

经理日报

2011年8月25日 星期四
辛卯年 七月二十六
第226期 总第6998期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028) 87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:刘晓燕

THE MANAGER'S DAILY

涨薪放贷拼福利 互联网巨头展开人才争夺“肉搏战”

2011年以来,人力成本呈现疯涨之势,各大互联网公司相继为员工提高薪资和福利待遇。面对互联网行业的人才“缺口”,各大公司不惜重金留人并进行人才储备。 [详见 A2 版《主题策划》]



随着金科的上市,一个不为人知的黄红云,以及他特有的用人之道与散财之道浮出水面;从善待老员工,给最普通的司机与会计原始股,成就其百万富翁梦,再到公司治理上,摒弃家族式管理,让早已是亿万身家的女儿在公司做基层普通职员,黄红云有着不为人知的企业家胸怀。

金科地产如愿登陆深交所 黄红云“人才经营”理念受推崇

人财论坛 | Rencai Luntan

惊闻上市公司做“高利贷倒爷”

余丰慧

今年以来,因资金利率飙升,越来越多的上市公司热衷发放委托贷款,有的公司委托贷款收益甚至超过主业。截至7月底,在上市公司发布的对外委托贷款公告中,年利率最低为12%,最高则达到21.6%。(8月4日《中国证券报》)

当前,中国涌现出一股罕见的全民放贷、全民参与高利贷的狂潮。小额贷款公司、担保公司成了高利贷放贷者的主力军;商业银行包括四大国有银行也将信贷资金拆借给小额贷款公司、担保公司等用于发放高利贷。令笔者想不到的是,上市公司竟然也开始争当“高利贷倒爷”。

上市公司争当“高利贷倒爷”,有促使“高利贷”迅速扩大蔓延的优势和基础。首先上市公司是各家商业银行发放贷款的香饽饽,很容易从银行获得贷款甚至低息贷款。一些上市公司来自委托贷款的收益甚至超过了主业,比如:钱江生化宣布对外委托贷款1.4亿元,年利率为12%,每年利息收入就高达1680万元,而公司一季度的净利润只有1369万元。巨大的利益诱惑和示范效应,可能使得更多上市公司蜂拥而入高息贷款行业,更可能出现轻视主业甚至荒废主业的状况。

高利贷的多层级倒腾资金,将大大抬高社会融资成本。而承受畸高融资成本的都是贷款难、融资难的中小企业。这对中小企业将是致命打击。高利贷横行给中小企业套上一个死结:贷不到款、融不到资是在等死,借到高利贷是在找死。更可怕的是,弥漫的高利贷正在抬高所有行业实体的融资成本。

连上市公司都参与进高利贷中,折射出现阶段我国金融业的乱象。其恶果和影响不仅是诸如江苏泗洪高利贷市场的崩盘,而是正在对中国整个实体经济、实体产业产生不良影响。

本报监督公告
凡本报工作人员必须持有效证件,本报持证人员均在本报官方网站《微视网》(www.jrbnet.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(手机2233333333)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用,本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传费或变相收费,不得以任何理由收取现金或转账到与报社无关的其他账号。违者接受严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。
举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报电话:028-87326242
经理日报社

本组稿件撰写 唐凯 胡晓明 张雪

8月23日,重庆金科地产在深交所正式挂牌上市,金科董事局主席黄红云与重庆市政府相关人士出席了于深交所交易大厅举行的“挂牌敲钟仪式”。当天上午,ST东源股票简称正式变更为“金科股份”,重庆民营房企金科集团由此正式借壳上市登陆深交所。该集团也是证监会暂缓受理房地产开发企业重组申请后,首批借壳重组上市的民营地产企业之一。

是什么让泥水匠出身,靠着每天积攒5毛钱发家的黄红云走到今天?他的经营理念对企业的最终上市产生了什么样的影响?

“财散人聚”获人心

“我知道金科的股票肯定会上市的!”重庆金科集团总部,37岁出头的徐满激动的言语中,显得自信满满。她的这种自信源于她对金科的信任,对董事长黄红云的信任。凭借这信任,让徐满这位金科人一直干到现在,13年的坚持,让价值超过200万的金科股票正式落入她个人的口袋。

【企业名片】

金科股份成立于1998年,历经13年发展,已经成为一家以房地产开发为主业,以五星级酒店、园林、门窗及物业管理等为辅业的大型企业集团,具有国家一级房地产开发资质,总资产约300亿元。在北京、重庆、成都、江阴、无锡、苏州、吴江、永川、长沙、浏阳、万州、涪陵、荣昌、开县等14个省(市)和地区进行房地产开发,全国在建项目超过30个。目前,公司土地储备可建面积超过1000万平方米。2011年8月23日,正式在深交所挂牌上市,股票代码(000656)。

徐满是涪陵人,中专学的是会计专业,毕业后她就前往黄红云最早工作的涪陵江龙建筑公司当出纳,1998年5月,金科成立,徐满作为一名出纳,成为最早的金科员工。“当时加上老总,只有十多个员工。”徐满回忆起13年前金科创业起步,仍记忆犹新。

自金科成立起,她一直在集团公司做的就是每天点钱的普通出纳工作,2004年到现在,也就是一名普通的一线会计。

“作为一名普通的员工,我真没想到我居然还有资格买到原始股。”在徐满看来,2008年黄红云的那次“散财”行为,让人觉得不可思议,“当时就觉得当领导的该有,而我们这些学历仅为中专、普通一线员工,估计只有靠边站。”徐满回忆道,黄红云的决定出乎很多老员工的意外。(下转 A2 版)



高朋大裁员 腾讯为全面接管铺路

叶慧珏 周一慰 曾航

背靠腾讯和美国 Groupon 的高朋网,陷入裁员之困。

8月22日,近百名在上周末突然被通知离职的高朋网员工来到上海办公室,与从北京赶来的高朋网一位高姓副总裁、人力资源总监杨莉以及法务 Sammy 进行了几小时的谈判。

“他们松口满足了我们的要求。”此次被通知离职的员工 Ace 从谈判间出来后告诉记者,“大部分人拿到了2个月工资的赔偿额度。”

和 Ace 一样遭遇“突袭”裁员的高朋上海办公室员工超过100名。根据多位高朋员工的不完全统计,过去一周在全国范围内的裁员达到1000多人,主要涉及上海及周边城市。



高朋提高裁员补偿标准

此前高朋网外籍高管以强硬的态度要求员工签署几乎没有赔偿的离职协议。

8月22日的谈判,以北京三位高层的三鞠躬致歉开始。下午三点左右,被裁员工陆续走出,大多数已经和高朋签订了补偿协议。记者从一位员工的《解除劳动合同协议书》上看到,高朋同意给员工2个月的工资作为赔偿,同时,“双方同意自本协议签

署之日起解除劳动合同并终止雇佣关系”。

“这次处理总体的结果还是让人满意的。”本次高朋被裁员工的代理律师赵占领向记者表示,员工获得2个月工资的赔偿,比业内普遍标准还要稍微高一点。

而此前高朋网外籍高管以强硬的态度要求员工签署几乎没有赔偿的离职协议,员工对此强烈不满,经微博直播等方式传播后,总部才引起重视,开始提高补偿标准。

此外,高朋在长三角的一些分部也都被撤并。一位高朋昆山被裁员工的说法是,高朋昆山站被撤站,全部7名员工被裁,主管被降级为商务经理,编制并入苏州站。

对于许多高朋的被裁员工来说,他们的未来开始充满不确定性。一些被裁员工向记者表示,离开高朋后不会再去其他团购网站,因为团购行业现在已经问题重重。(下转 A2 版)

本期导读 | 人财战略

REVIEW | STRATEGY

经营企业 | ENTERPRISE

A3

《工资条例》再难产的背后

A4

海南 IT 人才瓶颈待求解

理通商道 | COMMERCIAL

B1

申能集团:以财务公司作平台
强化资金集中管理

B2

林玉星:做有灵气的 CFO

财智人生 | LIFE

B3

证监会:适时推出转融通业务

B4

祁斌:

资本市场发展要坚持三原则

富在市场 | MARKET

C1

“家园文化”育出安全金牌队

C3

高发林:

矿井机电设备维修“有一套”

宝钢重组广东钢铁方案大变

宝钢集团近日与广东方面低调签约,宝钢重组广钢、韶钢的方案进行重大调整,调整后,广东钢铁集团有限公司(下称“广东钢铁”)成为宝钢集团的全资子公司,同时宝钢可获得韶钢集团51%的股权,从而成为该集团的控股股东。韶钢松山日前发布公告透露上述信息。

这一新方案与三年前宝钢重组广钢的方案相比,有了重大不同。2008年6月,宝钢集团与广东省国资委、广州市国资委达成重组方案:成立广东钢铁集团有限公司,宝钢以现金出资286.88亿元,持股比例为80%;广东省国资委、广州市国资委以广东省韶关钢铁集团有限公司(下称“韶钢集团”)、广州钢铁企业集团有限公司(下称“广钢集团”)的国有净资产出资71.72亿元,合计持股比例为20%。

根据宝钢与广东方面8月22日签署的新方案,广东省国资委以单方减资的方式退出广东钢铁,广东钢铁集团减资为宝钢全资子公司;广东省国资委将韶钢集团51%股权以无偿划转的方式划至宝钢集团,广东省国资委仍持有韶钢集团49%股权。该方案仍有待国务院国资委批准。

业内人士分析称,与原方案相比,新方案对宝钢更为利好。新方案意味着宝钢不花一分钱就实现了对韶钢的控股。(张奕)