中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年9月1日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

科学部署 技术引领 重点推进

任楼矿重点工程建设助推矿井转型发展

作为皖北煤电集团公司主力生产矿井之一，随着产能的提升和综掘效率的加快，任楼矿面临着压力大，接替任务重等诸多困难。2011年，在“十二五”开局之际，任楼矿秉承集团公司“加速转型 创新发展”的发展主题，紧紧围绕重点工程建设这个关键点，统筹规划，科学施工，为推动集团公司新一轮大发展贡献力量。

当前及未来五年，任楼矿采掘开采头面将集中在北翼Ⅱ2采区，南翼主要集中在中三、中五、Ⅱ51采区，采场过于集中易造成采掘接替紧张和南、北翼生产不均衡，如何破解发展难题，为矿井可持续发展提供保障，成为摆在任楼矿面前的突出问题。

“重点工程建设的推进力度关系着矿井的长远发展”，这是任楼矿领导班子的统一共识。进入下半年以来，任楼矿将贯彻落实集团公司下半年工作会议精神作为统领各项工作的切入点和落脚点，集中精力抓好当前、谋划长远，以重点工程建设作为破解矿井长远发展的突破口。

为此，该矿紧紧抓住“队伍”、“进度”以及“技术”这三大关键环节，科学统筹规划，实行重点工程重点投入、重点组织、重点建设，特别是进入下半年以来，任楼矿对矿井重点工程工作量进行全面梳理，对剩余工程量进行细化安排，并逐月考核奖惩。

任楼矿北风井建设施工项目作为任楼矿“十二五”发展规划重点施工项目，也是集团公司的重点工程之一。根据“十二五”发展规划，任楼矿将于“十二五”末期由原来核定年产280万吨产能提升到年产450万吨，要确保矿井顺利升级，实现生产目标，必须对煤层进行深部开采，北风井的竣工建设将有利于对矿井深部开采提供充分准备，同时又能优化采场布局。

如何确保重点工程顺利按期完工？任楼矿克服重重困难，积极为施工创造条件。该矿依靠抓班子带队伍，加大对作业队伍的管理力度，实行重点工程重点推进，成立重点工程建设项目组。每项工程都由矿领导牵头，带领项目组成员和工程技术人员深入施工现场，主动配合解决实际问题。同时，发挥工程技术人员的积极性，对参与重点工程项目的科技有功人员实行重奖；对重点工程掘进人员进行现金奖励，依据巷道断面程度，由每班每人进尺超额5米，奖现金10元到120元不等，进一步调动了掘进施工人员的工作积极性。同时，采取奖罚并举，对出现“单进低、队伍不稳定、管理水平差”等现象的队伍则立即采取措施，予以调整。

该矿在做好队伍管理的同时，在保证工程质量的前提下，明确时间进度，建立项目例会制度，每周对工程建设情况进行汇总、分析，认真研究当前每一个项目中存在的难点和重点，制定下一步计划进度和措施。同时，积极做好生产准备工作，在掘进施工上，积极推行“四八制”作业方式，实行多部锤打眼、中深孔光面爆破、平行作业法等有效措施，确保月进度不低于110米，力争120米，确保工作的连续及有效衔接。

该矿秉承“企业发展，技术先行”的思路，不断加大对重点工程项目的技术研究支持力度，以技术带动工程质量和效率的提高。该矿技术部门运用科学仪器，及时对重点工程的施工巷道支护效果进行观测，并将观测数据整理、归档、分析，便于原始技术资料的积累。对未按设计要求和标准施工的工程，认真整改，并重新验收，否则按照有关规定进行处罚。同时，坚持从技术源头抓起，立足矿井长远规划，不断优化采掘布局，先后完成了Ⅱ7322、I-I7212系统的形成；实现了II51轨道下部车场与II51运输下部车场贯通，-520南翼改造皮带大巷与-520主运皮带石门顺利贯通，有效缓解接替压力，为顺利完成全年生产任务打下坚实的基础。 （田晓艳）

▶生产动态 | Shengchan Dongtai

云南：建避险系统 非煤矿山事故年将减10%

记者8月26日从云南省安全监管局获悉，近期该局正建设完善金属非金属地下矿山安全避险六大系统，全力提升云南矿山安全生产保障能力。力争到2013年为全部入井人员配备自救器，且全省非煤矿山事故起数和死亡人数每年递减10%。

云南地质构造复杂，各类矿产资源十分丰富，但由于开采挖掘密集频繁，下井作业不规范等，也让云南成为矿山安全事故频发的省份。据统计，今年上半年云南发生金属与非金属矿事故36起，致45人遇难。为全面提升云南矿山安全生产保障能力，省安监局针对非煤矿山安全生产制定了3年行动计划，力争到2013年，全省非煤矿山事故起数和死亡人数每年递减10%以上，事故起数控制在80起以内，死亡人数控制在90人内。凡发生重特大事故或一年内发生两起较大事故的小矿山依法予以关闭。

省安监局还于近日出台了《关于建设完善金属非金属地下矿山安全避险六大系统的实施意见 》，地下矿山建设完善安全避险“六大系统”能够有效降低事故危害程度，遏制重特大事故发生。

据悉，该省将依托安全生产在线监控系统，对各地下矿山企业监测监控、人员定位和通信联络三个系统实行联网；采用钢质阻燃材料建设压风管道和供水管道；确保避灾路线和安全出口畅通有效、应急预案切实可行。并要求各矿山企业在2013年底前，为入井人员配备额定防护时间不少于30分钟的自救器，按照入井总人数的10%配备备用自救器。 （辛雯）

山西：重大危险源事故应急演练半年一次

为了提升安全生产应急处置能力，8月24日，山西省政府安委办围绕应急救援体系建设，出台了实施意见。今后，企业要建立安全生产应急演练制度，每年组织一次综合应急演练或专项应急演练，重大危险源事故应急演练每半年组织一次，车间（工段、班组）应急演练每月组织一次。

各级负有安全监管职责的部门，每年要至少组织一次针对本行业（领域）主要特点和易发生事故环节的专业应急演练或综合性演练；各级安监部门要结合本地区实际，会同有关部门，每年至少组织一次安全生产应急演练。全省11个市和重点县（市、区）安监部门全部建立安全生产应急管理工作机构，配备专职人员，各级政府部门要明确负责安全生产应急管理工作的部门，责成专人负责应急工作。 （钟汶）

山东：5年内关闭产能30万吨以下煤矿

山东省煤炭工业局近日提出，在市县属煤矿企业兼并重组、提高煤矿生产集中度的基础上，对全省年产30万吨以下煤矿进行改造扩能；对经改造扩能达不到年产30万吨、资源枯竭、安全无保障的矿井，力争到“十二五”末全部予以关闭。

山东省煤炭工业局局长乔乃琛说，枣庄防备煤矿“7.6”火灾事故性质严重、损失惨重、影响极坏、教训深刻。全省煤矿系统必须坚决克服盲目乐观和松懈麻痹思想，坚定不移地抓基层打基础夯实安全根基；要在煤矿安全生产依法监管上再强化，在工作落实上再下功夫，坚决守住全省煤矿安全生产这条红线。

为严防事故反弹，山东将始终保持全省煤矿安全生产的高压态势，严格事故报告和责任追究。对非法违法生产建设的有关煤矿和责任人，一律按规定上限给予经济处罚；对一年内发生一次较大以上事故，或一年内发生两次一般事故以上的煤矿，坚决取消矿长任职资格。 （陆敏）

七台河煤矿：透水事故19名矿工生还

黑龙江七台河“8·23”煤矿透水事故救援8月30日早晨取得重大进展，救援人员在井下发现19名被困矿工，现已安全升井送往医院治疗，这19人升井时全部存活。

事故发生后，大批救援人员于29日晚集结，下井展开救援总攻。事故发生至今，救援已累计排水超过13万立方米，水位垂深下降约36米，为全面下井搜救创造了可能。

30日早7时，第一批6名矿工开始升井。据了解，事故矿方掌握的井下图纸为1985年绘制，长期开采导致井下情况远比图纸复杂，故救援初期据此判断的4万立方米透水量和钻孔位置均有较大出入。

在井下指挥救援的龙煤集团总经理孙永奎告诉记者，这19名矿工在透水时处于井下最高位置，幸而躲避。同时，因为他们所在区域有岩缝滴水，一定程度上保证了这19人饮水安全。 （何敏）

安全论坛 | Anquan Luntan

演练 是为了谁？

□王守华

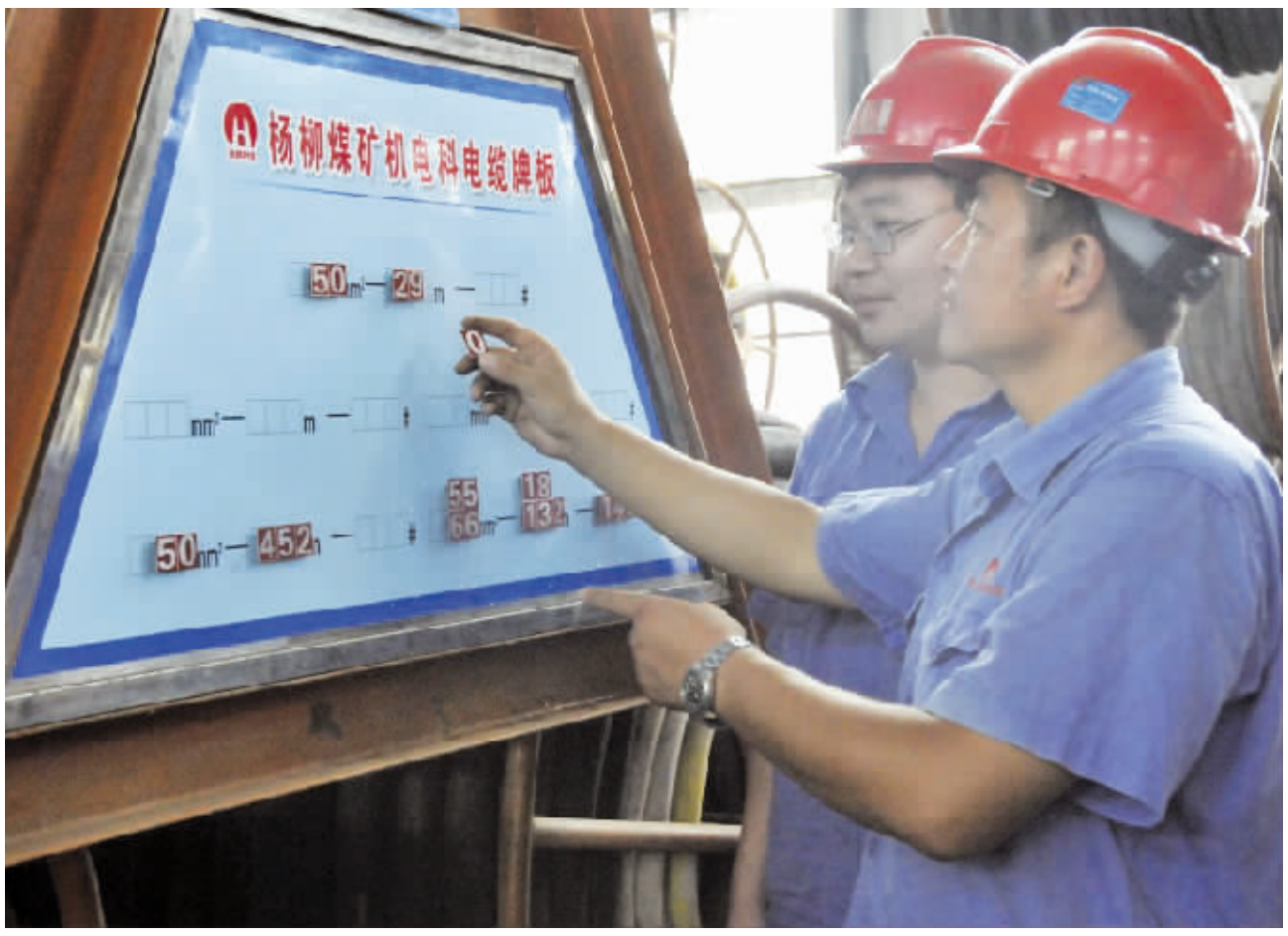
安全演练为了啥？大家可能会说是为了提高事故处理能力。这种说法是正确的，但他只是道出了演练的表面结果，而没有说出演练的最终目的。我说，演练是为了员工自身安全，为了企业的安全生产。实际工作中有人不明白演练的最终目的。不然，为啥有人对待“演练”像演戏样应付公事呢？这种现象的根源就是不知道“演练”是为自己所致。

演练应付公事要不得。 大家明白，安全演练是为了增强生产人员安全意识，提高自身防范事故发生的技能，防止安全事故的发生，减少事故损害，把安全事故消灭在萌芽状态，而这就直接保护了员工自己。通过演练，我们知道什么情况下可能发生事故，这为我们防范事故的发生找到了依据，我们可以根据事故原因制定防范措施，提前对设备设施、工艺流程进行维护保养，对可能发生事故的隐患进行治理，提高维修养护质量与安全管理水平，杜绝安全事故的发生，以保证自己、全体员工人身安全和企业财产免受损害。而在演练中应付公事，岂不是害了自己吗？害了企业吗？

总之，安全演练是为了安全生产，而说到底就是为了员工自己。所以，为了自身安全，我们安全演练绝不能应付公事的像演戏，就应该实实在在地“真抓实干”。

作为企业的员工，我们一定要树立起安全意识，真正理解安全演练对防范事故和正确快速处置事故、保护自身、他人身体和生产安全的意义。我们明白了这个道理，就会在平时多学习，熟练掌握安全生产技能和事故处置技能。我们明白了这个道理，就不会在安全演练中像演戏那样应付做作，就会在“提前通知”的演练中以实战状态参演，在“突袭演练”中临阵不乱沉稳熟练地处置“事故”，把假想的事故当真事故来处理。因为只有这样，才能在一旦遇到真正事故时有条不紊，机智果敢，凭借精湛的安全技能，凭借过硬的本领按程序快速处置，消灭事故，降低灾害损失，保护好自己、他人和企业财产。

但愿我们大家都能真正地、正确地理解安全演练为了自己的意义，为了自己、全体员工人身安全和企业安全生产而认认真真、扎扎实实地搞好演练，练就精湛应急处置技能，提升我们企业生产的安全系数。



师徒结对 学技能

淮北杨柳煤业建立导师带徒定期考核制度，每月坚持对全矿100多对师徒撰写的师徒日志、学习小结等笔记进行检查，根据检查情况落实兑现师徒津贴，提高了师带徒的积极性。

图为师傅马继龙（右）正在给徒弟尹传红传授电缆管理技巧。

杨轩 摄影报道

倾心尽力打造平安通风

——记冀中能源峰峰集团梧桐庄矿通风区党支部

他们是“矿井呼吸系统”，是“职工守护神”，百米井下煤海深处，处处留下了他们辛勤的足迹；他们是安全战场上的“常胜军”，连续十年实现瓦斯、爆破零事故，使他们成为冀中能源峰峰集团梧桐庄矿职工心中的“偶像区队”，这里，十佳管理干部、技术标兵状元、优秀共产党员层出不穷，先进事迹不胜枚举。

这支队伍，攥起来是“核聚变”、撒出去是“核裂变”，关键时刻，老中青三代党员，个个拉得出、冲得上、打得赢。这支队伍，自觉把共产党人的精神品格融化在血液里、落实到工作中，以一流的业绩、一流的作风，让梧桐庄矿记住了这个闪亮的名字：冀中能源峰峰集团梧桐庄矿通风党支部。

敢为人先 追求卓越创一流

创建一个先进党支部最关键的是抓什么？“抓人的思想！特别是要配齐、配强一个政治素质高、业务能力强的支部班子。”矿通风党支部书记王付生不假思索地回答。

通风职工担负着该矿矿井通风、瓦斯、爆破和井下通讯等现场管理工作的重任，其中党员26名，支委委员5名，不仅政治素质过硬，业务上也个个是独当一面。

“有了坚强的党支部班子，如何配合行政，在工作上形成同频共振，合力合拍抓好一盘棋，是建设先进党支部的着力点。”王付生说。党支部紧紧围绕安全生产的中心工作，建立了瓦斯、放炮两个党员安全责任区，要求要害岗位党员上、重点环节党员盯、关键人员党员带，并积极开展“创先争优”及“争做本质安全职工”活动，把党员的先进性集中体现在日常工作中。自2001年建区以来，该支部没有一名党员发生轻伤以上事故，今年到7月末已连续实现安全生产10周年。

党员先锋 言行举止树榜样

张贵生，2005年毕业来到通风区，刚参加工作时，面对煤矿艰苦的工作环境，情绪有些低落。而今，已是技术员的他，说话口气俨然带着些“老矿工”的精神劲儿：“近几年来，在党支部这个大家庭中，我感觉自己成长飞快。特别是身边老伙计们的一言一行都深深感染了我，让我明白了，干煤矿，也能干出事业，干出成就来！”

通风区党支部汇聚了老、中、青三代党员，他们都有一个共同追求，那就是在各自岗位上充分发挥“一个党员一面旗帜，一名党一盏灯”作用，以自己的模范行为带动身边职工们共同搞好安全生产。

王国红至今对赵学彬为他上的煤矿“第一课”记忆犹新：“刚分到矿通风区不久，有一次，北翼182201回风顺槽瓦斯涌出异常，放炮进度很慢，他带着我现场跟班，一跟就是十几个小时，一口饭都没吃，直到安全爆破后才肯上井，他说的‘作为一名老党员瓦斯工，炮不响，隐患不排出，我是不能安心上井的。’这句话让我特别感动，一直激励鞭策着我日后的工作和学习。”勤奋肯干、谦虚好学的王国红，连续多次被评为矿优秀共产党员。

凝心聚力 点滴深情促和谐

事成于和睦，力生于团结。建立一个民主公正、团结和睦、奋进和谐的战斗堡垒，一直是通风区党支部不懈追求的目标。“几年来，党员之间没有红过脸，党群关系联系紧密，工作任务面前，大家都是心往一处想、劲往一处使。身在和谐的大家庭中，干起活儿来也舒心。”通风区区长杨永华深有感触地说。

为加强区科民主管理，推进区务公开，2011年，该区实行公开张榜竞聘班、组长。全区职工在条件范围内均可以参加竞聘，之后在候选人中进行民主投票，选出职工公认的班、组长。在派活、派班及工分管理方面，提前制定循环表，力求做到公平、公正、公开，防止掺杂个人感情因素，每月工分分值上墙公布，让职工干明白活、拿明白工资，工作得心平气顺。

对困难职工、后进或旷工人员，由支部委员和区工会进行家访慰问，了解情况后，对困难职工及时给予救济，为后进人员化解思想负担，让每一位职工都感受到党的关怀、集体的温暖，从而加深对企业的认同感和归属感。

党支部和工会共同关心青年职工成长的故事早已在队里传为佳话。“80后”杨郭伟学校毕业来到区里那会儿，工作积极性不高，支部领导观察发现，小杨特别聪明，是个好苗子，就经常找他谈心，引导他端正工作态度。之后，杨郭伟提高了工作积极性，多次被矿上选树为青年标兵，并拿了奖，这让他看到了工作的价值和前进的方向。现在的杨郭伟，工作努力认真，哪里有困难哪里就有他的身影。2011年，杨郭伟被纳入后备党员重点考察对象，同时还被选评为瓦斯组长，成为区里年青一代的骨干。

梧桐庄矿通风区党支部，老中青三代党员共擎先锋旗，展现出煤矿共产党人吃苦在前、甘于奉献的宝贵品格和齐心协力、团结共进的团队精神。我们热切地期盼着，在打造新型能源企业的伟大征程中，涌现出越来越多像这样卓越的党员队伍！

（张怀选）