

预祝2011中国首届经理人节大会暨经理人成长论坛圆满成功!

主办单位:经理日报社 大会全程协办单位:塑年堂生发黑发健康产业集团 开幕式时间:2011年9月16日上午8点45分 大会地点:杭州 浙江省人民大会堂



人财论坛 | Rencai Luntan

创始人的雄心和上市公司的命运

张伟湘

企业高管的动向从来没有像现在这么撩拨投资者的心弦。

9月2日,思捷环球发布了上市10多年来的第一次盈警,表示今年上半年的纯利将比去年同期录得重大跌幅,同时,公司的店铺业务将进行重大重组。投行对纯利跌幅的预测是可能高达70%,而重组意味着公司大量门店将关闭。

第二份令投资者吃惊的报告是当天内地体育用品龙头李宁的声明,该声明称公司主席李宁控制的另一家上市公司非凡中国将不再谋求对李宁三成股权的收购。几年前,李宁收购该公司时曾引起市场惊呼,以为李宁将实行产业多元化,没想到几年后,非凡中国成为了李宁用以投资的壳。与非凡中国拥有多达11亿港元的现金相比,李宁借以发家的上市公司却遭遇了多年来最大的挫折,面临重大的公司战略转换。

事实上,李宁为什么要用非凡中国去反收购李宁的股权对于一般投资者而言,也许始终是个谜。但是,当一家上市公司高管决定运用财技去实现更大的控制权时,似乎并不是好兆头。

对于中小投资者甚至一些知名基金而言,高管的离合始终是上市公司“心中”的一块痛。香港上市公司新昌营造曾是观澜湖创始人朱树豪梦想注入观澜湖资产的首选,他的目标是将新昌营造变成一家类似广东“地产五虎”那样的地产巨头。不过,随着朱树豪的离世,新昌营造也通过配股收购新公司摊薄了朱的股份,换了新大股东。多年前,中芯国际创始人江上舟,希望将公司打造成内地芯片产业龙头,但是,在其病逝后,中芯国际却一度陷入纷繁的高层人事更迭,公司股价低迷。地跨内地和香港的悦达系,其创始人胡友林的愿望是将旗下的矿业资产做到市值100亿港元。不过,在他离世两年后,这一愿望也未实现。现任广东一家小额贷款公司董事长的前投行高管张化桥曾有一句名言,你可以预测股价,也可以预测时间,但不要同时预测两者。不过,对于希望通过投资上市公司获得回报的小投资者来说,不可预测的事情除了时间和股价外,似乎还有许许多多。

罗伦

在历年的中国企业500强榜单中,制造业企业几乎都占50%以上的份额。不过近年来,实业企业的营商环境却有恶化趋势,尤其是实业企业的融资成本高企,研发、生产制造本身的成本也居高不下,原本被认为是最为黄金时期的“走出去”机遇,隐约蒙上了一层阴霾。

日前,在2011中国制造业全球运营高峰论坛上,上海交大安泰经济与管理学院院长周林教授表示,目前中国制造业可谓机遇与挑战并存。在周林看来,眼下中国制造业企业与国外先进企业相比,在研发能力上存在差距,而要降低成本、追求真正的高效,可以在物流方面加以突破。此外,周林还认为,人才问题是企业发展问题的重中之重。

创新应坚定不移

根据中国工程机械工业协会的数据,2009年,徐工集团、中联重科两家企业分别以收入35亿美元和30亿美元列“全球营

业额最大的机械企业十强”榜单的第九位和第十位。然而,名列前三甲的美国卡特彼勒、小松(日本)、日立建机(日本),销售额分别为181亿美元、137亿美元和60亿美元,也就是说,卡特彼勒一家的全球销售额,占到中国当年销售额的39%。中国企业与前几位的销售额差距依然不小。

“中国业内要产生世界级的大型企业,还是有机会,但依然面临不少考验。比如,企业的管理模式和技术需要创新。”周林坦言,“除战略、思路上要有所创新外,在开发、新品生产等方面同样需要创新。”

周林认为,中国制造业企业的研发水平,尤其是在“高精尖”技术上,依然与国外存在不小差距。首先是核心零部件、核心技术,这些一直掌握在海外个别企业手中,这始终是国内企业老总们无法忽视的问题,“比如宝钢集团,虽然在制钢、炼钢方面的能力卓越,但是参观过工厂后不难发现,他们的锅炉等炼钢设备全部依赖进口。”

事实上,目前中国机械行业的大部分液压件、传动系统等,都需从国外进口。与

此形成鲜明对比的是,在国内企业产能迅速扩张的同时,海外零部件企业经常会拖延供货周期,供应量也不足。至于如何追赶这不可能一蹴而就的研发技术水平,周林建议:“想要在研发上获得最好的效果,就要参与大型研究项目,站在更高的视野上看市场,从而掌握世界最先进的技术。”

人才问题是关键

有业内人士把中国制造业企业的发展归类为三个阶段:第一个阶段是我们引进技术,消化吸收,生产出了产品;第二个阶段是大量的消耗吸收,扩大生产,降低成本,让中国人用得起这种产品;第三个阶段是中国的产品大量走向世界市场。(下转A2版)



马云给新员工立规矩 强化价值观

徐洁云 王如晨

“刚来公司不到一年的人,千万别给我写战略报告,千万别瞎提阿里巴巴发展大计,谁提,谁离开!”在一周前写给入职新人的一封信件中,马云这样写道。

过去几年间,笃信“进化论”的马云,常常为80后、90后说话,说他们会改变世界。而这一封措辞严厉的邮件,说明什么?马云怎么了?

强化价值观

将邮件视为批判80后、90后可能有些偏颇。此前马云一直赞扬这一代。他坚信一代胜过一代。去年4月曾说:“假如我们对他们失去信心,那么我们对未来的信心全是假的。”他甚至反思,80后、90后们比他这一代更懂未来,“只不过我们不愿意倾听



而已”。

但马云口中的孩子们逐渐长大,成为阿里的员工时,他们强调个性、追逐自由的心理与阿里价值观之间显然开始发生矛盾了。这已是今年以来马云第三次以邮件形式传达企业价值观了。这个倡导拥抱变化,常为80后、90后员工呐喊的企业家,流露出的是一种危机感还是自信?

马云的信留有余地,对于那些在公司

工作3年的员工讲的话,他表示“一定会洗耳恭听”。“我们喜欢小建议、小完善,我们感恩你的每一个小小的完善行动。”马云说,进入公司后按五步融入,分别是看、信、思考、行动和分享。

按照要求,新员工要多观察、少发言,同时要相信公司的人、使命、价值观,“假如不信,选择离开”;信了之后,则要仔细想如何为实现公司使命作贡献,进而执行,然后才是分享,“这时您的观点才真正珍贵”。

马云说:“可以有不同的观点和意见,我们一定会认真倾听,但不一定会按你说的做,也不一定会给你好脸色。”

这封长达3000多字的邮件,缘于公司内网有关民主自由的讨论。淘宝内部人士说,公司内网目前民主讨论的气氛不错,一段时间以来,公开点名质疑高管、价值观甚至都不触发高压线。(下转A2版)

本期导读 | 人财战略

经 营企业 | ENTERPRISE

A2

2011 十大电商高管离职分析

A3

“西门子的孩子”

理 通商道 | COMMERCIAL

A4

扩张大幕开启

零售业打响人才争夺战

B1

云投:

高质量会计服务助推产融结合

财 智人生 | LIFE

B2

存异求同 中油BP的财务管理要诀

B3

中小企业信贷资产证券化有望重启

富 在市场 | MARKET

B1

企业海外投资风险难测

涉外税务需提前筹划

C1

激活小“细胞”释放大“能量”

亚太总裁协会：全球产业转移不均衡

世界产业领袖大会9月5日在吉林省长春市举办,亚太总裁协会全球执行主席郑雄伟表示,在金融危机影响下,全球产业转移的速度在加快,而这种转移在区域上不均衡的状况依然存在。

大会主办方亚太总裁协会全球执行主席郑雄伟说,在全球金融危机的影响下,当前产业转移呈现出与以前不同的特点。

首先是产业转移的速度加快。郑雄伟说,第一次产业转移发生在18世纪末到19世纪上半叶,用了半个多世纪,而在后来的50年里发生了三次大范围的产业转移。特别是近年来,各国产业结构升级步伐加速,产业转移的周期又进一步缩短。各国应把握这种动态,及时调整产业结构。

“当前产业转移的区域不均衡状况依然存在。”郑雄伟举例说,今年流入东亚和东南亚的外国直接投资猛增34%;而非洲、南亚、西亚以及转型经济体的外国直接投资流入量却持续下降。他认为这一现象值得关注,并且发展中国家应更加积极地采取措施吸引国际产业转移。(梁娜)