

名企用人 | MingQiYongren

李彦宏百万美金巨奖引发“蝴蝶效应”

□ 动 励

一只南美洲亚马逊河热带雨林中的蝴蝶扇动几下翅膀，可以在两周以后引起美国德克萨斯州的一场龙卷风。

2011年8月10日，一个10人团队获得了百度最高奖，这是创始人李彦宏一年前萌生的想法。随后几天，中国互联网乃至整个商界遭遇了一场由李彦宏百万奖金蝴蝶效应引发的风暴。

只有欣赏最重要

当天晚上6点，百度大厦前人头涌动。徐勇明身处其中，兴奋而忐忑。他是这次百度最高奖8支入围团队之一的成员。半个小时后，李彦宏宣布了百度最高奖花落何处，这是中国互联网史上最大的一笔普通员工奖金——100万美金，包括一名刚进入百度1年的80后。北京大学计算机系张铭教授迅速在获奖照片上找到自己的这位学生，他激动地转发：“祝贺陈炯！PKUCSOI的，北大网络所08年硕士毕业！”

徐勇明所在的团队最终与大奖擦肩而过。团队成员虽不免遗憾，但也在微博上这样写下：“这是我在百度8年里最为高兴的一天之一。虽然没有获得大奖，但这也意味着对我团队里兄弟姐妹们工作的肯定。这种成就感，被认可的感觉，令我高

一个 1.3 万人的企业，依然能够重视小团队、欣赏每个人，正是李彦宏对百度的要求。

兴和激动。”

是夜，中关村流传着一个新段子：据说，今天各互联网公司的员工最想唱的一首歌曲是：《可惜不是我》。陈炯和他的团队伙伴们晚上找了一家KTV，义无反顾地唱了个通宵，即便第二天还要参加分享会，并且兑现许诺下的100根哈根达斯！

李彦宏在员工内部颁奖晚会上表示：“百度创立初期，5个人就完成了第一版搜索引擎的开发。今天百度是一个更大的舞台，孕育着更多的机会，能够让更多小团队做出大事业。‘小团队做出大事业’正是互联网的基本精神，一个优秀的小团队拥有创业的激情、创新的精神和把事情做到极致的态度，往往都会为公司做出远超预期的贡献，并让优秀的人才从中脱颖而出。”



一位管理咨询业者说，对于获奖者，幸福来得太猛烈。而一个1.3万人的企业，依然能够重视小团队、欣赏每个人，正是李彦宏对百度的要求。

互联网的小团队精神

1934年两个年轻人在后院车库里白手起家创建惠普开始，硅谷的创业就与小团队和梦想画上了等号。许多互联网的“老人”都不会忘记10年前中国互联网蕴藏的理想与激情。

10年后，李彦宏重谈小团队唤起了亲历者脑海中的理想时代。“小团队中诞生了世界上最优秀的互联网公司。一个优秀的小团队拥有创

业的激情、创新的精神和把事情做到极致的态度，往往都会为公司做出远超预期的贡献，并让优秀的人才从中脱颖而出。”

优秀的小团队都有一股气，那是一种凝聚的向心力。这是创业阶段公司的立身之本。而企业发展到一定规模后，能否看到小团队的价值并给予机会和支持，需要企业领导人对于互联网和互联网精神有足够深刻的理解。一位阿里巴巴员工的心声在网上被反复转引：“企业有必要形成一些打破组织架构和原有山头的机制，鼓励自下而上的创新。”

业内知名分析人士刘兴亮当晚评论道：“百度正在竭力打造一个互联网就业者梦想中的天堂。”当百度已成庞然大物，李彦宏还像个创业

新陶阳公司人才培养计划全面启动

“企业发展，人才先行”是新陶阳公司始终坚持的人力资源管理理念，该公司始终把关心、培养、选拔、使用人才放在重要位置来抓，专门制定下发《人力资源五年发展规划》，健全机制，明确目标，完善措施，狠抓落实，努力培养一支懂技术、善管理、高素质的生产、经营、管理等综合型人力资源队伍。

为确保人力资源管理工作有的放矢，有序推进，该公司专门对公司员工队伍结构进行了调查摸底，对在人力资源数量和结构等方面存在的问题进行了分析，科学制定了人力资源5年发展目标，以建设技能型、专业技术、党群管理、经营管理4支人力资源队伍为重点，进一步加强人才培养、激励、考评和发展。

结合矿井开采和新资源开发现状，加快培养生产技能人员和煤炭生产一线人员。采取专业培训、岗位培训、班组培训、以师带徒、岗位技术比武等多种形式，重点培养采矿、矿建、通风、机电、地质、测量等专业技术人才、技师和高级技师队伍。同时，围绕企业经济效益这一中心，采取大课堂、组织专题交流、邀请专家授课、外出学习取经等形式，加强财务、审计、劳动工资等人员的培训，努力培养和造就一支精通经济、法律、财务、审计、市场营销的复合型经营管理队伍，5年内将各类高、中级专业技术人员分别提高到15%和42%。

为确保学习培训计划稳步推进，该公司积极在转变学习观念上强化教育，使员工逐渐认识到“学习不仅是企业行为，更是员工个人行为”，变被动等待企业安排学习为主动积极的自我学习。发挥个人自学针对性和灵活性，并且积极鼓励员工参加函授、自考、职称考试，以及各类资格的技术考试，对专业技术人员、技师和取得后续学历的人员给予一定的奖励。以此激励更多的人才脱颖而出，更好地为企业发展献计献策，增强企业发展活力和创造力。

（王蔚文 纪明慧）

为了提升员工职业素质，打造属于自己的高绩效员工团队，近日，湖北东风德纳车桥有限公司十堰部件厂员工素养训练营正式开班。

在简短的开班仪式结束后，训练营举办了职业形象与商务礼仪培训，国家二级培训师张瑶结合实际，通过场景再现、现场互动等方式向学员们详细讲解了个人礼仪、办公室礼仪、餐饮礼仪等相关方面的内容。据了解，该厂本次员工素养训练营将围绕优质的员工职业素养从哪里开始、高绩效企业员工的四大基本要素、员工日常工作中存在的几大盲区等10个方面的内容展开培训，使学员明确作为一个高绩效员工应该具备怎样核心素质，同时面临怎样的挑战，以及如何掌握日常工作中时间与效率管理的方法和技巧，以此提升员工的工作效率，实现个人与企业共同成长。图为培训场景。

计德锐 摄影报道

十堰部件厂开办员工素养训练营



靠“免费装备”“租赁”吸金 数字病房“钱”景无限

□ 王淑芹 本报记者 宗毅

随着信息化时代的快速发展，各行各业都在向数字化迈进，近日记者获悉：多功能交互式医用“数字病房”系统悄然进入全国各地三甲医院，医患人员对于此项系统赞赏有加，声称不仅解决了医患人员之间的沟通与交流，更主要的是为患者与家人远程交互、患者住院办公等提供了人性化、多元化的创新数字病房模式。据有关部门测算，本系统能够创造出商业价值超百亿的赢利平台，是一座金矿。在不久的将来，“数字病房”系统一定是人们住院期间最佳的选择和行为方式，一个新的创业模式必将引爆巨大的“吸金”市场。

2010年10月起，国家卫生部决定启动全国近百家医院和部分区域的电子病历试点工作。卫生部相关领导表示：建立和完善以电子病历为核心的医院信息系统，是公立医院改革试点工作的重要任务之一。如何创造性及前瞻性地推动及落实这一重要决策是所有医院需要面对的问题。随着电子病历系统逐步得到普及与建设，医院信息化建设方面要取得更大突破，就需要把现有的电子病历系统的应用进行更深

入地开发和拓展。在这样的情况下，数字病房系统方案就有了很高的实用价值。

数字病房系统是基于医院内部广电网/有线局域网，通过医院专用多媒体终端及通讯设备，将三大系统，即患者、医院信息交互系统、患者应用服务系统、患者资讯娱乐服务系统与患者有效地结合在一起，实现病房多功能信息化。主要体现在：

一、患者多媒体资讯娱乐服务系统：包括数万部网络正版电影库、网络剧院、游戏娱乐、宽带上网、数字电视等；二、患者应用服务系统：包括病房监控、网络远程视频探视、网络电话、健康教育、医院资讯发布及互动、医院推荐药品广告发布介绍等；三、患者、医院信息交互系统：患者可以随时通过本系统与电子病历系统数据库对接，随时了解病历查询、治疗方案、处方、账单、床边派药核对等医院向患者公开的医疗信息。

由此，我们不难看出，建立数字病房不仅是一种可行的方案，也是全新的实用模式，具有超前的使用和实用价值。首先，它能够有效地改善医院形象，提升服务竞争力，提高服务品牌，医院整体形象和服务水平的提升，除了硬性的医疗技术水平的提升外，软性的服务能力提升

及人文关怀也是非常重要而且容易被忽视的环节。数字病房依靠IT科技在方方面面提供细致体贴的服务，极大地提升医院服务品牌，主要体现在以下方面：提高医院软硬件环境，使病房提升档次，实现宾馆化服务，强大的多媒体病房娱乐系统——使病患舒缓心情、有益健康，使陪护家属有事可做、释放压力；病房不再是冰冷枯燥的场所，通过营造和谐舒适的治疗环境，做到精神和身体的同步健康；成熟的多媒体网络通讯系统——远程视频探视及网络电话系统，使病患与亲友可以随时进行视频对话；在有效降低病房探视流量的同时不影响亲情友情的表达。实用的医院公用信息查询系统，包括——医院资讯查询：医院住院规章制度、医生值班表、专家门诊等实用信息；健康教育系统——各类疾病及药品的基本知识、治疗恢复注意事项、病患食谱等；生活信息互动——餐厅菜单查询及网络订餐、护工推荐、医院周边生活服务设施查询、交通查询、网络订票等。

其次，全面加强医患沟通，切实缓和改善医患关系。

创新的病房实时监控系统：通过病房摄像头及护士站监控终端，

值班护士可以随时监控各病房状况，及时发现和处置突发状况；指定的患者家属可通过网络视频随时了解病房状况和护理状况，做到安心放心；通过有效地监控现场，既约束了医护人员的行为规范，又避免了因误解导致的纠纷。

领先的医患信息互动系统：通过系统与医院数据库的对接，患者可以随时了解治疗信息，避免因信息不对称导致的误解及矛盾；例如：患者住院费用实时查询；患者治疗信息：住院病例、药物处方等等；其他应用扩展：按照医院要求不断扩展计划。

第三，利用网络大力宣传医院的医疗技术水平和医院的新设备、新技术、新业务。新型的信息发布系统：系统以静态、滚动字幕形式随时发布医院希望传递的信息：医院公告及动态的实时发布；医院治疗新设备、治疗手段等信息的即时发布；医院使用药品的介绍等等。

数字病房是由康飞科技有限公司与国外知名企业联手打造的数字化工程，该公司立足于“服务于民，造福于民”的宗旨将斥巨资发展此项业务。只要符合条件三甲以上医院，均可免费安装、调试、使用，所有前期成本由康飞公司倾情赞助。

羚锐制药远程培训系统正式开通

日前，河南羚锐制药股份有限公司信阳分公司的员工在信阳科技园区与羚锐制药总部新县的员工实现了网络上线同步培训学习。至此，羚锐制药远程培训系统正式上线运行，实现了信息化与培训业务的有效融合。

据介绍，该系统主要有四大功能：一是网络学习功能，能够为各类员工提供不受时空限制的学习平台，包括在线选课、在线学习、实时课堂、离线学习、交流互动等，基本满足学员自学、参加远程学习的需要。二是远程培训管理功能，包括培训计划管理、课件计划管理、培训项目管理、培训证书管理等。三是资源管理共享功能，用于管理课件、教材、师资等培训资源，通过系统共享，实现内外部培训资源的整合。四是考试测评功能，能够实现题库管理、在线考试、学员自测等。此外，系统还与人力资源管理系统进行了整合，可形成完整的培训档案。试运行情况表明，系统功能强大。

远程培训系统是羚锐制药公司信息化整体规划的重要组成部分，是信息化延伸到培训业务领域的具体体现。该系统经过近一年的建设，已在羚锐制药总部和各直属单位建立了10余个远程培训站点，上传课件近200个，实现各分支机构和直属单位及全体员工全覆盖。该系统可满足总部、分支机构和直属单位、基层单位分层级、分业务线条开展培训的需要。系统的上线运行对扩大企业培训规模、拓展培训方式、提高培训实效、降低培训成本具有重要意义。

（汤兴）

郭二庄矿“三措并举”留人才

冀中能源邯矿集团郭二庄矿坚持“全方位吸引、多渠道培养、惟能力使用”的用人机制，千方百计留住大中专毕业生，为企业跨越发展提供强有力的人才支撑。近年来，该矿共引进大中专毕业生50多名，人才流失率为“零”。

全方位吸引。栽下“梧桐树”，才能引来金凤凰。近年来，该矿以科学发展观为指引，实施科技兴企、精煤强企战略，企业产量连创新高，安全生产持续稳定，经济效益逐年攀升，职工收入大幅提高，矿区面貌日新月异，建成了邯矿集团煤炭产量第一大矿，被评为全煤系统“文明煤矿”。该矿加大外宣力度，在全国各大报刊、媒体上宣传企业形象，提升企业知名度和美誉度，吸引了大学生的眼球。

多渠道培养。大中专毕业生理论知识较为扎实，但缺乏实践经验，为此，该矿根据大学生各自专业技术特长，将他们放到采掘、通风、机电一线班组，踏踏实实从班组干起，尽快熟悉生产流程和本专业特性，培养吃苦耐劳精神。该矿还注重发挥“技术大拿”的“传、帮、带”作用，开展“师带徒”活动，实行“一带一”、“多带一”的模式，促使大学生尽快成才。同时，该矿还让大学生积极参与到一些科技项目的技术攻关活动中，提高他们的动脑、动手能力。

惟能力使用。“不论年龄和资历，只看能力，这是我们的用人原则。”该矿负责组织的机关支部书记杨玉娥说。该矿建立大学生人才库，对所有在矿大学生进行全方位信息追踪，客观收集大学生的能力业绩、品德等综合信息。同时，给他们交任务、压担子，强化锻炼。毕业于河北煤炭职业学院的张亮在23岁时担任了机电二区团支部书记，大学生穆彦鹏2009年被矿任命为技术科副科长，2010年被邯郸市授予“青年岗位技术能手”称号。

（程矿生）

国药准字H46020636

快克[®]

复方氨酚烷胺胶囊

一天一粒防流感

一天两粒治感冒

请在医生指导下
购买和使用

海南亚洲制药生产

海南快克药业总经销