

岱河矿业：“4+1+4”推进安全生产体系建设

安徽淮北岱河矿业公司紧密结合安全生产工作实际，积极构建“4+1+4”安全生产体系建设工作模式，着力做好4个完善（完善班前礼仪、手指口述、风险预控、隐患排查分层分级管理流程）、“1个构建（构建一体化信息平台）、4个促进（促进安全监督、安全技术、安全投入、安全环境四个要素顺利推进），抓要素，挖内涵，推载体，有序推进安全生产体系建设的顺利开展。

该公司不断完善班前、班中礼仪程序，从规范班前会礼仪和入井礼仪入手，对班前会的程序、目标、内容、要求做了明确规定，并对各工种“手指口述”内容和确认标准进行修订完善，严格操作程序，规范职工行为。矿井总值班每日巡查班前、班中礼仪开展情况，于次日大班会上通报，月度进行考核评比，对前三名优秀单位进行奖励，后三名落后单位进行处罚，强化了各单位的责任意识。

为进一步提高安全防范意识，该公司积极推行风险预控管理，建立健全了风险预控管理制度、标准和措施，推行《风险管理书》、《安全信息卡》，规范风险预控流程管理，取得了明显的效果。同时，继续深化实施安全预警机制，及时发布预报预警信息，研究制定针对性防范措施、预案，今年以来，已发布一级（红色）安全预警77次，所有施工项目均安全完成。该公司进一步完善公司、科区、班组、个人四级安全隐患排查网络，副职以上领导及职能部门人员通过周一集体上岗、双休日上岗和动态巡查上岗排查隐患；科区采用跟班带班排查形式排查隐患；班组利用开工安全确认、班中巡查、班后评估等方式排查隐患；个人实行上岗“手指口述”安全确认法和班后汇报等方法排查隐患，经分析、评估、分级、分类后进行建档，通过安全生产体系支撑平台通报、反馈、销案，实现隐患闭合管理。

该公司不断完善安全监督机制，深化实施安全信息市场化，构建了以安全监察、专业监督为主，行政监督与辅助监督相结合的安全监督体系，加大生产现场安全监督力度，确保安全监督取得实效。同时，严格安全技术管理，进一步规范生产技术管理基础工作，促进生产技术管理不断创新，提高了安全生产保障能力。为进一步提高矿井防灾抗灾能力，该公司持续加强安全投入保障，积极对矿井安全设备设施进行升级改造，并以文明建设为契机，深入开展精装工程竞赛活动，有效改善了矿井的安全生产环境和劳动条件。

（陈丹萌）

在河南煤化鹤煤中泰矿业371名党员中，有3位年年都被评为先进党员的亲兄弟，他们是老三注浆队队长刘全长，老四采二队队长刘文长，老五采三队队长刘全红。

三兄弟在该矿很有名气，不光是三兄弟年年都是单位先进党员，也不光是三兄弟都是带“长”的官，而是因为三兄弟都有让人翘指眼亮的地方，并且已经成为引领全矿党员员工保安全促生产的旗帜。

刘文长：以勤为径

“书山有路勤为径”这句名言在老四刘队长嘴里变成了“安全生产勤为径”，并一直伴随他从采煤工到班

组长、从工长到2010年被聘为该矿采二队队长。

看了刘文长的工作经历，你自然会明白：当上采煤工第一年，刘文长就连续6个月夺得矿级个人月度“采煤状元”称号；当采煤班长时，创下小班割煤5刀的纪录，出煤6500吨；当工长时，创下班组安全无事故与员工无三违800天，个人也荣获了“安全标兵”和“安全生产先进个人”多项荣誉称号。

“从来没有想过，我能当上采二队队长。”刘文长对自己能当上队长很意外，很多中层干部，包括一线职工也没想到。“既然当上了队长，我就要当一个出色的队长。”刘文长对自己要求很高。

许厂煤矿：创新施工打破大断面掘进纪录

近日，从山东能源淄矿集团许厂煤矿调度室传来喜讯，该矿掘三队通过转变生产方式，创新施工工艺，仅用了10天就完成了330东翼采区泵房的大断面开拓任务，与过去同等工程相比，节省了近30%的工期，创出了该矿大断面快速掘进新纪录。

330东翼采区泵房，是该采区排水体系的核心工程，设计开拓长度22米，巷道最大断面24平方米。“这么大的巷道断面，要想一次全断面施工，不仅进度和质量受到影响，安全也没有保障。”该矿调度室主任张浩说。

面对施工困难，该矿积极组织技术科和区队技术骨干，多次勘察施工现场，研究制定施工技术看案，最终确立了巷道“二次支护”开拓方式。他们取消了原有的砌碛式巷道掘进施工工艺，把巷道断面分成上下层进行分次支护和喷浆，将支护台阶由原来的6米延长到15米，方便了施工人员的操作，增加了施工安全系数。

在施工期间，该矿掘三队还采取了“四六工作制”，由原来的“两掘一喷”改为“三掘一喷”，施工用的风钻也由2台增加到4台，配合2台打顶锚杆机同时施工，进度有了明显增加，一个小班进度由起初的08米提高到16

米，最高时达到了18米。“进度上去了，质量不过关，一切都是徒劳无功，我们一直都将施工质量视为工程的生命。”掘三队队长尚应民在接受采访时说。他们在原有的质量标准基础上，对支护工艺进行了改进，从巷道的开门口处开始，每10米利用“三角线测量法”测定锚杆打设位

今年5月份，该队21102工作面6、28、32号支架过老巷，8号支架过断层，刘文长亲自盯班，跑上跑下，到8号支架处看高度1米多，长度8米多的小断层是否有空顶，及时了解上下顺槽支柱和顶板来压的情况。职工都下班了，还带着当班验收员在工作面查隐患，布置交待下一班的生产任务。一个月下来，刘文长就磨破了一双胶靴。职工们看在眼里，都由衷地竖起大拇指：“就凭着刘队长对工作这股子认真劲，全队职工没有一个不服的！”更有人说“跟着刘队长干活，放心！”

刘全长：以能服人

老刘全长是矿上有名的“灭火专家”，对价值20多万的多功能罗克休泵，他的操作比厂家专业人员还要熟练。但是，真正让人心服口服的还是刘全长的敬业精神和奉献精神。罗克休是一种腐蚀性较大的防火材料，由于长时间接触，刘全长的工作服沤烂得很快，经常三四天就得换一套工作服。为此，队里的干部职工都把自己多余的工作服给他，最多一次他竟然收到了20多套工作服。

有人问他：“你怎么不让别人去干，老是自己干。再怎么干，你现在也是个班长了。”

“总要有人去干。”刘全长普普通通的一句话，将一个共产党员应有的气魄和胸襟表现的淋漓尽致。

他的“能”还在于能够高薪面前不动摇。今年4月份，平顶山一家专门生产多功能罗克休泵的厂家，惊叹他的实际操作比厂家的专业人员还要熟练，想以月薪6000元聘请他，却被他一口回绝。

刘全红：以安夺冠

1988年，老五刘全红来到采三队成为了一名采煤工。23年过去了，刘全红从一名采煤工成长为一名优秀的采煤工长，他带领的采煤班煤炭产量连续5年占全队产量的一半，工程质量优良品率都保证在100%。

4月26日，该队25041高档采煤工作面开始进行第一次初采初放，断层多，地质条件复杂。班前会上，他要求员工到岗后先查排隐患，再进行生产。当他走到上段断层处时，发现有3棚空顶。他立即制止了上段员工正在准备的放炮工作，抓紧时间处理空顶。他带领员工又是窜梁又是立柱，直到把顶背牢、背实。

而且，刘全红每天都带着一个小本子下井，碰到不能及时解决的问题都记下来，特别是在采煤区队最重视的顶板管理上，然后上井后请教别人。

（王英伟）

郭二庄矿加强井下“安全生命线”管理



井下电话通讯是职工的第一条“安全生命线”。随着高温雨季到来，冀中能源邯矿集团郭二庄矿进一步加强井下电话通讯管理，在采掘头面、大巷、峒室的固定电话旁标明本机号和井上下各地区的联系号码，设专人负责日常维护巡检，确保及时、准确地联系呼应，提高矿井抗灾应变能力。

因为工作人员正在测试电话性能。

程矿生 摄影报道

矿长下井带班记

7月29日早上7点30分，笔者随同川煤集团达竹公司小河嘴煤矿矿长陈小灵乘副井人车到井底，在并下列车调度室和上一班带班领导手上交接班后，接着穿过±0水平北运输大巷到达-1212采区，全程有2300米。

-1212采区有1个综采工作面和1个掘进头，分别是-1212综采面和-1214掘进头，在两翼同时作业。在-1214掘进头，陈小灵发现煤层变薄，顶板破碎，有裂隙瓦斯涌出现象，存在一定的安全隐患。他当即要求在此施工的掘进一队队长刘学现安排专门人员加强顶板支护，同时要求

当班瓦检员加大瓦斯巡检密度，防止瓦斯超限，并将原来打的锚网索改为锚索梁，巷道两帮用锚杆支护。

看到现场落实整改后，陈小灵继续前往-1212采煤工作面。一路上，提起领导带班，陈小灵深有感触地告诉笔者：“领导带班一是能增强责任感，掌握第一手材料，有利于科学决策；二是有利于现场调度指挥，排查、整改隐患力度大，对“三违”人员有震慑力；三是能调动职工的工作积极性，领导带了头，职工有劲头。”

前几天，陈小灵下井带班时，发现两名职工用绳子拉200多公斤重

的U型钢支架，到采面后，需要七八名职工把U型钢支架举到两三米高的位置，这样不仅职工劳动强度大，还存在隐患。陈小灵当即要求尽快解决这一问题，该矿机运科有关人员很快就制定了用无极绞车提升钢支架的做法解决了这一难题。原来上一架U型钢支架需要40分钟，现在只用9分钟，不仅节省了时间，还减轻了职工的劳动强度。

在-1212综采面，陈小灵又发现了几处隐患。一是工作面机巷出现地鼓现象，运输材料矿车有擦坏巷道两帮悬挂电缆的危险。陈小灵立即责成

有关人员处理。二是机巷柱面皮带运输机架脱节，电缆落地。陈小灵当即责成有关人员整改，并对机巷当班皮带司机李世兵和综采队队长郭金斌分别作出处罚200元和150元的决定。三是一部皮带头防尘帘脱落。陈小灵当即要求固定好。

陈小灵下井带班，走一路，查一路，发现问题真不少。陈小灵对笔者说：“领导带班下井，总觉着时间不够用，有时在井下工作不止8小时。”

（杨涛）

越挫越勇，迎难而上再创佳绩

2011年7月中旬，川煤集团广能公司李子堽南煤矿采煤二队在回采5132工作面回采推进至煤层分岔段时，因该段上部煤层仅厚0.35m—1.10m，下部煤层厚0.61m—1.26m，中间间隔2.5m厚岩石，且顶板又极为破碎，为保证回采安全，该矿决定只开采上部煤层，即使这样，仍将给回采工作带来极大生产困难和安全威胁。

面对困难，采煤二队广大职工积极采取各种安全措施，加强监管，确保了过分岔段回采的安全顺利进行，在7月份取得消灭三违及轻伤以上事故的同时，还实现可伸缩掩护支架回采超计划150%的喜人成绩。

加强教育 增强职工安全意识

针对分岔段矸石多、煤层变化大且松软、顶板破碎易窜矸等安全威胁大的不利局面，采煤二队加强了职工安全生产意识和业务技能的培育力度。

7月25日、26日，采煤二队利用班前会和安全政治学习时间进行了安全大讨论，队长王志祥首先根据去年7月25、26日连续出现彭文兵、贺中彦受伤的事故案例进行了宣讲，然后职工们针对案例进行深入讨论，大家一致认为休息不好、麻痹大意、业务技能差、自保互保意识差是这两起事故发生的根本原因。大家总结教训的同时，纷纷为下一步安全管理献计献策。7月28日中班，生产一班打眼工万彬和夏志友在打眼作业时，由于钻杆的震动，煤壁夹层矸石突然出现裂缝，万彬发现后立即停止打眼作业，用单头

将伞檐进行清除后才重新组织人员开始打眼作业，有效地避免了一起安全事故的发生。

细化管理 规范职工操作行为

针对5132工作面分岔段的特殊地质构造，该矿制定了《5132工作面过地质分岔段的安全管理规定》，矿技术部门制定了《过5132工作面分岔段的安全技术措施》。采煤二队及时根据矿上的《规定》和《措施》，结合连队实际情况制定出台了《采煤二队过5132工作面地质分岔段的安全管理规定》，明确了职工在作业中的作业标准，规范了职工的操作行为。

同时，采煤二队加大了班组业绩考核力度，考核以队上制定的“班评

估”原始考核为基本依据、安全为前提，将生产和辅助班组分开进行考核，根据得分情况对第一名进行最高2000元的考核奖励，对得分90分以下的最后一名进行最高3000元的考核处罚，分数越低处罚越重。同时要求副队长和质检员必须加强现场监督考核，严禁弄虚作假，对发现不硬碰考核或弄虚作假的责任人则给与200元/次的处罚，同时承担影响班组评选的全部损失。

提高标准 增强作业安全系数

7月进入回采分岔段后，针对新情况新问题，为防止工程质量滑坡，采煤二队及时在矿制定标准基础上提高标准制定现场作业标准：伪倾角必须

控制在330并保持一致，工作面控架支柱间距控制在1.5m以下并支打成一条直线，而且要迎山有力等等。在加大教育力度的同时，严格现场考核验收，确保了在分岔段恶劣的地质条件工程质量班班达到优良品的好成绩。

同时，职工和队干还针对恶劣地质条件下工程质量问题提出了很多意见和建议：职工邹德友提出每次打眼作业时在地沟内拐点处超前打两个炮眼，将掩护支架的上肢首先放拢煤壁，该方法采纳后，取得了有利于掩护支架正常下放的明显效果；副队长唐一全提出上出口的掩护支架上肢必须紧跟顶板回拆，以减少卧底量、减轻职工的劳动强度，等等，均为过5132工作面分岔段工程质量的保持和现场安全作业产生了积极的效果。

（李晓波 王志祥）

杉司8211队 强化工程质量管理

近日，川煤芙蓉集团杉木树矿业公司8211队针对目前正在施工的N26回风斜井和N东+450m材料下山为公司的重点工程，且服务年限长的具体情况，进一步加大施工工程的质量管理力度，力保施工工程质量标准化。

该队要求每位员工都必须清楚认识质量标准化的重要性，提升工程质量意识，严格执行《作业规程》和质量标准化的施工规定进行施工，队干、党员、班组长在施工质量上要起好带头和监督的作用，认真检查各班工程质量，班代表必须如实填写小班质量记录，班组间相互监督，发现问题及时整改，切实保障施工工程的质量标准化。与此同时，该队还制定了严格的考核制度，班组施工工程按优质优价、低质低价或不计价等措施进行工分等级支付，对无质量的班组或员工进行50-100元的处罚，以此保证全队施工工程达质量标准化考核要求。

（严巨前 刘创）

赵坡煤矿：横向松动爆破技术降瓦斯

近日，山东丰源煤业公司赵坡煤矿技术人员根据煤与瓦斯突出的复杂机理，对传统的防突措施进行逐一对比分析，实施了“在突出煤层中掘进，采用深孔松动爆破”的技术，即在煤层底板岩巷中向突出煤层打钻孔，对煤层进行松动爆破，使设定做煤巷的煤层中的条带和石门揭穿突出煤层处的煤体，让该处煤层上的矿压向外转移，从而成倍地提高煤层的透气性，达到彻底消除在突出煤层中掘进和石门揭煤时发生煤与瓦斯突出的可能性。

据了解，该技术可大大改善矿井安全环境，有利于合理进行巷道部署和采掘程序安排，使下一个工作面的回风巷位置处在被解放的保护范围内，有效确保了矿井采、掘正常接替，提高了矿井生产产能。

（李华军）