

持续加强职工培训教育

新矿集团四单位荣膺“中国企业教育百强”

多年来,山东能源新矿集团高度重视人才培养工作,持续加强职工培训教育,近日,在被誉为中国企业培训界奥斯卡的第七届中国企业教育百强推选活动中,协庄煤矿、翟镇煤矿、华恒矿业公司、新巨龙公司等四家新矿集团权属单位名列“中国企业教育百强”。

中国企业教育百强是由全国22个省市自治区经济贸易委员会培训处(人事教育处)、国资委干教处及部分行业协会于2005年联合发起的全国性企业教育培训评价活动,是集首创性、社会性、权威性、专业性、学术性为一体的高层次企业教育培训评价活动。评价活动的开展为政府制定人才培养政策提供决策参考,强化和推进中国企业教育培训和管理理念、体系、制度、方法和技术的进步,有利于提升企业人力资源管理水平和企业核心竞争力,是中国规模最大、政府支持力度最强、参与企业规格最高的权威企业培训评价活动。

作为山东省创建学习型企业示范基地的新汶矿业集团不断深化学习型企业创建,引导广大职工终身学习、持续进步、创新创造、建功立业。该集团相继在2005年建成国家级技术中心、2006年建成博士后科研工作站、2007年设立“泰山学者”特聘专家岗位、2009年建成院士工作站,构筑了高端平台,先后培育各类人才39676人,其中有享受国务院政府特殊津贴、驻站院士、教授、山东省有突出贡献的中青年专家、泰山学者、外国专家等高级专家人才41人。

该集团权属单位按照集团统一部署,结合实际抓好职工教育培训工作。翟镇煤矿着力培养高素质、高技能的复合型人才队伍,积极探索员工理论知识迅速转化为实际操作技能的新途径,建成全省首家综合性职工培训基地,建有多媒体培训教室7间,操作演练车间4个,安设了采掘机械、综掘机、扒装机等20余种电器设备,可同时满足采、掘、机、运、通五大专业23个工种的岗位操作培训,培训规模可达720人。基地先后被山东省经贸委和教育厅联合命名为职业教育实训基地,被中国矿业大学和山东科技大学确定为实训基地等,2008年以来连续两年获得“山东煤矿安全培训(机构)工作先进单位”称号,本次评选又赢得“中国企业培训示范基地”殊荣。新巨龙公司大力实施借脑借力工程,与中国矿业大学联合设立了研究生工作站新矿集团分站和教学实验基地,开发了远程网络教学系统,装备了可供100人同时学习、机考的微机室,层层开展岗位练兵、技术比武,促进高技能人才快速成长;着力开展“学历晋升、职能晋升”活动,采取压担子、到艰苦岗位锻炼、重点人才重点培育等措施,造就一批能够担当发展重任的后备人才队伍;实施人才培养计划,计划“十二五”期间培养10名科技创新带头人、20名高科技人才、30名高级管理人才、200名高技能人才、1000名基础人才,打造一流的员工队伍。

(高颖敏 翟金伦)

□ 本报记者 宗毅

“少年智则国智,少年强则国强”。2011年5月28日,在共青团安徽省委组织的第三届“江淮好少年”颁奖典礼上,解放军第105医院政委何建武14岁的儿子何恩泽荣获“江淮十佳少年”称号,再次引来无数关注的目光,不仅源于何恩泽是所有参评对象中唯一的军娃,更源于他是先天智障残疾的获奖者。早在去年9月,在全国第五届特殊奥林匹克运动会上,年仅13岁的何恩泽一举夺得男子50米短跑、立定跳远和垒球个人项目3块金牌,成为安徽夺金最多的特奥选手之一,一时间引起全社会的关注,人们纷纷对这位年仅13岁的特奥冠军投来敬佩的目光,更多的是对这个特殊家庭大爱如山的由衷敬意。可以说,在何恩泽胸前的每一枚金牌上,都闪烁着家庭、部队、学校和社会关爱的光辉。

家庭之爱 无怨无悔

14年前,何建武的儿子呱呱坠地,医生严肃地告诉夫妻俩:婴儿脖子被脐带整整缠绕3圈,因为宫内缺血缺氧性脑病,造成先天性智力障碍。还未来得及欢喜的何建武夫妻俩一下子陷入极度悲伤。“他既然来到我们家庭,我们绝不放弃!”何建武夫妇从痛苦中挺立起来,并特意为孩子起了个感恩的名字:恩泽。

何建武为了让小恩泽能像健全的孩子一样快乐地生活着,健康地成长着,他倾注全部心血和爱意,和爱人带着小恩泽开始了艰难的求医之路。记得1998年底,何建武从报纸上获悉,山西太原一家医院治疗脑瘫效



父亲给儿子颁发金牌。

果非常好。部队领导得知后,立即给正担任某分部干事的何建武近3个月的“特批假”。怀揣着新希望,何建武夫妇带着小恩泽长途跋涉来到了人生地不熟的太原。为了省钱帮孩子治病,他们在医院附近租房居住,自己动手做饭。看到刚刚一岁半的何恩泽为了治病,每天需要在早、中、晚分3次进行针灸,最多时,小脑袋上一天竟然要扎入127根银针,用针稍有不慎,鲜血就会顺着头发直流,母亲哭干了泪,父亲同样心如刀绞。但为了孩子的病情能得到好转,他们只有无怨无悔坚强地承受。如今,已经14岁的何恩泽总体智力水平只相当于2岁左右的孩童。

“孩子先天不幸,我们要让他后天有幸”。这是何建武夫妇坚守的诺言。当时,夫妻俩给恩泽看病欠了不少外债,为了让恩泽多感受五彩世界、快乐成长,他们在带孩子四处求

今年以来,冀中能源邯矿集团郭二庄矿党委按照集团公司创建学习型党组织建设工作要求,认真安排、精心组织、扎实推进,促进了企业更好更快发展。

深入学习,增强工作执行力。该矿以学习邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观和《关键在于落实》、《理论热点面对面2011》等重大战略思想为中心,以深刻领会、贯彻落实邯矿集团、冀中能源集团重大指示精神为重点,党委中心组坚持带头加强学习,带头督促检查,带头讲析

郭二庄矿党委理论学习为企业发展“领航”

辅导,带头撰写体会文章。同时,充分发扬民主、发掘集体智慧,采取座谈讨论、交流发言等形式,使中心组理论学习成为每一名班子成员提高认识、解放思想、争创一流的重要平台,增强了工作执行力,确保了党的路线方针和冀中能源、邯矿集团决策部署落实到位。

深入学习,增强企业发展实力。面对新形势、新任务、新挑战,该矿把建设学习型党组织,与“挺进世界500强、更好更快建强企”主题教育相结合,与“创先争优”活动相结合,与保持邯郸本部煤炭生产第一大矿相结合,把加强学习作为实现既定目标的政治任务和强大动力。围绕全年各项工作任务,开展了“两承诺、四公开、三亮牌”活动。即:党委、基层党支部和党员分别向上级党组织承诺、向群众承诺;承诺的岗位公开、事项公开、时限公开、结果公开;党员亮身份、亮形象、亮业绩。活动的有效开展,促进了企业主要生产经营指标再创历史新高水平,增强了企业发展实力。

深入学习,凝聚发展合力。在深

大爱如山

——记江淮“十佳少年”、全国特奥三金得主何恩泽之成长故事

社会之爱 幸福乐园

如果说部队的爱为小恩泽巩固了家,那么学校的爱就为小恩泽提供了成长的沃土和幸福的乐园。为了让小恩泽能像正常孩子那样接受教育,除部队幼儿园外,地方知名小学也纷纷向小恩泽伸出了援助之手。2009年9月,何恩泽进入合肥市蚌埠路第四小学,并被安排在培智二班就读。在这个曾经诞生过世界特奥会冠军的学校里,何建武夫妻俩与老师们一起为小恩泽找到了人生腾飞的“支点”。入学两个月,小恩泽就被选为特奥队员。对小恩泽十分了解的体育老师刘俊,面对记者感慨万千:“出生时只有4斤4两,发育总比别人‘慢半拍’的何恩泽,能被选为特奥队员,与父母付出的艰辛努力是分不开的。”小恩泽被选为特奥队员

部队之爱 恩重如山

部队有爱,智障军娃也有幸福完整的家。“没有领导的关怀,单位的关心,我们也很难走出困境。”这是何建武发自肺腑对记者说的一句感恩的话。他告诉记者,恩泽的遭遇得到了部队领导的高度重视。逢年过节,领导都要上门慰问,并且亲自送上慰问金。考虑到何建武家庭十分困

与保持邯郸本部煤炭生产第一大矿相结合,把加强学习作为实现既定目标的政治任务和强大动力。围绕全年各项工作任务,开展了“两承诺、四公开、三亮牌”活动。即:党委、基层党支部和党员分别向上级党组织承诺、向群众承诺;承诺的岗位公开、事项公开、时限公开、结果公开;党员亮身份、亮形象、亮业绩。活动的有效开展,促进了企业主要生产经营指标再创历史新高水平,增强了企业发展实力。

深入学习,凝聚发展合力。在深

三是组织一个兴趣小组,拓宽青年的兴趣爱好。公司在完善职工俱乐部、职工阅览室和自有篮球场等体育设施设备的同时,及时组建了铃锐青年歌唱团和铃锐文体协会,下设篮球、乒乓球、台球、羽毛球和象棋、登山、钓鱼等多个协会和兴趣小组,定期不定期开展各类活动,丰富了青年员工业余文化生活,锻炼身体、陶冶情操。

四是举办一次人才选拔活动,打通青年人才的成长通道。积极组织青年员工开展各种业务测试、考核,对表现优异的进行奖励,并在此基础上,建立青年人才库,实行分级管理,

难,分部给当时连职干部何建武分了套营职房,方便老人来照顾孩子,部队领导专门批示,财务处可专门为何恩泽一家借钱打开“绿色通道”!

然而,2007年初,何建武因工作需要调到合肥第105医院工作,妻子和孩子远在300多公里外的原医疗单位工作,为了让智障孩子有一个更好的成长环境,军地领导都非常重视何建武爱人夏程的工作调动,中共安徽省委常委、合肥市委书记孙金龙得知其家庭情况,指示有关部门特批安置何建武爱人在合肥市商务系统工作。何恩泽夺得三块金牌后,南京军区联勤部政委周明贵少将专门批示给予鼓励:人间大爱温暖社会,亦需温暖家庭!

社会之爱 幸福乐园

如果说部队的爱为小恩泽巩固了家,那么学校的爱就为小恩泽提供了成长的沃土和幸福的乐园。为了让小恩泽能像正常孩子那样接受教育,除部队幼儿园外,地方知名小学也纷纷向小恩泽伸出了援助之手。2009年9月,何恩泽进入合肥市蚌埠路第四小学,并被安排在培智二班就读。在这个曾经诞生过世界特奥会冠军的学校里,何建武夫妻俩与老师们一起为小恩泽找到了人生腾飞的“支点”。入学两个月,小恩泽就被选为特奥队员。对小恩泽十分了解的体育老师刘俊,面对记者感慨万千:“出生时只有4斤4两,发育总比别人‘慢半拍’的何恩泽,能被选为特奥队员,与父母付出的艰辛努力是分不开的。”小恩泽被选为特奥队员

入学习的同时,矿党委充分发挥政治优势,创新开展党建、思想政治工作,大力加强矿区精神文明建设。在各区队建立了职工书屋,职工活动室,常年举办职工文体活动,自编自演文艺节目,隆重举办职工消夏晚会、职工体育运动会等。加强职工教育培训,举办党支部书记培训班,微型党课,深入开展政工干部素质提高年活动,丰富学习型党组织创建内容,进一步为企业实现科学发展,为集团公司建设冀中能源一流强企积蓄后劲,凝聚合力。

(程矿生)

给予相应待遇。这些措施的实施,使一大批青年人才脱颖而出,近几年,先后有20名青年员工进入企业经理队伍,走上中高层领导岗位。

五是组织一场联谊或相亲活动,关注青年的情感需求。依托公司文学协会和文体协会,公司经常与新县地方文联、新县职业高中、虹桥小学、群星小学等单位 and 部门,联合开展文学笔会或篮球赛、歌咏赛等,让青年员工通过各类联谊交友活动,增进了解,交流感情,以搭建情感交流平台形式,积极帮助大龄青年员工解决爱情婚姻问题。

(汤 兴)

后,除了学校的正常训练外,父亲何建武成了小恩泽的“编外教练”,每天早晨5点钟都会准时起床,带着小恩泽一起外出训练,风雨无阻。

2010年9月,在得知何恩泽将参加福州举办的全国第五届特殊奥林匹克运动会的消息后,何建武所在单位领导专门给何建武批了假,让他陪儿子一同去。在特奥会赛场的看台上,何建武一家高声呐喊助威,还拉出了一条“何恩泽加油,爸妈永远爱你”的横幅。在跳远比赛中,小恩泽以绝对优势夺得第一名。颁奖仪式举行前,媒体记者们找到组委会,将何建武举家为儿子助阵的情况作了说明,并建议由何建武为何恩泽颁奖。没想到,这一建议很快得到组委会同意。组委会现场改变计划,将颁奖嘉宾由原来的一位官员改成何建武。

最特殊的颁奖仪式诞生了。当其父亲——解放军105医院政委何建武颤抖着双手把金牌戴在儿子脖子上后,父子俩紧紧地拥在了一起,10多年来一家人风雨同舟、含辛茹苦的一幕幕再次浮现在两双泪眼前……何恩泽在赛后接受媒体采访时,他的那句“感谢爸爸妈妈,我要好好训练,好好跑步,再拿金牌!”深深震撼着他的家人和在场的嘉宾。特奥会上,何恩泽共斩获3块金牌,三个项目分别是50米短跑、跳远、垒球。

Pajero Sport 中文名公布 劲畅 9月成都车展正式发布

三菱汽车销售(中国)有限公司(简称进口三菱)今年引进中国的全新SUV车型——第二代Pajero Sport 中文名字终于尘埃落定。进口三菱近日对外宣布,备受广大SUV爱好者期待和关注的Pajero Sport 中文名定为帕杰罗·劲畅。该车将于9月中旬正式推向市场,消费者的期待即将成真。

帕杰罗·劲畅是进口三菱继帕杰罗、欧蓝德EX·劲界及ASX劲炫三款主力车型之后的又一全新力作。该车传承了帕杰罗的纯正雄厚的越野实力,以崭新的视角演绎出更多精彩。而劲畅的命名更突出表现了三菱开拓进取的开发理念及Drive@earth(驰骋地球,关爱地球)全球战略的思维和境界,“劲”不仅延续进口三菱SUV家族锐意驰骋,乐趣无限的基因和血统,尽显征服本色,“畅”更代表了驾驶者酣畅淋漓、激情无限的驾驶享受。

据透露,帕杰罗·劲畅车身尺寸介于欧蓝德EX·劲界与帕杰罗之间,车型定位为纯越野SUV,价格区间将在欧蓝德EX·劲界(3.0L)和帕杰罗(3.0L)之间,可以说是一款性价比比较高的纯越野SUV车型。动力方面,搭载了全新调校的轻量化紧凑型3.0L V6 MIVEC 铝合金发动机,功率和扭矩均十分强劲。性能方面,帕杰罗·劲畅搭载了三菱汽车引以为傲的超选四驱驱动(SS4),并采用了可实现高耐久性和可靠性而全新开发的框架车身结构,来实现车辆卓越的“高速行驶性能”和“超强越野性能”。与曾经在国内生产并得到众多消费者认可的第一代Pajero Sport(帕杰罗·速跑)相比,无论动力、性能以及配置方面都有了极大的提升。

据进口三菱相关负责人透露,帕杰罗·劲畅已进入上市倒计时准备阶段,预计将在9月16日成都国际车展上正式发布。届时广大SUV爱好者将有机会一睹这辆在同级车型中具有最佳越野性及高实用性为一身的新时代多用途SUV的风采。

(乐 韵)

大东工商分局强化窗口建设净化食品市场

本报讯 为助推招商创业,服务经济发展,江苏涟水县大东工商分局内强素质、外树形象,进一步强化窗口建设,打造服务品牌,今年1-8月份已为辖区内新发展的18个专业合作社、62户私营企业、606户个体工商户办理了相关手续,受到个私业主和广大干群的好评。在近期全县站所行风评议中,满意率名列前茅。

该分局一是实行首问负责制,对来服务大厅办理登记、换照、变更、年检等手续的业主,实行一张笑脸相迎,

一杯清茶端送、一声亲切问候,使他们有温馨到家的感觉,然后按照办事流程快捷服务。二是登记事项专人专件,跟踪督办。东胡集镇小埭村薛业波利用地处新庄街的优势,办起了一户酒家,由于饭菜质量好、服务态度佳,生意越做越红火,在掘得第一桶金后,今年初想办电脑绣花厂,分局长曾献中闻讯后,立马进行帮办,从基建选址、设备购置到项目竣工,实行全天候、全方位“保姆式”服务,到服务大厅仅用20分钟就为其办妥了营业执照,目前

这个投资150万元的创业项目已投产见效。三是靠前服务,热情指导。该分局深入基层调研,凡形成规模的产业,及时帮助成立专业合作社,让农民抱团闯市场,效益大增。时码陈圩村柳编产品名扬大江南北,该分局帮助办理“陈永柳艺合作社”手续,社员发展到1050人,年产值突破1200万元。

又讯 中秋、国庆两大节日临近,大东工商分局擦亮“火眼金睛”,净化食品市场,让广大人民群众过一个平安祥和的佳节。

该分局一是强化市场准入制度,对符合条件、信誉较好的个体工商户,准许经营食品。要求从业人员每年体检一次,持有《健康证》方可上岗。二是建立和完善食品安全档案和电子台账,实行动态管理,对查出的辖区内6家无证经营食品的商户予以取缔。三是对精制米、面粉、饮料、纯净水、糕点、白酒等食品加工企业从源头上监管,要求企业必须持有二证一照:《卫生许可证》、《生产许可证》和《营业执照》,同时按照标准化组织生产,实行

自检、抽检、互检、专检四结合,产品质量达标后方可出厂。四是经常性、突击性相结合,重拳打击经销假冒伪劣食品。五是对走村串户为群众操办“红白喜事”的厨师进行定期体检和培训,要求他们承办各类宴席不进无商标、无厂家名称、无生产日期的食品,否则视情节轻重予以处罚。六是近期对干杂货店进行一次塑化剂检查,对熟食店进行二次亚硝酸盐检查,让广大群众吃上放心食品。

(郑君 尹文罡 葛海军 陈裕)