



比技能 展活力 江苏中烟举办第四届烟机设备维修职业技能竞赛

近日,江苏中烟工业有限责任公司第四届烟机设备维修职业技能竞赛在淮阴卷烟厂举行。来自南京卷烟厂、徐州卷烟厂、南通烟滤嘴有限责任公司、淮阴卷烟厂 4 支代表队的 38 名选手参加比赛。选手们将在 SQ37 切丝机、GDJ2 包装机、Protos70 卷接机、FOCKE 包装机、KDF2 嘴棒成型机等 5 种机型展开激烈的角逐。

本次竞赛以“服务生产、展

湖北中烟 创建企业管理服务平台

围绕推动“基础管理上水平”,湖北中烟工业有限责任公司于 2011 年 6 月正式成立企业管理部,专门负责组织推进企业基础管理、贯标、对标和基层创优等工作。企业管理部运行近三个月以来,在扎实做好贯标、对标、基层创优等基础工作的同时,打破部门的限制,广泛向社会借智借力,大力推进外向型合作,初步创建起与社会多种力量相融合、对接企业内部多项经营管理活动的管理服务平台。

围绕提升服务企业管理的能力,企业管理部全面与企业内外的相关机构及人员开展合作,建立起四支促进企业加强基础管理的力量。

一是与湖北省、武汉市相关政策研究、社会科学研究机构合作,把合作的重点集中到企业战略管理、政策环境研究等方面,形成服务企业实施管理决策的“智囊”力量。

二是与清华大学、中国人民大学等全国一流高等院校的经

江西中烟举行 2011 年度“金圣学子”助学基金 颁发仪式

近日,江西中烟工业有限责任公司在南昌举行了 2011 年度“金圣学子”助学基金颁发仪式。江西中烟有关领导及江西省慈善总会、江南都市报有关领导出席助学基金颁发仪式。

颁发仪式上,江西中烟有关领导代表江西中烟向“金圣学子”们表示热烈的祝贺。他认为,“金圣学子”是一个坚强、优秀的群体,面对贫困和磨难,“金圣学子”们没有屈服,而是更加坚定,用刻苦拼搏、努力求学来改变命运,用自己的行动诠释了“自古寒门出英才”、出身贫寒志不寒的道理;他们穷而益坚、顽强拼搏的优秀品质,与金圣品牌倡导的“功到自然成”理念不谋而合,也为“金圣学子”注入了新的内涵,增添新的辉煌。

江西中烟有关领导还对“金圣学子”们提出了三个方面的殷切期望,希望他们一是要勇于面对、战胜困难,努力锻造更为坚毅的优秀品格;二是要勤于学习、增长才干,努力培养更为全面的优秀才能;三是要乐于奉献、关爱他人,更加懂得对父母

汉中卷烟厂以考核奖励方式激励各项工作

近日,陕西中烟汉中卷烟厂采用考核激励方式,推进各项工作发展。

一是汉中厂认真按照《汉中卷烟厂政务信息工作考核奖励办法》办事,对 6—7 月份政务信息工作开展较好的部门政务信息员进行表扬奖励。

据悉,该厂由厂办公室牵头狠抓政务信息工作,及时宣传报道企业生产经营、技术改造、思想政治、精神文明、安全生产等方面的新闻事件,树立

示技能”为主题,通过竞赛进一步加快高技能人才队伍建设,为江苏中烟“创先争优”提供有力的技术和人才支撑。

此次竞赛的裁判组、督导组由国家局职业技能鉴定指导中心、云南省局、云南中烟、广东中烟、安徽中烟、贵州中烟、川渝中烟、河北中烟、湖北中烟、湖南中烟、陕西中烟、上海烟草(集团)等单位的专家组成。

(黄春华 王普刚)

学院及社会专业管理咨询公司合作,重点加强企业管理实践的可行性、有效性、科学性分析,对企业管理实务进行论证指导,形成服务企业基础管理的“参谋”力量。

三是与省内外媒体、各类管理学家合作,重点开展企业管理模式提炼总结及传播推广研究,形成服务企业商经商道研究推广的“精英”力量。

四是在企业内部创建专兼结合的管理研究团队,形成服务企业基础管理的“主体”力量,实施管理创新,启动“黄鹤楼”精益制造管理模式、“黄鹤楼”品牌成长模式等课题研究,全方位总结企业的管理实践,对企业加强制度建设、体系建设提供有价值的参考建议。

多种力量共同服务于企业管理,极大地提升了相关工作的质量和水平,为下一步实现“管理促效率和效益”目标奠定了坚实的基础。

(新华)

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:吉学莉 校对:梁英
2011 年 8 月 31 日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

上烟集团力争将“中华”培育成百年常青品牌

近日,上海卷烟厂举办了 2011 年上半年度中层干部学习班。本次学习班就如何贯彻落实上海烟草集团厂处级大会精神,紧紧围绕集团“发展、改革、规范”工作主线,落实集团坚持“两个维护”,实现“两个突破”,全面推进各项工作任务

的落实进行了全面部署。2011 年以来,上海烟草集团整个经济运行发展健康平稳,中华品牌“百万千亿”目标指日可待,技术改造工作阶段性推进良好,这些成绩的取得为集团发展奠定了重要的物质基础。

局、集团公司党组书记、局长、董事长、总经理施超要求,面对新的形势和新的要求,上海卷烟厂要以更高的标

准、更严的要求,始终把产品质量放在首要位置,持续推进工厂取得新的发展。围绕质量管理,施超要求各级干部要做到“想干事、能干事、干成事”,并着重强调了三个方面:

首先,一定要想干事。60 年来,中华品牌已经拥有了一大批忠实的消费者,经历各种风浪,经久不衰,靠的是长期过硬的产品质量和一代代上烟人对产品质量孜孜不倦的追求,如今,中华品牌已成为上海烟草的骄傲。近两年,中华品牌产量翻番,依靠的就是广大职工的不懈努力和中华品牌深厚的历史积淀。但是,中华品牌也面临着强大的竞争对手,上海烟草人绝不能有半点懈

李毅中参观昆明卷烟厂

近日,十七届中共中央委员、全国政协经济委员会副主任、原工业和信息化部部长李毅中在工业和信息化部消费司司长王黎明、云南省工业和信息化委员会主任刘绍忠等领导的陪同下到昆明卷烟厂参观考察,全面了解了易地技改后昆烟的装备水平、生产能力等情况。

红河红河集团党委书记许力为、工会主席田东明以及昆烟厂长范晓、党委书记杨校平等领导热情接待了到访嘉宾并陪同参观了昆烟制丝生产线、展厅及卷包生产线。

在制丝线,李毅中副主任认真听取了工作人员对制丝设备、生产工艺等相关情况的介绍。他对昆烟办公公开、民主管理自助查询系统表现出了浓厚的兴趣,仔细观看了现场演示和讲解,对该项工作给予了充分肯定。

在昆烟展厅,李毅中副主任详细了



解了昆烟的发展历程、品牌整合以及企业文化等情况,对集团今天的发展成绩表示由衷赞叹。当看到集团即将推出的新品云烟(大重九)时,李毅中对其给予高度评价,希望集团着重从产品质量、降焦减害等方面宣传,进一步提升集团良好的品牌形象。参观完展厅,李毅中挥毫写下了“红河红河”四个大字,表达

了对企业发展的美好期望。

在卷包生产线,李毅中副主任对先进的卷接包设备表现出了高度的关注,不断向陪同人员询问设备构造、工艺流程等具体情况。他还在当今国际上最先进的卷烟设备——M5 机组前久久驻足,仔细询问了解相关情况。

(尹德君 张忠文)

乌兰浩特卷烟厂抓重点工作促企业发展

近日,乌兰浩特卷烟厂新一届领导班子组织召开第一次班组长以上管理人员大会。厂长王保佳在会上对下一步工作进行安排部署,其间提出十四项重点工作。党委书记胡需在会上作重要讲话。

乌兰浩特卷烟厂要借助国家局“十二五”期间对老少边穷大力扶持政策,把握关键契机,抓住难得机遇,让卷烟生产尽快达到 30 万箱计划目标;要尽快将呼伦贝尔卷烟纳入云烟系列,进一步提高卷烟品牌结构,认真做好市场营销工作,扩大品牌影响力;要继续抓好基础管理工作不放松,提高各级干部对基础管理内涵及重要性的理解和认识,提高管理驾驭能力,打牢管理基础。

王保佳对企业“十二五”发展目标、卷烟品牌发展战略、基础管理、干部职

浙江中烟 扎实推进卷烟质量管理体系建设

为进一步推进卷烟质量管理体系建设,落实“卷烟上水平”相关目标和任务,浙江中烟工业有限责任公司各部门创新形式、狠抓落实,扎实提升卷烟质量管理水平。

杭州卷烟厂、宁波卷烟厂、生产管理部合作生产项目组、技术中心、物资供应部等部门定期组织召开质量分析会,及时通报分析各时间段卷烟质量统计数据,分析问题所在并加以专题落实

和解决。各部门还创新形式,开展多样的质量主题活动、竞赛。例如,杭州卷烟厂开展全员参与的质量月活动黑板报宣传比赛、“质量为本、责任为重”主题竞赛等,进一步对新老员工开展工艺、质量、安全培训,组织员工参加全面质量管理知识及应用技能培训,鼓励员工参与科技创新、质量改进、小改小革,开展优秀质量案例征集评选等。

上半年,浙江中烟有四位员工通过

建立了有效的竞争压力传导机制,解决突出问题,促进工厂精细化管理。汉中卷烟厂根据 2011 年对标创优工作方案及相关规定,对 1—6 月份课题完成指标进行分析,解决问题,并实施严格的考核奖励,提高对标创优工作水平。主要对降低烟叶消耗、降低单箱卷烟综合能耗、提高卷包设备有效作业率、增加全员劳动生产率、降低单箱制造费用、稳步提升

产品质量、降低单箱管理费用、降低化学需氧量、降低焦油含量、降低单箱嘴棒消耗、降低 25 嘴卷烟盘纸消耗等达标课题进行奖励,对降低 20 嘴卷烟盘纸消耗等未达标课题进行处罚,共奖励 30232 元,处罚 41666 元。值得一提的是,汉中卷烟厂对相关部门也进行季度考核,促进课题指标达标,创建优秀卷烟制造工厂。

(李哲民)

怠。国家局对中华品牌寄予厚望,在各方面给予了关心、指导和帮助。同时,中华品牌承担了许多行业责任,上海烟草还是要争当排头兵,承担起上海烟草人的历史责任,把中华品牌培育成百年品牌、常青品牌。

其次,一定要能干事。能干事是一种能力。要倡导永不满足、永不松懈的精神,一是要树标杆,从法律法规中寻找标杆,从消费者需求中寻找标杆,从兄弟企业和竞争品牌中寻找标杆;二是要立目标,产品质量是永恒主题、系统工程,但不同阶段有不同的抓手和主线,要分阶段、分目标的实施,在科学系统思考的基础上进行实践。

第三,一定要干成事。要干成事,就要有毅力,要有始有终,不能半途而废。要敢于创新,克服畏难情绪,相信自己能把事情做好,敢于向成熟的标准挑战,敢于向传统习惯挑战。要善于总结,各级领导干部每年要为自己确立一个课题,在实践中注重积累理论知识和实践经验,这样才能有所提升、有所突破。

施超强调,上海卷烟厂要依托工厂深厚的管理基础、技术基础和文化底蕴,通过干部职工的共同努力,把工厂的管理越做越扎实,把产品越做越精良,为中华品牌“百万千亿”工程、打造百年品牌作出积极的贡献。(尚文)

为加快推进黄金叶品牌实现“中原突破”,河南中烟郑州卷烟厂、新郑卷烟厂分别采取各种措施,加强领导班子建设、加强质量管控,确保黄金叶品牌质量上水平,促进河南中烟“成长进阶”。

河南中烟两厂 加强企业管理 助推品牌“中原突破”

□郭大玺 李建飞

为加快推进黄金叶品牌实现“中原突破”,河南中烟郑州卷烟厂、新郑卷烟厂分别采取各种措施,加强领导班子建设、加强质量管控,确保黄金叶品牌质量上水平,促进河南中烟“成长进阶”。

郑州卷烟厂加强领导班子建设 全力助推黄金叶品牌“中原突破”

近日,郑州卷烟厂召开党政联席会,进一步明确新调整后的厂级领导班子责任分工,要求更加注重领导班子建设,全力助推黄金叶品牌“中原突破”,促进河南中烟“成长进阶”。

会议强调:一要更加重视理论学习,深刻领悟姜成康局长和杨自业总经理等领导的重要讲话精神,积极适应行业超速发展新形势和公司加快推进黄金叶品牌“中原突破”新要求,确保企业整体工作与上级决策部署保持一致。二要更加注重民主团结,坚持民主集中制原则,强化大局意识和协调配合意识,全面提升班子集体合力。三要更加突出企业发展,准确把握生产工厂主要任务,扎实推进各项工作,全力助推黄金叶品牌“中原突破”。四要更加强化作风建设,深入贯彻杨总关于坚持“两个原则”、实现“五个做到”、信守“一条戒律”和叫响激情创业等要求,以更快的节奏、更高的标准、更严的要求、更实的作风和更好的状态,做好工作落实、作风转变和廉洁自律表率,树立班子集体良好形象。

新郑卷烟厂三项举措加强源头管理 以金的品质确保黄金叶“中原突破”

日前,新郑卷烟厂邀请材料供货商代表召开材料质量现场分析座谈会,从源头加强质量管控,确保黄金叶品牌质量上水平,早日实现“中原突破”。

会议提出,要加快建立黄金叶品牌专有质量标准体系,逐步完善物资供应服务链,通过三项措施强化材料质量管控:一是开展物资中转库温湿度条件及烟用材料最佳平衡时限研究,探索建立中转库材料存放标准,改善材料仓储环境;二是建立材料质量信息交流平台,与供应商及时沟通材料质量情况,加强联合质量改进;三是加强对供货厂家的管理,实施供应厂家动态管理,促进供应厂家不断提高卷烟材料质量。

会议通报了近期生产过程中出现的材料质量问题,就如何加强材料质量管控、促进材料质量提升进行了深入探讨和交流。与会供货商代表详细分析了产生材料质量问题的各种因素,对材料到货质量的保障做出了承诺。