

□ 王敬华 张雯

13年,他用激情与执着,扎根百米井下,谱写着动人的青春之歌;13年,他用真诚和爱心,与职工摸爬滚打,结下了深厚友谊。他,就是淮北矿业2010年度“劳动模范”、孙疃矿通风区放炮队队长赵辉。

下面就请跟着笔者的镜头去认识一下这位“劳模队长”吧!

自荐当队长

受地质构造影响,孙疃矿巷道压力大,断层多,矸石量大,放炮安全管理一直是制约该矿安全发展的最大难题。去年2月,通风区原放炮队队长调离该矿,队不可一日无长。正当区领导为队长人选愁眉不展时,赵辉毛遂自荐来到该区,与单位领导立下“军令状”,在6个月限期内,由他代理放炮队队长一职,规定期限内,工作没有起色,将无条件离开队长岗位。赵辉从此由一名出色的安监员转变为带领65人的“兵头将尾”。当时的放炮队由老区不同厂、矿人员临时拼凑而成,人员

“劳模队长”二三事——记孙疃矿通风区放炮队队长赵辉

素质参差不齐。针对现状,只要人在矿,三班班前会,赵辉坚持每班必到,在班前会上他总是不厌其烦地叮嘱放炮员:“在放炮时,一定要让生产单位的人把好放炮警戒,挂好警戒网,多吹警戒哨,千万不能大意。”在施工现场,赵辉还带头进行现场安全确认和“手指口述”,严格执行“十不装”、“十不放”、“一炮三检”等各项管理规定,使各项工序安全有效衔接。上任后的第二个月,赵辉还配合区里在全矿范围内公开选拔了22名放炮员。如今,全矿18个采掘头面全部实现了“专人专头”、“专人专面”。

2010年7月1日,在该矿组织的第二届班队长“公推公选”中,赵辉用实际行动赢得了区领导和班组职工的信服,在代理队长不足5个月的时间

后,正式当选为放炮队队长。

悉心治“瞎炮”

用心每一天,干好每件事,这是赵辉的座右铭。2010年10月,放炮队在南翼8217风、机巷下山施工时,由于下山迎头积水较多,放炮员在装药时,稍不小心,雷管脚线就会沾水,从而造成“瞎炮”的安全隐患。针对这一问题,赵辉紧盯现场,积极寻求解决方法。在经过反复试验后,他要求放炮员在装药时利用小线在巷道两帮固定,将雷管脚线抬高,并用塑料套管套住脚线连接处,从而避免了雷管脚线因沾着水而出现“瞎炮”现象。特别是在去年底矿上开展“以掘保采”会战期间,赵辉征得区领导同意,在放炮队开展了比出勤、比效率“会战一百天——安康

杯”班组劳动竞赛。活动开展后,职工踊跃参与,劳动积极性、放炮质量大大提高,为施工单位加快进尺,创造了安全、有利条件。今年4月,矿井停产检修期间,放炮队全体人员放弃休班时间,人员由原来的3个小班合成一个班,在赵辉带领下到兄弟班队管子队打支援。他们发扬特别能吃苦、特别能战斗的工作作风,仅3天时间,帮助管子队在7211运输上山拆除长约1100多米的风水管路,保证了全矿安全高效完成上半年矿井检修任务。

重情落泪男

只有内心充满爱,才能对工作尽心,才能对工友热心,也才能对家庭负责!赵辉这样说的,更是这样做的。今年3月25日夜班,一名职工在南翼

变电所放炮时忘记换牌,没有执行“三人联锁”制度就准备放炮,正巧被巡查到这里的赵辉发现。在立即制止,严厉批评后,赵辉按队里相关规定做了经济处罚,并送其到区里参加安全学习。面对这一处罚,原本和赵辉关系一直很铁的该职工心里很不服气,认为赵辉是小题大做,故意和他过不去。事后,赵辉不止一次找这名职工谈心聊天,最终解除了他的思想隐患。

几年来,赵辉和他的团队凭借顽强的拼搏精神,严抓安全,狠抓落实,从没有发生过一起因放炮而引起的安全事故,其所在班组多次荣获淮北矿业、矿“五好班组”、“优秀班组”等称号,他本人也因工作出色先后获得2010年度淮北矿业劳动模范、优秀班队长等荣誉称号。

班组长论坛 | Luntan

班组长应当好四个“角色”

□ 韩福华

基层区队的班组长,是现场安全生产的“领头雁”和责任人,有“兵头将尾”的美誉,虽官小职微,但作用举足轻重。班组长素质的高低,直接影响着安全生产的水平。怎样才能当一名合格的班组长、促进区队的安全生产呢?笔者在生产实践中深深体会到,一名合格的班组长必须努力当好四个“角色”。

业务学习带头人。“刀不磨要生锈,人不学要落后。”班组长要带头学习本职业务,做到干一行、爱一行、专一行、精一行、通一行。班组长只有业务熟练,才能更好地带领班组职工完成安全生产任务。因而要把煤矿三大规程、职工安全手册、安全法律法规熟记于心,融会贯通,实践中力求“四会”,一是会运用,二是会讲解,三是会操作,四是会破解难题。

科学管理践行者。管理手段要科学,先进、创新,尊重客观规律,在充分调动职工主观能动性上做文章、下功夫、求突破。班组长要做好本班组的工作,就要学习掌握先进、实用、科学的管理方法。如实行“目标管理”,量化标准,层层分解目标,从一个个实现安全生产的具体分目标入手,最终实现安全生产总目标;善于集中群众智慧,及时收集职工提出的合理化建议和意见,认真总结工作经验教训,谦虚谨慎,勤学好问,管理中抓主要矛盾和矛盾的主要方面,忙而不乱,避免头疼医头、脚疼医脚,切忌不分主次,没有重点,顾此失彼,拣了芝麻、丢了西瓜。

以身作则模范人。“榜样的力量是无穷的。”班组长在学习工作上要时时处处为人表率,严格自律,按章作业,既会纸上“谈兵”,又会现场“作战”,生产中自己先把隐患彻底排除后再让职工进入工作。既要大胆管理,又要谨小慎微,更要身体力行。安排分配工作合理有序,排查隐患严谨细致,落实整改扎实认真,上标准岗,干标准活,把本班组聚成“拳头”,形成合力,不怕困难,敢啃硬骨头,勇于扛“红旗”,安全生产创新高,努力争当安全标兵、技术能手。

息息相关贴心人。班组长和职工一块工作、生活、学习,如同一个战壕里的战友,因此,班组长要视职工如兄弟,待职工像亲人,和职工同呼吸、共命运、心连心,知道职工在想什么,有什么要求,摸清职工的思想脉搏,解开他们的思想疙瘩,关心职工的学习进步、身体健康,对职工以诚相待,想法设法调动职工的积极性,突出自主保安,加强互保联保,不忽视细节末节。多和职工交流思想,融洽感情,团结一致,凝心聚力,圆满完成安全生产任务。



“兴趣小组”促青工成才

8月30日,淮北矿业孙疃煤矿矿保运一区“四大件”兴趣小组正在钻研真空开关故障排除技术。为提高青工现场操作技能,该

矿成立了煤机司机、电机车司机、瓦斯检测等15个兴趣小组,利用业余时间开展技术攻关,调动了青工的学校热情。王亮 摄影报道



班组长过“口才关”

8月18日,安徽淮北矿业袁庄矿举行了班组长管理能力演讲比赛。今年以来,该矿将“口才”能

力正式纳入到班组长资格考核中,做到人人过“口才关”,让“兵头将尾”们不仅能管还要会说。陈贤云 摄影报道

读心 疏心 暖心 交心 王锦杰:善拨“心弦”奏响班组和谐曲

□ 孔军

任班长4年来,他带领班组成功安装、拆除综采支架6400架次;面对频繁的重型设备吊拉挪移,所带班组连年实现“零工伤”,他就是淮北矿业桃园煤矿综采预备区2班班长王锦杰,用一颗真心敲响工友们的“心弦”,换来了班组和谐发展,促进了安全生产。

读心,把思想脉搏。“班组管理实质上是人的管理,只有时刻把员工放在心上,他们才会和你心贴心!”王锦杰说。他为班组36名员工一一建立了性格档案,详细记录每名职工的家庭住址、联系电话、家庭成员、兴趣爱好、身体素质、经济状况等信息,每月

更新一次。他利用班前会、工间休息等一切能和班组职工接触的机会,与他们交流谈心,主动了解思想和家庭状况,做到对员工情况了然于胸,出现细微变化能及时发现,对症下药。每次开班前会,王锦杰都是提前20分钟到会议室,注意观察每个来开会的职工,从神态、动作、语言中判断身体和心理状况。8月9号早班,青工王大伟刚走进会议室,王锦杰就发现他两眼通红,而且不像平时那么爱说话。散会后王锦杰单独向他了解情况,原来王大伟和妻子闹了别扭。于是,王锦杰当天把他列为“隐患人”没有安排下井,后来又亲自到家中进行调解,解决了夫妻矛盾,保证了安全。

疏心,解员工心结。对于新工人

的培养,落后职工的帮扶,王锦杰不是急于求成,而是慢慢引导,让他们逐步适应。职工刘云车以前在采煤区上班不正常,调至2班后,王锦杰主动与他交流,得知其并非身体素质不好,而是因为其退伍后在一线干,心里有疙瘩。经过王锦杰的耐心劝导,刘云车不仅解开了思想包袱,现在已成长为班里的生产骨干。

暖心,增职工合力。对于家庭有困难职工,王锦杰主动上前,尽力帮助解决。职工赵志伟一次回家摔倒,怀疑有脑血栓,又不舍得去医院检查。王锦杰带人前去看望获悉后,带他去矿总医院检查,确诊身体没问题,让赵志伟心里一块石头落了地,工作也更加积极了。在职工利益分配

上,王锦杰坚持做到一视同仁、公开透明。严格按系数计算个人工分,坚决杜绝随意加分,并在24小时内公开分值,使员工心齐气顺。

交心,提工作效率。王锦杰喜欢站在职工的角度思考问题。在工作安排上,从不一味强压,而是注重激励,做好身心调适。班前会以肯定成绩为主,适度点评不足,让职工容易接受;在井下休息时,总要讲段笑话或趣事,调节气氛。根据员工生理特点,实行“定时休息调整法”。每班的前4个小时,员工精力充沛,正常工作。后半班,每2小时主动要求大家集中休息10分钟,调整状态、补充能量。不但从生理上保证了工作效率,而且从心理上拉近了与职工的距离,提高了工作效果。

百善矿“班组建设年”活动精彩纷呈

□ 孙兰军

皖北煤电百善煤矿把加强基层班组建设作为安全生产现场管理的核心,在全矿开展“班组建设年”活动,着力实施推进班队能力工程、员工素质工程两项重点工程建设,提高班队建设整体水平。截止到目前,实现安全生产756天。

今年,该矿针对目前处于矿井资源枯竭、井下条件变化复杂、企业转型等不利状况,为保持矿井持续、稳定、健康、安全发展,该矿把班队建设作为现场管理的核心,制定了《班组建设实施意见》、《班组建设考评办法》、《精细化标准班队建设考核办法》等一系列措施制度。采取“以点带面,循序渐进”的方式,在掘进系统进行角色定位试

点工作,基层各科区建立保障机制、教育机制和激励机制,为班队定政策、供技术、保后勤、打外围;进一步明确班组长的责权利,将安全管理职权,生产组织职权,考核分配职权,思想政治工作以及民主管理工作职权等等下放到班组,让班组管理变外在压力为内在动力,激发自身抓好班队建设的主观能动性,努力通过自身的力量推动班组管理迈上新台阶。

与此同时,该矿把提升员工素质作为重要环节,分专业对员工的不规范行为进行深入的现场调研,按照岗位工种,操作流程进行不安全行为辨识和分类,并制定针对性解决措施;规范员工现场安全生产行为。

在实施班组建设过程中,该矿推广实施现场标准化作业,对全矿各岗

位、工种进行梳理,完善细化每一项工作、每一个流程、每一个道工序的操作标准,形成较为科学合理、切合实际的标准体系,做到事事有标准、件件有规范。分专业分单位,建立覆盖全矿的人、事、物的标准体系,实行可操作化、规范化管理。充分运用各种学习方式和途径,帮助员工学标准、用标准,强化全员对工作标准化重要性的认识,培养员工的按标准工作、按流程作业、按规范管理的习惯。

根据转型发展的实际,该矿着力打造以“安全生产自主化、设备材料管理定置化、工资分配市场化、员工培训多样化、员工激励多元化、岗位改进自动化”为内容的班组建设“6化”管理新模式。按照“6化”要求,规范班组建设的文件体系和配套措施,

做到量化合理、定性准确,强化班队日常管理、考核和奖惩。积极构建班组建设交流平台,让基层班组取长补短,共享成果,创新实施“6938”班队自主建设工程,每季开展一次“优秀班队长”、“精细化管理优胜班队”评选。此外,该矿通过强化培训,座谈分享、论坛讲座等形式,提升班队长管理水平入手,促进了基层班组建设。

据了解,今年,该矿先后推出了掘进一区“一岗双责”制和“6789”班队管理法、采煤一区“123”定责管理法、采煤三区“班组成员愿景、动态信息、合理化建议”“三合一”班队自主管理园等,不仅增强了矿“基层班队”“自主保安、自主保质、自主生产、自主培训”的自觉性和主动性,也为矿安全生产打下了坚实的组织基础和可靠保障。

简讯 | Jian xun

新陶阳公司“三个紧盯”拧紧安全阀

山东新陶阳公司按照管理无漏洞、现场无隐患、行为无违章、安全无事故的要求,坚持做到“三个紧盯”加强现场动态管控,认真整治现场隐患,努力创建本质安全环境。

紧盯关键岗位。坚持把安全的着力点放在区队班组,进一步加强班组安全管理,严格落实班队长、班组长的安全管理责任。积极开展最好最差区队、优秀班组评选,标准岗、精品工程和示范头面创建活动,打造安全高效班组、精品优质工程。

紧盯薄弱环节。结合矿井安全管理实际,重点加强对顶板管理、机电运输、“一通三防”、防治水等薄弱环节的管理。严格顶板管理制度,加大设备检查维修力度,坚持每周一次安全质量标准大检查,及时发现存在的各类问题,夯实安全基础。

紧盯安全不放心人。严抓新工人管理,严格执行师徒合同规定,做到老师与徒弟同下同上同劳动,杜绝徒弟单独作业现象。严格薄弱人物排查,建立“公司检查、专业督查、科室巡查、区队班组自查、不定期抽查”等多层次查隐患体系,层层把牢安全门。(王蔚文 纪明慧)

新安矿班组长经验交流会凸显实效

“近期我队15051工作面割煤机常出现牵引力小的问题,今天大家来交流一下解决办法。”“我认为牵引力小是由于两个滚筒受力分布不均造成的……”这是日前河南义煤集团新安矿预备队组织召开的班组长经验交流会场景中的一幕。

该队组织班组长以上管理人员围绕如何提高割煤机牵引力、如何搞好班组管理等内容进行了交流和探讨,大家畅所欲言,气氛热烈而融洽。

为了发挥班组长在安全生产工作中兵头将尾的作用,今年以来,该矿各生产区队把组织召开班组长经验交流会作为提高安全生产管理水平的一项重要举措。通过开展每周一次的经验交流,使全班班组长等现场管理人员相互学习,相互提高实践管理技能,并能及时有效地解决现场存在的各种疑难问题。同时,该矿还要求班组长要做到想干工作、会干工作、干好工作;要坚持以人为本,亲情化管理,紧密团结班组成员,形成坚强的团队;要不断加强自身学习,提高业务水平和安全管理能力。(侯丹)

大淑村矿“转作风抓落实”进班组

近来,冀中能源峰峰集团大淑村矿重视班组的“转作风抓落实”建设,在班组管理、班组施工和班组会议上下功夫,使该矿务实之风大兴。

在班组管理上,该矿要求班队长下井跟班定路线、定头面、定期向值班室汇报生产施工情况,有临时原因需要暂离工作面和路线要指定临时负责人并保证按时回到工作岗位;班队长与工人同上同下,在安排班组生产任务的基础上,还要负责全班组隐患排查和治理,确保安全生产。

在班组施工上,班队长负责班组的规范质量标准化作业和按措施施工监督、检查工作,重点做好出支架前的顶板维护、锚索锚固的质量与间距等涉及顶板安全的检查。该矿细化、量化班组工作任务分配,严格控制落点现象,确保安全与任务双重达标。

在班组会议上,该矿严防班组评估会和二次班前会走形式,在检查会议记录的基础上,还安排安检人员随机对井下职工进行岗位双述、行为规范和本人的任务进行检查,答不上来的本人和班组长各罚200元。(张志锋)