

百善矿:首套悬移支架“落户”64 北部采煤工作面

近日,经过1个多月的安装调试,皖北煤电集团公司采煤支护新装备首套悬移支架,在百善矿 64 北部煤柱采煤工作面“落户”,正式投入使用。经过7个圆班的试采,收到了安全好、产量稳、质量优的良好效果。

随着该套设备的推广与应用,标志着集团公司在采煤领域实现了一个全新的突破。悬移支架在采煤工作面首次投入使用,是集团公司拓展采煤支护工艺、探索手工采煤工时利用、减少工人劳动强度、全面提高手工采煤效率的一个全新尝试。该矿 64 北部煤柱采煤工作面,地质储量12万吨,煤层厚度均匀、顶板、水纹地质条件相对平稳,集团公司与矿管技人员,经综合评定、科学设计、合理开采布局,最终确定在该工作面进行初次试用,选用该套设备。该矿在试采前期,先后组织召开专题座谈会、现场交流分析会和组织人员外出学习等形式,进一步探索、总结悬移支架在采煤工艺应用中的成功经验,为集团公司拓展采煤工艺新领域和推广新技术提供保障和支撑。(谢长青)

泗河矿复杂地质巧应对

山东微山湖矿业集团泗河矿积极应对采面复杂的地质构造,集思广议,多措并举,确保工程质量、安全、文明生产和原煤回收。

该矿 3604 工作面地质构造极为复杂,顺槽长 460 米,煤层厚度在 1.3 米至 1.4 米之间,存在大小断层 17 个,厚度 1 至 3 米不等,顶板倾向在 0°—14° 之间,局部最大达到 19°,工作面从顺槽开口到初采切眼高差 85 米,顶板淋水,底板松软,遇水膨胀,支柱易钻底,给回采带来很大困难。针对这种情况,工区领导和生产技术人员及时调整回采方案,研究制定具体措施,一是加密切顶排支柱,柱距由原来的 0.75 米缩短到现在的 0.3 米,防止了采空区矸石冒落向工作面蹿矸;二是加强支柱迎山角度管理,严格按规程作业,每 6°—8° 迎 1°;三是确保支柱初撑力,压力不少于 11.5MPa,每班实行多次注液,连好“防倒绳”,防止倒柱伤人;四是根据断层大小情况及时“搬家”撤面,确保原煤采得出,安全保得住。(韩福华)

下峪口矿加大本煤层瓦斯抽放力度

陕西韩城矿业下峪口矿把“只有打不到位的钻孔,没有治理不了的瓦斯”作为瓦斯治理工作的新理念,通过进一步加强技术管理,加大人力、物力的投入,把矿井瓦斯治理工作再度加强。

该矿今年特邀请淮南瓦斯技术服务组作为技术指导,积极摸索瓦斯治理新技术,新途经、新工艺。成立瓦斯治理研究室,抽调配备了经验丰富的技术人员,在全矿选拔了 30 名年富力强的职工,经过培训考核,充实到瓦斯抽放队,加强了抽放队的力量。购置了移动压风泵站,在井下已圈采面的区域设立钻场,加大本煤层瓦斯抽放力度。为全矿掘进区队配备钻机,培训人员,负责各单位掘进巷道的打钻任务。同时矿上出台《本煤层瓦斯抽放管理制度》及奖惩办法,提出了“多打钻、严封孔、强抽放、严管理”的本煤层瓦斯抽放工作方针,在全矿形成见煤就打钻孔抽放的瓦斯治理工作格局。(王凤忠)

大淑村矿:机电管理“上纲上线”

近期,冀中能源峰峰集团大淑村矿把强化机电管理当作安全工作的重头戏来抓,加强现场检查治理,把机电管理“上纲上线”纳入每天的工作日程,实行现场停产整顿监督,保障了机电设备的安全有效使用。

该矿“组织设备组会同安监科每天进行机电管理检查,在井上重点查各单位的设备台账、备用设备完好检查确认记录、在用设备检修维护记录和每班跟值班人员的机电隐患排查记录;在井下主要检查机电工作业规范和按措施施工,看其施工是否有措施、是否按措施施工、工作头面是否悬挂机电设备安全检查记录,机电维修中是否带电检修、是否将作业劳保用品佩戴齐全、是否做好互保联保。凡在检查中发现问题要立即停产整改,检查人员现场监督,改不好不收场,并有权拒绝恢复生产,还可对责任人处以最高 2000 元的罚款。

(张志锋)

“钢铁”劲旅 作战先锋——达竹公司柏林煤矿采煤一队再创生产新纪录

在地心深处,在百米井下,有一支爬着行走、蹲着钻眼、跪着撬煤、淌水运料的强师劲旅,每天匍匐在只有 40—50 公分高的工作面英勇善战,斗志弥坚……这就是有着铁军称号的达竹公司柏林煤矿采煤一队。

6 月 13 日,集团公司给予了他们 12 万元奖励,以奖励该队 5 月份在 0828K18 普采工作面创下的集团公司同类煤层月度最高纪录。

千方百计保产量

从去年 5 月到今年 4 月,采煤一队全队职工所开采的 0829、08210 工作面,面临的是地势变化大、顶板破碎、包体多、冲刷大、煤炭薄、起伏频繁。“原来每班可以割 2 刀煤,现在两个班还割不了一刀,这

样复杂的地质条件,还怎样去抓产量啊?”副队长徐孝军在队干碰头会上如是说道。然而队委一班人没有被现有的困难所吓倒,他们集思广益、想对策、定措施。“越是困难的条件,我们就越是要树立战胜困难的信心和决心。有条件要上,没有条件创造条件也要上,有什么好的建议大家都可以提出来。”队长杨志饶在班前会上说道。“我们后勤班组要加大割煤机和支柱的检修力度,对损坏的零件要及时补齐更换,保证井下机电设备的正常运转。”后勤班班长说。“最关键的还是要严格按照措施施工,保证工程质量,保证人身安全。”……一条条中肯的意见新鲜出炉,说做就做。杨志饶带领全队职工在困难面前不叫一声苦、不喊一声累,就在 2011 年的 4 月,0828 工作面开始投产,5 月份共生产原煤

12762 吨,创下达竹公司同类煤层月度最高纪录。他们用实际行动诠释了他们的品牌,用实际行动书写了“柏林人”所独有的风采。

锲而不舍抓安全

队级一班人即使在条件艰苦的状况下,从不敢忽视生产安全,始终做到“要把安全放在压倒一切的位置”。“只有搞好了安全生产,才是我们出成绩的时候”达竹公司董事长、党委书记蒋静,总经理徐廷甫多次在柏林煤矿现场讨论会上强调。全队上下明确了“要效益,更要安全”的思想。在强化安全生产责任,抓现场管理促质量,抓隐患整改堵漏洞,抓制度建设反“三违”,抓职工培训强素质上下功夫。去年该队强化安全责任 10 项,完善安全制度 5 条,

组织安全检查 12 次,整改问题 60 条,处罚“三违”人员 5 人次。截至目前,该队未发生重伤及以上的事故。以安全统领全局,坚决做到保生产、保安全。

细致入微保稳定

在生产低迷的困难时期,职工思想情绪也出现了波动。队委一班人便耐心细致地向职工宣传教育,把形势讲明、把政策讲清、把道理讲透。同时,他们还向职工讲矿井生产布局,讲企业面临的发展机遇,帮助职工牢固树立必胜信心。班子成员还利用职工学习会、民管会、民主生活会等渠道收集职工反映的问题,并及时进行处理,处理意见向职工同步反馈。

建立包保制度,每名副队干与

职工建立帮教联系制度,一旦发现带有倾向性、苗头性、群体性的问题,及时采取有效措施进行帮教,把矛盾消灭在萌芽状态,极大地稳定了职工队伍。他们还与职工面对面交流工作、生活中遇到的问题,对经济较拮据的家庭进行走访、慰问,化解职工矛盾。同时该队还透明工资分配,每月按时对工资分配进行上墙公示。对职工每月超出出勤个数的给予超勤奖,真正做到安民心、提产量、保稳定。

千锤百炼方成钢,乘风破浪勇向前。如今的采煤一队已经成长为柏林煤矿一支现代化的“钢铁”劲旅,他们正在为矿井的安全高效生产奏响一曲奋进之歌,一路铿锵,在浩瀚煤海印下他们无限的风采。

(杨莎莎)

车工“大拿”——安同文

冀中能源邯矿集团郭二庄矿制修厂车工安同文,无论是“深孔钻杆”还是“高速切削”等工艺样样精通,加工机械配件能精确到 0.02mm,被尊称为车工“大拿”。几年来,他先后进行技术革新 15 项,在生产过程中多次“救急”,为企业创效 50 余万元,连续 3 年被矿评为“技术标兵”。

图为安同文正在精心加工轴套。

程矿生 摄影报道



“五大保障体系”锻造 600 万吨采煤队

山东兖矿集团东滩矿瞄准单产水平高、劳动效率高、资源回收率高、安全生产好的“三高一好”目标,完善“五大保障体系”锻造 600 万吨采煤队,克服生产接续受限、地质条件复杂等不利因素,前 7 个月综采队产煤 362 万吨,创出工作面日产 203 万吨、月产 56 万吨、季产 159 万吨三项新水平。

该矿首先**强化安全保障体系**,大力实施“科技兴安、机制保安、文化强安”的战略,优化人、机、环境、管理等要素,提高安全预控和保障能力。严格落实“一个决定、两个办法”和“九个一律”特别问责措施,高标准开展职业安全健康示范矿井和安全质量标准化建设,综采队创出

连续 57 个月安全零事故新水平,为安全高效生产创造了良好环境。

强化设备保障体系,开展设备零故障竞赛活动,严格执行定人员、定责任、定标准、严检查、严考核、严奖惩、保检修质量、保完好率、保开机率的“三定三严三保”措施,做到设备检查、维修、配件计划三超前,实现工作标准、检修质量和设备完好率、开机率四提升。胶带运输系统故障率降至 0.4 分钟/万吨,主提升系统故障率稳控在 0.8 分钟/万吨,机电设备完好率保持 98%以上,大型固定设备完好率达到 100%。

强化组织保障体系,受压煤村庄搬迁影响,煤炭生产严重受限。超前预测困难,应急接续 143 上 04-2

工作面,采取有保有压、超前介入、厚薄配采,穿插生产的组织方式,杜绝了无面可采现象。根据生产接续和地质条件,全力打好“集中精力抓安全、共克时艰迎挑战、抓住机遇创水平、稳控安全促生产”四个阶段性硬仗,全面抓好综合协调、物资供应等工作,形成综合优势。

强化技术保障体系,探索适应不同地质条件的装备配套模式,推广应用深部开采工作面顺槽超前支护液压支架,改善现场作业环境,减轻职工劳动强度,提高了开机率。开展薄煤层工作面成套装备和大断面锚网带支护巷道技术研究,加快综放面后部运输机十字交叉侧卸方式研究步伐,提升矿井技术装备水平

和自动化水平。推广使用拐弯无极绳绞车,提高安全运输的工作效率。提高措施编制和现场落实质量,增强技术服务的针对性。

强化机制保障体系,制定安全生产创水平特殊奖励办法,设立台阶奖励标准,以班组为单位扎实开展争先创优劳动竞赛活动,坚持每月一考核、一评比、一奖惩,对评选出的优胜区队、班组和安全生产明星,大张旗鼓表彰奖励。严格执行安全累积奖励、安全抵押和包挂考核兑现制度,安全生产与收入挂钩的力度进一步加大。

(时海东)

桃园矿:“合理化建议”激发创新活力

8 月 5 日,淮北矿业桃园煤矿合理化建议活动项目评审全部结束,近 90 个项目将受到表彰奖励。

桃园矿高度重视发掘广大群在生产经营管理过程中的聪明才智和创造力,自 5 月份起,开展了以“创先争优、建功立业”为主题,以提升管理水平、提高经济效益、促进企业平稳较快发展目标的合理化建议征集活动。系统各单位深入组织发动,采取项目化管理方式,从合理化建议的征集、论证到项目确定后

的实施方案编制、实施时机选择、实施过程控制及实施成效评估、奖励兑现,环环相扣、规范有序。该矿还成立了评审委员会,从工程技术、安全与环保、经营管理、精神文明、后勤服务五个方面分类评审,对评选出的建议分别进行奖励。

据统计,此次上报的合理化建议共 123 项,经过实施并具有显著经济效益的合理化建议及技改项目 40 多项,小至乘人车门窗改造、耙矸机卡轨器改进,大至生产系统改

造、采区充填开采技术,不一而足、各具特色,经济价值显著,并涌现出了一批具有借鉴及推广价值的精品项目。职工冯国海提出的“底板眼孔钻进技术”,通过在眼孔内打套管,改变了钻底板孔塌孔现象,使无效孔接近零,有效促进了安全生产;生产技术部提出的“南三采区资源挖潜技术”,通过打钻探测,合理施工设计,大胆应用中组煤综采技术,多布置了 3 个 7 煤工作面,增加可储量约 220 万吨,按每吨原煤 500

元计算,多收益 11 亿元;通防系统联合提出的“三高两隔一监控”综掘粉尘治理技术,通过煤层注水大幅度减尘、高效降尘水幕装置除尘、正压面罩实现人与粉尘隔离等综合防尘技术,煤层注水速度提高了 1.6 倍,注水半径提高了 2 倍,粉尘浓度由 111.6 毫克每立方米降低到 6.8 毫克每立方米以下,既消除了安全隐患,又维护了职工的身体健康。

(孔军)

技术创新:放炮母线也可以“走路”了

“煤矿”井下放炮事故一直威胁着我们的生命安全,而放炮母线的安放一直存在着很大的安全隐患,影响着质量标准化生产。我们班组根据现场实际情况,以安全为原则,设计了放炮母线挂钩,不仅简洁有效地解决安全隐患问题,而且达到了掘进工作面的质量标准化标准。”说起技术创新,川煤集团达竹公司金刚煤矿掘进三队支部书记、工会主席曹家云很是自豪。

“放炮母线挂钩我们是用 8 号铅丝,绝缘塑胶为材料。上方用铅丝弯成造型,使用时挂在风管上,主要作用为固定挂钩;中间使用长 150mm,宽 20mm,厚 3mm 的绝缘塑胶连接,主要作用为绝缘;下部用铅丝制成一个小钩,主要用于放置放炮母线。挂钩每 3—5m 放一个,一直跟到掘进工作面,工作面向前掘进时,挂钩随着向前移动,保证放炮母线有效的绝缘,杜绝因为母线

出现放炮事故。”班员刘成道出了钩挂制作的原理。

“要不是曹书记利用业余时间带起我们几个班员到工会给我们班组建立的‘班组书屋’学习,我们还得不到那 100 元创新奖,其实,奖不奖励倒无所谓,只要安全有了保障就好,所以我们要真诚地说,感谢曹书记。”班员刘龙道。

“我有什么好感谢的,只要大家共同努力、共同去创新、共同去

研,在困难的事情也要拿下。何况,煤矿安全,人人有责嘛!”曹家云微笑着说道。(李宇凌)

编后语:煤矿企业,首先就是先安全后生产,先保障了人身安全,才能好好地生产。人的生命只有一次,班组员工战斗在一线,随时会遇到生产中的困难,员工们通过对井下实际情况的了解,设计出了对安全有保障的创新成果,这样既给企业带来了经济效益,也给我们带来了生命保障。

引进先进经验 发挥自身优势 海孜矿

连环出击抓安全

全面推行安全风险预控、强化现场安全监控、大力开展“四无一优”创建活动,进入三季度来,淮北矿业海孜矿推出一系列新举措,借外脑、发内力,全面绷紧安全生产这根“弦”。

今年上半年,该矿通过严管理,顺利实现安全生产,安全周期延长至 500 多天,面对良好的安全形势,矿上坚持精益求精,积极查摆安全工作中存在的问题,将目光投向兄弟煤矿,组织人员前往学习借鉴先进经验、好的做法,不断优化安全管理模式,先后推广应用了手指口述安全确认法、安全风险预控管理、安全信息平台等安全管理模式,为矿井安全管理引入了外来的“新鲜”血液。在借入的过程中,矿上坚持边学边用边改,由副总牵头,立足矿井安全工作实际需要,对引入的新管理手段进行特色化,使之真正成为保安全“生力军”。

立足矿井自然灾害突出,管理难度大,该矿在抓安全管理的过程中,始终把深度挖潜,抓实自主管理,作为保证安全的落脚点。针对气温不断升高,紧盯瓦斯治理、水害防治、顶板、斜巷运输等重点、难点,强化监控,严防各类事故发生。矿上还以落实各级管技人员跟班、带班为抓手,不断加大现场安全管理力度,要求矿领导、基层单位副区级以上干部以及安监员跟班,带班必须到安全管理的特殊地段,进行现场监督指导。管技干部跟班坚持做到与工人同下同上,最后离开施工现场,凡跟班不到点的,一律按“三违”论处。并明确规定,所有井下生产单位三班跟班不允许空班,凡出现空班的,责任人一律到组织部待岗三个月。各职能科室也继续加大安全监督检查力度,全覆盖、高密度、不间断地深入井下各个作业场所,排查各类隐患,查处各类“三违”行为,使现场管理实现了压力不减、监察不松、追查不缓、处罚不软。

该矿还把安全生产控制目标层层分解落实到班组,在全矿各班组中开展“四无一优”创建活动,即班队力争无“三违”、无工伤、无非人身事故、无瓦斯超限、工程达优质标准。由安监处、政工部联合每月进行一次集中考核,考核结果直接与班队及班队评优评先、个人薪酬挂钩,有效调动了各班队落实安全自主管理的积极性。(邵敏)