



近日,宗申产业集团首席执行官左宗申先生与华彩咨询公司执行董事白万纲先生在重庆宗申工业园签署《战略咨询项目合同》,标志着宗申集团战略规划项目正式启动。

国家“十二五规划”开局之年,正是宗申集团创建20年,同时也是集团面临产业转型、发展方式转变之时,整体发展战略的设计被提上重要议事日程。根据集团首席执行官的要求,今年以来,集团战略发展部先后组织开展了系列战略规划相关培训讲座,并接触、考察多家国内外知名咨询公司。经过多方选择与沟通,最终选择了上海华彩管理咨询有限公司作为咨询单位,与宗申一起来完成企业中长期战略规划这一重大课题。

上海华彩管理咨询有限公司是中国咨询行业的领军企业之一,被誉为中国集团类咨询首席专家。华彩咨询公司宗申项目总指导白万纲博士在致辞中表示,宗申战略规划项目的开展,将在“构建型”战略理论的指导下,呼应国家“十二五”规划及西部大开发、成渝经济圈、两江新区发展规划,把握中国动力,为宗申进行顶层设计,完成主流产业、主流企业与长周期主导产业的规划,强化企业管理团队的战略思维,提升企业战略达成能力。

左首席在讲话中谈到,目

前,中国经济高速发展与产业结构深度调整并肩前行,重庆主导产业发生巨变,除了传统产业升级换代外,还大力发展战略性新兴产业,形成了垂直整合一体化的产业集群,工业产业将是制造业、金融业,服务业鼎足而立。在这样的形式下,中申集团必须立足重庆与中国的发展,从国家战略层面,重庆战略层面、整个产业层面来理解企业的发展战略,寻找企业的发展路径,把握机会。左宗申先生要求各级管理人员特别是各二级集团和子公司核心管理人员必须是企业战略设计的主角,积极参与,对战略规划的认识要到位、战略规划工作的组织保障要到位;对公司经营中存在的问题与困惑,要与咨询公司专家充分沟通,达成共识;要以学习态度来开展战略规划工作,思路要开阔,立足点要高。

会上,集团常务副总裁李耀宣读了《关于成立集团战略规划决策委员会的通知》,战略规划决策委员会既是本次咨询项目的最高决策机构(全面把控项目中的策略性、方向性工作),也是集团的战略转型、战略投资和战略管控的最高决策机构。

集团高层管理团队、3家二级集团第一负责人、分管战略的副总裁和在渝主要子公司总经理出席本次项目启动会。

(钟全胜)

中国重汽首届服务技能比武大赛掀起提升服务热潮

近日,中国重汽首届服务技能比武大赛在长春正式拉开帷幕。50名来自东北地区的中国重汽服务中心、4S店、服务站的销售服务人员,统一身着带有“亲人”服务标志工装参加了预赛。

随着重卡的数字电子技术应用越来越广泛,以及国家对重卡排放法规的不断提高,重卡技术服务越来越复杂,售后服务体系也面临着新的挑战。中国重汽为提高技术服务人员的专业素质,适应不断提高的重卡新工艺、新技术,满足用户不断变化的消费需求,自7月份正式启动中国重汽首届服务技能比武大赛。中国重汽也借此在销售服务体系掀起了提升服务热潮。

近800名选手参加了先期举行的初赛,350名选手获得初赛权。中国重汽还将在武汉、广州、淄博等8个片区进行预赛,经预赛选拔的35名选手参加在济南举行的总决赛。

(吴峻岩)

毛新宇少将视察稻花香



日前,毛泽东嫡孙、解放军军事科学院战争理论和战略研究部副部长、中华全国青年联合会常委、全国政协委员、少将毛新宇来到稻花香集团视察。这是继2003年之后,他再次视察稻花香。

上午11时许,阴沉的天空飘着零星小雨,却丝毫没有阻挡毛新宇参观稻花香的热情。在三峡科技包装工业园,毛新宇与在此迎接的稻花香集团董事长蔡宏柱亲切握手。当听到蔡宏柱说起,在包装工业园楼顶俯瞰整个龙泉镇时,毛新宇高兴地说:“我们就到楼顶去看看吧!”在稻花香集团党委副书记方丽华的引领下,毛新宇登上了包装工业园主体办公楼13层的观光平台,工业园内鳞次栉比的厂房、河对岸稻花香生产厂区尽收眼底,毛新宇感叹

到:几年没来,稻花香的变化实在是太大了。

随后,毛新宇一行来到了关公坊酒业公司厂区,赫然映入眼帘的是他2003年视察关公坊时亲笔题写的“英雄的酒—关公坊”七个大字。毛新宇兴致勃勃地端详起来,并与关公坊酒业公司董事长、总经理秦道禄合影留念。

在稻花香宾馆,毛新宇和湖北省副省长、宜昌市委书记、人大常委会主任郭有明,宜昌市副市长王国斌,夷陵区委书记熊伟等进行了交流,并应邀与各位领导合影。

下午3时,满载着稻花香人的深情厚谊,毛新宇一行踏上了归途。图为毛新宇(右)与蔡宏柱(左)亲切握手。

代启忠 袁林 摄影报道

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

薄熙来盛赞重庆市电力公司度夏工作

“重庆市电力公司的工作非常到位,非常出色,我从内心感到满意。”近期,重庆连晴高温,电网负荷屡创新高,日前,中共中央政治局委员、重庆市委书记薄熙来一行莅临重庆市电力公司视察,对公司度夏工作表示称赞。

当天中午,薄熙来一行冒着41℃高温来到公司。一进公司调度控制大厅,薄熙来就同值班员一一握手,亲切地

说:“大家辛苦了。”在听取了公司电网运行情况工作汇报后,薄熙来代表市委、市政府慰问了公司员工,并称赞“电力公司的工作很出色”。薄熙来强调,在重庆连晴高温、电网大负荷的情况下,公司按照市委、市政府的统筹调度安排,“保民生、保重点、保稳定”,在长时间内不拉闸限电,很简单,市委、市政府对电力公司的工作很满意。

薄熙来称赞,电力供应是事关全局的大事,在全国电力形势普遍紧张的大环境下,电力公司受到国家电网公司的高度重视,自觉、主动采取有效措施确保电力供应,很难能可贵,“四不一抢”千方百计争取外购电成效显著。

薄熙来还视察了公司电科院供电服务中心,顶着烈日检阅了公司红岩供电抢修服务队。见到列队整齐、士气高

昂的抢修服务队员,薄熙来疾步上前,亲切地和他们握手。他称赞,红岩供电抢修服务队“战高温”服务全市,为确保电网安全和重庆经济社会稳定发展做出了贡献,彰显了英雄本色和电力公司服务民生的能力。他要求公司继续为全市经济社会发展和市民正常生活用电服务好。

(吴继福)

工资集体协商

长丰扬子在安徽滁州率先签订《工资集体合同》

□崔江华 本报记者 宗毅

日前,安徽长丰扬子汽车制造有限责任公司召开职工代表大会,审议通过了《工资集体合同草案》,职工方首席代表与行政方首席代表签字,分别代表全公司800余名职工、公司行政方正式订立了《工资集体合同》。

今年,全国总工会出台《中华全国总工会2011-2013年深入推进工资集体协商工作规划》,计划用3年时间全面推进企业建立工资集体协商制度。为全面推进工资集体协商,贯彻落实《安徽省集体合同条例》,滁州市总工会等5家单位于6月联合下文,组织开展工资集体协商集中要约行动。长丰扬子公司一直以来坚持“全心全意依靠职工办企业的”方针,促进了企业健康、和谐、快速发展,在此次工资集体协商集中要约行动中,长丰扬子既是快速反应者也是积极倡导者。在滁州市工资集体协商工作培训班暨集中要约启动仪式上,公司党委书记、工会主席熊启爱向全市基层工会发出“切实维护职工合法权益,努力取得工资集体协商工作实效,引领广大职工为企业发展献计出力”的倡议,受到与会代表的积极响应。

为使公司领导 and 广大职工充分了

解和认识工资集体协商工作的重要性和必要性,该公司工会先后在政工例会、党政工团联席会议上传达上级工会有关签订工资集体合同的文件精神和要求,利用公司宣传栏、内部网站在职工中宣传相关法律法规。同时委派工会干部参加安徽省总工会及滁州市总工会举办的工资集体协商工作培训班,以提高工资集体协商工作水平。

经过协商,工会与行政最终明确了公司在完成年度生产经营指标的基础上,保证职工的收入比上年增长20%,争取达到30%。公司支付给职工的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准,公司以货币形式按月支付职工的工资,工资发放日为每月15日。同时就劳动环境卫生、休息休假、加班费发放等方面问题按照国家相关法律法规达成了一致意见。协商记录显示,公司每位员工每年将能享受到1-2次带薪年假,将职工体检频次由每2年1次调整到每年1次。公司工会联合人力资源部共同起草了公司工资集体协商合同(草案)。

在召开工资集体合同平等协商会议就合同条款达成共识的基础上,公司工会召开职工代表大会审议通过,严格履行签字手续,按照要求上报上级工会备案和滁州市人力资源和社会保障部



党委书记熊启爱和总经理程俊贤分别代表劳资双方在合同上签字。

门审批,通过厂务公开栏等有效形式向全体职工进行公开。至此,长丰扬子成为滁州市首家签订工资集体合同的企业单位。

今年初,长丰扬子被长丰集团确立为重点核心企业后,公司采取了系列举措,使生产经营各项指标取得突破。长丰扬子公司目前是集团公司最为重要的生产基地之一,拟在“十二五”期间投资40亿元人民币,新征地1700余亩,对现有厂房进行整体搬迁和技术改造,将

建成现代化的冲压、涂装、总装及公用工程等五条生产线,预计到“十二五”末,汽车整车生产项目达产后将实现年产皮卡、SUV、MPV汽车15万辆,实现产值100亿元。按照集团“十二五”规划,长丰扬子5年内将形成年产汽车15万辆的规模。至此,长丰扬子干部职工大家普遍认为:现在公司目标明确了,我们收入提高了,这样干下去有奔头。

“太空家族”再添新成员 中国首创三无三节四功能 微晶太空桌在晶牛问世

金秋时节,中国首创太空桌“花开”晶牛,这一成果的展示,将开启人类环保低碳多享受的新生活。

我国航天事业的快速发展及空间技术的进步,带来了新一轮的工业科技革命,其科技成果的广泛运用已经开始改变我们的生活。随着“太空蔬菜”等科技产品的问世,近日,“太空家族”再添新成员,一种低碳环保多功能的“太空桌”在晶牛成功问世,其具有三无三节四大功能。

世界首创浮法航天微晶是航天航空、电子热工、防火建筑等领域不可多得的新型材料,于2008年在晶牛问世,具有热不胀、冷不缩,不导电、不导热,只导磁,可耐零下100摄氏度低温、零上1000摄氏度高温、遮挡紫外线等特性。经国家公安部防火建筑材料质

量监督检验中心耐火性能检测显示,产品耐火性能超过国家防火玻璃最高等级标准,经过1000多摄氏度、历时120分钟的高温测试后仍完好无损。

善于创新的晶牛人利用航天微晶这一特殊性质,开发出无碳、无声、无辐射的环保太空桌。这种太空桌是按太空仓的办公桌进行设计的,具有生活、做饭、用餐和取暖四大功能,而且对身体外部炎症还有保健作用。另一方面,它体积较小,有节电1/3、节时1/3、节空间1/3的特殊性能,特别适合北京、上海、广州、深圳等一些大都市的小家庭生活需要。

“坚持自主创新的每一步都是极其艰难的历程,相信晶牛人定能勇敢面临未来的巨大挑战,定能创造出又一个又一个人间奇迹!”晶牛集团董事长王长林说。

造纸业二次革命 再掀新浪潮

晶牛微晶造纸设备在高速厚板纸机上替代陶瓷件

近十年来,由晶牛微晶集团生产的以高强、耐磨、耐腐蚀为特征的微晶真空箱、微晶成型板、微晶刮水刀等微晶系列造纸设备引发了造纸行业“二次技术革命”的浪潮并席卷全国。国内70%以上文化纸厂家设备均由晶牛微晶所装备,每年给这些企业创造了提效、节能、延寿带来的经济效益达百亿元人民币。

近年来,晶牛集团将造纸行业“第二次革命”的潮头引向占全部造纸行业更大的厚板纸领域。仅山东昌乐“世纪阳光”纸业集团5年时间里就装备了50多

块晶牛微晶脱水元件,在生产线的成型、刮水板、低真空、高真空四个生产环节中的底网、芯网和顶网的三层中均使用,收到了网子寿命延长、电耗下降、停机次数减少等显著效果。以该公司型号3400#的纸机为例,三叠网纸机生产白纸板,车速达到450米/分钟,比使用陶瓷板效率大幅提高,效益显著提升。

日前,山东昌乐“世纪阳光”纸业又同晶牛造纸设备厂谈定了第八批微晶高真空箱和低真空箱的订单合同。

(牛晓 春鹏)

改进考核内容和办法 激发争先进位意识 临涣矿创建“五星级”党支部

淮北矿业临涣煤矿经过反复酝酿讨论,数易其稿的《临涣矿“五星级”党支部创建考核办法》正式亮相全矿。该考核办法以丰富的内容、严细的考核和奖罚受到全矿的普遍关注,这给承受巨大安全压力的临涣矿干部职工来说,创建“五星级”党支部无疑是统领当前和今后一个阶段工作的重要载体和抓手。

较以往党建工作目标考核方式相比,“五星级”党支部考核内容更宽、更广,突出了工作业绩、安全生产和任务落实考核比重,强化了中层班子和中层管理干部的执行力建设。矿政工部副部

长王玉山介绍,“五星级”党支部创建从制度上能够较好解决党建与安全生产“两张皮”的问题,可使基层党建工作与安全生产水乳交融,体现出党建工作服务企业中心大局的原则性。考核具有较强的可操作性,做到了量化、细化、数字化,最大程度减少了弹性和人为因素。另外在奖罚中体现出严格问责和激励约束原则。例如,对在采煤、掘进、辅助三个系统中,月度综合千分制考核分别取得第一名的三个党支部评定为“五星级党支部”,给予5000元奖励;对系统内取得第二名的党支部评定为“四星

级党支部”,分别给予3000元奖励;对系统内考核末尾的党支部评定为“二星级党支部”分别给予1000元罚款,三个系统整体排名最后一名的党支部评定为“一星级党支部”加罚3000元。在“五星级”党支部创建考核中,年度内连续两次处系统内末位的党政正职给予诫勉谈话,并在全矿干部会检查;连续3次处系统内末位的党政正职引咎辞职;年度累计4次以上处系统内末位的党政正职给予免职处理。考核采取月度考核下月初兑现。

“五星级”党支部创建考核办法从

酝酿、出台到过程考核,对干部职工都是一次心灵的阵痛和升华,进一步振奋了干部职工的精神,激发了争先进位意识。目前全矿上下正在认真贯彻落实淮北矿业2011年下半年工作会议精神和董事长、党委书记王明胜同志《坚决守住安全生产这条红线》署名文章,认真排查隐患,决心通过励精图治,力争第三季度重新回归淮北矿业安全质量标准第一方阵,其工作全面加强和改进,争先进位。

(邵宏田)