

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年8月25日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

管理日报 C1

“家园文化”育出安全金牌队

在煤矿企业，大家视一年中无事故、无危险的采掘区队为安全金牌队。山东淄矿集团埠村煤矿采二队就以创新“‘老黄牛’式除患、‘状元’式传技”的家园文化，育出了一个连续 5 周年零事故的安全金牌队。

“老黄牛”式除患

今年 7 月 10 日，该队中班回柱工朱兆振、刘世庆去 3I25 面回撤上出口横截密集单体支柱时，看到老空断层顶板垮落有近一吨碎矸石从柱档淌出来埋了半个柱身。柱子跟前堆积矸石是隐患，影响回撤安全，这么多矸石怎么清掉？“只要咱有‘老黄牛’王国成精神，清这些矸石不成问题。”朱兆振坚定地说完，便跟搭档刘世庆用掀将矸石往横截密集下方顶板没有垮落的老空里填起来。

该队班长王国成以认真负责、

不怕出力，见隐患就除的作风，自 2006 年以来被本队职工冠以除患“老黄牛”的名号。该队整理出王国成在工作面排除困难隐患的 20 余类典型实例，在背投电视上播放组织职工学习，并让其在三班班前会上介绍除患的想法、做法和对安全的好处，由此，在全队职工中产生了积极除患的“老黄牛”效应。

以前，工作面调斜子或添缩溜子时，缺柱子、缺顶梁是老大难，也是影响安全的一大隐患。自从职工们养成“老黄牛”除患习惯后，各班达成了互创条件约定，上一个班必须为下一个负责调斜子或添缩溜子的班准备到现场足够的柱梁，不仅一举解决了难题，且使隐患化有为无。

该队全员“老黄牛”式除患习惯彻底根除了隐患存在的时机，据统计，全队 5 年中动态过程除患及时率达到 100%，职能部门人员到该队采煤面每日查出的动态小问题已由

2006 年前的 16 条次降为 3 条以下。“有隐患职工都争着处理，在这方面他们都是‘老黄牛’。”该队带班技术员柏建哲评价。

“状元”式传技

在今年二季度该矿开展的全员技能测定中，采二队崔宝来班一向名不见经传的机组司机杨焕忠，因得了 95.8 的高分，个人星级员工档次由低星级一跃升为高星级。“多亏跟开机‘状元’陈庆强学了真功夫，总算摘掉戴了数个月的技能落后帽子。”说起取得的技能成绩，杨焕忠一脸欣喜。以前因掌握不住开机窍门，杨焕忠在每次测定时都出现一些被扣分的问题，自去年下半年拜陈庆强为师后，学到陈庆强的精保养、用心开、巧操作 9 字法，杨焕忠在矿技能测定时避免了差错，才有了这次得高分和晋级机会。

采二队在总结分析形形色色的安全生产案例时发现，很多违章和事故并非职工有意所为，而是因操作技能差或无知操作所致。要保安全先提技能。基于这一理念，该队自 2006 年下半年起，每年都要开展一次状元“PK”赛。他们设每个生产班为一个竞赛单元，将《三大规程》和“五精”管理内容定位考核内容为标准，以“百分制”评选出 6 大工种的最高得分者，由区队命名其为技能“状元”，同时担任现场技能培训师之责，传教本工种职工操作技能。

通过这一自生自产的“状元”培训资源，使职工遇到操作难题时可当场得到帮助，化解症结，学到真功。溜子司机马德义以前对溜子的疑难杂症摸不透病根，自从 2008 年得到状元赵言柱帮助后，每个月下来，溜子不出丁点毛病的单班个数由 20% 上升到 80% 多。马德义在日前区队组织的“谈状元传技，话切身

感受”活动中，伸出大拇指向工友夸赞：“咱队的状元名副其实，技能顶呱呱。”

据了解，该队的状元传技活动培养了高技能团队，全队 69 名职工在掌握了各道工序、各种困难条件的操作技能后，更加以精于操作避免违章，防范失误确保杜绝事故和做精工程质量。据统计，该队 5 年间，在集团公司、矿历次质量达标验收中，得分均为优良品。素质金字塔攀升工程四星级以上优秀员工率增至 61.3%，升级率列全矿采掘队之首。

“我们把区队视为一个家园，深入挖掘职工在实践中形成的除患习惯和锻炼的技能，作为家园文化相传下去。目的是培育职工搞好遵章、做好安全、杜绝事故的自觉性，使兴队保安文化成为最好的管理。”采二队队长李庆国一语道出“家园文化”的深刻意义。

(刘连聪)

安全论坛 | Anquan Luntan

安全，重在防范

□何卫东

7 月 22 日京珠高速客车起火,7 月 23 日甬温线动车追尾，接连两天两起重大事故,造成重大人员伤亡和财产损失,其状惨不忍睹,其悲撼天动地。加之之前不久的电梯逆行、煤矿透水、桥梁垮塌等，一起起事故，再次警醒着人们:安全,重在防患。

安全不仅事关财产的安全,更是人命关天。荀子说:“一日防,二日救,三日戒。防为上,救次之,戒为下。”我们对付事故保障安全,也可以借助古老的中国智慧,荀子所说三种办法,其一是在事情没有发生之前就预设警戒,防患于未然,这叫预防;其二是在事情或者征兆出现就及时采取措施加以制止,防微杜渐,防止事态扩大,这叫补救;其三是在事情发生后再行责罚教育,这叫惩戒。荀子认为,预防为上策,补救是中策,惩戒是下策。要想做到防患于未然,就要在“三实”上下功夫。

思想上重“实”。重视安全不仅是看红头文件的多少,墙上框框的大小,更是要像抓生产一样来抓安全,树立没有事故就是创造效益的理念;走出“文山会海”,多下基层发现问题、总结问题,确保安全规定更有针对性、操作性,确保安全工作更好地落到实处,变“重视”为“重视”。

工作上落“实”。事故的发生往往不是规定的缺失,而是落实规定时打了折扣。京珠高速客车起火是因为“乘客携带易燃易爆物品上车”所致。当事者的侥幸,管理者对规定的漠视,让事故“轻易得手”,更不要说总结完善制度了。进入生产现场必须戴好安全帽,这是每个员工都应该遵守的安全规则,同时也是做好安全自我防护的必要措施。安全帽只带不戴其危害性非常之大,笔者就曾亲眼见到安全帽救一条命,今年 3 月,一位电力员工正在施工现场作业,一颗螺丝钉从高空落下,正好砸在安全帽上,幸亏他的安全帽戴得非常规范,才未造成人身伤害。这位员工事后不无庆幸地说:“是安全帽救了我啊!”

技术上扎“实”。工作上,任何一个微小的失误、细节的疏忽,都可能引发风险。要杜绝事故的发生,仅靠我们空前高涨的热情往往是不够的,重要的是每个员工都要熟练掌握业技术,提高处理缺陷的能力。没有过硬的技术,那些看似微不足道的小事,得不到及时的处理,不也会成为酿成事故的罪魁祸首吗!

“所有事故都可以预防。”这是新安全观最重要的内容,有了这一理念做武器,我们才能超越事后的、被动的传统“事故追究型”,进入超前的、系统的“事故预防型”安全工作阶段。事实上,安全生产是个系统工程,需要持之以恒地在思想、行动、技术上统一协调,才能防患于未然,为构建以人为本的和谐社会上“安全带”。



杨村煤矿 用责任文化 浇开“安全之花”

山东兖矿集团杨村煤矿将责任文化贯穿于安全生产全过程,利用广播、电视、网站、简报、牌板“五大”媒体,让理念充满视野、让责任入脑入心,全矿呈现出文化让杨村更亮丽,幸福让杨村更美好的良好局面。截至 8 月 22 日,矿井实现安全生产 1880 天。

图为职工在井下巷道观看宣传牌板。

刘伟 摄影报道

肥矿集团：强化执行严管控 确保安全生产无事故

进入 7 月份以来，山东能源肥矿集团在严管控、治隐患、保安全方面呈现出更加强劲有力的态势:7 月份，公司共制止各类“三违”行为 879 起，考核 116 万元，是前一个季度制止“三违”行为数量的总和；各级管理人员下井带班个数、检查安全次数比前一个月增加 20%；集团班子成员不打招呼突击下矿督导工作，专挑中夜班时间，专拣最边远地点，专门督查安全生产过程中的最薄弱环节。集团在安全管控方面发生的新变化，源于集团新一届领导班子正在全公司开展的思想作风整顿活动，通过对干部员工的思想作风进行整顿，进一步提高工作效率和执行力，将工作重心下沉，将管理关口前移，将问题解决在一线，确保安全生产形势持续稳定发展。

作为全国煤矿质量标准化工作的发源地，该集团按照“一切安全管理创新都是质量标准化的延伸和继续、提升和完善”的要求，坚持巩固、创新和发扬，持续深化“三基建设年”、“对标管理年”、“责任落实年”活动，集中做到“六个强化、六个突出”：

强化诚信履职，突出责任落实

该集团注重从提高干部员工的思想认识入手，明责、履责、问责，抓住不负责任的事，追究不负责任的人。进一步强化责任体系

建设，逐级明晰从员工到矿级管理人员、生产处室的工作职责，形成层级管理、逐级负责的责任体系。突出“抓履职，讲诚信”，配套“三违”行为 879 起，考核 116 万元，是前一个季度制止“三违”行为数量的总和；各级管理人员下井带班个数、检查安全次数比前一个月增加 20%；集团班子成员不打招呼突击下矿督导工作，专挑中夜班时间，专拣最边远地点，专门督查安全生产过程中的最薄弱环节。集团在安全管控方面发生的新变化，源于集团新一届领导班子正在全公司开展的思想作风整顿活动，通过对干部员工的思想作风进行整顿，进一步提高工作效率和执行力，将工作重心下沉，将管理关口前移，将问题解决在一线，确保安全生产形势持续稳定发展。

强化过程管控，突出关口前移

进一步提高安全检查的实效性，推行“三违”数控、“菜单式”安全检查法，实行各专业现场“写实”，跟踪督办隐患挂牌、治理、验收、销号，实现“五环六步”闭环管理。通过实施“三违”和隐患源数化管理，全面推行“菜单式”管理、履职诚信考核等一系列办法，使员工明白干什么、怎么干、干到什么标准；让管理人员知道管什么、怎么管、管到什么标准。对安全质量管理实现由简到繁向由繁到简、员工管理由“制约+自觉”向“自觉+制约”转变。坚持月底公布矿班子成员、下井盯班带班、生产处室下矿反“三违”情况，严格与风险抵押金挂钩考核。

强化班组自治，突出重心下移

对区队、班组和个人实行数控考核评价以及“三违”比率数控动态警示。凡是区队、班组和个人处

于“三违”分值或比率警戒线，一律给予责任追究和经济处罚；超过比率的，采取行政或组织处理措施；同时，将“三违”数控管理与诚信履职考核有机结合起来，分区分段实施过程评价。加强区队班组建设，大力推行“白国周班组管理法”，激发员工积极性，达到区队自主、班组自控、个人自律，推动基层由被动管理向自主管理转变。

强化员工素质，突出标准操作

做到全员培训与重点培训相结合，突出新区、新矿、新员工，全面实施员工素质提升工程，全员、全方位、全过程强制培训，今年以来共举办培训班 400 余期，培训职工 2.5 万人次；在从严管理、从严考核基础上，将“三违”管理流程延伸到帮教，各矿建立安全学校，把培训教育效果与教师、与学校管理人员挂钩考核，对教育效果差、同类违章重复发生的，承担连带责任。通过创新教育思路，真正入脑入心，自觉抵制各种“三违”现象；使进入安全学校的每个同志，思想境界、认知水平、综合素养、行为习惯发生根本性的变革，受教一次、教育一次、管用一生。

强化工作考核，突出深严细实

引导管理人员深化对“三违”管理的认识，做到安全管理怎么抓都不过分，对问题怎么处罚都

不过头。完善“五环六步”隐患防控体系，从加强人的安全行为控制入手，实现岗位隐患防控、班组隐患防控、区队隐患防控、专业隐患防控、矿井隐患防控 5 个层次的隐患防控，每个层次都成为一个完整的闭合循环，每个循环包含 6 个步骤。配套建立隐患查处奖惩制度，做到“制造隐患有代价、发现隐患有奖励，治理隐患有报酬”，推行隐患治理“限时”、过期隐患“回购”制度，实现隐患排查治理市场化运作。

强化质量意识，突出对标管理

广泛开展安全、优质、高效竞赛活动，进一步优化劳动组合、优化工时效率、优化业务流程，严格落实各项生产管理制，使岗位职责更加简明清晰，工作程序衔接更加简洁严密，工作标准更加科学规范。组织各岗位干部员工认真学习质量标准化标准，自觉上标准岗、干标准活、干放心活，真正把质量标准化工作落实到区队、班组、现场。进一步健全工程质量终身制、质量事故责任追究制；提升考核验收标准，形成动态考核验收机制；把煤矿安全程度评估和安全质量标准化结合起来，进一步细化煤矿安全质量标准化奖惩措施，加大奖惩力度，不断提高现场管理水平。

(刘胜利 徐宁)

安监总局：动车追尾确系责任事故

国家安监总局新闻发言人黄毅 8 月 22 日在接受采访时指出，通过初步的分析发现，“7·23”甬温线特别重大铁路交通事故暴露出诸多问题，这是一起不该发生的、可以避免和防范的责任事故。

黄毅说，“7·23”铁路事故发生后，党中央、国务院对事故的调查处理高度重视，及时组成国务院事故调查组，并进一步充实和完善了事故调查组的成员和相关工作制度。事故调查组按照严谨、求实、高效的原则，夜以继日，紧张有序，加快了事故调查工作的进度。

据他透露，前一个时期，调查组先后对事故现场进行了勘察、勘测，并模拟事故现场，对原始资料进行了采集、分析，包括解读黑匣子，同时还对相关单位和相关人员进行询问，进行了必要的专家论证。“通过这些艰苦细致的工作，我们已经掌握了大量对这起事故进行原因分析、责任认定有价值的证据和信息。”

黄毅表示，通过初步的分析发现，这起事故既暴露出信号系统设计上的缺陷，从而导致雷击造成的故障问题，同时也反映出故障发生之后，应急处置不力以及安全管理上存在的漏洞。“可以说，这起事故确实是一起不该发生的、可以避免和防范的责任事故。”

但他也表示，对这起事故的直接原因、间接原因，以及事故责任的认定还需要经过进一步的分析、研究，从而得出科学、准确的判断性结论。大致上计划到 9 月份，事故调查组将正式向国务院提交事故调查处理的报告。

(钟文)

江苏：筹备建设省级矿山应急救援基地

近日，江苏省安监局组织召开会议，研究讨论建设省级矿山应急救援基地工作，拟在徐矿集团矿山救护大队建设省级矿山应急救援(陆地搜救)基地。

建设省级矿山应急救援基地是完善全省矿山应急救援体系、增强应急救援处置能力的迫切需要，对于提高江苏煤矿、非煤矿山生产安全事故的应急处置能力、保护职工生命安全、减少事故损失具有重要意义。徐矿集团矿山救护大队具有国家矿山救护二级资质和应急救援培训三级资质，组织机构齐全、矿山救援装备较先进，救援能力较强，具有组建省矿山应急救援基地的良好基础，并有中国矿业大学等相关高校作技术支撑。

该局要求，建设省矿山应急救援基地要准确定位，发挥区位优势、技术优势和人才优势，高起点规划、高标准建设，力争达到国际应急救援基地的水平，进入国家矿山应急救援第一方阵，把基地建设成集应急救援、陆地搜救、安全教育培训、拓展训练，立体化、多功能、服务企业和社会的一体化工程。

(辛雯)

河北：重特大事故主要负责人终身不得任本行业主要领导

近日，河北省安委会发出《关于认真贯彻落实国务院常务会议精神的决定》，提出，重大、特别重大生产安全事故负有主要责任的企业，其主要负责人终身不得担任本行业企业的主要领导职务。

对发生特别重大生产安全事故的企业，河北省将依法追究企业实际控制人和上级企业负责人的法律责任。对较大事故负有主要责任的企业主要负责人，5 年内不得担任本行业企业的主要领导职务。

《通知》强调，未建立健全安全生产管理机构、未落实职工安全培训等严重违法违规行为，河北省将一律按规定上限处罚；一年中发生两次及以上或者连续两年发生人员死亡事故的企业，在以后两年内，其违法行为一律按规定上限处罚。

根据规定，今年年底前，全省露天矿山适合采用中深孔爆破、机械铲装、机械二次破碎等技术及装备的，要全部采用。凡是达不到安全标准和规范要求的，新建项目一律不准投产运行，在产企业视情况限期整改或停产整顿，经整顿仍达不到要求的，一律依法关闭。

(本报记者 杨会民)