

# 建设“本安型大宣教”体系 在推进矿井安全发展过程中的 重要作用

□ 李雪峰

安全生产是煤矿永恒的主题,而安全宣传教育则是企业思想政治工作的重要组成部分。有效的安全宣传教育能够提高职工的安全意识,规范职工的安全行为,促进矿井安全稳定健康运行。近年来,山东能源新矿集团华泰公司作为一家即将实现连续安全生产8周年的煤炭企业,在日常安全管理工作中十分注重“本安型大宣教”体系的建设以及作用的发挥,有力地推动了矿井的安全发展。

## 一、提升安全宣传教育层次,营造浓厚的安全亲情文化氛围。

华泰公司在安全宣传教育工作中注入人性化色彩,以宣传阵地建设为内容大力开展“亲情化”安全宣传教育工作。一是尊重信任职工群众,运用关心体贴、以情感人的方法,及时开展“五必访”安全教育工作,增加彼此之间感情投资。二是营造了浓郁的安全亲情文化氛围,使安全理念入脑、入心。井下运输大巷安全文化长廊、语音广播系统“一条龙”;地面工业广场安全文化走廊亲切温馨的安全牌板和标语随处可见;安全短信息、生日祝福时常给职工带去安全警示;广播、电视、板报等安全宣传阵地,生动的图片配上温馨的叮咛,触动职工的心弦。“亲情化”的安全工作法,使各级安全宣传教育的职责、安全教育的内容、安全教育奖惩等做到了“事事公开,及时彻底”,赢得了职工的理解和支持,在企业营造了一种规范有序的安全宣传教育氛围,调动了各单位、各部门搞好安全教育的积极性,使企业迈上了新的安全管理水平。

## 二、准确掌握职工心理活动规律,超前把握职工的思想脉搏。

职工的个性心理和心理特征是多种多样的,因此,做好煤矿安全教育工作,必须掌握职工不同时期、不同阶段的思想行为特征,增强安全教育的超前防范意识。在这个方面,华泰公司作了大量工作。一是建立职工个人信息档案。对职工思想状况、现场行为表现、性格特点、家庭收入状况、家庭和谐情况、子女教育情况等做到“六清”,针对性地开展安全思想教育,把安全的道理充分透彻地讲明讲清。二是开展“一人一事”的思想教育工作。华泰公司实行“三包三到”制度,以包质量、保安全,包遵章、保守纪,包学习、保正规操作为目标,实行党委书记包区队、党支部书记包班组、党支部委员包个人的安全教育包点联络制度,包队书记坚持深入到工作地点、到住所、到个人,通过情理并融的理念灌输方式,对职工进行思想工作,收到了积极的效果。三是

## 三、不断丰富安全宣传教育内容,将安全理念贯穿职工安全生产全过程。

实现煤矿安全生产,最为重要的一条是加强经常性的安全教育。华泰公司根据各个时期的安全形势,不失时机地开展不同形式、不同内容的宣传教育活动。月月不断、季季相连,使安全宣传教育一环扣一环,形成安全宣传教育连锁,产生了明显效果。一

是抓班前会效果。严格按照10分钟讲任务,10分钟讲安全,10分钟讲培训规范班前会标准,党政工团齐上阵,督导学习内容,严格学习制度,提高班前会质量。二是强化群众安全监管力度,健全了群监网络制度体系和群监队伍考核体系,实现了“紧盯现场不放松,监督检查不断线”,为矿井的长治久安筑起了一道坚固的堤坝。三是抓住影响面大、教育面广的事故案例进行讲评教育。定期组织广大职工观看重大事故案例专题片,把一个个事故案例,变成生动的安全法规和安全知识教育内容,用大量事实给人以深刻印象,增强职工的安全防范意识。四是结合矿井实际,因地制宜开展了安全知识竞赛,职工安全作品展,安全演讲赛,女工家属安全联保座谈会,“冬送温暖、夏送清凉”井口送温暖活动,“家属共建保安全”活动,“家属心愿”安全文艺演出,“强化安全意识,充实安全知识,规范安全行为,争做安全文明职工”、“班组安全管理”竞赛等安全教育主题实践活动,切实做到了周周有活动、旬旬有亮点、月月有重点、活动不断线,使安全宣传教育的内容入耳、入脑、入心,融入到职工的日常行为之中,提升了职工安全意识,规范了安全行为,实现了从教育到实践的落地。

通过程序化、规范化的安全教育,职工的安全观念和整体安全素质显著增强。“要我安全”、“不违章就干不好工作”的思想观念在消失,“我要安全、我能安全”、“不违章也能干好工作,要干还要争第一”的安全品牌意识明显增强。

## 四、构建全员、全方位的“本安型大宣教”体系,实现安全宣传教育工作由“灌输教育”向“自我教育”的转变延伸。

煤矿生产分工细密,每个人都在不同的岗位上工作,通过各种管理手段,改善工作环境固然有助于安全,但适应突发性变化就要管好自己,提高对突发事件的应变能力。因此,华泰公司始终坚持“以塑造本质安全人推动本质安全型矿井建设”的基本思路,党政工团从各自的工作角度出发,认真做好本职工作,发挥各自优势,积极参与,开展各项活动。安监部门从三违分析及查处、干部作风建设、认真落实安全生产责任制,组织部门开展好党员安全责任区、党员身边无事故活动,宣传部门营造舆论氛围,共青团、工会女工家属、职工教育等部门发挥在“三违”人员帮教中的积极作用,构筑安全生产的第二道防线,真正形成党委管党、行政管长、工会管网、团委管岗齐抓共管、综合治理的大格局。在广大职工中倡导自我教育,引导广大职工自己教育自己,自己规范自己,自己约束自己,自己做自己的思想工作。把安全管理的重点放在人的行为管控上,系统地整合与安全生产相关的诸多要素,大力建设富有华泰特色的安全行为文化,促进了人与人、人与物、人与环境的高度和谐,实现了矿井的长治久安。

## 该矿通过规范有序的安全宣传教育,促进了企业的安全生产。

企业先后荣获“全国煤炭系统文明煤矿”、“中国企业文化十佳单位”、“省级安全程度评价‘6A’级矿井”、“省管企业文明单位”等荣誉称号。企业党委也先后获得了“省管企业先进基层党组织”、“全省理论创新实践教育基地先进单位”等多项荣誉称号。

(作者单位:山东能源新矿集团华泰公司)

# 扎实推进 创建“工人先锋号” 活动

□ 吴铜位

“工人先锋号”是企业事业单位中为推进经济社会发展做出突出贡献,并具有时代性、先进性和示范性的车间、工段、班组。开展创建“工人先锋号”活动,是全国总工会开展的一项重要活动,是劳动竞赛的有效载体。它能够促进职工热爱本职工作、刻苦钻研技术、积极创新管理、提高效益,能够不断继承发展工人阶级的先进性。

创建“工人先锋号”活动,是工会围绕企业中心,立足于班组、车间基层一线,以争创“四个一流”为内容,以强化职工素质、加强班组建设为目的的创先争优新载体。基层工会通过创建“工人先锋号”活动,推动创新型班组建设,推动工会工作跃上新的台阶。如何组织开展此项活动并切实有效地推进,是摆在企业工会面前的新课程。

## 一、要切实有效地推进“工人先锋号”活动,培养“工人先锋号”的灵魂,也就是要培养“工人先锋号”的文化底蕴

创建班组文化要做好“工人先锋号”团队建设,要在长期的实践中提炼出具有自身特色的班组精神,工作标准、口号,促使员工形成共同的价值观,用统一的文化理念凝聚员工智慧,激发员工斗志,使员工的生活更加丰富多彩,使员工精神风貌昂扬向上。

班组文化有形化,班组文化的有形化不是简单的将“工人先锋号”的内容等进行堆砌,而是要将其形成一种整体的创建思路、创建理念、创建方式、创建机制,进而指导“工人先锋号”的工作方向。

在创建“工人先锋号”活动的过程中,如何做到工人先锋号工作具有自己的文化特色、有针对性,是创建工作中急需解决的问题。具有特色的创建活动才显得更有意义,能更好的调动广大员工的创建热情,使大家更好地记住工人先锋号的创建活动。有了文化特色,就会有发展的潜力,就会产生品牌效应,也会有真正的影响力,才能真切地实现相应的宣传效果和影响力。

## 二、要切实推进创建“工人先锋号”活动,培养“工人先锋号”中的先锋人物,发挥其模范带头作用

“工人先锋号”是一个具有战斗力的集体,不是一个人。而要切实地发挥“工人先锋号”的真正作用,就是要发挥那些先锋人物的作用。培养出一批高素质、高成效的标杆旗帜,使他们形成一个先锋团队,进而影响整个的集体,带出更多的先进人物,从而带动创建集体的发展,提高工人先锋号的含金量和影响力。

培养先锋人物就是要结合“创争”活动,为班组建设增添新的内容和赋予新的内涵,进而提高班组、岗位和员工的素质和水平。通过先锋人物的培养,从点到面互相结合、促进,从而达到预期的目的。要鼓励员工进行学习新知识、掌握新技能,增加新本领,引导不断提高员工思想道德素质和水准,不断提高员工创新意识

识和能力,不断加强员工团队精神与合作意识,引导更多的员工提高岗位技能素质,展示良好的职业风貌。通过先锋人物团队的带动,加强标准化建设,优化管理流程,不断提升工作标准,引导集体形成创新、知识型的氛围,形成争创工人先锋号集体的局面。

创建“工人先锋号”活动就是要增强先锋号团队的内在素质,进而实现业绩优、成果多、影响广。

开展此活动的目的不是为了评选“工人先锋号”荣誉牌匾,而是为了形成一个人人讲岗位创效、比岗位贡献、争岗位成才的氛围,通过这个活动切实有效地引导广大员工立足本职岗位,争创一流佳绩,促进经济效益、人才效益同步提高。

## 三、要切实推进“工人先锋号”活动的创建工作,除了软件设施的建设外,还要加强单位机制建设和活动与软件设施的有效融合

建立创建领导小组,加强组织领导,统一思想,将班组、车间的“工人先锋号”活动拓展到普通员工的“争先创优”活动中,将先锋团队与普通员工的创优活动有机地结合起来。建立严格的考评机制,结合实际制定出操作性强的创建方案和实施细则,明确各个岗位的考核评比标准和量化办法。在创建的过程中做好认真申报、推荐,严格把关,认真审核,宁缺勿滥,不断提升“工人先锋号”的质量和水平。

牢抓活动内容的深化,确保“工人先锋号”活动与企业文化的创建思路、创建理念、创建方式、创建机制,进而指导“工人先锋号”的工作方向。

1、企业在创建“工人先锋号”活动的过程中,要强化工会工作的主线,引领员工以主人翁的责任感为活动增砖添瓦,丰富“工人先锋号”活动的内容,使活动的内容与员工的生活结合,趋向大众化但又不失其新意。

2、在“工人先锋号”创建活动中,通过与企业文化建设的有效融合,弘扬团结友爱、平等互助、宽容和谐、共同发展的企业理念和思想,倡导员工树立“提升技能,改变命运”的思想,营造热爱劳动、尊重知识,不断开拓,不断进取的文化氛围。

3、在“工人先锋号”的创建过程中,做到与工会活动的有效统一和融合,积极开展劳动竞赛、扶贫帮困工作和文化

活动,更好地调动员工的热情,增强队伍的团结和凝聚力,使“工人先锋号”活动成为工会引导员工发扬优良传统、推动企业发展的标兵。

4、“工人先锋号”活动也要围绕企业生产经营,抓好创建工作。借助活动进一步创建学习型企业,人人争做知识型员工,不断丰富知识和新技术,更好地适应生产岗位职能,更好地提升生产经营创造力,推动企业的发展。

总之,深入扎实推进“工人先锋号”创建活动是为了通过这样的活动健全企业的各项机制,让员工在活动中不断地进步,增强生产战斗力,为企业的发展做出新的贡献。

(作者单位:张家港联合铜业公司工会)

# 做“贼”有功

贼,是为人所唾弃的,因为他们不劳而获,以盗窃他人的财物为目的。而笔者所在的山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司却有这样一群“贼”,他们偷东西不但不会受到处罚,反而会有奖励,偷一车锚杆,就再奖一车锚杆,被偷一车锚杆的,就再罚一车锚杆,那这是为什么呢?用该公司董事长、总经理张斌的话说:“这些‘贼’是有功的,因为偷盗成风正反映了一个企业的精细化管理已经达到了很高的境界。”

也许对上面的话大家有很多疑惑,有很多不解:“为什么偷东西还能体现精细化管理了?”那就请听我慢慢道来。

首先,我们应该想一想,他们为什么要去偷。原因其实很简单,就是因为他们施工中需要这些东西,但是如果按照正规渠道去领取的话,那这些材料的费用是与他们的收入直接挂钩的,也就是说领得越多,收入就越低,而在领东西的地方,他们是偷不出来的,因为那种地方普遍有保卫人员检查,并且还有摄像头进行监控,那么他们如果想偷,就得把“黑手”伸到井下兄弟单位那里了。只要能看得

到能偷得到的,他们绝对不放过,该偷就偷,该顺就顺,拿回去自己能用的,还不占用自己的材料费,何乐而不为。说到这里大家可能就有眉目了,他们是为了节省本单位的材料费用才去偷的,但如此一来,被偷的单位材料成本不就上来了?那人家怎么办?

表面上看,被偷的单位很吃亏,自己的东西被别人用了,到头来还得自己掏钱,这谁摊上心里也不舒坦,那么他们就就得想办法,怎么样才能不会被偷。首先就是按照标准领用材料,好比如说我这个班需要打五根锚索,铺设十片锚网,那我就领五根锚索、十片锚网,当班领、当班用,绝对不剩下一点材料,把东西全都用上,这样别人就没办法偷了,因为你根本就剩不下什么东西人家怎么偷啊?而且这样还保证了工程质量,你想如果工程质量不合格,那就得返工,返工就意味着还要再进一次材料,还要再花一次冤枉钱,而且还要冒着材料被偷的风险,这就让施工单位第一次就按照标准进行施工,最大限度保证工程质量,确保不返工。其次像电缆

挂钩、各类卡子,有的时候就算挂上了,但挂得不牢稳,也有可能被偷,那施工单位就必须采取措施把他们安装得“坚定不移”,让那些“贼”累死也拆不下一个来,而电缆钩、线卡子这类东西吊挂稳固了,就能确保其所吊挂的电缆、线缆固定牢稳,从而方便了现场标准化的整治。

偷,体现出的是“贼”有节约意识,所以要奖,而被偷则反映了被偷单位对材料管理的不重视,所以被罚。由此可见,这里的“贼”,虽然也偷了东西,但通过偷,让我们看到了企业在精细化管理上所作的工作,促使各单位都能按标准领用材料,按标准进行施工,不仅减少了浪费,还提高了现场工程质量,所以说,做“贼”是有功的。(魏俊泉 房泽龙)

持续发展的文化力支撑;三要以社会主义核心价值观体系为核心内容,坚持用马克思主义中国化的最新成果教育职工,用企业发展目标凝聚职工;加强社会公德、职业道德等的教育,引导企业管理者和广大职工自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任;加强和改进企业思想政治工作,深入开展群众性精神文明创建活动,形成良好的道德风尚。

企业文化是企业可持续发展不可或缺的精神动力,它能调动并整合各个经营管理环节的积极因素,为企业的持续发展提供不竭的驱动力。对于构建企业文化,我们只有以科学发展观为指导,坚持以人为本,自主创新,把可持续发展等人类文明世界关于发展的新认识吸收到企业文化理念当中去,才能创建经济、文化和谐发展的现代企业文化。

# 以科学发展观为指导创新企业文化建设

□ 吴玉华

党的十六届三中全会首次提出了“坚持以人为本,树立全面、协调、可持续发展的科学发展观”,这充分表明以胡锦涛为总书记的党中央在新的历史起点上,从全局、战略的高度赋予了发展新的内涵。科学发展观不仅是引领我国经济社会发展全局的重要指导思想,更是引领文化建设尤其是企业文化建设的重要指导思想。

## 一、充分认识以科学发展观指导企业文化创新的重要性

企业文化是企业价值观念与行为规范的总和,是企业的灵魂和精神支柱;科学发展观涵盖了政治经济社会各个领域,体现了党中央对包括企业文化建设在内的各项事业的基本企业;是新世纪、新阶段指导企业文化建设的强大思想武器。现在企业文化建设的首要任务,就是落实科

学发展的要求,围绕和谐社会的建设,在继承的基础上进行创新性建设,加强民族文化与外来文化、科学文化与人文文化、传统文化与现代文化的融合,为企业的长远健康发展创造优秀的文化环境,提供强有力的思想保障和行为保障。

## 二、遵循企业文化的特性,创新企业文化建设

贯彻和落实科学发展观,就必须建设富有强大生命力的企业文化,企业文化创新不仅要注重形式,更要突出内涵和特色,首先要具有高度的战略性,既要反映企业的特点,又要体现责任心和主人翁精神;其次要具有鲜明的时代性,必须紧跟时代发展的潮流,创造出崇尚知识、尊重人才、推崇文明的价值观念体系和企业文化体系;再次要具有明确的目性,找准企业文化与企业发展的结合点,全面提高企业的整体竞争力;最后要具

有价值的统一性,应体现企业价值与个人价值相一致。科学发展观指导下的企业文化既要坚持全面、协调、可持续发展的与企业共同发展,又要避免一蹴而就、昙花一现、急功近利。

## 三、落实科学发展观要求,创新企业文化建设

以科学发展观为指导的企业文化建设,一要坚持以人为本的思想,积极创造良好的工作环境,充分发挥广大职工的积极性、主动性、创造性,最大限度地激发人的创新激情和活力,提高创新效率;完善适合企业发展需要的人才结构,鼓励广大职工做拼搏奉献的楷模,开创“人能尽其才,才能尽其用”的局面;二要保证企业文化成为企业可持续发展的文化力支撑,开展企业文化建设的目的就是营造一个能促进企业长远发展的思想氛围,企业文化要随着企业所面临的环境的变化而变化,成为企业可

持续发展的文化力支撑;三要以社会主义核心价值观体系为核心内容,坚持用马克思主义中国化的最新成果教育职工,用企业发展目标凝聚职工;加强社会公德、职业道德等的教育,引导企业管理者和广大职工自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任;加强和改进企业思想政治工作,深入开展群众性精神文明创建活动,形成良好的道德风尚。

企业文化是企业可持续发展不可或缺的精神动力,它能调动并整合各个经营管理环节的积极因素,为企业的持续发展提供不竭的驱动力。对于构建企业文化,我们只有以科学发展观为指导,坚持以人为本,自主创新,把可持续发展等人类文明世界关于发展的新认识吸收到企业文化理念当中去,才能创建经济、文化和谐发展的现代企业文化。