作用的卸载把手到车间更换路远,立马改成到区队领取,让职工省了脚力。跟班干部发现职工脖子上的毛巾往下掉,既不安全又麻烦,安排人用

废旧车代割成皮套,发给职工套住毛巾,解决了这一小难题。他们还还为职工做好了班前送一杯水和班中歇息10分钟的关爱。

小事情换来大回报。该队近两月在31215面添溜、更换支柱频繁和撤柱压力大的情况下,职工日出勤率达到96.3%以上,出煤吨数班班超。

选树“小人物”立标杆

七八月份,李化春出勤最高、安全都是“三无”、作业质量均为优良,还创新了“木楔加实顶梁循环使用法”。他因为优点突出而被区队选树为“爱岗敬业”小人物。李化春不仅在班前会上介绍经验,还有一项任务就是与本班一星级员工王增江结成对子,帮教他在3个月内晋升为四星级员工。这次被选树为小人物的共有3人。

选树小人物,让职工学有榜样、赶有目标,是该队近两月安全文化建设的重要内容。自9月份开始,他们要建立小人物动态写实考核机制。对在知识学习、执行“十要素”、安全生产、个人创效等方面打破纪录的树为小人物,除奖励100元外,还邀请其家属来区队开座谈会,让小人物光彩起来。“我工作上一定加把劲,争取像李化春那样成为小人物。”该队职工赵言柱在班前会上立誓。

(刘连聪)

河北

启动“安全生产标准化建设”

日前,河北省安委办下发《河北省安全生产标准化建设实施意见》,提出在全省煤矿、非煤矿山、交通运输、建筑施工、危险化学品等行业和领域启动安全生产标准化建设。

据介绍,企业安全生产标准化等级规范为一、二、三级。今年年底前,全省大型煤矿全部达到国家级和省一级标准化以上,中型煤矿全部达到省二级标准化以上,小型煤矿全部达到省三级标准化以上。此外,河北省还对非煤矿山、危险化学品生产、烟花爆竹生产经营、民用爆炸物品生产等行业企业安全生产标准化建设分别提出了不同的进度要求。

河北省将区别对待达标企业和未达标企业,安全生产标准化建设将与项目立项审批(核准)、保险费率、融资贷款、信用等级评定、申报上市等涉及企业利益和荣誉的事项挂钩,与监管执法、评优评先、奖惩考核、事故处理等工作有机结合。

未按规定要求开展安全生产标准化建设且在规定期限内未及时整改的企业,河北省将取消其安全生产标准化达标参评资格,当地政府将依法责令其停产整改直至依法关闭。

(本报记者 杨会民)

河南

煤矿安全知识竞赛落幕

为提高煤矿企业员工的全员安全素质,丰富其安全文化知识,强化企业的安全防御能力,8月22日,河南煤矿安全监察局在郑州市举办了河南省煤矿安全知识竞赛。经过激烈角逐,义煤集团荣获一等奖,中国平煤神马集团、神火集团荣获二等奖,郑煤集团、河南煤化工集团荣获三等奖;刘满仓、邵远洋、刘大虎、白嘉琪、薛永峰等5位同志被评为优秀选手。

在这次竞赛活动中,各参赛单位高度重视,认真部署,积极组织开展全员业务培训和知识竞赛活动。各参赛单位都成立了竞赛的组织机构,制定了学习培训方案和竞赛方案,从班组、区队到全矿、集团公司,多次举办知识竞赛层层进行选拔,为进一步提高职工的安全素质,促进安全生产起到了很好的作用。

(本报记者 任二敏 通讯员 赵海娟)

渝西地区

CNG站首家储气井安全隐患整改投入运行

经过26天的紧张施工,西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区永川CNG西站储气井顺利完成了6口储气井的安全隐患整改,9月1日投入运营,截至9月5日已累计加气56万立方米,储气井运行安全,达到了整改效果,消除了安全隐患。同时,该站储气井安全隐患整改是重庆市渝西地区CNG站首家储气井安全隐患整改。

永川CNG西站储气井于2007年1月投入使用,运行至今已有近5年时间,由于其连接方式问题一直未进行有效的检测,存在着安全隐患。为彻底消除安全隐患,蜀南气矿及时采取措施立项,整改项目于8月5日开工。

通过采取对储气井松法兰抽取排污管、开挖储气井土石方、去储气井表管、中测院进行套管表管检测、对开挖的土石方进行钢筋混凝土浆浇注回填、中测院进行套管内壁检测、水压强度试验、洗井排污吹扫置换,最后进行气密性试压等工作程序的有效施工,整个施工过程严格执行HSE管理规章制度,渝西采气作业区积极配合施工单位监督到位,安全顺利完成了整改工作任务,为永川CNG西站储气井安全运行打下了坚实的基础。

(李传富 王建)

“中华第一队”月产原煤创新高

全国第一支年产400万吨、500万吨、600万吨采煤队,被誉为“中华第一队”的兖矿集团东滩煤矿综采队,近日再传喜讯,8月份月产原煤突破58万吨,创出建队以来月产最高纪录,并连续58个月杜绝了轻伤及以上人身事故和三级及以上非人身事故。

8月份,该矿综采队针对1305轨道沿空巷道应力集中、运顺过高棚区、工作面过运煤巷等困难条件,按照分工不分家的原则,将两巷支护、工程质量、机电设备、辅助运输、“一通三防”、文明生产等工作落实分管责任,加强细节管理和工作协调,调动管理人员抓好精细化管理的自觉性、主动性。严格执行多轮顺序放煤和两端头较网放煤制度,强化监督检查,提高放煤质量和回收率,确保煤炭增产。扎实开展“导师带徒”、岗位练兵、技术比武竞赛活动,采取检修班与生产班同工种人员轮流换岗的培训形式,提升维修、操作技能,通过对多证和高级工、技师人员加薪的激励措施调动职工学理论、学技能的积极性,稳步提升队伍素质,为安全生产提供强力保证。

(盛玉强)