

李兆学：“三妙招”打造班组安全名片

□ 刘连聪

山东淄矿集团埠村煤矿掘二队李兆学组已连续 12 年实现了安全生产,近 3 年又突破了零违章。全组因而连续两次荣膺集团公司优秀班组称号。他们靠什么法宝打造出了这张班组安全的亮丽名片呢?“这多亏了我们李组长的‘三妙招’!”职工们纷纷竖起大拇指称赞。

妙招一:输“安全营养”。李兆学干迎头组长多年。他深深认识到,违章是安全生产的大敌,只有让职工彻底告别违章,才能确保安全生产。而要想让职工彻底告别违章,必须要不断给职工输送“安全营养”,让职工保持健康

的安全心理。

“请大家静心一分钟,把精力调整到安全上……”在每次班前会上,他首先让职工调整好心态,然后从思想教育入手,化解职工因生产条件变化、环节繁杂、工作时间紧张等因素影响产生的工作急躁、蛮干、简化程序等不良心理。在井下,他总是耐心嘱咐职工,工作千万不能急躁慌张,更不能分心,一定专心搞好安全……就是这些挂在嘴边的简单话语,让职工保持了良好的工作心态。

井下的收工会和班组班后会,李兆学要求职工自查工作中存在的不安全心理和行为,帮助有问题的职工分析原因,制定整改措施。职工冯夫君性

子急,多次被作为安全薄弱人物帮教。李兆学给他讲解案例和违章危害,使小冯有了一个健康的安全心理,逐渐转化为本质安全人。

妙招二:敲“安全警钟”。“有一次,我由于未执行敲帮问顶制度,顶板塌落将我的右腿砸伤,至今还非常后怕。希望工友们引以为戒,严格按章作业……”在一次班前会上,李兆学组织全组人员开“违章故事会”,让职工自讲违章案例,职工李永率先站起来发言。说完后,他还撸起裤子让大家看他的伤疤,膝盖处一个核桃大的伤疤让在场的人怵目惊心。

李兆学在抓安全教育方面是个有心人。他抓住事故案例教育容易触及灵

魂、警示效果好的特点,经常采取组织违章故事会、安全教育报告会、实地教育等形式,常给职工敲“安全警钟”。

职工李虎是 2006 年入矿的井下合同制工人。刚开始时,他认为在砂岩巷道帮上打注锚杆无关紧要,总想钻空子少打锚杆。李兆学找出 1997 年 9 月 15 日原掘三队 304 皮带道李士永溜帮伤亡事故案例,在井下现场指着巷帮讲给他听,还领着他到伤亡职工家中看实情。在血的事实和酸楚的家境下,小李彻底惊醒了!不但实现了个人无违章,还帮助两名“违章大王”变身成为“安全标兵”。

妙招三:设“家庭课堂”。李兆学发现,有些思想顽固的职工,不管你怎

苦口婆心地规劝和亲情感化,他依然我行我素,不按规程措施要求操作。对这种职工,李兆学的制胜招数是:查实违章行为后,让其停止工作在反省 3 天,然后将其妻子或最能管服他的亲属接到区队,由其亲属在区队当着全组职工的面对他进行零距离教育。本人对安全认识好了,写出保证书,与亲属共同签字认可后才允许上班。

这一招还真灵。职工小李有个在迎头上干打瞌眼的“嗜好”,进了李兆学设的“家庭课堂”后,被妻子从头到脚数落个遍,尝到了家庭教育的厉害。以后打瞌眼,小李不光戴上了口罩,还及时用降尘水管冲尘,成了防尘的好把式,守安全的规矩人。

班组故事 | Banzu Gushi

强基固本 “四定位” 提升班组建设 上水平

□ 魏俊泉 李现伟

山东肥矿集团梁宝寺能源公司把班组建设作为党政“一把手”工程来抓,始终坚持以人为本的管理理念,紧紧围绕安全生产中心工作,积极探索创新、大胆实践,准确把握班组建设工作定位。在班组建设中坚持融入企业中心工作,做实功、求实效。

准确把握班组的安全管理定位。班组是安全生产第一道防线,该公司始终坚持“安全高于一切,安全重于一,安全先于一切,安全影响一切”的理念,建立和完善班前会提示安全、现场排查整改隐患、班中检查安全、班后小结安全等制度,使班组成员真正做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害,实现班组安全生产。

准确把握班组的工作定位。把完成工作任务、确保安全和质量、创造最优绩效作为班组建设的基本工作定位。大力推进精细化管理、班组核算、团队建设,使班组管理由传统管理向现代管理转变,把班组建设提升到新的水平。

准确把握班组的学习定位。组织员工开展深入学习政治理论、业务技能、现代科技管理等,全面提高员工的综合素质,努力做到思想领先、学习领先、技能领先、业绩领先。

准确把握班组的活动定位。广泛开展读书竞赛、岗位练兵、技术比武、安康杯竞赛活动,让员工在快乐中工作,在工作中成长。创先争优,打造特色班组建设“品牌”。

“晒”出来的 “阳光班组”

□ 周军

从有人“晒工资”、“晒幸福”开始,“晒”这一网络流行语已经逐渐成为信息公开的代名词。而在山东能源肥矿集团白庄煤矿,把成绩和问题都拿出来“晒”——“晒”已经成为推动基层班组建设、促进“三基”工作有效开展的新途径,一些管理规范、信息透明、绩效出色的“阳光班组”也随之涌现出来。

该矿不断创新管理思路,在全矿范围内推行透明化的班组管理模式,将班组长的考核聘用、班组三违情况、员工工作计分、工资分配等信息进行公布,并在区队公开栏上设立专栏“晒”“成绩”、“晒”问题,打造公平、开放、进取、和谐的班组建设环境。

这种职责透明、流程透明、绩效透明、问题透明、考核透明、奖惩透明的方式,从根本上解决了原先由于信息流通不畅而导致的种种问题,以有效的正向激励激发了员工潜能,形成了良性的竞争机制,激励员工立足本职、勤奋工作、学赶先进、争创一流,培养和造就了一支素质高、业务精的基层队伍。

该矿采煤一区班组长张德胜表示,这种信息公开的模式给他们带来压力的同时,也激发了班组之间、班组成员之间比、学、赶、超的动力。

现在白庄矿的班组长们已经养成了定期关注最新信息的习惯,他们通过和其他兄弟班组之间的比较来查找自己的不足,取长补短、共同进步,使班组这一企业生产经营中最小的管理单元逐步走上了正规化管理的道路。



荣获 2010 年全国“优秀安全班组”称号的川煤集团达竹公司斌郎煤矿掘进一队综掘班,今年 1 至 6 月起超额完成掘进进尺计划。班组 20 年零 11 个月无轻伤及以上事故的发生,真正实现了零隐患、零违章、零轻伤、零事故,被大家誉为“和谐团队、典范班组”。

图为班组职工班前安全宣誓的情景。 潘广平 摄影报道

华丰矿： 班前会“六定 工作法”促安全

山东新矿集团华丰煤矿把班前会作为职工安全教育的主阵地,全面实施班前会“六定工作法”,细化班前会安全教育内容,提高班前会质量,夯实安全生产根基,推动企业可持续安全发展。

一定排查法。班前会作为排查薄弱人物的第一道关口,该矿要求召开班前会时,班组长要坐在本班组职工的第一个位置上,对本班组职工逐一进行观察,排查薄弱人物;区队当班值班人员、安监员进行班前排查,做到薄弱人物排查一人不漏,区分不同情况妥善安排处理,确保职工上岗作业时身体状况、精神状态良好。

二定目标法。该矿将培养造就“想安全、会安全、能安全”本质安全型矿工为目标,要求区队利用班前会对职工进行安全教育和业务知识的培训,为保证班前安全教育,他们严格班前教育基本内容、程序和要求,要求安全培训室加强对各基层区队班前会的检查督导工作,定期通报检查督导情况,发现问题,及时整改。

三定时间法。该矿为保证班前会安全教育的质量,对班前会的时间进行了严格界定,要求班前会时间为 30 分钟,不能随意缩短班前会时间,更不能挤占班前会时间。

四定互动法。该矿要求基层区队要不断丰富完善班前会教育形式和内容,在做好“规定动作”的同时,要增加“安全行为大家谈”、“安全献计献言”、“班前提问”等互动性内容。

五定纪律法。该矿严格班前会纪律,要求参加班前会的职工着装整齐,在班前学习过程中必须保持端正的坐姿和良好的精神状态,不得交头接耳、随意走动、接打手机,严禁吸烟、吃零食,违者给予批评教育或经济处罚。

六定讲评法。该矿要求基层区队在班前安全教育中,要认真做好班前安全讲评工作,值班员结合当班生产任务和现场环境选择相似典型事故案例,制作成投影课件在班前会上播放,由值班员详细讲解事故案例,提高职工安全工作的预见性及防范力,实现了安全生产。(王连鹏)

“无情班长”的“有情”事 ——记北徐楼煤矿采三工区班长王光辉

□ 黄永峰 孙征

王光辉是山东丰源煤业公司北徐楼煤矿采三工区采煤二班班长,在工作中他严格管理,不讲情面,平时也是一脸严肃,因此大家送了他一个“无情班长”的外号。可熟悉他的人都知道,这位“无情班长”却也有“柔情似水”的时候。

我是班长,就应该走在最后面

作为一名班组长,王光辉始终把安全放在班组各项工作的第一位。每次下井后,他总是第一个进入工作面,认真检查工作面的支护情况,观察顶板、煤帮的变化情况,对工作面上存在的隐患及时安排处理。生产时,王光辉还要不间断地巡回检查,每个班都要在高度不足 90 公分的薄煤层里爬上四五遍。收工前,他总是最后一个出工作面,等大家干完后他把工作面的安全情况再全面复查一遍,确保安全了才安心上升。工人们都说:“上班时我们踩着班长的脚印走,下班后班长踩着我们的脚步走。”当笔者转述这句话时,王班长脸上露出了少见的笑容,他说:“既然大家信任我,选我当班长,我就要认真负起责来,就要保证这几十

个弟兄们的安全。一句话:我是班长,就应该走在最后面!”

用真情带出了一个“尖刀班”

2010 年,由于工人需要,王光辉班调走了一批有经验的老工人,分配来了十多名新工人。新工人多,职工个人操作技能良莠不齐,给安全生产带来很大的难度。怎么办?一个字——学!在王光辉的脑海里就坚定了这样一个信念:只要来到班里,就是一家人,不会就传、帮、带,不会就手把手地教。他把新工人和班里的技术好的老工人结成师徒,实行“名师带徒”。在平时的工作中,他主动向新工人指点,教授安全操作知识,从撬煤时的动作要领,到整个工序的每一道环节、每一个细节。他把每一名工人都看成自己的亲兄弟,在工作上从严要求,在生活中细心照顾。他经常与职工交流谈心,了解他们的家庭状况,关心他们的生活,真诚地听取工友提出的意见。在王光辉的悉心安排和照顾下,这个班的新工人的业务水平和每天都在提高。如今,分配来的新工人没有一个人掉队的,每个人都练就了一身好本领。截至目前,王光辉班已连续 18 个月实现了安全生产无

事故,各项工作始终走在矿的前列,成为了矿上人尽皆知的“尖刀班”。

“无情”就是最大的“有情”

在施工现场,王光辉常对工人们强调:安全生产是咱矿工的命根子,现场管理管不严,抓不细,就会出现安全上的“豆腐渣工程”,不能贪图一时的省事而违章。否则,谁因为违章砸了全班的锅,班组就砸了谁的碗!在现场,他总是不间断地进行巡回检查,发现一处问题,处理一处,绝不姑息迁就。一次,职工小李由于少用了一个铁鞋,被王光辉发现罚了 50 元钱。小李心里不服气:“只要生产任务完成了,安全也保障了,少穿一颗铁鞋有什么关系?”王光辉把脸一板,说:“安全质量马虎不得,规程措施也不能打一点折扣,绝不能干没把握的活!”虽然班里的很多人都挨过他的罚,可几乎所有人都对他心服口服,用他们的话说:王班长的“无情”就是对工人最大的“有情”!

多年来奋战在采煤一线,王光辉用“无情”编织起安全的防护网,用无私凝聚起班组的前进动力,带领着全班工人,在煤海中摸爬滚打,演绎着一个个采掘乌金、奉献青春的真情故事。

“三步法”绽放“青春班组”魅力风采

□ 蔺隆和

近日,淮北矿业祁南矿掘进五区机电队荣获 7 月份全矿百名班组擂台赛掘进系统第一名,这是自 4 月份以来,该队在全矿生产及辅助单位开展的百名班组擂台赛活动中连续 4 个月获得殊荣,成为全矿登上光荣榜最多的班组。这是该班组推行的“三步法”取得的成效。

该队现有职工 22 人,其中 30 岁以下青工 19 人,占全班总人数的 95%以上,被贴切地称为“青春班组”。为了打造富有青春活力和独具特色的“青春班组”职工队伍,展示“青春班组”亮丽风采,该班组创新推行了“学习、管理、民主”为主题内容的班组“三步法”管理法。

学习,打造活力班组。祁南矿是淮北新矿“区”人才培养和输送的基地。每年都有许多职工被调出支援新矿并建设,也有许多新职工被分配和充实到祁南矿基层单位。作为生产一线

单位的班组,班组的成员每年都有新变化,每年都有新面孔。为了有效解决班组中技术“断层”较为突出的问题,杨阳在班组中开展了“双争活动”,即“争创学习型班组、争当学习型青工”活动。充分利用班组现有的人才资源,利用班前会、班后会或班中休息等时间,让本班组的枝之长

的职工,为大家“传经送宝”,并开展“1+1”、“1+2”结对子帮教活动,形成技术传、帮、带。并建立考评台账,制定了考核办法和奖励措施,坚持每月评选出一名“青工学校明星”,为职工树立读书学校的榜样,激励青工读书学技,营造出学校光荣、争当学校明星的良好氛围。仅去年,在全矿举办的职工技术比武活动中,涌现出曹峰、刘波等 5 名技术型青工,成为班组的“品牌”职工和技术骨干,展示了青春班组的青春活力。

管理,锻造魅力班组。安全是企业发展的主题,班组是企业的“细胞”。该班组推行了“一保、二分、三

查、四落实”的班组管理法。一保,就是坚持每班三人签订“三人安全联保互保合同书”,形成相互监督、相互帮助、相互管理和安全生产人人抓、人人管的安全大格局。二分,就是“分田到户”,划分责任范围,明确每一个岗位每名职工承担的职责和每道工序应该达到的质量标准,严格奖惩兑现,从细节入手,从每一道工序抓起。三查,就是班组长和质量验收员要做到班中巡查,着重规范职工的安全操作行为和工程质量的监督检查,把好过程控制关。四落实,就是坚持落实没有借口。对质量不过关或操作不规范的职工,坚持按制度给予处罚,做到用制度管人,用制度约束人。从而增强职工自我约束、自主保安的积极性和主动性,构筑岗位安全保障线,打牢班组安全生产基础。

民主,铸造聚力班组。班组是一个团队,如何打造一支团结、过硬、聚力的团队?尤其是对于这样一个青工较多的团队来说,职工的思想比较活

跃,观念比较前沿,就要在民主管理中营造和气、团结的和谐氛围。为此,该班组推行了“沟通、民主”班组民主管理办法。即:沟通,坚持每周召开一次班务会不动摇,让大家畅所欲言,各抒己见,沟通思想,交流经验,不断改进班组管理办法,形成“班组管理大家管”的良好氛围,增强职工的主人翁责任感;民主,就是对班组的经济分配、评优评先等,坚持公开、公平、公正的原则,分配办法让职工参与制定,评选各类先进让职工公开投票选举,真正做到经济分配让人放心,评选先进让人称心,不仅激发了全班职工的工作斗志和工作热情,也凝聚班组成员的合力,推动了班组创建水平。今年 5 月,掘进五区两个综掘队分别施工 7123 风巷和 1017 机巷,由于机电队抓质量、抓维修保养,确保了两个队机组设备安全高效运转,为全区生产进尺登上全矿掘进系统“冠军”的宝座,发挥了“青春班组”的魅力作用。