

C4 | ANQUANWENHUA | 安全文化

以人为本 内容丰富 措施得力

淮北选煤厂:安全文化建设有声有色

淮北矿业淮北选煤厂不断深化安全文化创建活动,着力打造具有“淮选特色”的安全文化建设新模式,推动企业安全高效和谐发展。

用先进的理念熏陶人。该厂为进一步提升全员安全工作的自觉性、主动性,从四个层面加强“四个强化”:在企业层面上,强化没有安全就没有企业的经济效益、没有安全就没有企业的持续发展的理念,建塑抓安全工作的执行和服从品格;在班组层面上,强化“个人保班组,班组保车间,车间保厂部”的理念,培育团队品格;在岗位层面上,强化“上标准岗、干标准活”的遵章品格;在职工个人层面上,强化“我要安全、我会安全、我能安全”的理念,树立自主保安全的品格。同时,该厂以车间为单位,向全厂职工广泛征集具有本单位、本岗位安全管理特色的安全文化理念、安全警句,将文化理念的征集及提炼作为安全文化在职工中传播和深入的过程,进一步提高了

职工的安全意识。

用安全的环境改变人。该厂充分利用广播、报刊、网络等媒体广泛深入地宣传安全知识,及时传达上级部门下发的重要安全政策、制度、规定。在班前会、安全专题会、职工培训班上通过播放视频、幻灯片等方式展示事故案例及安全先进的事迹,让直观、生动的教育震撼职工的心灵。建设了总长度达400多米的安全教育长廊,突出安全文化主题,展示安全理念及警句并定期进行更新,在基层车间办公区域及生产岗位布置大量的安全标语和安全文化宣传牌板,营造浓厚的安全氛围,使职工在日常工作中时刻接受安全教育,持续绷紧安全弦。经常性地开展安全文艺演出下基层活动,通过安全快板、小品、诗歌朗诵等节目感染职工,叮嘱一线职工工作中不松懈、不麻痹,坚决做到不安全不生产。

严细的规范约束人。该厂立足培育本质安全型职工,实施严格管理,进

一步完善了“三大规程”,重申劳动纪律,加大对“三违”行为的处理力度。重点推进班前礼仪、手指口述安全确认法,严格考核奖惩,形成“人人会安全,处处讲安全”的良好局面。举办班组培训一日一题活动,引导职工自动、自发学习安全、业务知识,从源头上杜绝不安全行为和各类事故隐患。同时,深化安全精细化管理,坚持日查日报日落实、走动式管理等行之有效的做法,把精细化管理理念融入安全质量标准化建设之中,以精细化提升标准化,以标准化促进精细化,不断夯实安全基础。此外,该厂在目前推行的“五型九法”班组管理模式中,正在逐步设立一套完善的安全管理制度和运行机制,用理念培育、知识学习、技能培训、过程监督、激励促进等手段对职工的安全生产行为加以约束和养成。

用本人的管理带动人。该厂按照职业健康安全管理体系的标准要求,对全厂所有危险因素进行了辨识,并

采取控制措施,广泛使用噪音隔音箱、除尘器等降噪除尘,通过持续改善生产设备、环境和条件,消除诱发职工不安全行为产生的外在因素,不断改善岗位作业环境,确保职工的身心健康。充分发挥党政工团齐抓共管的作用,深入开展一线开展冬送温暖、夏送清凉、全员签订安全承诺书等多种形式的安全活动,并与各车间签订了安全联保、互保合同,对重点人员实行跟踪帮教,促使职工时刻保持清醒头脑,争取赢得安全生产管理工作的主动权。同时,认真总结、挖掘职工群众在推广安全新技术、新设备、新工艺和实用技术等方面的成功做法和经验,积极开展安全技术、安全管理、安全文化创新工作,对有突出贡献的先进典型和优秀成果,给予表彰和推广,发挥典型的示范、激励、辐射作用,营造典型引领、全员争先、共同提升的浓厚氛围。

(钟 笛)

东滩矿五剂“药方”问诊事故单位

针对近期部分职工的安全意识有所下降,各种隐患和事故苗头有所抬头的现象,山东兖矿集团东滩矿加大安全教育力度,以遏制不良现象的蔓延,由安监处牵头对上半年发生事故的单位进行面对面交流,并结合实际情况,为事故单位开出了五剂“药方”。

思想认识上的药方。要明确安全管理重点是什么?应该怎么抓?要做到“任何工作都要把安全放在首位,所有工作都要为安全让路”。要学会算“安全经济账”,认识到所有成绩的取得都是在确保安全的前提下,没有了安全一切都是空虚的。

观念转变上的药方。要对照实际反思自己的安全意识是否有所下降,从而告诫自己随时都要绷紧安全弦;时时要求重温个人安全理念,把自己确立的理念镌刻在心中。

规范操作上的药方。要求职工认真反省自己,检查自己在工作中有没

有按规操作的地方,并对新的质量标准化进行认真地学习,努力钻研业务,保证自己在今后的工作中按章操作。

教训吸取上的药方。要求事故单位结合实际开展适合于本单位的故事案例警醒教育;开展安全现身演讲,违章的讲违章带来的教训,受伤的讲受伤带来的痛苦,“三违”者讲“三违”带来的损失,以发生在身边的个案来警醒大家。

作风转变上的药方。在管理人员中开展思想意识整顿、现场管理整顿和基础管理整顿。管理人员要检查自己的安全意识是否弱化,是不是一直都把安全放在首位;检查自己现场管理的标准是不是降低了,管理有没有放松甚至失控;检查自己基础工作是否扎实了,有没有做表面文章。经过整顿,各级管理人员从思想上、行为上全面检讨自己,以达到提升管理水平目的。

(盛玉强)



女工们又送“清凉”来啦

高温酷暑时节,山东新陶阳公司在认真落实各项防暑降温措施的同时,工会、团委积极开展夏季送凉爽活动,清凉油、正气水和绿豆汤、西瓜等清凉物品,女工们坚持天天送到采掘区队和井口,受到坚持在高温生产一线干部员工的称赞。

图为女工送西瓜到采掘学习室的场景。

王蔚文 摄影报道

白庄矿 安全“药方”巧防“病”

今年以来,山东肥矿集团白庄矿不断加强安全管理,为避免员工骄满、松劲、麻痹、拖沓等,及时开出亲情启发、安全教育、严管爱护、强化作风等一道道安全“药方”,全力确保矿井安全。

用亲情启发巧治“骄满病”。该矿充分女工家属的情感优势,积极组织社区、女工和家属进区队、进班组,开展“枕边安全风”、“安全话语温馨提示”等活动,以亲情的温暖

感化、引导、启发员工,消除“小稳即安,小进即满”的思想,让员工在工作中反骄破满,时刻绷紧安全弦。

用安全教育巧治“松劲病”。该矿充分利用广播电视、宣传栏、班前班后会、安全活动日等形式或时间,强化员工对搞好安全工作重要性的认识,并组织员工观看《井下避灾50招》、《警钟长鸣》等一系列安全生产事故警示教育片,警示提醒员工勿忘血的教训,克服松劲情绪。

用严管爱护巧治“麻痹”病。该矿本着严是爱、松是害的管理原则,工作中坚持用铁手腕、铁心肠、铁面孔“三铁”精神反“三违”,通过严格管理,促使员工自觉做到不想“三违”、不会“三违”、自觉制止“三违”,让员工真正体会到严格管理是真心真情爱护员工、关心员工,使干部员工拧成一股绳,为安全生产筑起铜墙铁壁。

用强化作风巧治“拖沓病”。该

矿扎实开展整顿作风整顿活动,进一步落实各级各岗位安全责任,严格执行管理人员带班、值班制度,做到主要工作地点班班有管理人员带班,领导盯点。

同时,加大对薄弱环节、薄弱时间、薄弱地点、薄弱人员的监控力度,及时排除现场隐患和不安全不放心行为,切实保证矿井安全生产。

(周 军)

赵坡煤矿:企业文化促矿山安全发展

为进一步推进矿山安全发展,山东丰源赵坡煤矿以企业文化为引领,把安全生产、经营管理等各项工作赋予文化的内涵和活力,全力构建以安全文化、团队文化以及和谐文化为核心内容的企业文化建设体系。

安全文化筑牢企业安全基础。该矿结合矿安全生产实际,建立了“213”安全文化建设体系,即“教育学习之路”和“灌输引导之路”两条文化宣传教育路线;一个“安全文化长廊”和职工“宣传风景线”、“安全教育运输线”以及“职工风采展示线”等三条风景线。并以打造“安全文明高效和谐”矿井为切入点,着重推进企业理念建塑、

制度保障、素质提升和“双基建设”等重点工作;常年开展亲情教育、“三违”帮教、党员责任区、夫妻安全公约、文艺汇演、安全宣教活动牌板不断更新……这些一系列企业文化的硕果展现在职工面前的时候,让职工们欣喜地看到赵坡煤矿企业文化建设和宣传工作的丰富多彩,充满活力和希望。

团队文化推动矿井安全高效。针对科室机构精简合并后的实际情况,该矿在人员配备上坚持一岗多责、一职多能,培养和使用复合型人才。并以团队文化为导向,以责任为载体,以检查为手段,以绩效考核为动力,倡导爱岗敬业、高效务实的工作理念,充分发

挥团队协作的合力,真正做到心往一处想、劲往一处使,确保人人有指标、事事有结果。同时大力开展“抓学习转作风 提素质”活动,着力转变管理人员管理方式和作风整治,不断加大治庸、治懒、治不廉等工作力度,确保在全矿范围内形成“一说就干、一抓到底、勇于创新、争优创先”的团队工作作风。

和谐文化建设矿区美好家园。该矿以建设“和谐丰源 文明矿山”为目标,不断提高职工收入,凸显矿山职工优越感;不断规范员工行为,创造文明温馨工作生活环境;不断加强文体设施建设,创建钓鱼、书法摄影、文艺队

等多个文体协会,常年开展职工喜闻乐见的文体活动;不断加强职工俱乐部设施建设,相继完善了职工书屋、电教室、娱乐室等软、硬件设备,丰富了职工业余文化生活;不断加强“两堂一舍”建设,确保职工吃上可口菜、洗上热水澡、睡上安稳觉、喝上放心水、过上幸福日。现如今,职工腰包鼓了,私家车多了,生活品位高了,矿区景色美了,文化设施多了等等,进一步增强了矿山职工心系企业、爱岗敬业、奋力拼搏、开拓创新,争先创优、勇创一流的意识,增强了全矿职工的归属感、凝聚力和战斗力。

(孔德涛)

北徐楼煤矿“特色”教育助力矿井安全生产

山东丰源北徐楼煤矿在安全教育工作中不断强化措施、狠抓落实,注重用理念教育人,活动引导人,环境熏陶人的安全教育模式,重抓安全教育,以职工安全促进矿区和谐。

理念教育人。该矿在矿区主要道路两侧,职工上下井、上下班必经之处,将典型的安全理念制作成安全警

句、安全漫画、安全牌板,建成安全文化长廊,使员工在每天上下班之余便能更好地接受人性化的安全教育和警示,全面实现要我安全到我要安全的根本转变。

活动引导人。该矿从宣传教育入手,不断创新活动载体,通过举办安全专场文艺演出、安全知识竞赛、事故案

例剖析会、安全演讲、“三违”人员帮教、签订夫妻安全公约等一系列活动,使安全教育入耳、入脑、入心,大力营造安全生产“软环境”,形成了浓厚的安全生产氛围。

环境熏陶人。该矿在矿简报和广播站开辟了安全专题栏目、黑板报开设了安全事故警示教育专栏;在职工

生产作业场所、职工宿舍、会议室等地点,制作了安全警示牌板和标语等,使职工不论在矿区什么地方,都能接受到安全的熏陶,通过潜移默化的安全教育作用,大大提高了职工搞好安全的自觉性,筑牢了安全生产思想防线。

(颜廷新)

袁庄矿:四则运算“嫁接安全”

安徽淮北矿业袁庄矿针对矿井地质构造复杂的制约,一直延续着全炮采、炮掘的生产方式,致使安全生产难度大、隐患多等诸多不利因素,积极探索安全管理的新形式,巧妙地将“加、减、乘、除”四则运算运用到安全管理之中,收到事半功倍的效果。截至8月16日,该矿已实现安全生产950天。

“加”,即加大安全宣传教育力度,增强安全“软”实力。该矿除利用标语、板报、广播和电视等进行宣传外,还出版了内刊“安全周报”,版面内容有安全提醒、安全检查、责任追究、重点提示等5大块15小项。并成立了“安全文艺队”,协助妇女协安员、“五老”(老干部、老模范、老教师、老战士、老专家)常年下科区、班组,开展丰富多彩、喜闻乐见的安全活动,使职工在欢乐中受到安全熏陶。同时,将建矿以来发生的各类典型事故案例进行汇编成册,发给职工学习,起到引以为戒的教育作用。

“减”,即减少隐患和弥补历年采矿井安全欠账,增强安全“硬”实力。每周定期和不定期进行全方位安全隐患排查的同时,投入资金加大井下巷道修复力度,提升安全质量标准化创建水平,消除安全隐患。并对“三违”人员除补课教育和扣除安全奖外,并过“五关”,即过“三违”学习关、现身说教关、电视曝光关、家属签字关、联保及互保关,层层设卡,直至过关,最大限度地减少人的

隐患。据统计,2005年以来,该矿总计投入井下安全资金近亿元,完成安全技改项目和斜巷运输治理等20多项,其中巷道修复资金5000余万元,修复巷道24万多米,矿井抗灾能力和生产环境显著提升,使矿井的安全质量标准化水平从往年的不达标到达到一级矿井水平,2008年,迈进淮北矿业一级矿井行列。工伤事故分别下降了20—40%,2008年和去年以来杜绝了重伤以上事故。

“乘”,即培育安全先进典型,增强安全“辐射”效应。每月开展4至5次的安全质量标准化检查验收活动,月底对安全生产情况进行总结考核,评选出“精装工程”和“安全示范科区”、“安全标杆班组”进行重奖,并组织优秀职工免费外出旅游观光和疗养。同时,建立先进“风光长廊”,将劳模、职工标兵、安全明星等安全先进典型的照片和本人格言,作为“名人广告”悬挂在矿上最显眼的主干道旁,让他们成为影响和带动职工的矿山最亮丽的风景线。

“除”,即将安全压力层层分解,增强安全“共管”意识。该矿要求班组长以上管理人员层层签订了安全责任状,职工写安全保证书,人人交纳安全风险抵押金,将安全责任逐级传递,落实到科区、班组和个人,让管理人员和职工明确所要承担的安全职责、义务,形成千斤重担人人挑、人人肩上有指标的安全管理格局。

(陈贤云)

安全文化 引领兴隆庄矿安全发展

山东兖矿集团兴隆庄矿在深化安全文化建设过程中,紧紧抓住“人”这个安全生产中的根本要素,大力营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围,使职工的安全自控力有了明显提高,促进了矿井安全生产稳步发展。

塑安全人 用高素质员工队伍保安全

该矿在“一个愿景、三大要素、九个体系”为主要内容的“兴隆鼎”安全文化的基础上,与集团“3+6”安全文化模式相融合,通过安全文化理念篇、制度篇、视觉篇等多层次支撑,把安全文化理念拓展延伸到区队、班组,分解量化到岗位、个人,使全体员工在工作中干有方向、学有目标。深入推进安全教育培训,积极推行“手指口述”安全确认法,规范员工安全行为,员工“手指口述”达到内化于心、外化于行。以开展“名师带高徒”、“岗位技能比武”等形式开展教育培训,提高员工自身素质。牢固树立“矿井是学校、岗位是课堂”的学习理念,鼓励员工围绕本专业、本岗位学习专业知识和技术以及相关理论知识,练就一身过硬的本领。为职工打造钻研业务的平台,鼓励员工进行技术革新,开展合理化建议征集及小改小革活动,促使不断“充电”,强“身”健“体”,为安全生产注入新的活力。

立安全规 用健全的安全制度保安全

该矿建立健全32万字的安全生产岗位责任制,强化安全保障机制,规范安全基础管理工作,为安全生产有序可控、长治久安提供机制保障。按照“横向到边、

纵向到底”的原则,建立各级安全生产责任体系,层层签订安全责任书,坚持把分配政策向安全质量倾斜,推行全员安全抵押,安全、质量、任务在工资分配中所占的比例为4:3:3,把安全作为考核各级班子和管理干部工作业绩的重要内容,实行“一票否决”,实现压力共担、成果共享,形成个人保班组,班组保区队、区队保全矿的强有力的安全责任体系。注重“以人为本”的教育理念,建立“五个一”安全教育体系,用激情的宣贯引导、用亲情的牵挂呵护、用无情的事事故震撼、用真情的教育启发,倾听职工的心声,当好职工的贴心人。

行安全事 用规范的安全行为保安全

安全理念、安全规章制度最终要落实到行为、行动中,才能产生实际效果。为促使员工安全行为的养成,该矿建立起覆盖全矿各系列、各岗位、各工种的员工日常和岗位行为规范,按照操作流程,进行工序分解,制定详细具体的安全操作标准,使之逐步落实到岗位操作中。认真落实《煤矿安全程度评估办法》,坚持每班全员岗位安全确认风险评估和管理干部井下千分制综合评估,每月对各单位进行安全程度评估验收,对查出的问题全部进行跟踪整改,实现安全管理由“被动治理”向“提前预防”的转变。深化安全质量标准化建设,扎实开展安全质量流动红旗竞赛评比活动,进一步规范职工的作业行为,实现由“我要安全”向“我能安全”、“我会安全”转变,行为上由“他律”向“自律”转变,全面提升矿井安全生产综合管理水平。

(谢红玲)