

高发林:矿井机电设备维修“有一套”

□ 杨涛

“我们队今年1到7月的机电设备故障比去年同期减少了50%,这得益于电钳工高发林师傅的辛勤付出和精细维修,让我们用热烈的掌声对他表示感谢。”8月19日,这是川煤集团达竹公司小河嘴煤矿采煤二队队长郭金斌在安全学习会上对该队维修电钳工高发林的由衷表扬。

年近不惑的高发林已从事19年的井下机电设备维修工作。凭借19年的设备维修工作经验,高发林总结出一套属于自己的维修工作法,用于工作中后大大减少了设备事故,很快被工友们认可。

刚从事矿井机电设备维修时,高发林就认准“只有在实践中多学习、多锻炼才能干好工作”的理。对设备出现的问题及维修情况,他随时记下来,认真揣摩,并向身边师傅多请教。高发林的笔记本被职工称之为“技术宝典”,



◎图为高发林(右)指导徒弟检修电牵引采煤机。

上面记满了区队各类设备运行及维修情况、设备检修注油时间,还有自己画的电路图、液压控制图、原理图等,工作时总随时带着。高发林还珍惜每一次学习机会,在去年参与国内首套大倾角极薄煤层电液控支架综采机组安装期间,他细心观察了解综采设备性

能和技术数据,不明白的就咨询厂家技术人员,边学边干的高发林的维修技能很快有了提高。

去年10月7日,该矿4022综采面采煤机出现摆臂油缸动作缓慢、液压输出压力低等问题。现场值班维修工小张鼓捣了近2个小时也没修好,

只好向高发林求援。高发林接到电话后立即赶到现场,问明情况后先拿出笔记本查看自己画的线路,然后顺着液压管路检查逆流阀,当他把逆流阀拆下,用煤油清洗安装好后,采煤机摇臂立即恢复了正常工作。“多亏高师傅的技术‘宝典’,否则还不知要多长时间才能修好呢!”小张佩服地说。

俗话说“磨刀不误砍柴工”,把自己的工具调整到得心应手能提高工作效率。高发林对工具就像爱护自己的眼睛一样,经常检查修整,确保时时处于完好状态。“要想少下力,就要多动脑。”这是高发林常挂在嘴边的一句话。高发林还自制了拆卸管路法兰盘螺丝的专用工具,既方便又快捷。“以前用活扳手拆卸管路连接,又麻烦又费事,现在好了,有了高师傅的专用拆卸工具又快又省力。”采煤二队机电副队长胡荣刚高兴地说。

多年的维修生涯,使高发林养成了严、细、实的工作作风。维修设备时,

高发林总是严格按照规程措施要求进行停电、验电、放电、挂接地线,开始工作前还要进行“手指口述”安全确认。他常对职工说“生产任务重要,安全确认更重要;生产可以等,安全确认不能省。”

今年7月12日,高发林在-1212综采面跟班检查液压支架设备检修情况,8号位支架工李成林已收拾完工具准备离开。高发林问道:“检修得怎样了?检查确认了吗?”“活干完了,没问题,不用确认。”李成林不屑地说。高发林不放心,就钻到支架下检查,发现竟然有一个液压阀门的螺丝没拧紧,他赶紧把螺丝紧固好。他质问李成林为何不按程序操作时,小李不服气:“不就还差几扳手吗?有什么大不了?”“一个螺丝拧不紧,其他3个就会松动脱落,高压液压管就会脱落,有可能出事故。”高发林耐心地解释道,认真严肃的态度,让意识到问题严重性的小李脸不由地红了。

“安全三招”带出硬队伍

张向阳是安徽淮北石台矿业掘进三区七队一班班长,1992年参加工作,当班长9年。凭着提素质、查隐患、重情感三个管理“法宝”,他带领全班职工转战10余个工作面,连续多年实现全员零违章、零事故,生产任务、工程质量、文明生产等各项工作始终保持在前队列。

为增强职工的质量意识和安全自保意识,张向阳常常利用班组安全会给大家讲故事,把矿上的事故案例和他曾经历的事故都记在本子上,并把生活中与安全有联系的事情也记上,通过讲故事的形式让大家增强安全意识。多年来,张向阳坚持从小事做起,教育大家“干一行,爱一行,专一行,精一行”,强化职工的质量标准化意识,促使班组成员牢固树立“上标准岗、干标准活”的理念,提高安全素质。

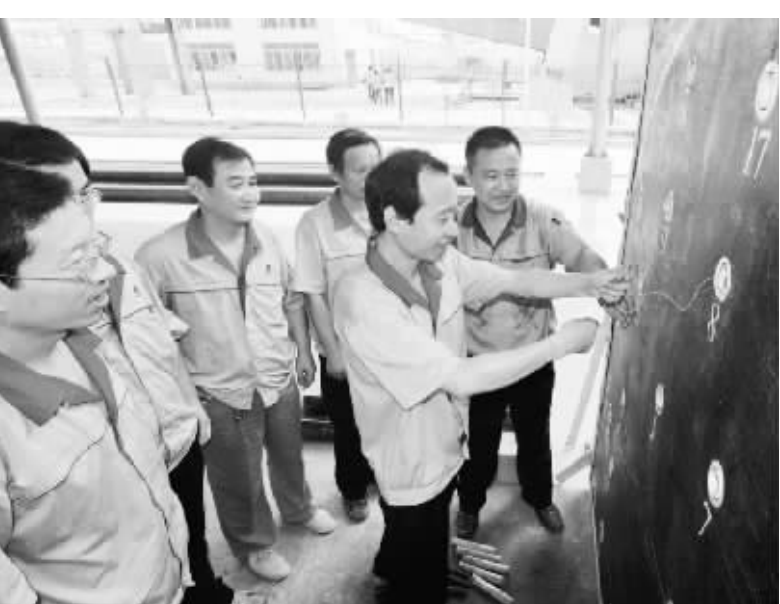
说起查隐患,张向阳班与其他班不同。他们不是到工作面后才查找隐患,而是从开班前会就开始。每天班前会上,张向阳先把上一班的隐患记录拿出来,向全班通报,让职工在下井前就能全面了解工作面的安全情况。到达工作地点后,先对整个工作面安全设施检查一遍,再检查一遍所负责责任区,不经过这两道程序,不准开工生产。今年6月的一天,张向阳检查机巷链板机时,发现溜子运转声音异常,马上组织职工对溜子进行认真检查整修。当时有一名职工不理解,说:“班长,这点小问题,凑合一下,出完货再修吧。”“不行,隐患不处理,坚决不生产。”张向阳的语气非常坚决。

别看工作中张向阳抓安全老是“黑脸”,对待工友却是注重以情感人。他经常组织班组成员学规程,讲案例,谈经验,做好职工的思想工作。班里新工人李宝强,因身单力薄,性格孤僻,大伙都不愿和他搭班干活,使他产生了自卑感,不想上班。张向阳知道这一情况后,一方面和大家讲李宝强的优点,希望班组成员能主动帮助他,一方面找李宝强谈心,指出他诚恳踏实的优点,并让班里的老职工苏世红当他的老师,使小李很快融入到班组中。经过近一年的磨练,现在李宝强已成为班组的骨干。职工张雷人懒、怕出力,却有一手开绞车的好技术,张向阳根据其性格特点让他负责运料,不但使运料组干活毛糙的习惯得到了纠正,而且他还成了同批职工的出勤状元。

多年来,张向阳就是凭着自己的“三宝”工作法,怀揣安全之心,做安全之人,保安全之事,用汗水浇出了安全之花,本人不仅连年被评为公司“五好职工”、“优秀班组长”,所带班组也获得“安全先进班组”、“明星班组”称号。(王建峰)

“小课堂”大学习

8月15日,安徽淮北矿业孙疃矿通风区放炮队利用放炮模型进行井下爆破演练。该矿充分利用班前、班后“小课堂”开展安全知识“大学习”活动,通过分析典型事故案例教育职工吸取教训,并分工种、分专业进行模拟演练,规范了岗位操作行为,在职工中形成干标准活、上标准岗的浓厚氛围。刘玉保 摄影报道



福城矿业：引进虹膜识别系统提升安全

近日,内蒙古福城矿业公司新近引进安装的中科虹霸IR4000型虹膜识别矿井人员安全监测系统,提高了矿井安全管理水平。

该系统利用国际先进的人体虹膜识别技术,通过眼睛虹膜注册、识别身份对入井作业人员进行考勤登记和实时安全监控,从而达到强化人员到岗,源头关口管理,防止各类生产安全事故发生的目的。该系统能准确判断入井工作人员的身份、数量、入井时间并可通过信息网络将井下人员信息实时传送到矿各管理部门,使矿管理部门随时掌握人员安全信息。同时还可设置下井工作指标,考核干部跟班带班、安检人员下井工作任务完成情况。如果发生井下人员滞留、失踪,该系统可自动报警,报告滞留、失踪人员的初次入井时间和其他相关信息。(宁建民 李朋)



“技术能手”李怀军：实现教学和革新“双赢”

今年以来,安徽淮北矿业袁庄矿“李怀军技术辅导站”培训职工千人次,并出炉了14项革新项目,创效百万元,实现技能教学和技术革新“双赢”。曾获安徽省“技术能手”、淮北矿业“首席技师”的李怀军是该矿运输区车头组班长,今年初,他被矿上聘为

专业“技术教师”后,在抓好职工技能教学的同时,还主动致力于矿井安全生产技术革新攻关,最终付出的辛勤汗水结出了累累硕果。

图为李怀军(左)和徒弟王河又在琢磨井下电机车道岔自动装置。陈贤云 摄影报道

蜀南气矿丹7井站荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组称号

8月15日,笔者从中国石油西南油气田公司工会获悉,蜀南气矿渝西采气作业区丹7井站荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组称号,这是该站继荣获全国青年安全生产示范岗、集团公司绿色基层队(站)殊荣后,又一次获得国家级荣誉。

自蜀南气矿开展“安康杯”竞赛活动以来,丹7井班组始终坚持以企业安全文化建设为依托,以“安康杯”活动内容为契机,扎实推进活动开展。在气井生产、供气、输气管线巡查等每个细节中严把安全关,并把“安康杯”活动有机地融入到班组建设之中,班组安全生产连续10年无事故,班组管理各项业绩呈现逐年攀升的良好趋势。

丹7井班组注重外来施工队必须具备施工资质、提交施工安全方案预案、完善施工安全组织后方可施工,班组对外来施工人员进行安全知识培训到100%。同时,该班组加强对承包商的监管,确保施工作业无事故。班组把“安康杯”竞赛活动重点放在现场安全监督检查上,仅2010年,现场监督安全工作累计达30人次,查出各类隐患20多处,整改率达100%,开展《石油天然气管道保护法宣传》36次,班组成员在安全管理上的监督作用得到充分发挥。完成HSE体系推进工作和安全目视化班组建设工作,拟定了以岗位责任制为核心的安全生产制度,确保了班组生产的安全发展,促进了班组与当地的安全和谐。(李传富)

益,企业的效益又从何而来呢。所以,班组长在管理中抓好细节,抓住关键,盯住薄弱环节,这样,“积点滴而成江海”,就能成为企业管理的“栋梁”。

收到“倍增效应”

本次论坛是该矿投产来,首次以经营管理为主旨的班组建设论坛。安全矿长王飞总结道,我们的班组辩论在非常激烈,观点也很鲜明,针对工作中存在的问题,语言很犀利,充分说明班组长都是用心准备认真思考的。

据论坛组织者、该矿培训中心邱元文介绍,强化三基建设,需要思想的碰撞。从已开展的四届班组论坛来看,班组建设收到了倍增效益。过去,一个班组的经验,大家对其进行吸收借鉴,成了几个班组的经验。我们是搭好舞台,让班组长展风采亮绝活。

这次论坛让采煤事业部的班长石益民收获颇多,他兴奋地说:“我交流自己的班组管理经验,都是工作做法,在理论上没有那么多的考虑。今天听了其他班组长的发言,很受启发。我感到自己的文章比较干瘪。在下一届论坛上,我也要把文章写得有血有肉。”

破解班组管理魔方——钱营孜矿班组建设论坛侧记

□ 李继峰

8月20日上午,皖北煤电集团钱营孜矿会议室里,来自各单位的优秀班组长代表共计40余人围坐在一起辩论着——他们是在参加第四届班组建设论坛,这是一次“兵头将尾”破解班组管理秘方的“诸葛亮会”。

学会“经营班组”

这次参会进行“PK”的有12位班组长,他们是从70多名班组建设征文作者精挑细选出的,是该矿“金牌班组长”绩效考核涌现出的佼佼者。论坛以“经营班组”为主旨,进行经验推介,同时为提高论坛针对性,论坛还设计了提问、辨析、专家点评等环节。

既然是论坛,就要有思想的交锋,有意见的碰撞。所以,来参加论坛的不仅仅有各单位的管理者和班组长代表旁听,还邀请矿长陈鹏、经营

矿长欧跃武和安全矿长王飞任点评专家。

采煤事业部检修班班长刘永是第一个发言的。他的演讲题目是《加强节能降耗,降低生产成本》,他重点介绍了“金点子”激励机制和技术创新给班组带来的变化。他认为,班组长要善于发挥员工的智慧,把每名员工都当作“聚宝盆”。在工作中,经常利用“小发明、小讲台、小奖励、小故事、小走访”等,把班组成员团结的像家人一样。

矿长陈鹏点评时指出:班组长就要自主自觉地来经营班组,让“班组小天地,焕发大活力”,咱矿好多矿长、副矿长、总工程师都是从班组长的岗位成长起来的。今天班组长干好了,就是明天的矿长。每名班组长都要想当“矿长”,自己学会积累、学会思考。工作中,出现问题、困惑和矛盾都是正常的,不经历风雨怎见彩虹。每个用心工作的班组长,都会拥有一

个光明的明天。

擅长“以小博大”

这次论坛既是班组间交流经验的平台,也是各个班组管理成果展示的“秀场”。在当天的论坛上,参会班组长各显神通,把本班组文化充分展示了出来。

动力部机电队的牛海超一开场,就让大家感受到了他的“牛气”:机电设备小革新,成本节约大翻身。他们班的方波利用10元钱成本,改造锅炉给水控制器,让价值2万元的装置“起死回生”,收到了1比2000的收益。在班组管理上,他们积小善为大善,通过班组里员工的“众人拾柴”,让企业实现效益最大化。

经营矿长欧跃武在点评时,要求班组长要用“矿长的眼睛”来发现问题,班组长虽然与生产“短兵相接”,但班组管理承接着企业的大战略、大效率和大思考。试想,如果没有班组效

人物特写 | Renwu Texie

队长陈三多的“三多安全经”

□ 陈彪

“说安全,道安全,煤矿生产靠安全。安全员,陈世贤,虽兼职,像天使;重责任,把安全,班队年年安全年……”7月27日中午,安徽淮北矿业涡北矿掘进一区班前会上,协安员的一曲安全快板将该区三队队长陈三多抓安全的故事刻画得绘声绘色。

队长陈三多,大名陈世贤,矿上特聘兼职安全员。因为他在工作中推行“三多安全工作法”,即班前确认多、班中检查多、班后总结多,同事们特送他“陈三多”绰号。

用陈世贤的话说,“班前安全确认就像打仗前挖好战壕、检查子弹有没有上膛一样”。从换好工作服、佩戴矿灯自救器,到入井前安全确认;从井下行走到进入工作现场,他严格要求同事们按规程操作,每次在工作点与上班队长做好交接班手续后,他总是按班前会上的分工带着职工从轨道到迎头,一个岗点、一个岗点地做好开工前的安全确认,确认完毕后方下达开工命令。问他这样做不觉得繁琐吗?工友不理解怎么办?他笑着说:“我没觉得一点烦!既然当队长,咱又是党员,就要对兄弟们的安全负责。刚开始做‘手指口述’确实有部分同志不理解,可时间长了,大家体会到了好处,也就鼎力支持了。”

加强现场管理和班中检查是分不开的。陈世贤把班中巡视巡查作为现场管理的基本,每班往返于各岗点间检查工程质量、排查安全隐患,发现问题及时处埋,确保消除隐患在萌芽状态。有一次在南翼皮带下山迎头施工时,发现有出水迹象,而迎头施工出水是重大隐患。陈世贤立即通知工人停止作业,撤出现场,他亲自去掌锤打探眼,确定不是透水预兆且无安全威胁后才让工友正常施工。为了安全,工作细致认真的他会为所谓的小事与工友“斤斤计较”。今年6月3日夜班,在巡视现场时,他发现青工刘军在架棚过顶时图懒省事,弄虚作假,顶板充填不实,当即责令其返工,并对施工人员进行严肃处理。

班后会是总结一个班次工作进度和安全成果的,陈世贤在班后会说得最多、总结最多的也是安全。每班结束,他总是采取座谈会形式组织职工召开班后会,规定人人发言,针对当班安全生产具体状况谈感受和心得。每次的开会内容他都会记在随身携带的工作手册上,在每周四的安全学习会上进行通报,给予提供有价值意见和建议的人员物质嘉奖。通过班后会上的人人参与总结,提高了职工的个人表达能力,养成了他们善于总结的习惯,全队的安全意识也得到加强。

在陈三多安全“三多经”的管理下,两年来,该队未发生一起轻伤事故,多次被集团公司、矿评为“先进班队”,他本人也多次被评为矿“五好职工”、“先进个人”,今年7月又当上了矿上的“创先争优标兵”。

