

短 讯

赵坡煤矿:大学生“安全讲坛”走俏矿区

日前,在山东丰源煤电赵坡煤矿活跃着一群特殊的大学生安全“讲师”,他们自发组织,利用业余时间在职工会议室开设“安全讲坛”,将自身在大学课堂学习的煤矿安全知识、安全操作技能等知识无偿传授给职工。不出矿门就能学到大学知识,吸引了职工众多职工前来“听课”。

在“安全讲坛”上,大学生们以醒目的图片、生动的案例、形象的语言,从不同角度、不同侧面对职工们井下作业、设备操作等方面进行安全传授;同时针对突发性自然灾害,从如何逃生、自救、自护等方面教会职工如何保护自己,提高了职工的安全意识。在赵坡煤矿采一工区工作,毕业于中国矿业大学的李耀说:我们之所以举办“安全讲坛”,就是要用自己的所学为广大员工提供一个学习的平台,从而激发了他们做到不违章,不蛮干,科学、合理、保质、保量、安全地完成各项工作任务。(孔德涛)

南屯矿:全民健身成为矿区“新时尚”

近年来,山东兖矿集团南屯矿着眼于精神文明建设和职工素质提高这一根本宗旨,积极倡导文明健康的生活方式,以“全民健身活动”为载体,积极搭建健身平台,重新修缮了文化广场,新铺设塑胶篮球场、塑胶羽毛球场,安装了大屏幕电视和健身器材 40 多组,规划了活动区域,设置了具有艺术特色的广场照明系统,对广场周边环境进行绿化、美化,把文化广场建成职工家属文化活动的“主战场”,成为职工家属休闲的乐园、文化宣传阵地、传播文明的窗口、共建和谐的平台。

目前,该矿随着全民健身活动在矿区的蓬勃开展,有力地增强了职工的身心健康,为矿井安全生产注入了生机和活力。(陈倩)

涡北矿:“三违”人员“极限游戏”中受教育

“违章蛮干的后果太严重了,以后说啥也不敢违章了!”8月3日,安徽淮北矿业涡北矿“三违”人员陈华中在参加过“安全极限仿真游戏”后深深感言道。

为加强对“三违”人员警示教育,创新教育方式方法,该矿安监部门自主开发了具有煤矿特色的“安全极限仿真系列游戏”,游戏项目包括“极限轨道”、“疯狂瓦斯”、“魔鬼水世界”、“贪吃皮带机”等。所有游戏项目均按照煤矿生产中经常发生的“三违”现象,进行层层设计,将违章过程和违章可能带来的结果同步设置在游戏环节中。游戏场地设在地面培训基地和安全培训中心电教室,利用现有的设备、通过“三违”人员亲自操作模拟人进入模拟违章操作状态,直至事故发生,利用事故现场直观的视觉效果和模拟体验,达到刻骨铭心的警示教育效果。(陈彪)

桃园矿:综采二区加大文明创建力度

为给职工提供一个良好的工作、学习场所,日前,安徽淮北桃园矿综采二区重新制定文明创建管理规定,确保创建取得实效。

该区首先对会议室、值班室等区办公场所和地面库房重新进行划分,地面库房和综采库房的文明创建由地面材料员负责,会议室、值班室、工长办公室由地面装卸料人员负责。谁的承包责任区内除了问题,就严格追究谁的责任。其次,该区明确规定,值班人员负责值班室、会议室环境卫生的监督工作。有权对在会议室、值班室等区办公场所吸烟的职工进行处罚。

该区还制定了会议室、值班室等公共场所文明卫生管理制度,严禁职工在会议室、值班室吸烟、乱扔杂物,对违反规定的职工扣工分 20 分,情节严重的按“三违”论处。据该区党支部书记李东介绍,从 8 月份开始,将把文明创建限区月度“五好班组”、“五好职工”评选紧密结合起来,力争全区文明创建工作迈上一个新台阶。(蔡进步)

安全生产由他律变自律,仅仅依靠制度和措施的硬约束是无法实现的,要实现这种观念的转换,安全文化建塑的作用不可忽视。皖北煤电钱营孜煤矿将安全文化作为安全管理工作 的关键任务来抓,注重特色、强势推进,构建了安全文化建塑体系,把安全文化渗透到矿井生产的每个环节,使安全文化建塑与矿井发展相得益彰。

“建设安全文化是企业文化工作的重要内容,只有用文化把住安全脉搏,才能稳步提高全员安全意识和安全技能,推动安全生产由监督管理向自主管理转变,实现从‘我要安全’到‘我会安全’的转变!”该矿安全矿长王飞如是说。

安全理念内化于心。该矿积极创设安全文化宣传教育平台,形成安全

文化理念传播与普及机制和措施。通过开展文化理念专题研讨、讲座、交流等活动,提高员工对各种安全理念的认知程度,在文化理念的引领下提升员工的安全素质。各单位结合班组、岗位情况,开展多层次的安全格言警句征集活动,并把征集来的信条、格言和警句“上墙入窗进栏”,使安全文化理念成为一只无形的手约束规范员工的行为。通过举办安全研讨会、知识竞赛、安全演讲、评选安全标兵、明星班组、党员身边无事故、技术比武、征集合理化建议、安全漫画、建设安全文化长廊等丰富多彩、员工群众喜闻乐见的活动,营造了浓厚的安全氛围。并针对不同班组、不同岗位、不同职工、不同事件,进行强势安全宣传教育,让员工学习、理解、执行安全文化。全员安全文化素养的显著

提升,为企业安全管理目标的实现提供了重要保障。

安全行为固化于制。挂在墙上的安全文化理念如果得不到实践的检验,最终只会成为一种摆设。该矿对照上级文件和规程规定,结合矿井发展实际,细化、量化、深化了安全生产责任制的内容标准,形成了安全、质量检查评比、考核奖惩体系,为安全质量建设提供了制度保证。严格落实安全生产责任制和矿领导井下跟、带班作业和区队干部跟班制度,切实做到重点工作有人管,关键环节有人眼,现场管理有人抓,严格过程控制和环节管理,保证了各项安全生产制度、措施执行落实到位。

该矿将诚信建设与深化履职意识教育有机结合,逐级开展安全承诺活动,通过个人对班组、班队对区部、

区部对专业、区部对矿等矿井层层安全承诺,逐级签订安全诚信承诺书,建立安全生产诚信档案及诚信记录,做到“个人有承诺、团队有公约”,构建四级承诺、践诺、验诺和逐级包保、逐级负责的安全诚信闭环管理体系,营造人人讲诚信、处处讲诚信、有诺必践、违诺必究的浓厚氛围,唱响了安全生产主旋律。

安全文化外化于行。“安全文化是企业安全管理的‘灵魂工程’。对企业安全实行文化管理,是企业安全管理追求的更高境界。”该矿安全监察部负责人李刚的一席话,道出了以文化促管理提升的迫切愿望。

为确保安全文化外化于行,该矿精心规划、周密组织,通过开设安全论坛、组织知识竞赛等丰富多彩的安

全文化活动,营造了良好的安全文化宣贯态势;不断探索创新载体,使安全工作更聚活力。今年 7 月份,该矿开展了“三大员”(安检员、放炮员、瓦检员)落实责任擂台赛,通过对“三大员”每月执法情况和服务质量进行综合考评,提高安全执法效率,为矿井安全提供良好的保障。出台了《钱营孜煤矿员工不安全行为管理规定》,印制了《员工行为规范管理手册》,建立了“安全员工”奖惩机制,对员工的安全施工、按章作业、规范操作、参与培训、上班出勤、“手指口述”安全确认、着装及佩戴标识、隐患处理汇报等情况进行严格细致的规定;加大安全员工的考核及奖惩力度,促进员工自觉规范自身的工作行为,逐步养成了“上标准岗、干标准活”的良好习惯。

(王海云)

新河矿业:“小难点”成了青工“知心伙伴”

“有困难就去接待站”。近段时间,山东淄矿集团新河矿业公司团委设立的“小难点”接待站成了团员青年备受青睐的地方,不管大事小情,只要有困难,他们第一个就会到那里寻求帮助。

新河矿业团委为了更好地服务团员青年,学习借鉴“五小”工作法服务活动的形式,成立了青年“小难点”接待站。该公司团委本着“团委负责、归口导引”的原则,主要对团员青年在工作中遇到的“小问题”、思想上存在的“小难点”和生活上遇到的“小困难”等提供帮助,为团员青年释怀解惑。

8月1日,该公司运搬队团支部书记夏恩辉将 3 名青工反映的“考取职称”问题反馈到了矿团委。原来,要求上进的朱陈建、孙庆峰等 3 名青年,为了拓宽个人发展空间,想报考高级技工职称,因不了解申报手续,迟迟未能上报。“听说团委设立了‘小难

点’接待站,我们就抱着试试看的态度来反映这个问题,没想到拿着导引登记卡去分管部门,立刻就有了准确答复。”朱陈建激动地说。

该公司团委采取集中上报,统筹引导的方法,由各团支部定期将团员青年反映的问题进行上报,团委对反映的问题登记“立案”,并根据实际情况逐一解决,对不能解决的问题,通过请示分管领导后责呈相关单位给予解决,并对问题解决进度进行跟踪办理。

“通过试运行,在各部门的大力支持下,我们已经成功解决了十几项青工反映的小难点、小问题,‘小难点’接待站已渐渐成了青工的‘知心伙伴’,我们今后还将增加服务项目,更好地服务青年,以此增强他们的凝聚力和向心力。”该公司团委副书记赵旭生说。

(郑 洲)

老矿展新姿 源于文化力

朱庄煤矿喜获“企业文化建设先进单位”殊荣

8月4日,从淮北矿业“十二五”企业文化建设暨思想政治工作推进会上传来喜讯,朱庄煤矿获安徽淮北矿业“企业文化建设先进单位”荣誉称号,为建矿 50 周年献上了一份厚礼。

50 载磨砺花红果硕,文化力引领企业发展。近年来,该矿坚持以人为本,科学发展理念,把企业文化建设作为提升企业核心竞争力的重要抓手;以“职工井下井有安全感、上井有舒适感、回家有幸福感、出门有自豪感”作为矿井企业文化建设的内在要求;通过对企业各项管理要素与文化内涵的梳理整合,紧紧围绕企业安全生产、经营管理、人才队伍、文化构成等方面的实际,建塑了“1 + 4”企业文化模式:“1”指安全文化,是企业的母文化;“4”指精神文化、行为文化、制度文化、物质文化四个子文化。按照突出重点、分项推进、循序渐进的工作思路,努力实现“文化力”的再造,丰富和发展了矿井企业文化建设内涵,促进了企业三个文明建设的协调发展,企业三个文明建设的协调发展,使已建矿 50 年的老矿焕发了青春,从 1961 年投产时设计能力仅 75 万吨的矿井,成长为 2000 年以来年产原煤稳定在 200 万吨以上,淮北矿业安全好、成本低、产量高、利润高的主力生产矿井之一。

该矿按照淮北矿业统一部署和《朱庄矿十一五企业文化建设规划》的要求,全力推进企业

文化建设工作。以牌板、橱窗、灯箱、电子屏等宣传塑企业文化之容;以广播电视等宣传形式塑企业文化理念之声;以“感动朱庄”、感恩系列活动、劳模英雄谱等宣传形式塑企业文化之魂;建设颍北小区、南湖小区、四兴小区、办公区四个文化宣教区;对区域内的所有牌板重新规范,建成了企业文化广场、安全文化长廊、劳模风采路、“三德”宣传大道。设立“五好文明家庭”、好媳妇、好婆婆、好丈夫等家庭角色评选及“星级员工”、“服务明星”、“青工之星”和“好师傅、好徒弟”、岗位职业道德明星、好人好事评比等活动,对获得荣誉的职工给予奖励,引导教育职工争当文明道德标杆。如今,该矿内外绿树成荫、花红草绿、曲径通幽、环境优美;井下巷道灯火通明,安全标识色彩鲜明,温馨标语情暖人心;职工上下班秩序井然,精神饱满,斗志昂扬,处处展示出文明和谐的现代化矿井风采。

2000 年以来,该矿 10 次获得“行业级安全高效矿井”称号,先后获“全国煤炭工业企业文化示范矿”、“全国文明煤矿”、“全国模范职工之家”、全煤“双十佳煤矿”等殊荣,并涌现出党的十七大代表、“全国劳动模范”方国胜、“全国煤炭行业优秀技术能手”、淮北矿业“首席技师”、“全国百佳优秀青年矿工”王忠才等一批先进人物。(韩亚春)

“安全家庭”促安全

8月12日,安徽淮北矿业朱庄煤矿获得“安全家庭”称号的一家人在镜头前绽放笑容。

今年以来,该矿大力开展“五好文明家庭”、“安全文化进家庭”、“争创安全家庭、争当安全好矿嫂”、“夫妻携手保安全”、安全贤内助评选等活动,矿家联动,携手把好安全关,营造了家庭教育突出安全、家庭成员心系安全、家家为安全做贡献的良好氛围。韩荣 摄影报道



安全有奖猜谜

8月16日上午,安徽淮北矿业集团亳州煤业公司在副井口举办“安全有奖猜谜”活动,整齐划一的“谜面”涵盖安全生产法律法规、煤矿安全基础知识、井下各工种“应知应会”等内容,职工只要正确回答出“谜底”便可获得毛巾、香皂等奖品,让广大职工在寓教于乐中接受安全教育,增强保安本领。

吕刚 摄影报道

“安全大姐”王松珍

“如果说家庭是棵树,那么安全就是大地,树只有深深地扎根于土壤中,才能愈发繁茂……”8月11日,在安徽淮北石台矿业掘进三区安全例会上,物管科协安员王松珍饱含深情地讲述着安全故事。

作为一名协安员,王松珍已经说不清是第几次参加这样的安全活动了。自 2002 年被公司工会聘为安全协安员以来,她心系矿工、情注安全,走访帮教“三违”人员,调节夫妻纠纷,帮助困难职工家属,被结对子单位掘进三区的职工亲切地称为“安全大姐”。

煤矿安全大于天,煤矿安全大家管。作为一名协安员,无论在井口、在区队班前会、在职工家里,只要有协安活动,再忙再累她都会加入其中。王松珍常说:“虽然我不能挥舞手镐、开动煤机,但我可以用柔韧的双手在盛夏端杯冷饮,寒冬捧碗热汤,在我们的亲人迈出门时,郑重地叮嘱一句:下井要注意安全。”

说实话,当协安员真的有点累。今年端午节,为了让坚守岗位的员工兄弟吃上粽子,王松珍和几个协安姐妹跑到几十里外的水塘去打粽叶,胳膊被划出一道道血口子,脚上磨出了好几个大水泡,背回来五大包粽叶,连

夜包好煮好。第二天一大早,她们把煮熟的粽子送到井口,看着上下井的矿工兄弟美滋滋地吃着热乎乎的粽子,王松珍和姐妹们开心地笑了。

回想起一次次安全帮教的事,王松珍总是感慨万千。一次,职工张向阳找到王松珍倾诉他心中的烦恼:小张是掘进一线生产班的班长,妻子小任不理解他工作的辛苦,整天两场、三场打麻将,不做家务、不管孩子。张向阳下班回来既要做饭洗衣又要照看孩子学习,为此夫妻俩少不了吵架怄气。小张希望王松珍能帮忙劝说小任,王松珍毫不犹豫答应了。她主动接触张向阳的妻子,用各种亲情相融的方法来感染她,然而收效甚微。急得王松珍茶饭不思,她又同姐妹多次想办法,不断尝试,仍效果不佳。一次在井口给员工送西瓜,王松珍想为何不让小任来参加井口送西瓜活动呢?当小任捧着切好的西瓜走向一位浑身乌黑、散发着汗酸味才升井的矿工跟前,看着这位疲惫的矿工用沾满煤灰的手接过西瓜,冲着自己微笑时,小任愣住了,多么熟悉的身影和笑容,这不就是自己的丈夫吗!刹那间,成串的泪珠流过小任抖动的嘴唇,她的心痛了……从那以后安全协安员队伍中又多了一位安全宣传志愿兵。

用自己的爱心去温暖每一个矿工兄弟,是王松珍做工作的态度。今年 5 月份,掘进三区职工张飞在井下违章,她得知后当天就找到张飞谈心。她问张飞:“在井下‘三违’是咋发生的,有啥危害呀?”王松珍说话像大姐一样亲切,一下子拉近了彼此距离。听张飞说明原委后,她语重心长地说:“井下作业环境特殊,一不留心就会出事儿。咱只要按章作业,就能搞好安全。你从家里出来到矿上干活儿也不容易,图的啥,不就是幸福和效益吗?你看,上个月的安全效益奖下来了,你因为‘三违’没拿上,又掏了 50 元的‘三违’学习班报名费,里里外外损失了 1000 多块,现在后悔了吧?”看到眼前这位一不沾亲、二不带故的大姐说话实在,是真心为自己好,张飞很不好意思地低下了头,当面向王松珍表示,以后再也不违章了。

近 10 年的安全协安工作中,王松珍用“三勤”和“五心”教育职工、鼓励帮教“三违人员”近百人次,亲手缝制的安全鞋垫有 200 多双。“我在安全协安员岗位上永不退休”,这是王松珍对自己的要求,她在用自己的爱心和柔情,支撑起矿山安全生产的一片蓝天。

(王建峰)