



酷6网CTO赵亮已离职创业 半年连走七位高管

据经济之声《天下财经》报道,酷6网CTO赵亮已正式离职,准备投身移动互联网浪潮,这也是半年来酷6离职的第七位高管。赵亮离职后,酷6创始人李善友离职后的管理班子已基本换血。

盘点这半年历程,可以发现酷6发生翻天覆地的变化。今年3月酷6创始人李善友离职,并将自己比喻为是熬完的

药渣,而代理CEO朱海发则是一捧新药,可引领公司向前发展。只是将微博名称改为“老李退隐江湖”的李善友生活并没有平静太久便被暴力裁员风波打破。这场裁员风波导致酷6网高级运营副总裁郝志中,销售副总裁曾兴峰被免职,酷6被裁员工与盛大产生激烈冲突,并一直持续两周。

(中国广播网)

连载 36

国美之战

——公司股东博弈的中国启示(节选)

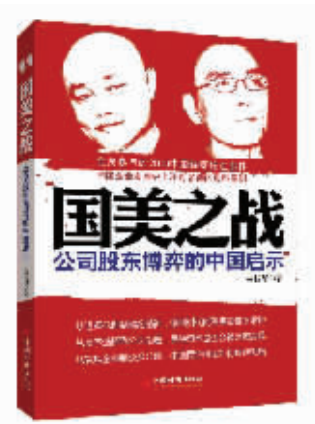
□韦桂华 著

第6章 资本与实业的角力:国美引入贝恩的得与失

恐惧,贪婪,操纵,侵蚀——

企业梦想往往会在哪里改写

第一次接触资本,那是卡尔·马克思的《资本论》。



“资本的灵魂就是资本家的灵魂,资本来到世间,从头到脚,每个毛孔都滴着血和肮脏的东西。”但十五六岁的我,家境贫寒,压根儿不知道老人家讲的资本,究竟是个什么东西,更不知道这个想起来就让人毛骨悚然的资本早于12至13世纪就出现。

马克思还有另一段话:“如果有20%的利润,资本就会蠢蠢欲动;如果有50%的利润,资本就会冒险;如果有100%的利润,资本就敢于冒绞首的危险;如果有300%的利润,资本就敢于践踏人间一切的法律。”

但在另一位德国老头马克斯·韦伯(Max Weber)看来,赚钱的天职是“资本主义文化的社会伦理的最重要特征,一定程度上也是资本主义文化的根本基础”,“尽量地赚钱是这种伦理的至高之善”。

我真正地了解资本,还是因研究新疆德隆,于是有了一句:“玩惯资本的德隆,最终也被资本玩了一把。仅一把,便把18年的梦想,18年的心血,18年的奋斗,击得粉碎。”

血淋淋的资本的确不是个什么好东西。但对财富的不断追求,又是人类客观不灭的人性,任何制度大概都免不了人性的侵蚀。你看这个世界,处处可见背后插了黄金翅膀的资本家、企业家、银行家,宛如传说中的神话生物恣意飞翔。

资本赢了:
黄陈相争,贝恩渔利

黄光裕和陈晓使出浑身解数,“折腾”、“攻讦”了近2个月,最后还是回到了国美内战前的状态,不仅搞得自己身心俱疲,还使国美业绩受到波及。伦敦花旗银行分析师梁嘉表示,这一结果是逐利资本在权衡得失后做出的理性选择。从整个事件的进展和最后的结果看,真正的赢家只有玩转资本逐利游戏的“野蛮人”贝恩。

他分析,如果黄光裕大幅抛售国美股票,贝恩可能迅速取代黄光裕家族成为国美的第一大股东,届时将真正控制国美。如果贝恩不谋求对国美的

最终控制,其拥有的国美股权仍可为自己带来丰厚的利润。如果黄光裕和陈晓任何一方想要接手,溢价收购会使贝恩得到更多。

伦敦花旗银行分析师梁嘉认为,国美短期有望回归平稳,黄光裕和贝恩作为国美的前两大股东,目前利益一致,都不希望国美继续动荡下去。从投票结果看,也反映出这一诉求。

伦敦政治经济学院国际管理专业博士邓宣持相同观点,他认为,贝恩作为股东,其正当利益会引起黄光裕一方的重视。如果黄光裕仍想谋求自己的大股东地位,甚至是对国美的控制权,就会以适当的利益来和贝恩做交易。

北京科技大学教授、经济学家赵晓也表示,就此次的结果来说,恐怕贝恩才是此次最大的胜利者。中投圣泉投资管理企业的联合创始人、美国纳斯达克中国区前主席潘小夏则持不同观点,他认为,说贝恩赢了是因为不太了解机构投资者,机构投资者在直接利益上是不太愿意看到这种情况的。机构争的是股票价格的上升,但是928投票结果肯定会造成国美短期直接的动荡,增加了不确定性,所以说这个话的人不太了解资本机构的运作。

必须承认,在国美电器这一板块,贝恩资本的确成为最大的赢家,本质的不是它获得了140%的投资回报,而在于在大股东缺席董事会的局面下,贝恩等于拥有了国美100%或者说核心决策权力,开创了国际财务投资者以最小规模投入撬动最高资本回报、快速控制中国零售渠道的先河,并以这一成功实践告诉世界:国际资本的统一行动是渗透与侵蚀中国市场的最佳战略,以股权激励等举措是俘获上市公司管理团队并进而实现公司控制的最有效途径。

贝恩赢得了国美,是否能够赢得中国市场?这不仅让中国企业尤其是民营企业的警惕,也会让政府部门警惕。

(待续)

责编:王萍 编辑:刘文景
版式:张彤 校对:阳红
2011年8月15日 星期一

ZHIYEJINGLIREN

职业经理人

作为一个重要而特殊的职业阶层,职业经理人虽然本身不是企业家,但却是企业经营决策的制定者和执行者,他们的工作直接关系着一个企业的成败兴衰。也正因为此,他们的手上掌握着企业命脉的资源、重大的商业机密等,此时,什么该说,什么不该说,什么该做,什么不该做,这些便是对职业经理人在操守和道德上的考量。

“国美恩怨”背后的职业经理人困局

□杨桐

国美电器前董事局主席陈晓因为此前向媒体“爆料黑幕”而被国美告上法庭。据了解,此案已被北京市第二中级人民法院立案受理。根据《南方都市报》报道,原国美电器集团董事会主席陈晓已于7月20日左右正式收到法院出具的国美电器对其起诉书副本,但目前开庭时间尚未确定。

事情还要追溯到陈晓离开国美后。今年3月10日,陈晓主动辞去国美董事会的职务,随后的时间里他一直比较低调,对于之前发生的“国美事件”鲜少表态。不过,5月10日,《21世纪经济报道》发表了一篇题为《陈晓大爆国美财务漏洞称国美渠道必然被淘汰》的报道。

报道称,陈晓不仅披露国美有严重财务漏洞,同时对于国美的股价微词颇多。“那些股票很快我就会卖掉,因为国美电器的股价在我看来不可能再涨了,这样的股票在投资价值上是没有前途的。现在外界都在说是大股东和贝恩投资联手让我出局,但我要说的是,如果我自己坚持不走,没有人可以赶我出局。”

在报道见报的第一时间,国美电器也迅速作出强烈反应,在联交所发布的



陈晓

公告中表示:“文章中表述的观点不代表本公司的意志,本公司不认同文章中列观点和意见。本公司不会容忍陈先生在文章中所显示的行为以及任何其他关于本公司不真实或误导的新闻报

钱伯斯:思科“神话”将重现?

□骆轶航

在天才少年们欢乐的硅谷,年过六旬的约翰·钱伯斯越来越像一个异数,他领导下的老牌技术公司思科在20年时间里一直表现出色—除了互联网泡沫破灭那几年,但现在,对于它来说,好像2001年又回来了。

7月18日,思科发布公告:将裁员约6500人,从而每年削减近10亿美元的成本,裁员人数占思科全体员工的9%。思科还计划将机顶盒制造工厂出售给富士康,该工厂有5000名工人,这意味着思科裁员规模将达到史无前例的115万人,占公司全部员工的16%。

思科的上一轮大规模裁员发生在2001年,那年3月钱伯斯做出裁员8500人的决定,这占当时思科全部员工的18%。思科的股价从80美元跌至10美元。那次裁员是钱伯斯“神话”的重要组成部分,之后,思科走出电信业废墟,成为美国乃至全球技术企业复苏的象征。10年后这一幕重演:自嘲“快速行动主义者”的钱伯斯再启裁员机器。

如果历史真有轮回,钱伯斯这一轮的断腕与聚焦将会把思科重新带回健康增长的轨道,这将让他度过在思科长达16年CEO生涯的第二次劫数。但这一切并不容易假设。思科今天的尴尬局面,正肇自钱伯斯在10年前启动的那场变革,不幸的种子也在那时埋下。

这是思科一系列难度极高的收购与整合的开始—2003年,思科收购家庭和小型企业网络设备厂商;2005年收购有线电视机顶盒领先厂商;2009年收购了低价Flip相机厂商。这让它的收购突破了以往旨在强化其路由器与交换机产品的局限,进入家庭消费端网络设备市场。思科还同时在视频领域大举扩张,在2001年收购硬件和软件数字视频服务开发商之后,又在2006年推出视频会议系统“网真”,2007年底又收购另一家视频会议系统服务商WebEx,将其整合进入思科的一通信部门。2009年底,思科再度收购一家视频会议设备公司腾博。

在当前的重组中,上述的业务大部分都成了牺牲品,只剩下庞大且昂贵的网真——它是思科自己研发的视频会议系统,具备将两个不同地点的会议情景通过视频屏幕完整拼贴在一起的效果,让你几乎以为和对方面处一室。但它在网络带宽资源有限的国家和地区很难应用。另一方



面,华为和惠普等公司已推出类似产品,价格仅是思科网真的几分之一。

如果认为思科扩张是错的,那也会失之轻佻。但显然它每次都踩错步点—当它信誓旦旦地宣布进军某个新领域的时候,在产品、价格、市场环境的判断上,它至少有一方面会选择性失聪。

以视频聊天系统Umi为例,它确实具备一流的技术和用户体验,但它的那枚599美元的价格标签却让人望而却步,因为视频服务的技术壁垒已降至最低,几乎所有的互联网服务商都可以提供这项功能,而且完全免费。但如果降价,就会有更多企业级客户选择将Umi应用于企业级视频通讯,从而影响到网真和WebEx系统的销售。

这样的例子也发生在Linksys和Scientific-Atlanta等产品上,通常人们都能在市场上找到价格更低的替代品。Pure Digital Technologies则更是踩到了雷区——思科试图让它成为一个智能的图像拍摄和分享装置,但智能手机的快速普及在当时已成为共识。

思科在另一些领域的扩张则动摇了根基:2009年,它杀入自己构建的“统一计算”市场,试图向客户提供全套服务器、数据中心和虚拟化系统等产品,这就让过去与它合作的服务器和数据中心厂商IBM和惠普等站到了它的对立面。其结果不言而喻——IBM转而开始贴牌销售思科竞争对手Juniper的网络设备,而惠普则直接收购网络通信设备厂商3Com,从服务器端杀入网络设备端,这让思科每年都会损失数十亿美元的销售额。

钱伯斯太乐观了,他以为新业务能够迅速弥补这种损失。但殊不知惠普反向杀到思科心脏地带的路径反而更顺畅,因为在思科寻求扩张的过程中,其在传统交换机、路由器和通信设备领域的

道,并会采取适当手段保护本公司的权益。本公司明确保留涉及文章的所有权利。”

国美董事会授权负责本次诉讼的执行董事邹晓春在此前就此事接受媒体采访时表示,不论陈晓发表言论的场合是什么,他们均认为陈晓已违反离职时与国美签订的《协议》约定。在明知对方记者身份的情况下仍然发布对国美的不实言论,严重违反了《协议》约定,其发表的对国美不真实或误导的言论对公司的商誉和经营活动等造成了不良影响及经济损失。

据了解,陈晓在离职时与国美电器签署了一份协议,明确写明陈晓在离职时向国美作出的各项承诺。双方签订《协议》是公司高管离职时,双方在对相关事项上作出的义务上的承诺,属于企业的常规做法。

国美遂于2011年6月向北京市第二中级人民法院状告其“合同违约”,还将就陈晓不实言论等侵权行为,进一步追究其相关法律责任。对于此事,法律界也给出了自己的观点。首先,要看《协议》是如何规定,要根据《协议》的具体内容来分析。第二,要看对于这篇文章的内容中关于陈晓的言论是如何定义的。如果属于私人交流,并没有表明要向公众

爆料,那么陈晓的这些言论就不能算是违反《协议》规定。此外,律师还指出,如果陈晓所谈到的国美的财务方面有违法行为,那么《协议》也无效。

商业伦理研究领域的资深专家、美国波士顿大学管理学教授詹姆斯·E·波特在接受采访时指出:“职业经理人对雇佣他们的公司拥有应尽的义务。毫无疑问地说,他们应当像当初加入公司时允诺的那样,在处理有关公司商业机密等事件时要忠诚于公司。”

作为一个重要而特殊的职业阶层,职业经理人虽然本身不是企业家,但却是企业经营决策的制定者和执行者,他们的工作直接关系着一个企业的成败兴衰。也正因为此,他们的手上掌握着企业命脉的资源、重大的商业机密等,此时,什么该说,什么不该说,什么该做,什么不该做,这些便是对职业经理人在操守和道德上的考量。

此次“国美起诉陈晓”事件,不仅给予企业与职业经理人的关系处理,提供了案例参考版本。同时,也给中国的职业经理人行业,敲响了警钟:只有具备良好的自身素质以及职业操守,才能在职业经理人的道路上、甚至人生道路上走得更远。俗语讲得好:“才是根本,德定高度。”

乔布斯:创新就是对1000件事情说“不”

在接受Fast Company的一次采访中,耐克公司的CEO Mark Parker谈到一件往事。他担任CEO之后,与苹果合作Nike+程序,在与乔布斯打电话交流时,Parker问“你有什么建议吗?”

乔布斯说,“耐克制造了一些世界上最好的产品,那些你热望得到的产品。但你们也制造过许多垃圾。扔掉那些糟糕的东西,专注于好的东西。”

事实上,乔布斯自己就是这条建议的忠实履行者。1998年,他将苹果的产品从350个缩减到10个,集中精力于设计和制造最好的产品。

人们认为专注意味着对你需要专注的事情说“是”。但这根本不是专注的含义。专注意味着对上百个其他好主意说“不”。你必须谨慎选择。相比已经完成的工作,我对那些没有完成的工作一样感到自豪。创新就是对1000件事情说“不”。

看一下苹果的产品线,你会发现苹果的专注并非虚言。很少有公司能够如此专注于几件产品。

专注也是苹果的“大众营销”策略能够成功的秘密所在,曾在苹果公司担任设计师的Jef Raskins曾提到:

通过限制扩展性,我们将有一个逐步达到大众营销新高度的产品要达到这个目标,所有的Macintosh都必须一致。(软件大众营销的秘诀就是有一个非常庞大,而又极端一致的硬软件基础)

随着iPhone的发售,苹果终于迎来了属于自己的时代。现在,所有的科技企业都认识到“专注”的力量。产品众多的Google现在已经开始缩减战线,集中精力于几件的产品。当总结Larry Page上台后的一切措施时,the atlantic网站使用的单词是“专注、专注、专注。”

(邦帮)