

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

云南中烟“两项工作”检查组
到红河检查工作

近日,以云南中烟工业有限责任公司整顿办主任李明为组长的云南中烟“两项工作”检查组一行到红河集团检查工作,红河集团副总裁毕凤林及集团整顿办相关负责人就集团2011年上半年“两项工作”的开展情况作了专题介绍和汇报。

今年以来,根据国家局“两项工作”现场会议精神和行业的工作部署要求,为全面推进“两项工作”,集团在思想上高度重视,在行动上狠抓落实,认真组织开展了各项贯彻落实工作:一是认真组织学习,做好宣传动员工作;二是制定实施方案,明确各阶段工作进度要求;三是完善机构,明确职能职责;四是完善制度,优化流程,有力地提升了办事公开、民主管理工作,公开招投标工作及信息平台建设工作等专项工作的管理和运行水平。

李明组长表示,云南中烟组织本次工作检查,目的在于进一步推动“两项工作”的开展,使云南烟草工业系统的管理和运行更加规范有序。希望各单位认真抓好执行环节,严格细致地开展好自检自查工作,以真抓实干的工作作风,加快整体工作的推进速度和力度。

此次工作检查由云南中烟工业有限责任公司整顿办牵头,云南中烟市场部、物资集团、审计部、财务部、经济运行部等“两项工作”相关部门负责人分别担任检查组副组长,相关人员组成了各专项工作检查组,将分别对红塔集团、红河集团总部及两集团下属部分生产厂的办事公开、民主管理、工程投资、物资采购和宣传促销等工作进行实地专项检查。

(殷永)

湖南中烟：
卷烟上水平 原料要先行

□宋翠英 邓斌

面对2015年“白沙”销量500万箱、“芙蓉王”销售收入1000亿元的目标,在“十二五”开局之年,湖南中烟提出要重点推进打叶复烤工作上水平。

注重复烤加工
提升原料品质

烟叶集中加工,可使复烤企业面对的卷烟工业企业范围缩小,能更深入理解固定卷烟品牌的需求,有针对性地改善和调整自身软硬件水平,集中资源,定向加工,更好地满足个性化需求,从而全面提升复烤加工的整体水平。

集中加工带来“聚变”

2009烤季,湖南中烟复烤加工遍布全国13个省(市)31家复烤加工厂,累计加工原烟450万担。2010烤季湖南中烟在云贵地区初步实现了烟叶的集中加工,加工点由10个调整到5个,单一复烤加工企业最大委托加工量由原来的132万担增加到了26.17万担,最小委托加工量由原来的117万担增加到了8.5万担。全国加工布局加工点缩减到28家,提高人力资源使用的效率,选叶加工质量较上烤季有一定程度的提高,并初步实现了曲靖地区的烟叶配打,改变了以往单一小产地配方打叶方式,为下阶段大规模的配方加工做好了准备。

在进行集中加工试点的同时,为提高“芙蓉王”原料片选效率以及适应省外烟叶回调加工难度加大的现状,湖南中烟先后开辟了浏阳天福、贵州铜仁两个片选点,其中浏阳天福精选质量抽查合格率高达93%。

管理提升产生“质变”

面对当前日趋紧张烟叶市场,提高烟叶加工质量与资源的利用率至关重要。

“白沙”、“芙蓉王”品牌目前已形成比较稳定的特色工艺路线,结合各复烤企业设备控制水平,公司对复烤加工技术标准进行细分,建立以关键工序为主线、其他工序为辅、监控关键工序过程控制指标波动为重点的过程控制系统。按照“关键工序设备不满足要求不生产,关键过

程质量指标不达标不让步,关键工序出现不合格品不放过”的原则执行过程监控,确保批次加工质量稳定。在公司与复烤企业共同努力下,复烤成品质量有了大幅度提高。近三年来,复烤出厂成品水分一次抽检合格率接近100%,结构指标检测指标达标率在92%以上,成品含杂率控制在行业标准内。

加大合作力度,合力探索配方打叶,提升技术水平。近年来,公司通过向复烤企业输入先进配方技术,建立不同配方等级加工烟叶的关键工序参数库,配方打叶的工艺路径进行寻优等一系列动作,进一步提升烟叶资源利用效率,有效满足卷烟生产的原料需求。

在合作过程中,公司尤其注重与各复烤企业的沟通。云南加工点布局调整后,公司立即与云南省烟叶复烤公司以及各复烤厂进行沟通,确定集中加工方案,各复烤企业在仓容、精选场等方面提前进行谋划,确保烟叶加工的顺利进行。此外,公司还利用自身在烟叶加工积累的管理实践经验,与复烤企业共同解决生产中出现的重点难点问题,提升复烤企业工艺管理水平和重点品牌的能力,为烟叶加工过程质量控制提供有力的保障。

面对未来做好“预变”

面对2015年“白沙”销量500万箱、“芙蓉王”销售收入1000亿元的目标,在“十二五”开局之年,公司提出要重点推进打叶复烤工作上水平。

加强与复烤企业的沟通,将湖南中烟的品牌用料特点和工艺措施输入复烤企业,深化“定向投资、定向参与、定向加工”,提升定点复烤企业的软硬件水平;对业务流程运行情况进行总结分析,找出其中存在的重点与难点,建立标准化的操作程序、量化工作标准,实现物流、信息流的高效运转,保障公司原料调拨、精选、加工、成品(副产品)发货环节的及时与顺畅,确保执行过程不走样、结果稳定受控。

吸收相关技术人员成立QC攻关小组,针对不同部位烟叶的物理特性,就与复烤工艺设备以及工艺参数进行配套,降低消耗,提高产出率这一课题,进行重点攻关,提出技术改进方案。

让科技引领地区烟草商业发展

毕节地区烟草商业科技推广会圆满召开

为加快毕节地区烟草农业现代化,2011年7月30日,贵州省毕节地区烟草商业科技推广会隆重召开,河南农业大学与毕节烟草公司再叙友谊,加深合作。

会议由毕节地区烟草公司纪委书记蒙朝先主持,本次会议的主题是提升创新力、提高转化力、提供支撑力,主要任务是贯彻落实省局公司科技大会精神,总结毕节地区“十一五”科技工作,表彰先进,营造氛围,并安排部署“十二五”科技工作,充分发挥科技引领的作用。

毕节地区烟草公司及市、县分公司各处室、各烟站站长,原贵州省烟草科学院院长唐远驹,河南农大烟草学院副院长许自成教授、符云鹏教授,贵州省烟草公司科技处处长李继新、毕节地区科技局副局长绍兴主任等100多人参加了本次会议。

毕节地区烟草公司翟欣副经理把贵州省局(公司)陈卫东局长(总经理)对“十二五”科技创新工作提出的四点意见,以及省烟草公司李智勇副总经理的《合作创新重点突破加强转化强力支撑贵州烟草商业又快又好更快发展》工作报告,在会上作了传达。

毕节地区烟草公司陈文相经理在报告中回顾了“十一五”期间的科技创新工作,指出毕节地区组织领导进一步强化,创新意识明显增强;技术创新成效明显,管理创新步伐加快;技术推广成效显著,成果转化不断提高;科技建设平台不断加强,创新体系逐步完善;科技人才队伍培养得到重视,人才结构不断优化;科技管理逐步规范,管



理水平不断提升等6大特点。

为了达到“十二五”全区烟草商业科技的预期目标,陈文相经理提出了以下七点要求:认清形势,把握机遇,进一步提高科技工作对企业重要性的认识;明确目标,突出重点,全力抓好重点应用技术研究;准确定位,强化应用,全面提升科技进步对企业发展的贡献率和支撑力;坚持开放,有效运行,全方位搭建科技平台及完善技术创新和推广体系;建立机制,注重激励,努力推进科技人才队伍和创新文化建设;完善制度,规范管理,不断提升科技工作管理水平;高度重视,健全机构,切实加强科

技工作的组织领导。

在专题讲座上,原贵州省烟草科学研究所所长唐远驹围绕毕节烟叶生产环节的经济性和技术性进行了深入浅出的分析,为今后结合现代烟草农业高效、经济、实用的要求提供了思路。河南农大烟草学院副院长许自成教授就地域特色品牌的保护、品牌的结构、品牌的共建、品牌的塑造、品牌的研究、品牌的创新6个方面作了精彩的演讲。

会议对“十一五”期间科技创新先进单位、先进集体和先进个人进行了表彰奖励。

(本报记者 魏新梅)

感恩 感染 坚持 坚守

北京卷烟厂一份公益爱心的夏季演绎

“感恩!感动!感染!坚强!坚守!坚持!”这是北京市青少年基金会、希望工程北京捐助中心主任陈淑慧对第二届中南海爱心夏令营开营仪式活动的感言。

“做公益不图回报,讲感恩促进和谐,我们是想通过夏令营这个平台加强学生的思想教育,通过圆梦首都促进中南海爱心学校学生的身心健康成长。”北京卷烟厂厂长曲志刚对中南海爱心公益活动如是表态。

“10年来,中南海爱心基金从一点一滴做起,从1所学校发展到6所学校,从对一批孩子的支持到对更多孩子的支持,从对学校教育帮助到对孩子的思想帮助,北京卷烟厂一直在不断地坚持,这种坚持体现了真正的公益精神,体现了企业的责任感!”陈淑慧女士对北京卷烟厂中南海爱心基金10年来运作发展如是评价!

中南海爱心夏令营是在全国6所中南海爱心小学中通过层层选拔,推荐出优秀学生和优秀教师组成,实现边远山区孩子参观首都、激励学习的目的。今年7月28日,“关注未来、浇灌梦想”第二届夏令营开营仪式在上海烟草集团北京卷烟厂召开,会上还组织了“感恩之心”教育主题演讲会,展现了孩子们充满自信、敢于竞争的精神面貌。

在中南海爱心基金10年的运作探索中,北京卷烟厂与北京青少年发展基金会、希望工程北京捐助中心共同建立



了《中南海爱心学校建校模式及管理、评审办法》,从机制建设入手,规范捐资助学行为;与学校当地政府及教育主管部门建立沟通联系制度,努力营造“政企共建”的建校模式与氛围;组建教学专家组定期评审,积极实现规范化、标准化的一流建校目标。中南海爱心捐资助学活动还纳入了北京共青团“100365首善行动”,社会影响力逐年提高。目前,北京卷烟厂向中南海爱心基金累计注资达1300余万元。

这些孩子们通过爱心夏令营第一次

在北京看到了天安门、故宫、长城、鸟巢等梦寐以求的宏伟建筑,惊喜激动不已,5天的旅游行程为他们留下了难以磨灭的印象和震撼,留下了记载首都印象的日记作业。北京卷烟厂青年志愿者团队为夏令营活动提供了安全周到贴心的全程服务。中南海爱心夏令营承载着圆梦之旅、洋溢着感恩之心,将企业责任感、公益助学精神、扶贫帮困爱心交汇演绎出一幅韵味经典、醇香醉人的美景画卷。

(赵虎)

红塔集团召开新进员工成长培养管理交流会

近日,为贯彻落实全国烟草行业政治工作会议及云南烟草工业系统政治工作会议关于青年人才培养工作的重要精神,全面推进红塔集团“十二五”人才规划,完善新员工职业发展辅导机制,红塔集团人力资源部及团委组织召开了新进青年员工成长培养管理工作交流会,并就《红塔集团2011年新进青年员工培养管理实施意见》开展讨论。

集团人力资源部朱学成部长深入分

析了当前集团青年人才培养管理工作面临的新形势,强调指出青年员工的培养要遵循“以人为本”的企业价值观,并按照“以用为本、共同发展、共同培养”的原则开展相关工作。

会议明确了新进青年员工统一分配到生产一线岗位,经过基层培养锻炼后再根据组织发展需要和个人职业意愿补充到相关用人单位的总体培养思路。来自各部门的职业发展辅导员就如何完善

职业发展辅导机制展开了热烈讨论,最终确定了职业发展辅导员将承担专业知识技能辅导和协助用人单位门选才等两项主要职责。通过此次交流会,一方面将进一步完善企业青年员工的成长培养管理机制;另一方面将有效促进用人单位参与育人和选人工作,充分发挥内部人才市场在企业人力资源配置中的基础性作用。

(王成瑞)

广丰卷烟厂
深化安全生产工作

为不断提升全厂安全生产管理水平,近日,江西中烟广丰卷烟厂组织召开专题会议,传达学习江西中烟2011年安全生产工作会议精神。分管安全的厂领导及相关部门负责人、职工代表参加了会议。

会议强调要进一步深化安全生产工作,把讲话精神贯彻落实到各项实际工作中;要准确把握当前安全生产工作的关键,认真落实各项具体工作措施,进一步增强做好安全生产工作的责任感、使命感、紧迫感,切实做到“警钟长鸣,常抓不懈”。会议结合当前提升安全工作水平,实现本质安全提出了具体要求:一是全面排查,消除安全隐患;二是全面落实和完善安全生产制度;三是严格落实安全生产责任;四是切实加强安全生产监管能力;五是加强安全考核力度;六是加强安全宣传教育。

会议就进一步加强安全管理工作,创造平安稳定的生产秩序与企业环境进行讨论布置。会议为该厂实现本质化安全打造坚实的“防火墙”。

(周坤强 徐冰华)

江西中烟
质量管理成果获佳绩

近日,从全国烟草行业第十二届优秀质量管理小组成果发布会上获悉,江西中烟工业有限责任公司南昌卷烟厂制丝车间“盛世”质QC小组的《风力送丝控制系统的研制》、江西中烟工业有限责任公司广丰卷烟厂动力车间“求索”QC小组的《降低水环真空泵工作水消耗》、江西中烟工业有限责任公司南昌卷烟厂全员营销人员与南昌市烟草物流中心联合QC小组协同合作的《降低3#分拣线设备故障频数》三项QC成果分获二等奖。

近年来,江西中烟群众性质量改进活动蓬勃开展,各级领导高度重视,全体干部职工积极参与,QC成果水平不断提升。2010年7月至2011年6月,全公司共登记注册70个QC小组,643人参加QC小组活动,取得57个QC成果,提出合理化建议170项,具有中国质协QC小组活动诊断师资格19人。

据悉,此次发布会由国家局组织召开,参与发布的47个成果全都是经逐级推荐,从行业内卷烟工业企业、商业企业、丝束生产企业、烟机制造企业的3500多个质量管理小组中选拔而出。

(郑娟)