

班组小细胞里蕴含大文化

——恒源煤矿首届“班组文化节”走笔

在火热的8月,伴随着阵阵夏风,皖北煤电集团恒源煤矿3000多名班组成员迎来了自己的节日——以“班组,团队力量之基”为主题的恒源煤矿首届班组文化节:听“金牌班长”白国周传授班组建设“秘籍”;矿长亲自给班组长传经送宝;班队长作为“焦点人物”……一个个内容丰富的文化节活动为班组成员们送上了一道有声有色有实效的班组文化大餐。

矿长亲授课传“真经”

“安全怎么抓?效益怎么升?素质怎么提?团队怎么建?创新怎么推?班组如何管?”在7月28日下午的班组文化节系列活动之班队长培训班上,该矿矿长于进广提出的问题,让在场的班队长们都聚精会神地聆听着,寻求正确答案,因为这是他们在工作经常遇到的难题。

“要想当好一名优秀的班队长,要有一颗公心,心里要有杆秤,对待所有的员工要一碗水端平,都当成亲兄弟来对待,这样所有的员工才会信服你……”矿长于进广的上进心、责任心、

平常心、公心、虚心、知心、精心、诚心、爱心、耐心的“十心十意”理论让在场的班队长们佩服得不得点起了头。

我的班队长生涯

7月28日晚,6位来自全矿不同岗位的班队长和从班队长岗位上走来的科区长成为了全矿的“焦点人物”,他们在镁光灯和全矿所有班队长目光的聚焦下,来到了《我当班队长之后》节目,接受访谈。

生产准备区杨森、综采一区凌德华、保运科李勇回顾了自己从招工进矿,凭着一身好力气,苦干加巧干,在煤海中摸爬滚打走上班队长岗位并坚守岗位、带好人的历程,结合自身实际,谈出了班组管理的真知灼见,围绕怎么做一个优秀的、让员工信服的班队长,发挥表率作用、抓好班队长自主管理等方面阐述了各自的观点,表达出共同的心声:带好班组、抓好安全!

听了从班队长岗位上走来的综掘区副区长毛玉虎回顾自己的十年班队长成长经历,科班出身的大学生班队长机电科翟结林、安监处段亚东在讲述了自己一年多的班队长生活后,不

由得感叹:“我们真是赶上好时候啦!矿上开展班组建设,对我们这些大学毕业毕业生压担子、给舞台,让我们把理论与实践快速融合,从而在岗位上快速成长、成熟!”

靓丽的“编外”风景线

在班组文化节上,还有一道靓丽的“编外”风景线——员工家属协管员,抓安全,离不开她们,建设和谐的班组文化,更少不了她们的鼎力支持。

如何提高“编外”班组成员的素质,为和谐班组文化提供强有力的后勤保障呢?该矿邀请专家和她们面对面地交流如何当好“贤内助”:要做个“好媳妇”,尊敬老人,协调好家庭关系,要做个“好妈妈”,教育好孩子,解决亲人的后顾之忧,要做个“好妻子”,搞好夫妻关系,让爱人高高兴兴上班,要做爱人的安全“好帮手”,搞好后勤工作,让亲人舒心地生活,要做安全的“好助手”,做好每日的安全叮嘱,让安全时刻伴随爱人的工作。

我的节日我的会徽

(周静)

班组文化节中让员工翘首企盼的事儿还有一件,就是咱员工自己设计的会徽是啥样的?

为体现“班组文化节班组成员参与”的宗旨,在文化节筹备前期,活动组委会就面向全矿员工征集会徽设计图案,并得到大家热烈响应,共收到42件设计成品。

在8月3日举行的班组文化节闭幕式上,伴随着动听的音乐,恒源公司党委副书记周伟和矿长于进广共同揭开了首届“班组文化节”的大型会徽。

据组委会相关人员介绍,会徽的初始设计者是机电科员工万家颖,会徽以舞动的人和彩带等为创意元素,构成完整和谐、腾飞向上的造型,体现了班组职工勤奋实干的精神风貌,图案象征着井下巷道,恰似一座桥梁与纽带,象征着进取、活力与和谐,传达了和谐、友谊、飞跃、进步、欢乐的理念。

班组文化节的大幕已经徐徐落下,但建设班组文化、开展班组建设的工程仍将继续,恒源煤矿班组成员一定会以文化节为起点,不断创新,创造更辉煌的未来!



让职工“动起来”

安徽淮北矿业涡北矿工会逐年加大资金投入,大力推进职工素质建设工程,把开展全民健身活动,作为企业文化建设的重要内容来抓,广泛组织开展职工群众喜闻乐见的体育活动,全面提高职工群众的身体素质和幸福指数。

图为8月4日,该矿工会举办的首届“蓝领杯”职工台球赛拉开帷幕。

陈彪 摄影报道

倾力描绘民生“画卷”

——朱仙庄矿打造“三大幸福工程”侧记

走进安徽淮北矿业朱仙庄矿,一栋栋居民楼设计新颖、造型美观,美丽花园穿插其间,一处处高品质的生态休闲公园,欢歌不断,优美环境令人流连忘返……从井下到地面,从矿内到社区,处处可以感受到矿井安全高效发展给职工带来的实惠和职工家属生活条件改善由衷的喜悦之情。

近年来,该矿领导班子以服务职工群众为己任,坚持发展依靠职工、发展为了职工,着力改善民生,切实为职工群众办实事、办好事,职工收入大幅提高,工作、生活环境显著改善,幸福指数节节攀升。

安居工程

让居者有其屋

该矿把职工安居工程作为改善民生的“头号工程”。长期以来,由于种种原因,该矿职工生活欠账较多,很多职工居住在简易平房和棚户区。改善职工住房条件,一直是该矿领导的心愿。2009年以来,随着矿井经济效益的不断增长,该矿积极利用有关政策,筹措资金,先后建成廉租房、集资房1700余套。今年,该矿还将建成集资房400套、廉租房729套,可基本实现“居者有其屋”;新建的一栋单身职工公寓楼,室内暖气、空调等设施一应俱全,为单身职工创造了良好的居住条件。

宜居工程

让职工享其乐

在大力建房的同时,居民小区生活配套设施更新改造也紧锣密鼓地展开。该矿在淮北矿区首家引入清洁高效的天然气,改造、架空了工人村供水管道,实现了24小时供水,矿内安装了大型净水设备,彻底解决了职工用水难、烧饭难的问题;对工人村供暖系统进行改造扩容,实现了集中供暖;全面完成工人村供电设施改造,缓解了夏季供电紧张的局面。以“净化、亮化、硬化、绿化、美化”为目标,长期开展文明创建活动,

矿井面貌焕然一新。重新铺设了南二风井及进矿公路,改扩建社区道路,晴天“扬灰路”、雨天“水泥路”的状况一去不复返;进矿公路、居民小区统一安装新型路灯,把矿山的夜晚装点得晶莹剔透;每年投入专项资金用于绿化,建成了进矿公路三角绿化带,在小区种植了1万余株名贵花木,铺设了近2000平方米草坪,形成了“三季有花、四季常青”的景观。针对职工休闲娱乐场所紧张的问题,该矿因地制宜,投资500多万元在工人村北部新建了休闲文化广场,配备了单杠、漫步机、转腰器等健身器材,成为职工家属健身娱乐的又一好去处。为进一步改善职工家属的健身环境,该矿建设了一流的社区图书馆、乒乓球馆、篮球场、门球场等,再加上分布于各小区的健身器材,完善的健身网络已在该矿形成。

该矿坚持“群众利益无小事”,建立了爱心救助体系,多渠道帮扶困难职工,及时将组织的温暖和关怀送到困难职工的心坎上。大力开展扶贫、大病救助和“金秋助学”三大品牌活动,两年来,该矿共为1391户困难职工家庭发放慰问款和救济金408万元,救助大病职工及家属177人次,发放救助金60.5万元;筹措30多万元用于资助困难职工子女入学,该矿没有一名困难职工子女因家庭贫困而辍学;建立科级以上领导干部联系困难职工家庭制度,增强扶贫帮困的针对性和实效性,及时帮助困难职工家庭解急救困;每年投入200多万元为全体在岗职工体检,营造出了“关爱健康、生命至上”的浓厚氛围。

如今,“工作有安全感,回家有幸福感,外出有自豪感”已成为朱仙庄矿广大职工的共识,这种幸福感将在民生建设机器的轰鸣声中,在拓宽的小区道路上,在崭新的路灯下得到进一步延伸……

(朱安)

帮扶工程

让难者有其望

该矿坚持“群众利益无小事”,建立了爱心救助体系,多渠道帮扶困难职工,及时将组织的温暖和关怀送到困难职工的心坎上。大力开展扶贫、大病救助和“金秋助学”三大品牌活动,两年来,该矿共为1391户困难职工家庭发放慰问款和救济金408万元,救助大病职工及家属177人次,发放救助金60.5万元;筹措30多万元用于资助困难职工子女入学,该矿没有一名困难职工子女因家庭贫困而辍学;建立科级以上领导干部联系困难职工家庭制度,增强扶贫帮困的针对性和实效性,及时帮助困难职工家庭解急救困;每年投入200多万元为全体在岗职工体检,营造出了“关爱健康、生命至上”的浓厚氛围。

如今,“工作有安全感,回家有幸福感,外出有自豪感”已成为朱仙庄矿广大职工的共识,这种幸福感将在民生建设机器的轰鸣声中,在拓宽的小区道路上,在崭新的路灯下得到进一步延伸……

(朱安)

安全拒绝“差不多”

□ 魏俊泉 舒强

胡适先生有一篇著名的文章叫《差不多先生传》,书中描述了名叫“差不多”先生的几件“差不多”的故事,最终“差不多”先生带着差不多的心态一命呜呼。

笔者读后联想到,其实在煤矿职工队伍中也有这样的“差不多”先生。这些职工在作业时,不能严格执行各项作业程序、工艺标准和安全措施,总以为“差不多就行了”,从而简化作业程序,小毛病、小违章不断,造成众多事故隐患,对安全生产构成严重威胁。

笔者以为,“差不多”思想万万不可有。存在这种思想的原因,一是偷懒,怕多干活,工作责任心、事业

心不强。个别职工以为越严格对照标准作业,干的活就越多,所以简化作业程序。二是存在侥幸心理,总以为“不会那么巧就出事”。一次次的侥幸,使简化作业演变成了“惯性”违章,埋下了事故的种子。

安全来自长期警惕,事故源于瞬间麻痹。一次违章可能“侥幸”不会造成事故,但事故都是由违章造成的,不能等事故发生后才后悔。安全是煤矿生产的根基,而“差不多”则是安全生产的大敌,一次不以为然的“差不多”会造成严重的安全事故。《礼记·经解》中这样写道:君子慎始,差若毫厘,谬以千里。就是说开始时相差虽然很微小,但是结果会造成很大的错误,这就是“差不多”的后果。况且煤矿的各项规章制度和作

业标准是用血的教训换来的,我们在作业中要坚决拒绝“差不多”,做到执行标准一丝不苟、不打折扣,一点儿都不能差,差一点儿都不行。

煤矿安全生产拒绝“差不多”。在安全生产中,要做到“全面、全员、全方位、全过程”地执行煤矿安全工作规程,要把“在岗一分钟,违章六十秒”作为员工工作的准绳,把“不伤害别人、不伤害自己、不被别人伤害、保护他人不受伤害”作为现场工作的训诫,把“全员参与、践行安全规程”作为我们的自觉行动,进一步从安全措施标准化、人员行为规范、现场作业文明化等方面规范作业行为,对于生产过程中出现的安全问题,决不妨息迁就。

亲情寄语促安全

8月1日,多张写满“安全亲情寄语”的全家福照片亮相在淮北矿业淮北选煤厂桃园分厂安全宣传栏内,引来职工们的关注。

该厂为充分发挥家庭在安全宣传教育中起到的重要作用,将“亲情”作为一种文化,组织开展了“安全,家庭的守护神”活动,使安全理念、安全价值观、安全知识更有效地传递给一线职工,发挥情感教育的优势,筑牢了广大职工的安全思想防线。

钟笛 摄影报道



杨村矿:唱响安全教育重头戏

山东兖矿集团杨村矿围绕全员零“三违”、现场零隐患、矿井零事故目标,按照每季一个主题,每月一个重点的安全教育总体思路,在全矿深入开展了全方位、立体化、全员的主题安全教育活动,通过一系列主题安全教育活动的深入开展,职工的安全自保互保能力和矿井安全管理水平得

到不断增强。

结合矿井安全生产工作实际,该矿从提升干部职工的思想认识入手,积极采取舆论引导、座谈讨论、编印宣讲材料、举办培训班等形式,持续深化“四个三”教育,引导广大干部职工牢固树立“思想麻痹是安全的大敌”、“工作松懈是事故的根源”的

思想认识。广泛深入开展了“立足安全发展、建设幸福杨村”形势任务教育,针对矿井不同时期工作重点,细分专题,有针对性地编印学习简报,并发动基层单位、科室参与简报的撰写工作,实现形势任务教育与矿井安全发展建设和岗位实践的有效结合。分别在广播、电视中开辟专栏,及时

跟踪报道安全生产先进单位的典型经验,播放安全警示教育电视片,努力营造“严格落实安全生产责任制,反松破满保安全”的浓厚氛围。

同时,该矿还把系列专题教育活动与强化源头预防、夯实安全基础工作结合起来,无论井上井下,对存在的问题要逐条逐项落实时间、责任、

措施、标准、限期整改,严把复查审核关,切实做到不放松每一个环节,不放过每一个隐患,在全矿形成了一级抓一级,一级保一级,横向到边,纵向到底、党政工团齐抓共管的安全生产保障体系,有力促进了矿井安全生产稳步发展。

(戴广利)

新河矿业掘二队请矿嫂念“安全经”

8月4日,在山东淄矿集团新河矿业公司掘二队中班班前会上,10多名衣着朴素的女职工成了班前会上的一道风景。在热烈的掌声中,其中一位女职工走上讲台,为在座的工友念起了“安全经”。经区队干部介绍,原来这些女职工都是该矿员工家属,她们应区队之邀,前来“洽谈”安全

工作。

“除了日常上班的工友,其余时间都是和妻儿老小在一起,我们通过让家属吹好枕边风,增强职工的安全意识,这招是我亲身体会、总结出来经验。”该队党支部书记靳奉伟介绍说。靳奉伟家在埠村,因长期在外工作,靳奉伟便把妻子和孩子带到身边。

在每一次跟班下井前,靳奉伟的妻子总要叮嘱丈夫几句话,让他处处小心,注意安全。妻子的关切让靳奉伟冒出个想法,现在全国安全形势不好,何不让家属来为职工上堂“安全课”,敲警钟,让职工增强安全意识呢?想到做到,该队立刻为全队职工家属发出邀请函,邀请她们前来给自己的丈夫上

“安全课”。

“干煤矿本来就是高危行业,不管啥时候都得把安全放在心头。俺家文亮啥都好,不仅人老实,而且还勤快,唯一让我放心不下的就是干活不仔细。以后还得请在座的兄弟们多照应着点。”该队职工刘文亮的妻子王美英在班前会上与工友和家属们“拉家

常说安全”。

与此同时,该队还推行“家庭联保”制度,让每名在矿居住的职工和家属联保一名工友,并签订联保责任书,负责日常工作或生活中的“安全督导”,以此保证职工遵章作业,矿井安全生产。

(郑州)