

经理日报

2011年8月4日 星期四
辛卯年 七月初五
第205期 总第6987期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:阳红

THE MANAGER'S DAILY

欧美裁员减负 中国求才若渴 || 银行业惊现人才“冰火两重天”

由于市场动荡、成本上升和盈利乏力的影响,欧美银行业目前迎来裁员潮。而在中国,情况恰恰相反。银行业焦虑的是找不到合适的人才,影响了业务的发展扩张。

[详见 A2 版《主题策划》]

本期导读 | 人财战略

REVIEW STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A3
广发行中层大洗牌
撤换 20 名分行行长

A4
IT 业西迁引爆人才荒
成都各企转战北上广揽才

理 通商道 | COMMERCIAL

B1
助力集团发展
上汽财务更新运作模式

B2
凯捷的中国之道:
高瞻远瞩 以人为本

财 智人生 | LIFE

B3
银监会
深入推进平台防控贷款风险

B4
红豆:“马斯洛需求层次理论”的
社会管理创新

富 在市场 | MARKET

C1
“三三模式”铸就“标杆班组”

C2
红“煤”花开朵朵灿

中国水利水电建设 IPO 拟募资 173 亿

中国水利水电建设股份有限公司(下称“中国水利”)宣布,公司首次公开发行股票申请于7月29日顺利通过中国证监会审核。此次首发,公司拟发行不超过35亿股,发行后总股本不超过101亿股,募集资金总额为173亿元,拟于上海证券交易所上市。

中国水利是国内最大的水利水电工程建设企业,先后承担了国内65%以上的大中型水电站和水利枢纽工程的建设任务。截至2010年12月31日累计完成总装机容量1.45亿千瓦。

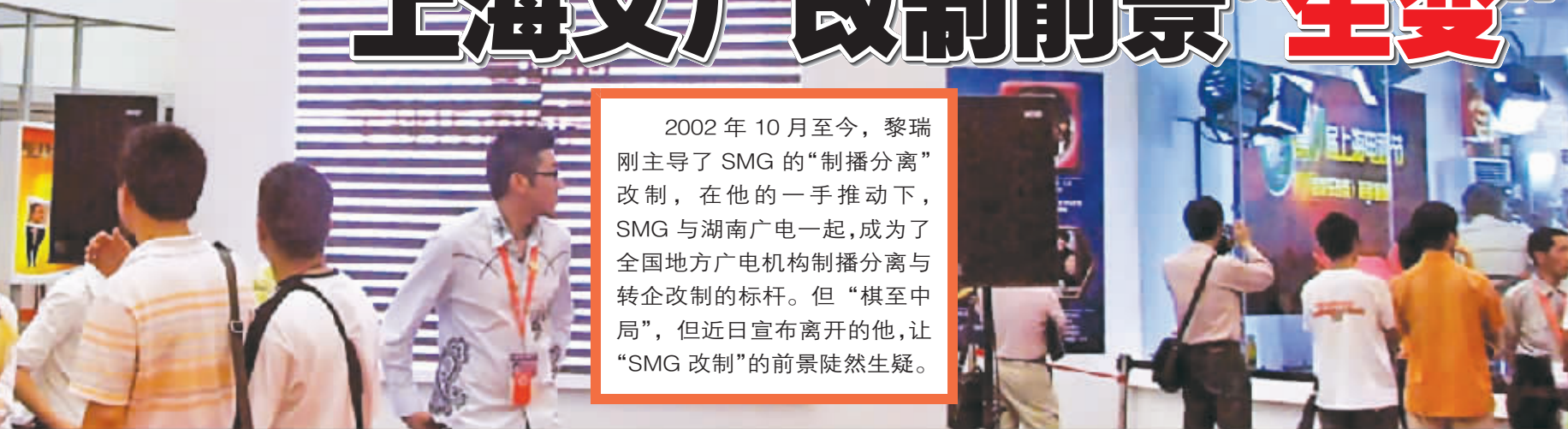
根据《招股说明书》,公司2010年营业收入为101.494亿元,净利润达29.11亿元。公司主营业务为水利水电工程承包、非水利水电工程承包、电力投资与运营、水利水电设备制造与租赁、房地产开发等五大板块。公司表示,尽管目前公司工程承包业务收入占营收比重很大,但电力投资运营业务毛利率远高于工程承包,未来增长潜力巨大。公司表示,公司水利水电施工技术和运营管理能力目前在全球处于领先地位,海外业务有望成为公司未来业绩持续增长的支撑之一。

根据《招股说明书》,公司拟募集的173亿元资金中,计划使用88.428亿元用于工程施工设备采购项目。此外,柬埔寨甘再水电站BOT项目拟使用6.04亿元,甘肃酒泉干河口风电项目10亿元,四川毛尔盖水电站项目5亿元,四川成简快速路BT项目3.7亿元,补充流动资金60亿元。(中证)



执掌十年,黎瑞刚去职 上海文广改制前景“生变”

2002年10月至今,黎瑞刚主导了SMG的“制播分离”改制,在他的一手推动下,SMG与湖南广电一起,成为了全国地方广电机构制播分离与转企改制的标杆。但“棋至中局”,但近日宣布离开的他,让“SMG改制”的前景陡然生疑。



人财论坛 | Rencai Luntan

央企不能只追求激励机制市场化

徐立凡

中央企业分红权激励试点工作日前正式启动。此次分红权试点,国资委设计的是:激励对象是岗位而不是具体员工,考察业绩增量而不是业绩存量。

在央企高新技术企业试点分红权激励的必要性无需多言。以具体岗位为激励对象,有助于解决企业内部分配不均衡、激励不精准的问题。长期以来,资源型企业总是比科研型企业更能依托垄断地位赚取利润,更具有人才吸引力。而科研型企业则一直存在着产学研一体化进展缓慢,集约化水平较低的问题。由此表现出来的是央企由科技推动上升的竞争力,远远比不上垄断推动的市场统治力。就央企所控制的庞大生产资源而言,这无疑是一种资源的低效率使用。

尽管现实情况需要央企推动激励机制的改进,但是必须看到,没有有效的市场评估机制,就不可能有真正有效的激励机制。此次试点,注重利润考察的倾向仍然明显。但,谁来界定利润增加的来源?是科研推动的结果,还是既有优势地位造成的结果?如果缺乏必要的评估,那么分红权激励的出发点再正当,也不能不让人怀疑,只是为央企的高薪收入再上一个台阶立了个合法名目。

即使实施分红权激励是市场评估过的,人们心服口服的正当奖励,也要明白,企业治理仅有激励机制还不够。如果没有有效的约束机制,那么不仅不会降低企业经营风险,反而可能使激励机制走向异化,成为企业不稳定的新源头。央企并不缺乏明的或暗的激励机制,他们亟须建立的是约束机制。如果追求的是激励机制市场化,经营机制官办化,那么,再好的机制也不能提升央企的实质竞争力。

还要问一句:在为央企安装财富回报新翅膀的同时,能否同时试点一下,给央企行为戴上必要的约束?

陶斯然

“我已经开始在(上海)市政府办公了。”8月1日,上海电视台台长、上海东方传媒集团有限公司(原上海文广新闻传媒集团,下称“SMG”)总裁黎瑞刚,向媒体确认其即将调离SMG的传闻。

“对于SMG来说,最大的问题在于,对于改革、对于创新,所存在的情性和习惯势力。”在离职前的最后一次会议上,黎瑞刚表示,他希望SMG能够坚持改革的步伐。

“黎叔”去职 褒贬不一

虽然尚未正式宣布,但黎瑞刚本人确

认,其已经开始赴新单位上班。

“我觉得自己像一个赛车手,在高速路上飞速行驶,突然让我踩下刹车,一下子觉得反应不过来……”在7月22日召开的SMG2011年第三次办公会议上,在集团内部被称为“黎叔”的黎瑞刚如此公开了自己的调任。

虽然此前曾有多次传闻,黎瑞刚将调任上海市政府工作。但黎瑞刚本人对这个消息的确认,依然让很多人吃惊。“我们都不敢相信黎瑞刚真的走了,此前一点征兆都没有。”上述SMG的员工如此表示。

自33岁起担任SMG这个仅次于央视的第二大传媒集团的领头人,直到现在的离任,黎瑞刚身边的人发现,年仅42岁的

他,头发已渐渐变得灰白。“对于SMG,我有着很深厚的感情。”黎瑞刚略显遗憾地说,“很多事情还没完成。”

据了解,黎瑞刚还有一个身份是中国首个文化产业基金“华人文化产业基金”的董事长,该基金首期募资20亿元,身兼董事长、总经理双职的黎瑞刚,在整个基金中的作用可谓举足轻重。(紧转A2版)



90%—— 兖矿集团科技转化率超发达国家水平

本报记者 李国政 通讯员 吴玉华

“兖矿集团的科技成果转化率为90%,科技进步对企业经济增长的贡献率达到60%以上。”“孙越崎科技大奖”获得者、兖矿集团总工程师黄福昌在接受记者采访时透露,“‘十一五’期间,兖矿集团依靠具有自主知识产权的核心技术,突出建设煤炭、煤化工、煤电铝及机电成套装备制造三大主导产业规模,实现了产业规模和集聚化效应。”

资料显示,“发达国家的科技成果转化率为80%,而我国仅为25%,而真正实现产业化的不足5%”(2011年全国两会科技观察室第八期)。在科技转化率如此之低的环境下,兖矿集团是怎么做到如此高的科技转化率的呢?记者试图揭开其中的奥秘。

点线面相结合 促进科技成果转化

“在点上搞研发,在线上促发展,在面

上形成具有产业集群特征的产业园区和基地。”黄福昌说,点线面相结合,促进科技成果转化在“点”上,兖矿集团1992年在兴隆庄矿试验成功综采放顶煤技术,并迅速将该技术推广到所属的适合综采放顶煤的煤矿,并把工作面年产量提高到600万吨,这项获得国家科技进步一等奖的关键技术,攻克了25项世界采煤业难题,使兖矿集团的煤炭单产连续7年保持全行业第一,原煤生产效率提高了10倍,超过了德国、波兰等发达产煤国的水平。

在“线”上,以综采放顶煤技术为基点,研发了“两柱式综采放顶煤液压支架”,该支架以结构简单、体积小、操作简单、作业人员劳动强度小等优良性能得到国内外专家的肯定,并转让给德国DBT公司有偿使用,在国内和澳大利亚申请专利,成为我国煤炭行业目前惟一在国外获得专利的综采技术,2005年,该支架荣获第六届中国专利高新技术产品博览会金奖。此后,兖矿集团还研发生产了年产600万吨自动化信息化综放工作面成套装备与技术、综放工作面顺槽及端头机械化支护系统、安全集约型综

放工作面供电供水系统技术和装备,自动化放顶煤关键技术与装备实现重大突破。

在“面”上,兖矿集团以综采放顶煤核心技术和多喷嘴对置式新型气化炉技术为核心,构建了本部三大化工园区、省外五大煤化工基地,建设一批具有产业集群特征的科技园区和产业基地,促进了创新集群形成和新兴产业发展。

体制机制创新 建立完善的创新平台

“建立健全技术创新体系是推进科技创新的重要前提。”黄福昌告诉记者,“这个机制体制,包括创新平台、管理制度和激励机制。”

2010年,兖矿集团两家科技公司成立,一是西安兖矿科技研发公司,二是山东兖矿国拓科技工程公司,这两家公司主要任务,是参与“新一代煤(能源)化工产业技术创新战略联盟”建设和煤炭洁净利用技术推广。(下转A2版)

KANGNAI 康奈
WWW.KANGNAI.COM

做食品就是做良心——杜斌斌
方便米饭 肉食 下饭菜
DEYI GREEN

药物去屑,就是康王
康王
DIPON 滇虹药业

伍田牦牛肉
完整产业链 品质有保证
成都伍田食品有限公司
CHENGDU WUTIAN FOOD STUFF CO., LTD